

Landesinstitut für Statistik

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<https://astat.provinz.bz.it>
astat@provinz.bz.it



Istituto provinciale di statistica

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<https://astat.provincia.bz.it>
astat@provincia.bz.it

50

November
Novembre
2023

astat info

Abhängig Beschäftigte und Entlohnungen in der Privatwirtschaft - 2021

Personale dipendente e retribuzioni nel settore privato - 2021



Auf einen Blick:
A colpo d'occhio:

+3,6%

abhängig Beschäftigte im Jahr 2021 gegenüber 2020

dipendenti nel 2021 rispetto al 2020

31.097 €

durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung

retribuzione media annua lorda

-0,9%

reale durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung gegenüber 2020

retribuzione media annua lorda reale rispetto al 2020

+39,8%

Arbeitnehmerschaft von außerhalb Südtirols gegenüber 2016

personale fuori provincia rispetto al 2016

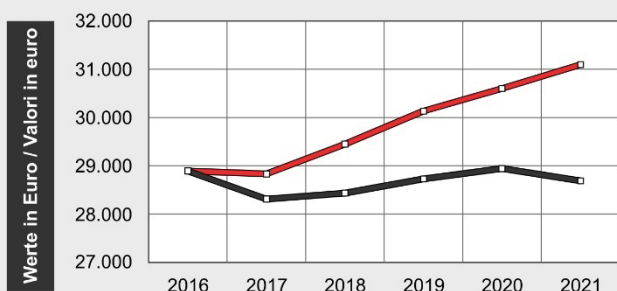
Im Vergleich zu 2020 steigt im Jahr 2021 die Zahl der Arbeitnehmerschaft (+3,6%), bleibt jedoch niedriger als im Vorpandemiejahr 2019 (-1,4%). Die realen durchschnittlichen Bruttoentlohnungen gleichen die Inflation nicht aus und weisen im Vergleich zum Vorjahr eine negative Veränderung auf (-0,9%).

Rispetto al 2020, nel 2021 si verifica un aumento del personale dipendente (+3,6%), che rimane però inferiore rispetto al 2019, anno pre-pandemico (-1,4%). Le retribuzioni medie lorde reali non recuperano l'inflazione e segnano una variazione negativa rispetto all'anno precedente (-0,9%).

Graf. 1

Jahresbruttoentlohnungen (a) und abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft (b) - 2016-2021

Retribuzioni lorde annue (a) e personale dipendente nel settore privato (b) - 2016-2021



■ Nominale durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung
Retribuzione lorda media annua nominale

■ Reale durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung (c)
Retribuzione lorda media annua reale (c)



(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

© astat 2023 - sr



Abhängig Beschäftigte in der Südtiroler Privatwirtschaft

Aus dem Verwaltungsarchiv⁽¹⁾ des Nationalinstituts für Soziale Fürsorge (NISF) geht hervor, dass sich in Südtirol⁽²⁾ im Jahr 2021 folgende Tendenzen bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Privatwirtschaft abzeichnen:

- Die Zahl der abhängig Beschäftigten im privaten Sektor beträgt 199.276.
- 143.084 Personen arbeiten in Vollzeit, 56.192 in Teilzeit.
- Im Vergleich zum Vorpandemiejahr 2019 ist die Zahl der Beschäftigten in der Privatwirtschaft leicht rückläufig (-1,4%). Im Vergleich zu 2020 steigt sie jedoch (+3,6%).
- Es werden 83.190 Arbeitnehmerinnen verzeichnet - das sind 41,7% der gesamten Beschäftigten; es ist der niedrigste Anteil seit 2010, der im Vergleich zu 2020 unverändert bleibt.

Ältere Arbeitnehmerschaft nimmt zu

Bereinigt um die demografische Entwicklung und die außerhalb Südtirols ansässige Arbeitnehmerschaft ergibt sich im Vergleich zu 2016 ein Anstieg der Südtiroler Beschäftigten in der Privatwirtschaft um 3,5 Prozentpunkte.

Immer im Vergleich zu 2016 sind es, abgesehen von einem starken Anstieg bei der jüngsten Arbeitnehmerschaft, die Altersgruppen ab 40 Jahren, welche die größten positiven Veränderungen aufweisen⁽³⁾. Im Gegensatz dazu verzeichnen die Altersklassen zwischen 25 und 40 Jahren Veränderungen nahe bei null.

Personale dipendente nel settore privato altoatesino

Nel 2021, secondo l'archivio amministrativo⁽¹⁾ dell'Istituto nazionale di previdenza sociale (INPS), in provincia di Bolzano⁽²⁾ emergono le seguenti dinamiche riguardo alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti del settore privato:

- il personale dipendente nel settore privato ammonta a 199.276 unità;
- 143.084 persone lavorano a tempo pieno, 56.192 a tempo parziale;
- rispetto al 2019, anno pre-pandemico, il numero di persone occupate nel settore privato è leggermente inferiore (-1,4%). Si registra però una crescita rispetto al 2020 (+3,6%);
- si registrano 83.190 lavoratrici, pari al 41,7% del totale; questa è la quota più bassa registrata dal 2010, che rimane invariata rispetto al 2020.

Aumenta il personale dipendente più anziano

Al netto delle variazioni demografiche e del personale residente fuori provincia, rispetto al 2016 si registra un aumento della forza lavoro nel settore privato altoatesino di 3,5 punti percentuali.

Sempre rispetto al 2016, a parte un'ampia crescita del personale dipendente giovanissimo, a registrare variazioni positive più consistenti sono le classi di età a partire dai 40 anni⁽³⁾. Le classi di età tra i 25 e i 40 anni registrano invece variazioni prossime allo zero.

(1) Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen (EMens).
Archivio amministrativo delle registrazioni mensili (EMens).

(2) Berücksichtigt werden somit Personen mit einem Arbeitsverhältnis in Südtirol, aber mit Wohnsitz außerhalb. Nicht berücksichtigt werden hingegen die in Südtirol wohnhaften Personen mit einem Arbeitsverhältnis außerhalb des Landes.
È quindi incluso il personale dipendente con luogo di lavoro in Alto Adige, ma con residenza al di fuori. Sono invece escluse le persone residenti in Alto Adige, ma con luogo di lavoro fuori dell'Alto Adige.

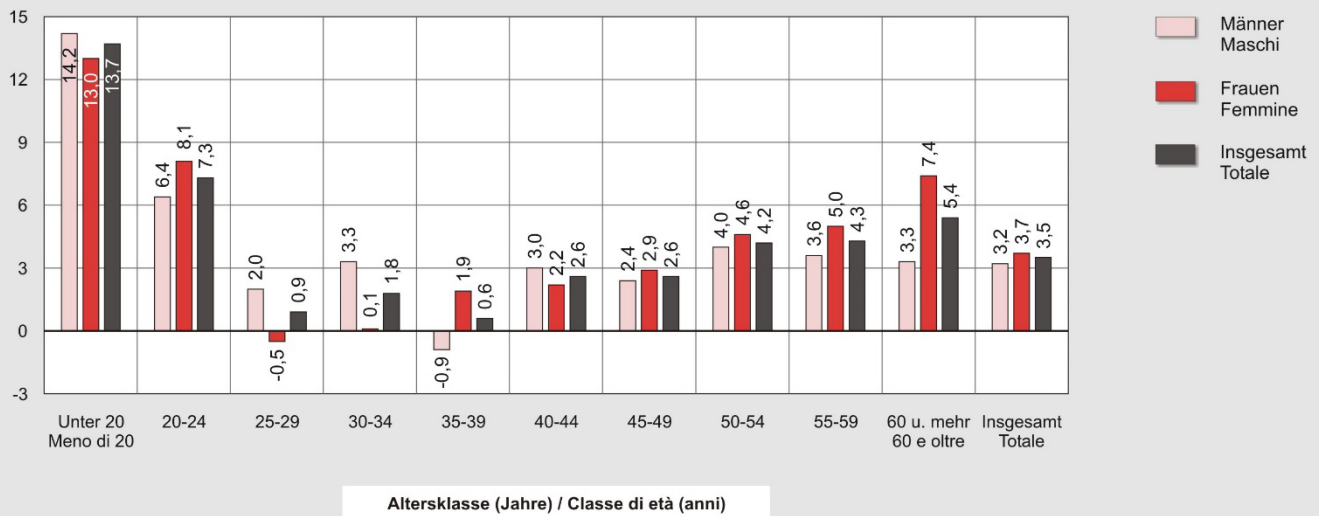
(3) Es ist jedoch zu berücksichtigen, dass die Altersklassen *unter 20 Jahren* und *über 60 Jahren* im Vergleich zu den anderen Altersgruppen relativ wenige abhängig Beschäftigte umfassen. Damit führt selbst eine moderate Zunahme zu einem erheblichen prozentuellen Anstieg.
È tuttavia da considerare che le classi d'età delle persone *ultrasessantenni* e delle persone *under venti* comprendono relativamente poco personale dipendente rispetto alle altre classi d'età; quindi, anche un aumento moderato si risolve in una notevole crescita percentuale.

Abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft (a) nach Altersklasse und Geschlecht in Südtirol (b) - 2021

Unterschied in Prozentpunkten gegenüber 2016

Personale dipendente nel settore privato (a) per classe di età e sesso in Alto Adige (b) - 2021

Differenza in punti percentuali rispetto al 2016

(a) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso(b) Bereinigt um die demografische Entwicklung und die außerhalb des Landes lebende Arbeitnehmerschaft.
Al netto delle variazioni demografiche e del personale residente fuori provincia.

© astat 2023 - sr

**Außerhalb Südtirols ansässige Arbeitnehmerschaft nimmt zu**

2021 beläuft sich die Zahl der außerhalb des Landes ansässigen abhängig Beschäftigten auf 34.367. Im Vergleich zu 2016 steigt sie 2021 um 39,8%. Nur im Pandemiejahr 2020 nimmt die Anzahl der Beschäftigten von außerhalb Südtirols ab.

Im Jahr 2021 sind die nicht in Südtirol ansässigen Beschäftigten überwiegend männlich (69,8%) und arbeiten in 86,1% der Fälle Vollzeit.

Im Vergleich zur Südtiroler Arbeitnehmerschaft gibt es in jener von außerhalb Südtirols einen größeren Anteil an Arbeitskräften im Alter zwischen 16 und 44 Jahren.

Was die berufliche Qualifikation anbelangt, so sind, wiederum im Vergleich zur Südtiroler Arbeitnehmerschaft, jene von außerhalb des Landes vor allem *Arbeiterinnen und Arbeiter* (+11,2 Prozentpunkte im Vergleich zur Südtiroler Arbeitnehmerschaft).

Im Vergleich zur Arbeitnehmerschaft mit Wohnsitz in Südtirol ist jene von außerhalb Südtirols im Bereich *Verarbeitendes Gewerbe und Herstellung von Waren* überrepräsentiert (+9,2 Prozentpunkte) und in der Branche *Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie* unterrepräsentiert (-15,3 Prozentpunkte).

Aumento del personale dipendente residente fuori provincia

Nel 2021 il personale dipendente residente fuori provincia ammonta a 34.367 unità. Rispetto al 2016 nel 2021 aumenta del 39,8%. Solamente nell'anno pandemico 2020 il numero del personale dipendente proveniente da fuori provincia subisce un rallentamento.

Nel 2021 il personale dipendente proveniente da fuori provincia è per lo più di sesso maschile (69,8%) e nell'86,1% dei casi lavora a tempo pieno.

Rispetto al personale dipendente altoatesino, in quello proveniente da fuori provincia si riscontra una grande quota di lavoratrici e lavoratori nelle fasce d'età tra i 16 e i 44 anni.

Per quanto riguarda la qualifica professionale, sempre rispetto al personale dipendente altoatesino, quello proveniente da fuori provincia si qualifica soprattutto come *operaia e operaio* (+11,2 punti percentuali rispetto al personale altoatesino).

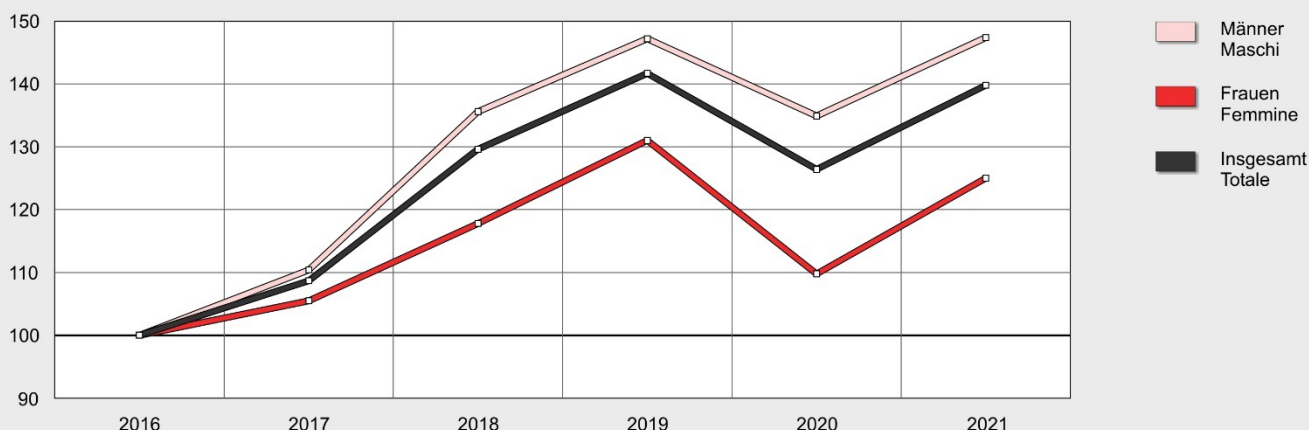
Rispetto al personale dipendente altoatesino, quello proveniente da fuori provincia è occupato in misura maggiore nelle *Attività manifatturiere* (+9,2 punti percentuali), mentre è sottorappresentato nelle *Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione* (-15,3 punti percentuali).

Außerhalb Südtirols ansässige abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft (a) nach Geschlecht - 2016-2021

Index 2016=100

Personale dipendente residente fuori provincia nel settore privato (a) per sesso - 2016-2021

Indice 2016=100

(a) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

© astat 2023 - sr



Entwicklung der durchschnittlichen Entlohnung und der Art der Arbeitsverhältnisse 2016-2021

In diesem Abschnitt der Studie wird die durchschnittliche Bruttoentlohnung⁽⁴⁾ im Zeitraum 2016-2021 analysiert. Ausführlichere Informationen sind in der Anmerkung zur Methodik zu finden.

Reale durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung sinkt

Im Jahr 2016 beläuft sich die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung in der Südtiroler Privatwirtschaft auf 28.895 Euro, während sie 2021 bei 31.097 Euro liegt. Dies entspricht einem nominalen Anstieg von 7,6%. Da der inflationäre Wertverlust im beobachteten Fünfjahreszeitraum mit 8,2%⁽⁵⁾⁽⁶⁾ höher ist, ergibt sich eine inflationsbereinigte Abnahme derselben Entlohnung von -0,6%⁽⁷⁾.

Sviluppo della retribuzione media e del tipo di rapporto di lavoro 2016-2021

In questa parte dello studio si analizza lo sviluppo della retribuzione⁽⁴⁾ media lorda nel periodo 2016-2021. Per informazioni più dettagliate consultare la nota metodologica.

La retribuzione reale media annua diminuisce

Nel 2016 la retribuzione media annua lorda nel settore privato altoatesino ammonta a 28.895 euro, mentre nel 2021 risulta pari a 31.097 euro. Ciò si traduce in un aumento nominale del 7,6%. Poiché la perdita di valore dovuta all'inflazione nel quinquennio osservato è più elevata, pari all'8,2%⁽⁵⁾⁽⁶⁾, ciò si traduce in una diminuzione corretta per l'inflazione della stessa retribuzione pari a -0,6%⁽⁷⁾.

(4) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne.
Retribuzione lorda in senso previdenziale.

(5) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen.
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano.

(6) Je nachdem, wie die Inflationsrate für einen bestimmten Zeitraum berechnet wird, und je nach den sich daraus ergebenden Rundungen, kann es zu leichten Abweichungen zwischen den verschiedenen Berechnungsmethoden kommen.
A seconda di come viene calcolato il tasso di inflazione per un dato lasso temporale e i conseguenti arrotondamenti potrebbero verificarsi leggeri scostamenti tra i diversi metodi di calcolo.

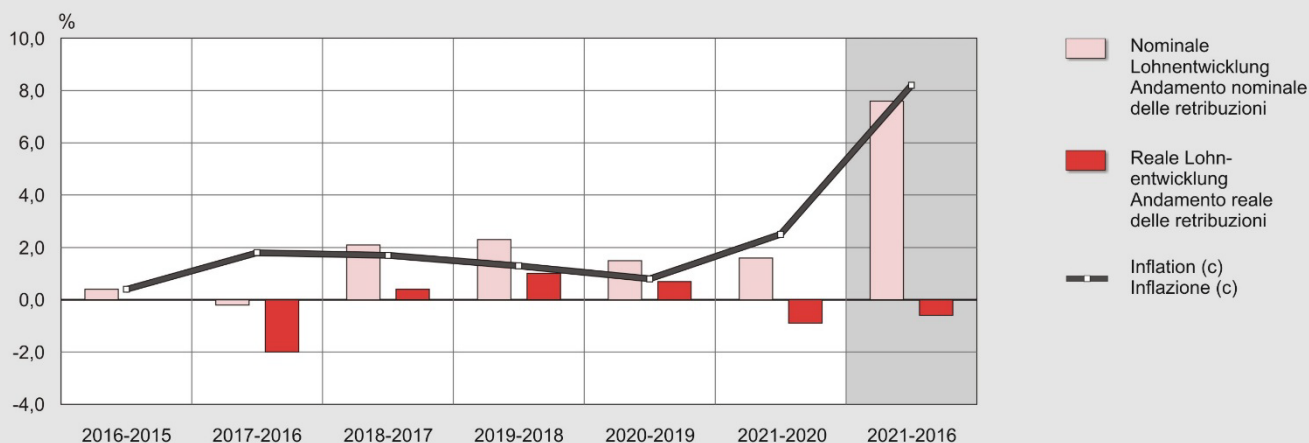
(7) Die Differenz zwischen den nominalen und den realen Lohnentwicklungen könnte aufgrund von Rundungen nicht der Inflationsrate entsprechen.
La differenza tra l'andamento nominale delle retribuzioni e quello reale potrebbe non corrispondere esattamente al tasso di inflazione a causa di arrotondamenti.

Jahresbruttoentlohnungen (a) in der Privatwirtschaft (b) - 2016-2021

Jährliche prozentuelle Veränderung des durchschnittlichen Bruttobetrag

Retribuzioni lorde annue (a) nel settore privato (b) - 2016-2021

Variazione percentuale annua dell'importo medio lordo



(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

© astat 2023 - sr



Die Aggregation nach Altersklassen, beruflicher Qualifikation und Geschlecht zeigt Folgendes:

- Im Vergleich zu 2016 sinken die durchschnittlichen realen Jahresbruttoentlohnungen in der Privatwirtschaft für jede berufliche Qualifikation. Der Rückgang ist bei der Arbeitnehmerschaft mit der Qualifikation *Anderes* (-18,8%) sowie bei den *Lehrlingen* am stärksten ausgeprägt (-2,1%) und am geringsten bei den *Angestellten* (-0,4%).
- Im Jahr 2021 verzeichneten ausschließlich die Altersgruppen unter 20 Jahren und über 60 Jahren, die insgesamt 11,0% der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft ausmachen, eine Steigerung ihrer Reallöhne im Vergleich zu 2020. Im Vergleich zum Jahr 2016 hingegen zeigt sich bei der jüngsten Altersgruppe mit -8,0% die größte inflationsbereinigte Abnahme der Jahresbruttoentlohnung.

L'aggregazione per classi di età, qualifica professionale e sesso mostra che:

- rispetto al 2016, le retribuzioni medie annue lorde reali nel settore privato diminuiscono per ogni qualifica professionale. La diminuzione è più marcata per il personale dipendente con la qualifica di *altro* (-18,8%) e per le *apprendiste e gli apprendisti* (-2,1%), e più lieve per le *impiegate e gli impiegati* (-0,4%);
- nel 2021, solo le fasce d'età inferiori a 20 anni e superiori a 60 anni, che insieme rappresentano l'11,0% del personale dipendente del settore privato, vedono un aumento dei loro salari reali rispetto al 2020. Rispetto al 2016, tuttavia, la fascia d'età più giovane mostra la maggiore diminuzione della retribuzione lorda annuale corretta per l'inflazione, con un -8,0%.

Jahresbruttoentlohnungen (a) der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft (b) nach Altersklasse, beruflicher Qualifikation und Geschlecht - 2016 und 2021

Beträge in Euro

Retribuzioni lorde annue (a) del personale dipendente nel settore privato (b) per classe di età, qualifica professionale e sesso - 2016 e 2021

Importi in euro

	2016		2021		Prozentuelle Veränderung 2021/2016 Variazione percentuale 2021/2016				
	Durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung	Mediane Jahresbruttoentlohnung	Durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung	Mediane Jahresbruttoentlohnung	Nominale Veränd. der durchschnittl. Jahresbruttoentlohnung	Inflationsbereinigte (c) Veränd. der durchschnittl. Jahresbruttoentlohnung	Nominale Veränd. der medianen Jahresbruttoentlohnung	Inflationsbereinigte (c) Veränd. der medianen Jahresbruttoentlohnung	
	Retribuzione annua lorda media	Retribuzione annua lorda mediana	Retribuzione annua lorda media	Retribuzione annua lorda mediana	Variazione nominale della retribuzione annua lorda media	Variaz. della retribuzione annua lorda media al netto dell'inflazione (c)	Variazione nominale della retribuzione annua lorda mediana	Variaz. della retribuzione annua lorda mediana al netto dell'inflazione (c)	
Altersklasse (Jahre)									Classe di età (anni)
unter 20	18.450	18.445	18.491	18.164	0,2	-8,0	-1,5	-9,7	meno di 20
20-24	23.115	23.120	24.950	24.858	7,9	-0,3	7,5	-0,7	20-24
25-29	26.376	25.531	28.980	27.826	9,9	1,7	9,0	0,8	25-29
30-34	28.669	26.847	31.174	28.869	8,7	0,5	7,5	-0,7	30-34
35-39	29.806	27.318	32.326	29.111	8,5	0,3	6,6	-1,6	35-39
40-44	31.041	27.746	33.200	29.483	7,0	-1,2	6,3	-1,9	40-44
45-49	31.796	27.896	34.408	30.040	8,2	..	7,7	-0,5	45-49
50-54	31.964	27.924	34.872	30.264	9,1	0,9	8,4	0,2	50-54
55-59	32.973	28.612	34.462	29.862	4,5	-3,7	4,4	-3,8	55-59
60 und mehr	27.169	22.266	31.009	25.633	14,1	5,9	15,1	6,9	60 e oltre
Berufliche Qualifikation									Qualifica professionale
Arbeiter/innen	25.745	25.445	27.691	27.048	7,6	-0,6	6,3	-1,9	Operai/e
Angestellte	31.496	28.109	33.964	30.127	7,8	-0,4	7,2	-1,0	Impiegati/e
Leitende									
Mitarbeiter/innen	68.290	63.609	73.212	68.295	7,2	-1,0	7,4	-0,8	Quadri/e
Führungskräfte	144.356	121.705	154.973	130.104	7,4	-0,8	6,9	-1,3	Dirigenti
Lehrlinge	17.222	16.385	18.277	16.867	6,1	-2,1	2,9	-5,3	Apprendisti/e
Anderes	67.463	62.150	60.321	58.247	-10,6	-18,8	-6,3	-14,5	Altro
Geschlecht									Sesso
Frauen	23.877	22.937	25.793	24.338	8,0	-0,2	6,1	-2,1	Femmine
Männer	32.580	28.718	34.898	30.721	7,1	-1,1	7,0	-1,2	Maschi
Insgesamt	28.895	26.101	31.097	27.867	7,6	-0,6	6,8	-1,4	Totale

(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

... Anstelle jener Zahlen, die zwar von null verschieden sind, aber weniger als die Hälfte der kleinsten Einheit ausmachen, die in der Tabelle dargestellt werden kann.
Per i numeri che, seppure diversi da zero, non raggiungono la metà della cifra dell'ordine minimo considerato.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Befristete Verträge nehmen stark zu

Im Jahr 2021 setzen sich die Arten von Beschäftigungsverhältnissen in Bezug auf die Dauer wie folgt zusammen:

- unbefristete Verträge: 127.334 (63,9% der Gesamtzahl);
- befristete Verträge: 59.859 (30,0%);
- Saisonverträge: 12.083 (6,1%).

Forte aumento dei contratti a tempo determinato

Nel 2021 i tipi di rapporto di lavoro in relazione alla durata sono i seguenti:

- contratti a tempo indeterminato: 127.334 (63,9% del totale);
- contratti a tempo determinato: 59.859 (30,0%);
- contratti stagionali: 12.083 (6,1%).

Mit Ausnahme des Jahres 2017, in dem ein leichter Rückgang zu verzeichnen ist, weisen die unbefristeten Verträge stets positive Veränderungen auf und steigen im Zeitraum 2016-2021 um 11,6%.

Hingegen wird eine deutliche Trendwende in Bezug auf den Anteil der saisonalen und befristeten Arbeitsverträge mit dem Aufkommen von COVID beobachtet. Ab 2020 zeigt sich ein starker Rückgang der ersten und ein deutlicher Anstieg bei den zweiten.

Ad eccezione del 2017, in cui si è verificata una leggera flessione, i contratti a tempo indeterminato registrano sempre variazioni positive e aumentano dell'11,6% nell'arco temporale 2016-2021.

Si osserva invece una forte inversione di tendenza per quanto riguarda l'incidenza dei contratti stagionali e di quelli a tempo determinato con l'avvento del covid. A partire dal 2020 si registra infatti un brusco calo dei primi e un forte aumento dei secondi.

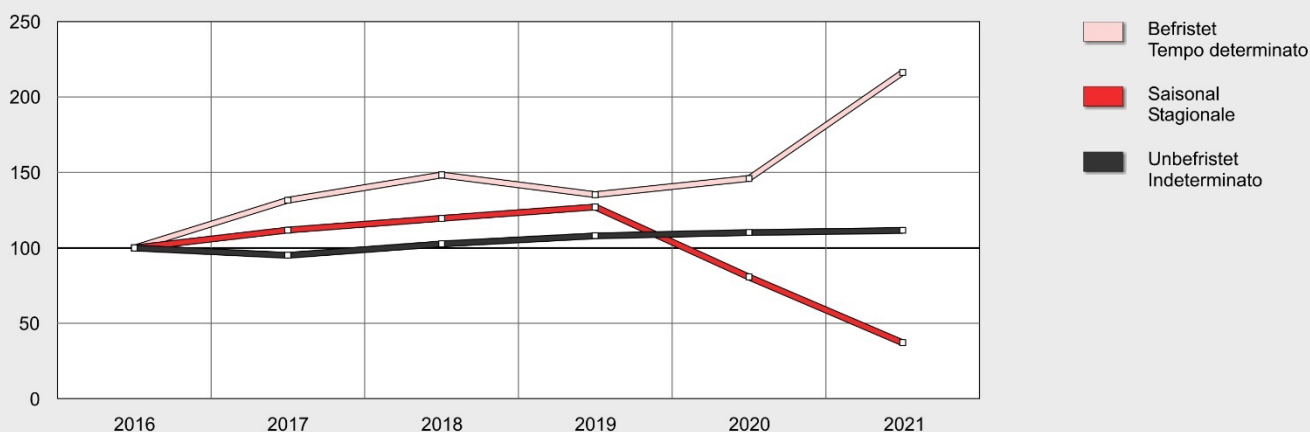
Graf. 5

Vertragsarten in der Privatwirtschaft (a) - 2016-2021

Index 2016=100

Tipologia contrattuale nel settore privato (a) - 2016-2021

Indice 2016=100



(a) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

© astat 2023 - sr



2021: gesamter Lohnbetrag und Beschäftigte nehmen zu, aber niedrigere Werte als 2019

Im Jahr 2021 steigt der gesamte Lohnbetrag im Vergleich zu 2020 um 8,2% als Folge der Zunahme der Beschäftigtenzahl um 3,6%.

Im Vergleich zum Vorpandemiejahr 2019 ergeben sich sowohl für den gesamten Lohnbetrag (-1,8%) als auch für die Zahl der abhängig Beschäftigten (-1,4%) noch niedrigere Werte.

2021: aumento del monte retributivo e del personale, ma valori inferiori al 2019

Nel 2021 il totale del monte retributivo rispetto al 2020 aumenta dell'8,2% in concomitanza con una crescita del personale dipendente del 3,6%.

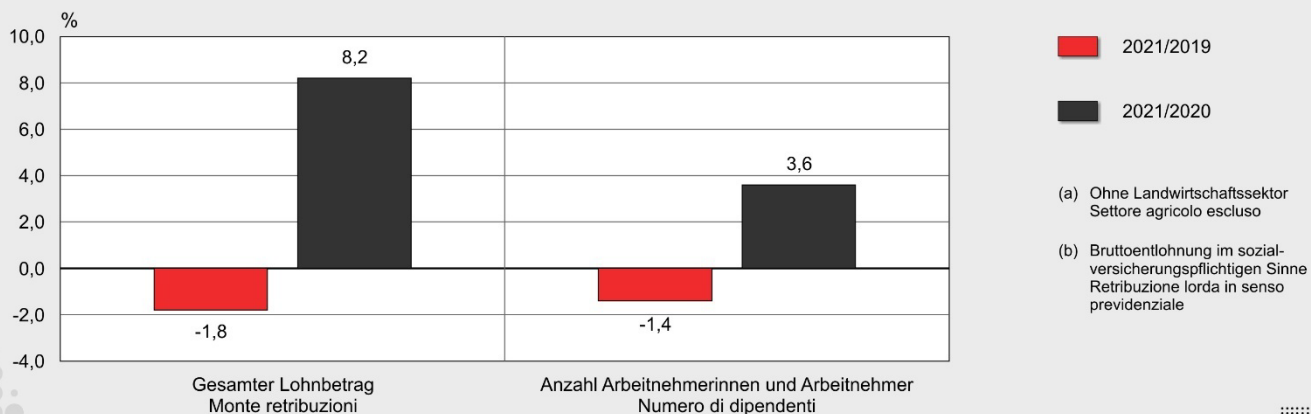
Rispetto all'anno pre-pandemico 2019 si registrano tuttavia ancora valori inferiori sia per quanto riguarda il monte retributivo (-1,8%) sia rispetto al numero di lavoratrici e lavoratori dipendenti (-1,4%).

Abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft (a) und gesamte Lohnsumme (b) - 2021

Prozentuelle Veränderung gegenüber 2019 und 2020

Personale dipendente nel settore privato (a) e monte delle retribuzioni (b) - 2021

Variazione percentuale rispetto al 2019 e al 2020



© astat 2023 - sr



Bei der Analyse nach Wirtschaftssektoren zeigt sich, dass der Bereich *Verkehr und Lagerung* die stärkste Zunahme an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern gegenüber 2020 aufweist (+7,2%). Die stärksten negativen Veränderungen verzeichnet hingegen der Sektor *Grundstücks- und Wohnungswesen* (-11,0%). Die Branche *Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie* wächst im Jahr 2021 um 4,5%, erreicht aber nicht die vorpandemischen Werte: gegenüber 2019 wird ein Rückgang von 10,1% verzeichnet.

Bei den durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnungen liegen die größten realen Veränderungen im Vergleich zu 2020 in allen Sektoren nahe bei null oder sogar im negativen Bereich. Die reale durchschnittliche jährliche Veränderung liegt bei -0,9%. Auch im Vergleich zu 2019 weisen die durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnungen einen Rückgang von 0,1% auf.

Analizzando i singoli settori economici emerge che *Trasporto e magazzinaggio* registra il maggiore aumento del numero di lavoratrici e di lavoratori (+7,2%) rispetto al 2020. Le variazioni negative maggiori si registrano invece nelle *Attività immobiliari* (-11,0%). Le *Attività dei servizi di alloggio e ristorazione* segnano un incremento del 4,5% nel 2021, ma non ritornano ai valori pre-pandemici: rispetto al 2019 si registra infatti una diminuzione del 10,1%.

Per quanto riguarda le retribuzioni annue lorde medie, le variazioni reali maggiori rispetto al 2020 sono prossime allo zero o addirittura negative in tutti i settori. La variazione media annua reale si attesta al -0,9%. Anche rispetto al 2019 le retribuzioni reali segnano una diminuzione dello 0,1%.

Abhängig Beschäftigte und Jahresbruttoentlohnungen (a) in der Privatwirtschaft (b) nach Wirtschaftsbereich - 2021

Inflationsbereinigte (c) prozentuelle Veränderung des durchschnittlichen Jahresbruttobetrages gegenüber 2020 und 2019

Personale dependente e retribuzioni lorde annue (a) nel settore privato (b) per settore economico - 2021

Variazione percentuale al netto dell'inflazione (c) dell'importo medio rispetto al 2020 e 2019

WIRTSCHAFTSBEREICH (b)	Abhängig Beschäftigte	% Veränd. der abhängig Beschäftigten 2021/2020	% Veränd. der abhängig Beschäftigten 2021/2019	Durchschnittl. Jahresbruttoentlohnung (Euro)	Inflationsbereinigte (c) Veränd. der durchschnittl. Jahresbruttoentlohnung 2021/2020 (%)	Inflationsbereinigte (c) Veränd. der durchschnittl. Jahresbruttoentlohnung 2021/2019 (%)	SETTORE ECONOMICO (b)
	Personale dependente	Var. % del personale dipendente 2021/202	Var. % del personale dipendente 2021/2019	Retribuzione annua lorda media (euro)	Var. % della retribuzione annua lorda media al netto dell'inflazione (c) 2021/2020	Var. % della retribuzione annua lorda media al netto dell'inflazione (c) 2021/2019	
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	416	-0,5	1,0	38.071	-1,6	0,2	Estrazione di minerali da cave e miniere
Verarbeitendes Gewerbe und Herstellung von Waren	35.434	2,7	1,7	35.834	0,3	-0,5	Attività manifatturiere
Energieversorgung	1.708	2,0	6,2	49.499	-1,4	-6,1	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	766	1,7	2,3	37.908	-2,9	-3,4	Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Baugewerbe/Bau	19.452	..	-0,6	32.042	-1,2	0,1	Costruzioni
Handel; Reparatur von Kraftwagen und Krafträdern	35.736	5,0	2,4	30.449	0,8	-1,1	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
Verkehr und Lagerung	11.324	7,2	3,8	32.639	0,4	-0,6	Trasporto e magazzinaggio
Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie	48.818	4,5	-10,1	26.807	-2,4	-0,4	Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Information und Kommunikation	2.703	1,3	7,2	41.865	-1,0	2,3	Servizi di informazione e comunicazione
Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	5.005	-0,9	-1,0	50.351	-1,0	-0,2	Attività finanziarie e assicurative
Grundstücks- und Wohnungswesen	588	-11,0	-9,3	34.303	-2,4	-3,3	Attività immobiliari
Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	6.883	1,1	3,2	35.760	-0,1	..	Attività professionali, scientifiche e tecniche
Vermietung, Reisebüros, unterstützende Dienstleistungen für Unternehmen	10.965	6,8	3,3	22.601	-1,1	-1,8	Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
Erziehung und Unterricht	4.046	5,7	-0,1	29.152	-0,9	1,2	Istruzione
Gesundheits- und Sozialwesen	7.327	5,9	8,5	26.661	-0,3	1,7	Sanità e assistenza sociale
Kunst, Sport, Unterhaltung und Erholung	1.097	-5,3	-14,7	25.917	-3,7	3,6	Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	6.933	1,5	-2,2	26.762	-1,2	-3,4	Altre attività di servizi
Private Haushalte als Arbeitgeber für Hauspersonal; Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf ohne ausgeprägten Schwerpunkt	75	-5,1	-12,8	19.790	0,4	-7,8	Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
Insgesamt	199.276	3,6	-1,4	31.097	-0,9	-0,1	Totale

(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano.. Anstelle jener Zahlen, die zwar von null verschieden sind, aber weniger als die Hälfte der kleinsten Einheit ausmachen, die in der Tabelle dargestellt werden kann.
Per i numeri che, seppure diversi da zero, non raggiungono la metà della cifra dell'ordine minimo considerato.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Bei der Analyse der durchschnittlichen jährlichen Jahresbruttoentlohnungen der verschiedenen beruflichen Qualifikationen zeigt sich, dass im Jahr 2021 nur *Führungskräfte* (+0,1%), *Angestellte* (+0,1%) sowie *mittlere Führungskräfte* (+0,3%) leichte Steigerungen der realen Jahresbruttoentlohnungen gegenüber 2020 verzeichnen.

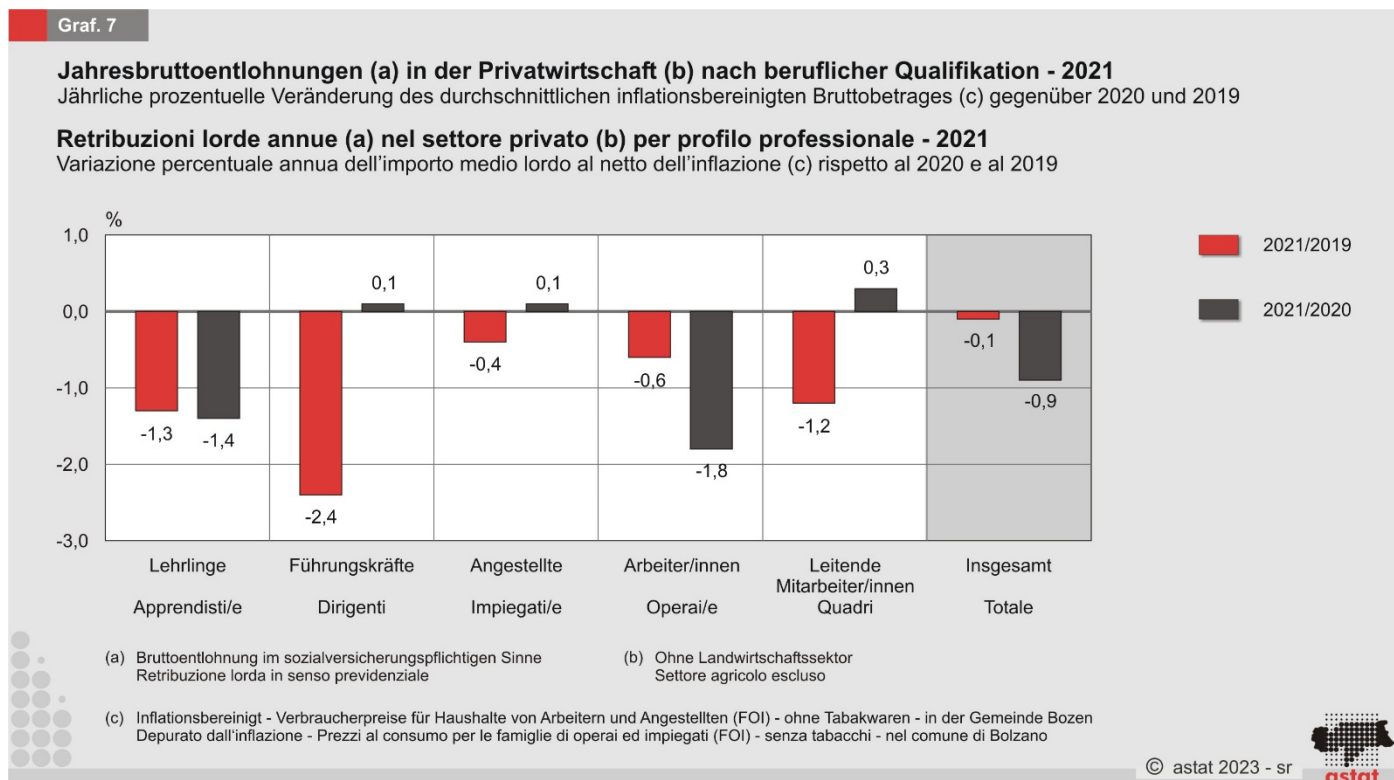
Die durchschnittliche Gesamtveränderung im Vergleich zu 2020 bleibt jedoch auch aufgrund des Anteils der *Arbeiterinnen und Arbeiter* negativ. Diese machen im Jahr 2021 58,5% der Arbeitnehmerschaft im privaten Sektor aus und verzeichnen eine Veränderung der durchschnittlichen realen Jahresbruttoentlohnung von -1,8%.

Im Vergleich zum Vorpandemiejahr 2019 weisen alle beruflichen Qualifikationen im Jahr 2021 eine negative Veränderung der realen durchschnittlichen Bruttojahresentlohnung auf.

Analizzando invece le retribuzioni annue medie delle diverse figure professionali, si evidenzia che nel 2021 solo *dirigenti* (+0,1%), *impiegate e impiegati* (+0,1%) e *quadri* (+0,3%) registrano leggeri incrementi delle retribuzioni annue lorde reali rispetto al 2020.

La variazione media totale resta comunque negativa in confronto al 2020 anche a causa del peso di *operaie e operai*, che nel 2021 rappresentano il 58,5% della forza lavoro nel settore privato e registrano una variazione della retribuzione annua media lorda reale del -1,8%.

Rispetto all'anno pre-pandemico 2019 nel 2021 tutte le qualifiche professionali registrano una variazione negativa della retribuzione annua media lorda reale.



Sinkende Lohnausgleichskasse, steigende Krankenstände

Im Jahr 2021, einem Jahr, das immer noch durch die Covid-Pandemie geprägt ist, in dem aber die Aktivitäten wieder aufgenommen werden, wird die Lohnausgleichskasse⁽⁸⁾ weiterhin stark in Anspruch genommen, wenn auch deutlich seltener als im Jahr 2020. Im Vergleich zu 2019 bleiben die Zahlen jedoch sehr hoch.

Cassa integrazione in diminuzione, aumenta la malattia

Nel 2021, anno ancora segnato dal covid ma in cui riprendono le attività, si registra un elevato ricorso alla cassa integrazione⁽⁸⁾, seppure in netta diminuzione rispetto al 2020. Rispetto al 2019 i numeri restano però molto elevati.

(8) Dies ist die Gesamtzahl der als CIGD, CIGO, CIGS oder Krankheit eingestuft Fälle im Jahr 2020, die zu einer vollständigen oder teilweisen Lohnkürzung geführt haben.
Si tratta del numero dei casi totali nell'anno 2020 classificati come CIGD, CIGO, CIGS o malattia che hanno causato la totale o parziale riduzione della retribuzione.

Eine Ausnahme bildet der Krankenstand, der sowohl im Vergleich zu 2020 (+12,1%) als auch zu 2019 (+72,2%) zunimmt.

Rappresenta un'eccezione la malattia, che segna una crescita sia rispetto al 2020 (+12,1%) sia rispetto al 2019 (+72,2%).

Tab. 3

Anzahl der Fälle der Lohnausgleichskasse (a) und Krankenstände in der Privatwirtschaft (b) - 2019-2021

Numero di casi di cassa integrazione (a) e malattia nel settore privato (b) - 2019-2021

JAHR ANNO	CIGD		CIGO		CIGS		Krankheit / Malattia	
	Anzahl der Fälle	% Veränderung gegenüber dem Vorjahr	Anzahl der Fälle	% Veränderung gegenüber dem Vorjahr	Anzahl der Fälle	% Veränderung gegenüber dem Vorjahr	Anzahl der Fälle	% Veränderung gegenüber dem Vorjahr
	Numero di casi	Variazione % rispetto all'anno precedente	Numero di casi	Variazione % rispetto all'anno precedente	Numero di casi	Variazione % rispetto all'anno precedente	Numero di casi	Variazione % rispetto all'anno precedente
2019	*	*	9.294	10,6	285	-12,8	19.819	2,0
2020	1.558	155.700,0	27.627	197,3	623	118,6	30.439	53,6
2021	952	-38,9	13.608	-50,7	415	-33,4	34.127	12,1

(a) CIGD: Lohnausgleich mit Ausnahmeregelung / Cassa Integrazione Guadagni in deroga autorizzata

CIGO: Ordentliche Lohnausgleichskasse / Cassa Integrazione Guadagni ordinaria

CIGS: Sonderlohnauflagekasse / Cassa Integrazione Guadagni straordinaria

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

* Das Merkmal existiert, aber die Daten können nicht veröffentlicht werden, um die statistische Geheimhaltung zu wahren.
Il fenomeno esiste, ma il dato non è divulgabile per tutelare il segreto statistico.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die Entlohnungen im Jahr 2021

Bei der Untersuchung der Entlohnungen werden zwei unterschiedliche Konzepte der Jahresbruttoentlohnung als Analysevariablen verwendet (die durchschnittliche und die mediane Jahresbruttoentlohnung). Ausführlichere Informationen sind in der Anmerkung zur Methodik zu finden.

Höchste Entlohnung im Finanzbereich

Die mediane Jahresbruttoentlohnung von abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft liegt im Jahr 2021 bei 30.779 Euro bei Personen mit Vollzeitvertrag und bei 18.165 Euro bei Personen mit Teilzeitvertrag. Auch hier zeigen sich deutliche Unterschiede nach Aggregationsklasse.

Die mediane Vollzeitentlohnung erstreckt sich von 24.574 Euro im Bereich *private Haushalte als Arbeitgeber für Hauspersonal; Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf ohne ausgeprägten Schwerpunkt* bis hin zu 50.298 Euro im Sektor der *Finanz- und Versicherungsdienstleistungen*. Im Fall der Teilzeitbeschäftigung in denselben Wirtschaftsbereichen liegt die Spanne zwischen 13.019 Euro und 31.901 Euro.

Le retribuzioni nell'anno 2021

Lo studio delle retribuzioni utilizza come variabile di analisi due differenti concetti di retribuzione lorda annua (la retribuzione lorda annua media e mediana). Per informazioni più dettagliate consultare la nota metodologica.

Nel settore finanziario la retribuzione più elevata

Il valore mediano delle retribuzioni lorde annue del personale dipendente a tempo pieno ammonta nel 2021 a 30.779 euro, mentre quello del personale dipendente a tempo parziale a 18.165 euro. Anche in questo caso si registrano notevoli differenze a seconda della tipologia di aggregazione considerata.

La retribuzione mediana a tempo pieno varia da 24.574 euro nel settore *famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze* fino a 50.298 euro nel settore delle *attività finanziarie e assicurative*. Nel caso dell'occupazione a tempo parziale negli stessi settori economici l'intervallo va da 13.019 euro a 31.901 euro.

Abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft (a) und ihre Jahresbruttoentlohnung (b) nach Arbeitszeit, Altersklasse, beruflicher Qualifikation und Wirtschaftsbereich - 2021
Personale dipendente nel settore privato (a) e retribuzione lorda annua (b) per orario di lavoro, classe di età, qualifica professionale e settore economico - 2021

	Vollzeit A tempo pieno		Teilzeit A tempo parziale		Anteil (%) der Teilzeit- beschäftigten Quota % del personale dipendente a tempo parziale	
	Abhängig Beschäftigte Personale dipendente	Mediane Jahresbrutto- entlohnung (Euro) Retribuzione annua lorda mediana (euro)	Abhängig Beschäftigte Personale dipendente	Mediane Jahresbrutto- entlohnung (Euro) Retribuzione annua lorda mediana (euro)		
Altersklasse (Jahre)						Classe di età (anni)
unter 20	6.947	19.287	1.898	15.069	21,5	meno di 20
20-24	17.368	26.260	5.573	18.275	24,3	20-24
25-29	18.225	29.546	4.930	18.225	21,3	25-29
30-34	16.849	31.703	5.691	18.018	25,2	30-34
35-39	15.301	32.765	6.235	18.128	29,0	35-39
40-44	15.155	33.244	6.465	18.820	29,9	40-44
45-49	16.417	33.541	6.961	19.287	29,8	45-49
50-54	16.475	33.729	6.840	19.115	29,3	50-54
55-59	13.080	33.833	5.823	18.328	30,8	55-59
60 und mehr	7.267	31.891	5.776	15.511	44,3	60 e oltre
Berufliche Qualifikation						Qualifica professionale
Arbeiter/innen	85.839	29.359	30.804	16.566	26,4	Operai/e
Angestellte	46.553	35.100	24.075	20.143	34,1	Impiegati/e
Leitende Mitarbeiter/innen	3.633	70.075	394	47.766	9,8	Quadri/e
Führungskräfte	815	130.983	23	97.123	2,7	Dirigenti
Lehrlinge	6.019	17.133	813	15.317	11,9	Apprendisti/e
Anderes	225	65.881	83	26.166	26,9	Altro
Wirtschaftsbereich (a)						Settore economico (a)
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	372	36.042	44	20.991	10,6	Estrazione di minerali da cave e miniere
Verarbeitendes Gewerbe und Herstellung von Waren	30.496	33.132	4.938	19.310	13,9	Attività manifatturiere
Energieversorgung	1.459	46.690	249	30.107	14,6	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	690	34.582	76	26.450	9,9	Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Baugewerbe/Bau	17.936	30.899	1.516	17.722	7,8	Costruzioni
Handel; Reparatur von Kraftwagen und Krafträdern	23.896	30.325	11.840	17.678	33,1	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
Verkehr und Lagerung	9.363	30.849	1.961	20.432	17,3	Trasporto e magazzinaggio
Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie	33.587	28.356	15.231	17.855	31,2	Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Information und Kommunikation	2.065	38.780	638	23.129	23,6	Servizi di informazione e comunicazione
Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	3.670	50.298	1.335	31.901	26,7	Attività finanziarie e assicurative
Grundstücks- und Wohnungswesen	328	34.785	260	18.270	44,2	Attività immobiliari
Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	4.553	35.783	2.330	22.205	33,9	Attività professionali, scientifiche e tecniche
Vermietung, Reisebüros, unterstützen- de Dienstleistungen für Unternehmen	4.723	26.840	6.242	13.981	56,9	Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
Erziehung und Unterricht	2.309	32.023	1.737	20.258	42,9	Istruzione
Gesundheits- und Sozialwesen	3.325	30.066	4.002	19.530	54,6	Sanità e assistenza sociale
Kunst, Sport, Unterhaltung und Erholung	473	27.983	624	18.126	56,9	Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	3.813	28.198	3.120	17.961	45,0	Altre attività di servizi
Private Haushalte als Arbeitgeber für Hauspersonal; Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigen- bedarf ohne ausgeprägten Schwerpunkt	26	24.574	49	13.019	65,3	Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
Insgesamt	143.084	30.779	56.192	18.165	28,2	Totale

(a) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(b) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

22,0% der gesamten Lohnsumme gehen an die 10% der abhängig Beschäftigten mit der höchsten Entlohnung

Die Aufschlüsselung der einzelnen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und deren Jahresbruttoentlohnungen nach Dezilen zeigt deutlich eine ungleiche Verteilung des Einkommens aus lohnabhängiger Arbeit. Im vorliegenden Fall wurde diese Analyse für die in Vollzeit abhängig Beschäftigten durchgeführt.

Die vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im 1. Dezil beziehen lediglich 4,7% der gesamten Summe der Jahresbruttoentlohnungen (Durchschnittswert von 16.461 Euro). Die Einkommensstärksten verdienen hingegen mehr als ein Fünftel (22,0%) der gesamten Jahresbruttoentlohnungen (durchschnittlich 77.536 Euro).

Il 10% del personale dipendente con le retribuzioni più elevate percepisce il 22,0% delle retribuzioni complessive

Una ripartizione per decile dei singoli dipendenti e dei loro salari lordi annui mostra chiaramente una distribuzione ineguale del reddito da lavoro subordinato. In particolare, tale analisi ha riguardato il personale dipendente a tempo pieno.

Le lavoratrici e i lavoratori a tempo pieno nel primo decile guadagnano appena il 4,7% del totale delle retribuzioni lorde annue, con un valore medio di 16.461 euro. Al contrario, le lavoratrici e i lavoratori con i redditi più alti invece percepiscono per loro più di un quinto (22,0%) del totale delle retribuzioni lorde annue (valore medio di 77.536 euro).

Tab. 5

Jahresbruttoentlohnungen (a) der abhängig Beschäftigten in Vollzeit in der Privatwirtschaft (b) nach Dezil - 2016 und 2021
Beträge in Euro

Retribuzioni lorde annue (a) del personale dipendente a tempo pieno nel settore privato (b) per decili - 2016 e 2021
Importi in euro

DEZILE	2016				2021				DECILI
	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen	Kumulierter Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen	Kumulierter Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen	
	Obere Dezil- schwelle	Durch- schnitt			Obere Dezil- schwelle	Durch- schnitt			
	Limite superiore del decile	Media	Incidenza (%) sul totale della retribuzione annua lorda	Incidenza (a) cumulata (%) sul totale della retribuzione annua lorda	Limite superiore del decile	Media	Incidenza (%) sul totale della retribuzione annua lorda	Incidenza (a) cumulata (%) sul totale della retribuzione annua lorda	
1. Dezil	20.757	16.397	5,0	5,0	21.528	16.461	4,7	4,7	1° decile
2. Dezil	23.266	22.149	6,7	11,7	24.529	23.191	6,6	11,2	2° decile
3. Dezil	25.054	24.182	7,4	19,1	26.565	25.574	7,2	18,5	3° decile
4. Dezil	26.737	25.875	7,9	27,0	28.559	27.558	7,8	26,3	4° decile
5. Dezil (Median)	28.616	27.645	8,4	35,4	30.779	29.636	8,4	34,7	5° decile (mediana)
6. Dezil	30.928	29.730	9,1	44,4	33.369	32.034	9,1	43,8	6° decile
7. Dezil	33.942	32.338	9,8	54,3	36.826	35.002	9,9	53,7	7° decile
8. Dezil	38.609	36.080	11,0	65,3	42.125	39.236	11,1	64,8	8° decile
9. Dezil	48.546	42.795	13,0	78,3	53.025	46.785	13,3	78,0	9° decile
10. Dezil	*	71.355	21,7	100,0	*	77.536	22,0	100,0	10° decile
Insgesamt	-	32.854	100,0	100,0	-	35.301	100,0	100,0	Totale

(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

* Das Merkmal existiert, aber die Daten können nicht veröffentlicht werden, um die statistische Geheimhaltung zu wahren.
Il fenomeno esiste, ma il dato non è divulgabile per tutelare il segreto statistico.

- a) Das Merkmal existiert nicht; b) das Merkmal existiert zwar und wird erhoben, aber es kommen keine entsprechenden Fälle vor.
a) Quando il fenomeno non esiste; b) quando il fenomeno esiste e viene rilevato, ma i casi non si sono verificati.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Auch die Tatsache, dass die durchschnittlichen Entlohnungen in den ersten sieben Dezilen jeweils unter der Gesamtdurchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung von 35.301 Euro liegen, verdeutlicht die Ungleichheit in der Verteilung.

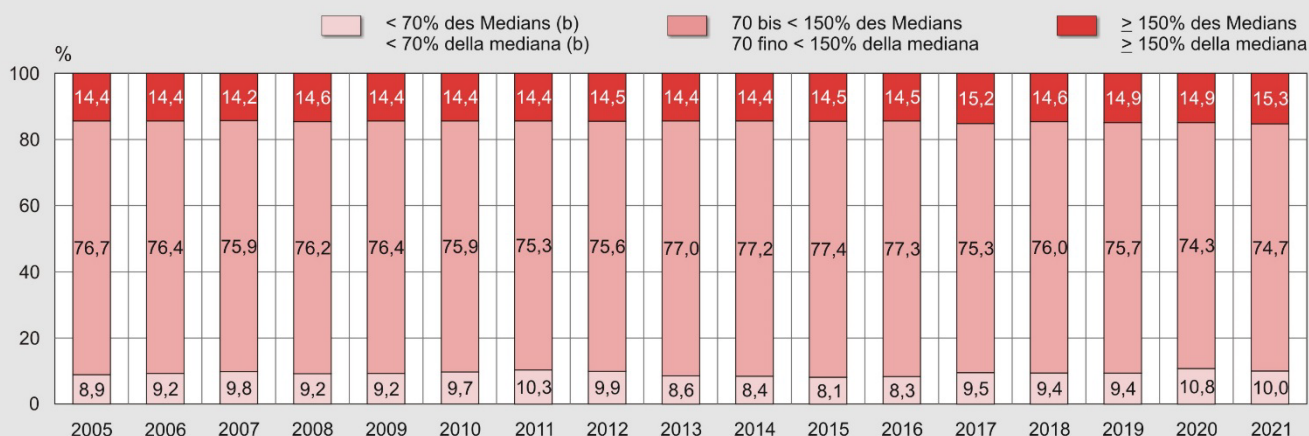
La disuguaglianza nella distribuzione delle retribuzioni è sottolineata anche dal fatto che le retribuzioni medie dei primi sette decili si collocano al di sotto della retribuzione media totale (35.301 euro).

Verteilung der abhängig Beschäftigten in Vollzeit in der Privatwirtschaft (a) nach Einkommensgruppe - 2005-2021

Prozentuelle Verteilung

Distribuzione del personale dipendente a tempo pieno nel settore privato (a) per fascia di reddito - 2005-2021

Composizione percentuale

(a) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso(b) Median des jeweiligen Jahres der Jahresbruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Mediana dell'anno corrispondente della retribuzione lorda in senso previdenziale

© astat 2023 - sr



Die Ungleichheit zwischen den Einkommensgruppen nimmt leicht zu: 2021 steigt der Anteil der Gruppe mit einem Einkommen unter 70% der medianen Jahresbruttoentlohnung und der Gruppe mit einem Einkommen über 150% der medianen Jahresbruttoentlohnung um 1,1 bzw. 0,9 Prozentpunkte im Vergleich zu 2005. Gleichzeitig sinkt der Anteil der mittleren Gruppe mit einem Einkommen zwischen 70% und 150% der medianen Entlohnung um 2,0 Prozentpunkte.

La disuguaglianza tra le classi di reddito aumenta leggermente: nel 2021 la quota del gruppo con un reddito inferiore al 70% del reddito annuo lordo mediano e del gruppo con un reddito superiore al 150% del reddito annuo lordo mediano aumenta rispettivamente di 1,1 e 0,9 punti percentuali rispetto al 2005. Allo stesso tempo, la classe media con un reddito compreso tra il 70% e il 150% del reddito mediano diminuisce di 2,0 punti percentuali.

Im privaten Sektor weit weniger gearbeitete Tage als im öffentlichen

In dieser Studie wird die Jahresentlohnung von der durchschnittlichen Tagesentlohnung ausgehend errechnet, wobei angenommen wird, dass die gesamte Arbeitnehmerschaft das ganze Jahr über (312,0 Tage) beschäftigt war.

Im Gegensatz zum öffentlichen Sektor, wo sich im Allgemeinen stabilere und längerfristige Verträge finden, sind vor allem in einigen Branchen des Privatsektors die Verträge kurzfristig, sodass die tatsächlich im Jahr geleisteten Arbeitstage erheblich von den theoretischen abweichen.

2021 beträgt die durchschnittliche Anzahl der bezahlten Tage für Vollzeitbeschäftigte in der Privatwirtschaft 222,6 und ist somit 28,6% geringer als jene im öffentlichen Sektor (286,3). Unter ausschließlicher Berücksichtigung der tatsächlich gearbeiteten Tage sinkt die

Numero di giornate lavorate nel settore privato molto inferiore rispetto al pubblico

In questo studio, a partire dalla retribuzione giornaliera media si calcola la retribuzione annua, ipotizzando che tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dipendenti abbiano avuto un'occupazione per l'intero anno (312,0 giornate).

A differenza del settore pubblico, in cui generalmente si riscontrano contratti lavorativi più stabili e duraturi nel tempo, specialmente in alcune branche del settore privato i contratti sono a breve termine e dunque le giornate effettivamente lavorate durante l'anno differiscono sensibilmente da quelle teoriche.

Nel 2021 il numero di giornate retribuite medio del personale a tempo pieno nel settore privato ammonta a 222,6, il 28,6% in meno rispetto a quelle lavorate nel settore pubblico (286,3). Considerando dunque solamente le giornate lavorate, la retribuzione media per i

durchschnittliche Entlohnung für Vollzeitverträge von 35.301 Euro im privaten Sektor auf 26.488 Euro.

Die Zahl der gearbeiteten Tage unterscheidet sich jedoch stark nach Qualifikation und Wirtschaftssektor.

Während *leitende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter*, immer in Vollzeit, durchschnittlich 295,5 Tage im Jahr arbeiten, arbeiten die *Arbeiterinnen und Arbeiter* durchschnittlich 197,4 Tage.

Was den Wirtschaftssektor betrifft, so zeigt sich, dass insbesondere die *Arbeiterinnen und Arbeiter* im Sektor *Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie* - immer unter Berücksichtigung von Vollzeitverträgen - eine besonders niedrige durchschnittliche Zahl von Arbeitstagen aufweisen: 118,3 Tage. Das bedeutet, dass 30.335 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, mehr als 20% der Vollzeitbeschäftigten, im Jahr 2021 durchschnittlich 11.844 Euro brutto pro Jahr erhalten.

Die niedrige Zahl der Arbeitstage und damit auch das niedrige Durchschnittseinkommen der *Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer* im Sektor *Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie* könnten auf die hohe Zahl von Saisonverträgen und häufig unregelmäßigen Arbeitsverhältnissen zurückgeführt werden.

contratti a tempo pieno scende nel settore privato da 35.301 euro a 26.488 euro.

Il numero di giornate lavorate varia però notevolmente a seconda della qualifica e del settore economico.

Se le persone con qualifica di *quadro*, sempre a tempo pieno, lavorano in media 295,5 giorni l'anno, per le *operaie e gli operai* si registra una media di 197,4 giorni.

Per quanto riguarda invece il settore economico, sempre considerando i contratti full-time, le *operaie e gli operai* operanti nell'*Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione* registrano un numero medio di giornate lavorate particolarmente basso: 118,3 giorni. Ciò significa che 30.335 dipendenti, oltre il 20% del personale a tempo pieno, percepiscono nel 2021 in media 11.844 euro lordi annui.

Un numero così ridotto di giornate lavorate e, di conseguenza, un reddito medio così basso per *operaie e operai* nel settore *Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione* potrebbero essere ricondotti a una forte prevalenza di contratti stagionali e accordi di lavoro spesso irregolari.

Durchschnittlich gearbeitete Tage in der Privatwirtschaft (a) und Jahresbruttoentlohnung (b) nach Arbeitszeit, Altersklasse, beruflicher Qualifikation und Wirtschaftsbereich - 2021
Media dei giorni lavorati nel settore privato (a) e retribuzione lorda annua (b) per orario di lavoro, classe di età, qualifica professionale e settore economico - 2021

	Vollzeit / Tempo pieno		Teilzeit / Tempo parziale		
	Durchschnittlich gearbeitete Tage	Effektive durchschnittliche Jahresbrutto- entlohnung	Durchschnittlich gearbeitete Tage	Effektive durchschnittliche Jahresbrutto- entlohnung	
	Giornate medie lavorate	Retribuzione media lorda annua effettiva	Giornate medie lavorate	Retribuzione media lorda annua effettiva	
Altersklasse (Jahre)					Classe di età (anni)
unter 20	145,3	8.013	80,8	3.986	meno di 20
20-24	187,3	16.244	140,8	8.605	20-24
25-29	215,9	21.984	176,0	11.261	25-29
30-34	226,9	25.828	194,2	12.387	30-34
35-39	233,1	28.572	211,4	13.889	35-39
40-44	239,5	30.626	224,9	15.424	40-44
45-49	241,2	32.247	235,5	16.898	45-49
50-54	246,2	33.389	236,7	17.042	50-54
55-59	246,3	33.464	232,1	15.668	55-59
60 und mehr	193,2	27.221	204,5	12.364	60 e oltre
Berufliche Qualifikation					Qualifica professionale
Arbeiter/innen	197,4	20.301	175,9	10.054	Operai/e
Angestellte	261,4	33.854	240,4	17.693	Impiegati/e
Leitende Mitarbeiter/innen	295,5	70.737	286,8	46.148	Quadri/e
Führungskräfte	291,9	144.193	246,5	91.080	Dirigenti
Lehrlinge	227,8	13.631	162,2	8.538	Apprendisti/e
Anderes	287,0	65.813	209,6	22.032	Altro
Wirtschaftsbereich (a)					Settore economico (a)
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	259,3	33.409	269,7	22.231	Estrazione di minerali da cave e miniere
Verarbeitendes Gewerbe und Herstellung von Waren	273,5	33.852	244,7	17.580	Attività manifatturiere
Energieversorgung	293,9	49.584	277,9	27.229	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	279,9	35.407	260,0	24.068	Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Baugewerbe/Bau	237,8	25.847	238,9	16.093	Costruzioni
Handel; Reparatur von Kraftwagen und Krafträdern	260,0	30.480	226,6	14.361	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
Verkehr und Lagerung	223,4	25.274	190,5	13.888	Trasporto e magazzinaggio
Gastgewerbe/Beherbergung und Gastronomie	123,0	12.411	141,3	8.639	Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Information und Kommunikation	275,5	41.827	261,0	22.302	Servizi di informazione e comunicazione
Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	293,8	53.446	281,2	30.175	Attività finanziarie e assicurative
Grundstücks- und Wohnungswesen	267,6	37.058	236,9	17.315	Attività immobiliari
Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	270,0	35.887	261,8	20.924	Attività professionali, scientifiche e tecniche
Vermietung, Reisebüros, unterstützen- de Dienstleistungen für Unternehmen	198,4	21.578	210,4	10.814	Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
Erziehung und Unterricht	210,9	24.596	193,8	14.216	Istruzione
Gesundheits- und Sozialwesen	228,7	24.213	242,3	16.431	Sanità e assistenza sociale
Kunst, Sport, Unterhaltung und Erholung	177,8	21.751	195,7	12.380	Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	224,6	24.869	201,7	13.175	Altre attività di servizi
Private Haushalte als Arbeitgeber für Hauspersonal; Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigen- bedarf ohne ausgeprägten Schwerpunkt	258,2	22.558	214,5	10.446	Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
Insgesamt	222,6	26.488	204,2	13.609	Totale

(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Räumliche Verteilung der medianen Entlohnung

Die Untersuchung der räumlichen Verteilung der medianen Entlohnungen beschränkt sich auf abhängig Beschäftigte in Vollzeit.

Die höchsten Bruttoentlohnungen im Wipptal

Wird der Arbeitsort betrachtet, so liegt das *Wipptal* mit einer medianen Bruttoentlohnung von 33.209 Euro im Jahr 2021 an erster Stelle. Der *Vinschgau* bleibt hingegen seit Jahren unverändert die Bezirksgemeinschaft mit der niedrigsten medianen Bruttoentlohnung (2021: 28.750 Euro).

Die Analyse nach Wohnort ergibt, dass im *Pustertal* die Arbeitnehmerschaft mit der höchsten medianen Bruttoentlohnung (32.006 Euro) lebt.

Distribuzione territoriale delle retribuzioni mediane

Lo studio della distribuzione territoriale delle retribuzioni mediane si limita al personale a tempo pieno.

Le retribuzioni più alte in Alta Val d'Isarco

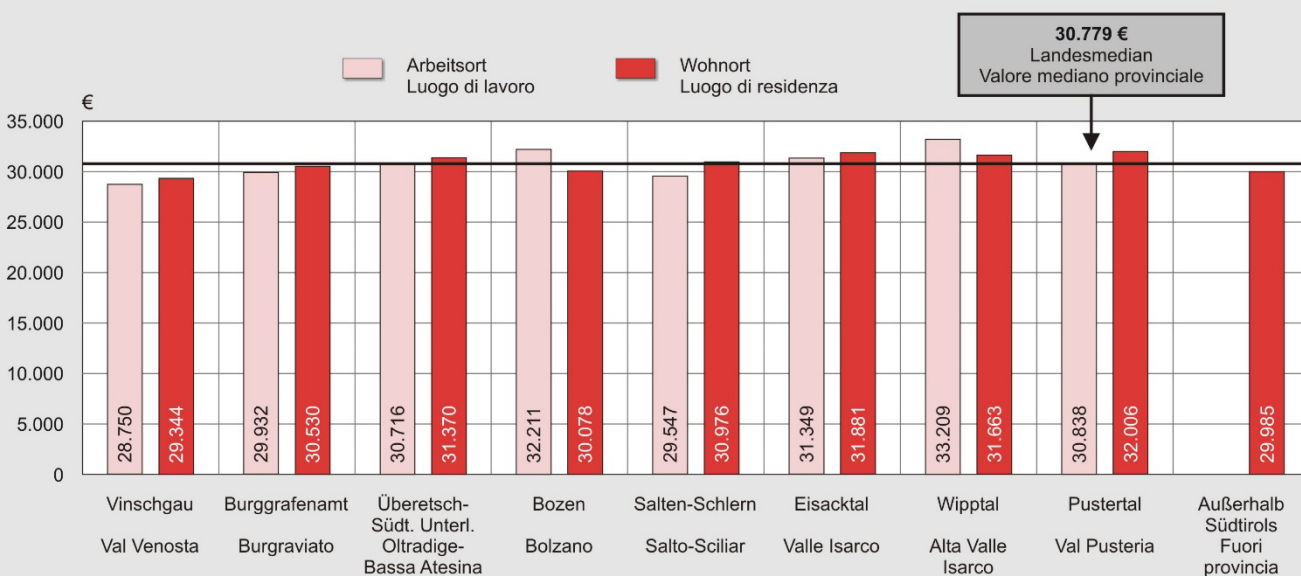
Considerando il luogo di lavoro, l'*Alta Valle Isarco* si posiziona al primo posto con un salario lordo mediano di 33.209 euro nel 2021. Al contrario, la *Val Venosta* rimane da anni la comunità comprensoriale con la retribuzione lorda mediana più bassa (2021: 28.750 euro).

Se si considera invece il luogo di residenza, in *Val Pusteria* vivono le lavoratrici e i lavoratori con la retribuzione mediana lorda maggiore (32.006 euro).

Graf. 9

Jahresbruttoentlohnungen (a) von abhängig Beschäftigten in Vollzeit in der Privatwirtschaft (b) nach Arbeitsort (Gemeinde) - 2021
Median in Euro

Retribuzioni lorde annue (a) del personale dipendente a tempo pieno nel settore privato (b) per luogo di lavoro (comune) - 2021
Valore mediano in euro



(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

© astat 2023 - sr



In den urbanen Ballungsräumen und deren Umgebung sowie entlang der Hauptverkehrsachsen sind die Entlohnungen höher

Wie in den Vorjahren ist zu beobachten, dass in den Städten sowie in deren Umgebung die Entlohnungen tendenziell höher sind. Die höchste mediane Jahres-

Retribuzioni più elevate nelle zone ad alta concentrazione urbana, nelle relative zone limitrofe e lungo le maggiori vie di comunicazione

Come per gli anni precedenti si osserva come nei centri urbani e nelle zone circostanti le retribuzioni siano tendenzialmente più alte. La retribuzione lorda mediana

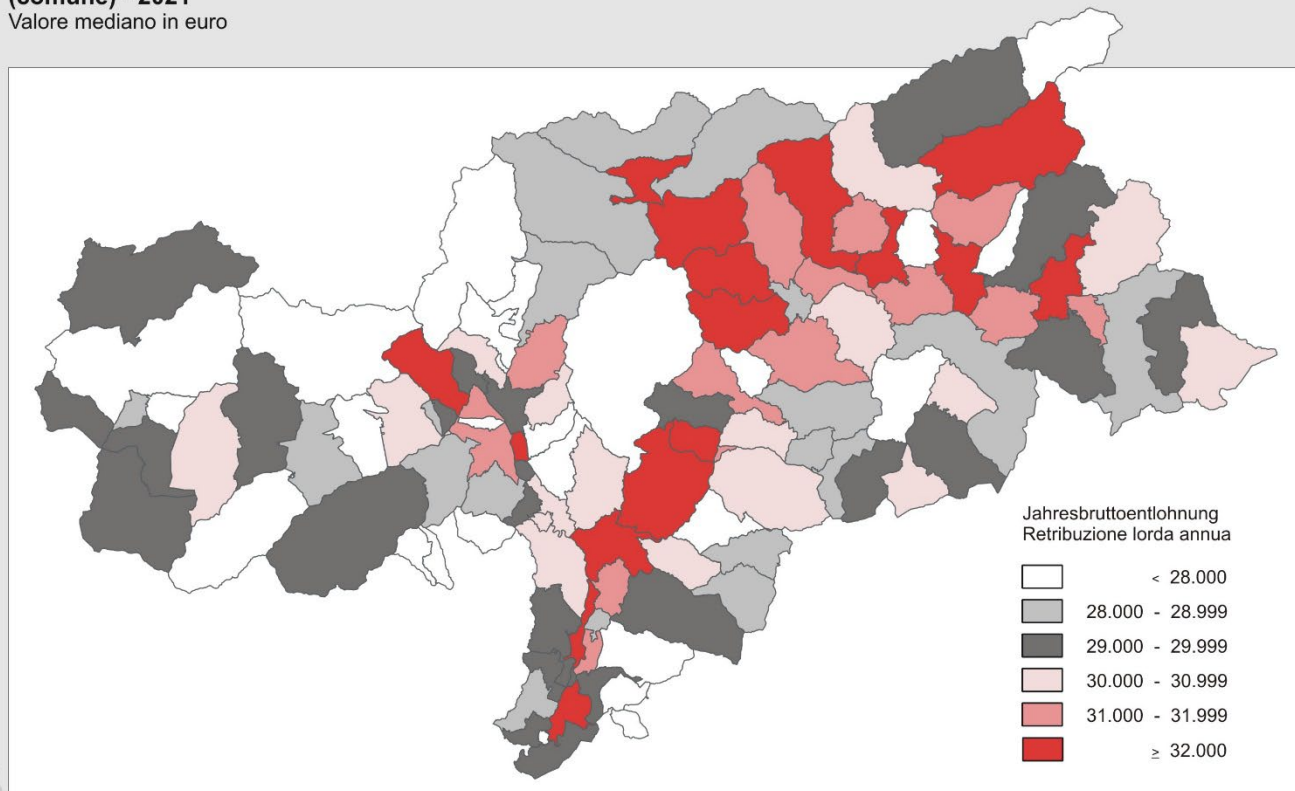
bruttoentlohnung ist in *Franzensfeste* (38.245 Euro) zu finden, die niedrigste in *Altrei* (22.962 Euro).

annua più alta si registra a *Fortezza* (38.245 euro), la più bassa ad *Anterivo* (22.962 euro).

Graf. 10

Jahresbruttoentlohnungen (a) von abhängig Beschäftigten in Vollzeit in der Privatwirtschaft (b) nach Arbeitsort (Gemeinde) - 2021
Median in Euro

Retribuzioni lorde annue (a) del personale dipendente a tempo pieno nel settore privato (b) per luogo di lavoro (comune) - 2021
Valore mediano in euro



(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

© astat 2023 - sr



Glossar

Median: Der Median einer Anzahl von Werten ist die Zahl, welche an der mittleren Stelle steht, wenn die Werte nach Größe sortiert werden. Die mediane Jahresbruttoentlohnung ist jene Stelle in der Verteilung der Entlohnungen, bei der eine Hälfte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer weniger und die andere Hälfte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mehr verdient. Aufgrund der charakteristischen asymmetrischen Verteilung der Entlohnungen ist die mediane Jahresbruttoentlohnung geringer als die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung.

Dezil: Für die Analyse der Jahresbruttoentlohnungen in Dezilen werden die Daten in zehn gleich große Gruppen aufgeteilt, wobei jedes Dezil 10% der Daten repräsentiert. Das erste Dezil umfasst die 10% der Arbeitnehmerschaft mit den niedrigsten Einkommen, während das zehnte Dezil die 10% der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit den höchsten Einkommen repräsentiert.

Inflation: Sie bezeichnet in der Volkswirtschaftslehre den anhaltenden Preisanstieg von Gütern und Dienstleistungen über einen bestimmten Zeitraum, gleichbedeutend mit einer

Glossario

Mediana: La mediana di un insieme di valori è il numero che suddivide in due parti uguali l'insieme considerato. La mediana della retribuzione lorda annua rappresenta quel valore delle retribuzioni, in cui la metà esatta delle lavoratrici e dei lavoratori guadagna di meno e l'altra metà guadagna di più. A causa della distribuzione asimmetrica delle retribuzioni, la retribuzione lorda annua mediana è minore rispetto alla retribuzione lorda annua media.

Decile: Per l'analisi delle retribuzioni annuali lordo suddivise in decili, i dati vengono divisi in dieci gruppi di uguale dimensione, con ciascun decile che rappresenta il 10% dei dati. Il primo decile comprende il 10% dei lavoratori con i redditi più bassi, mentre il decimo decile rappresenta il 10% dei lavoratori con i redditi più alti.

Inflazione: l'inflazione in economia è l'aumento prolungato del livello medio generale dei prezzi di beni e servizi in un dato periodo di tempo, che genera una diminuzione del po-

Minderung der Kaufkraft des Geldes. Sie wird hauptsächlich durch die Verbraucherpreisindizes oder durch den BIP-Deflator gemessen.

Nominale Werte (bzw. zu jeweiligen Preisen): nicht inflationsbereinigt.

Reale Werte (bzw. verkettete Werte): inflationsbereinigt.

Standardisierung nach demografischer Komponente:

Um die Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Schätzung der Veränderungen bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Privatwirtschaft nach Alter oder Geschlecht gegenüber dem gewählten Bezugszeitraum zu bewerten, können Methoden zur Standardisierung der Zusammensetzung der Bevölkerung nach Alter oder Geschlecht eingesetzt werden. Mithilfe dieser Methoden wurden die beobachteten Veränderungen der Arbeitnehmerschaft im Bezugszeitraum in die Summe von zwei Komponenten unterteilt:

- Die erste Komponente (Demografische Dynamik) misst die Auswirkung, die sich aus der Veränderung der Bevölkerung im Verhältnis zum Bezugszeitraum ergibt, unter der Annahme, dass die Veränderung der Bevölkerung der ausschließlich relevante Grund einer Veränderung in der Schätzung ist. Zudem wird davon ausgegangen, dass die relativen Veränderungen nach Erwerbsstatus in jeder der betroffenen Altersgruppen oder nach Geschlecht unverändert bleiben.
- Die zweite Komponente (Beschäftigungsdynamik) ist die „erwartete“ Auswirkung auf die Veränderung der Anzahl der abhängig Beschäftigten gegenüber dem gewählten Bezugszeitraum nach Abzug der demografischen Komponente. Dabei wird angenommen, dass die geschätzte relative Verteilung nach Erwerbsstatus in jeder Altersgruppe oder Geschlechtsgruppe der variable Faktor ist. Zugleich wird unterstellt, dass sich die Bevölkerung im Vergleich zum Bezugszeitraum nicht verändert hat.

$$\text{Beobachtete Veränderung} = \text{Demografische Dynamik} + \text{Beschäftigungsdynamik}$$

tere d'acquisto della moneta. Si misura principalmente attraverso gli indici dei prezzi al consumo o tramite il deflatore del PIL.

Valori nominali (o prezzi correnti): non corretti per l'inflazione.

Valori reali (o valori concatenati): corretti per l'inflazione.

Standardizzazione per la componente demografica:

Al fine di valutare l'impatto dei mutamenti demografici sulla stima delle variazioni delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti nel settore privato rispetto al periodo di riferimento scelto per classi di età o sesso, è possibile utilizzare tecniche di standardizzazione della composizione per età o per sesso della popolazione. Mediante tali tecniche le variazioni delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti rispetto a un periodo di riferimento sono state scomposte nella somma di due componenti.

- La prima componente (dinamica demografica) misura l'effetto che deriva dalle variazioni di popolazione rispetto al periodo di riferimento, nell'ipotesi che l'unico fattore a determinare un cambiamento nelle stime sia la variazione della popolazione. Si ipotizza che rimangano invariate le distribuzioni relative per condizione professionale in ciascuna classe di età o sesso considerata).
- La seconda componente (dinamica occupazionale) è l'effetto "atteso" sulla variazione del numero del personale dipendente nel settore privato rispetto al periodo di riferimento scelto al netto della componente demografica. In questo caso si ipotizza che il fattore variabile sia la distribuzione relativa per condizione professionale stimata in ciascuna classe di età o sesso, mentre si assume che non sia intervenuta alcuna variazione della popolazione rispetto al periodo preso come riferimento.

$$\text{Variazione osservata} = \text{Dinamica demografica} + \text{dinamica occupazionale}$$

Anmerkungen zur Methodik

Die vorliegende Analyse befasst sich mit den abhängig Beschäftigten und deren Entlohnung in der Südtiroler Privatwirtschaft (ohne Landwirtschaft) im Zeitraum von 2016 bis 2021. Die statistische Untersuchungseinheit ist die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer, die oder der, laut Arbeitsvertrag, in einer Südtiroler Gemeinde arbeitet⁽⁹⁾. Untersuchungsvariable ist die Bruttoentlohnung⁽¹⁰⁾, welche im betreffenden Jahr (Kassenkriterium) von der jeweiligen Person bezogen wird.

Bei der Analyse von Entlohnungen müssen verschiedene Aspekte berücksichtigt werden. In erster Linie sind Datenquelle (Stichprobenerhebung oder Zählung, Verwaltungs- oder statistische Quelle) und Untersuchungsfeld (abhängig

Nota metodologica

La presente analisi si riferisce al personale dipendente del settore privato in provincia di Bolzano (agricoltura esclusa) e alla retribuzione da questi percepita nel periodo tra il 2016 e il 2021. L'unità di rilevazione statistica è costituita dalla lavoratrice o dal lavoratore che, in base al contratto, risulta occupata o occupato in un comune altoatesino⁽⁹⁾. La variabile di ricerca è la retribuzione lorda⁽¹⁰⁾ percepita dalla lavoratrice o dal lavoratore nell'anno di riferimento secondo il criterio di cassa.

Nell'analisi delle retribuzioni vanno considerati diversi aspetti. Innanzitutto, è necessario conoscere la fonte di provenienza dei dati (indagini campionarie o rilevazioni censuarie, fonti amministrative o statistiche) e il campo di osservazione (lavo-

(9) Nicht berücksichtigt sind somit die in Südtirol wohnhaften Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit einem Arbeitsverhältnis außerhalb des Landes. Sono quindi escluse persone residenti in Alto Adige, ma con luogo di lavoro fuori dell'Alto Adige.

(10) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda in senso previdenziale

und/oder selbstständig Beschäftigte, Privatwirtschaft und/oder öffentlicher Sektor) wichtig. Weiters ist es unerlässlich, die verwendete Untersuchungsvariable klar und eindeutig zu definieren. Die Ergebnisse können unterschiedlich ausfallen, je nachdem, ob es sich um Stunden-, Tages-, Monats- oder Jahreslöhne bzw. Brutto- oder Nettolöhne handelt.

Die Mikrodaten dieser Studie stammen aus dem EMens-Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen (Archivio amministrativo delle denunce mensili) und wurden dem Landesinstitut für Statistik (ASTAT) vom Nationalinstitut für Soziale Fürsorge (NISF) für eine Analyse auf lokaler Ebene zur Verfügung gestellt. In diesem Zusammenhang sei dem „Coordinamento Generale Statistico Attuariale“ des NISF für die Unterstützung bei der Bearbeitung der Daten gedankt. Die Daten betreffen nur die abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft, ohne Landwirtschaft, die beim NISF versichert sind. Berücksichtigt wurden nur jene Arbeitsverhältnisse, bei denen sich der gewöhnliche Arbeitsort in Südtirol befindet. Der Unternehmenssitz der Arbeitgeberin oder des Arbeitgebers oder der Wohnsitz der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers spielten für die Abgrenzung der Grundgesamtheit keine Rolle. Die monetäre Untersuchungsvariable ist die **theoretische Jahresbruttoentlohnung** (Kassenkriterium). Für deren Ermittlung wurde die durchschnittliche Tagesentlohnung der einzelnen Arbeitnehmerin oder des einzelnen Arbeitnehmers berechnet, welche sich aus der Summe der im Jahr bezogenen Bruttoentlohnungen dividiert durch die Summe der im Jahr entlohnenden Tage ergibt. Diese durchschnittliche Tagesentlohnung wurde anschließend auf ein ganzjähriges Arbeitsverhältnis umgerechnet, unter der Annahme, dass alle Personen das ganze Jahr einer Beschäftigung nachgegangen sind.

Gemäß der aktuellen Gesetzeslage definiert sich ein ganzjähriges normales Arbeitsverhältnis wie folgt:

1 Jahr = 12 Monate = 52 Wochen = 312 Tage

Die in der Analyse berücksichtigten Bruttoentlohnungen (nicht zu verwechseln mit der versteuerbaren Jahresentlohnung) enthalten folgende Bestandteile:

- Gehalt;
- Sozialbeiträge zu Lasten des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin;
- Steuereinbehalte;
- Gehaltszulagen, die der Betrieb in Krankheitsfällen zahlt (wird von Vertragsabkommen geregelt);
- Überstundenentlohnungen;
- das 13. sowie zusätzliche Monatsgehälter;
- Sonderzulagen und Leistungsprämien;
- etwaige Zahlungsrückstände aus vorhergehenden Zeiträumen, die nach Inkrafttreten von Gesetzes- oder Vertragsbestimmungen der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer zustehen.

Nicht in der Bruttoentlohnung berücksichtigt sind:

- Familienzulagen;
- Gehaltszulagen, welche vom NISF ausbezahlt werden (Lohnausgleichskasse, Krankheits- und Mutterschaftsgeld);
- Gehaltszulagen, welche von der gesamtstaatlichen Anstalt für Versicherungen gegen Arbeitsunfälle (INAIL) ausbezahlt werden (Entschädigungen für Unfälle und Berufskrankheiten);

ratrici e lavoratori dipendenti e/o autonomi, settore privato e/o pubblico). Inoltre, è indispensabile definire in modo chiaro ed univoco la variabile di analisi utilizzata. I risultati possono differire a seconda che si tratti di retribuzione oraria, giornaliera, mensile oppure annua, lorda o netta.

I dati elementari di questo studio derivano dall'Archivio amministrativo delle denunce mensili (EMens) dell'Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS) e vengono messi a disposizione dell'Istituto provinciale di statistica (ASTAT) per un'analisi a livello locale. Per tale motivo si ringrazia il "Coordinamento Generale Statistico Attuariale" dell'INPS per il supporto nell'elaborazione dei dati. I dati riguardano esclusivamente le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dell'economia privata, escluso il settore agricolo, che sono assicurate e assicurati con l'INPS. Sono oggetto di studio solamente i contratti di lavoro che prevedono un luogo di lavoro abituale situato in provincia di Bolzano. La sede principale della datrice o del datore di lavoro o la residenza della lavoratrice o del lavoratore non sono utilizzati per delimitare l'universo di analisi. La variabile monetaria di analisi è rappresentata dalla **retribuzione lorda annua teorica** (secondo il criterio di cassa). Viene perciò calcolata la retribuzione giornaliera media delle singole lavoratrici e dei singoli lavoratori, che è costituita dalla somma delle retribuzioni lorde annue rapportate ai giorni retribuiti durante il medesimo anno. A partire dalla retribuzione giornaliera media si calcola la retribuzione annua, ipotizzando che tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dipendenti abbiano avuto un'occupazione per l'intero anno.

In ottemperanza alla legislazione vigente, un anno intero di un normale contratto di lavoro è così definito:

1 anno = 12 mesi = 52 settimane = 312 giorni

Fanno parte della retribuzione lorda (da non confondersi con la retribuzione annuale imponibile) le seguenti componenti:

- lo stipendio;
- gli oneri sociali a carico del lavoratore/della lavoratrice dipendente;
- le ritenute fiscali per imposte;
- le integrazioni salariali operate dall'impresa in caso di malattia (come previsto negli accordi contrattuali);
- la retribuzione per ore di lavoro straordinario;
- la tredicesima e le altre mensilità aggiuntive;
- le gratifiche e i premi di produzione;
- gli eventuali arretrati relativi a periodi precedenti, spettanti alla lavoratrice o al lavoratore dipendente a seguito di norme di legge o contrattuali.

Nella retribuzione lorda non si considerano invece:

- gli assegni al nucleo familiare;
- le integrazioni salariali erogate dall'INPS (Cassa Integrazione Guadagni, indennità di malattia e maternità);
- le integrazioni salariali erogate dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro - INAIL (indennità di infortunio o malattia professionale);

- Kassenzulage, Zulagen für Bargeldverwaltung und Werttransport;
- Konventionalwert des Ausspeisungs- und Transportdienstes u. Ä.

Da sich die Daten aus dem EMens-Verwaltungsarchiv des NISF auf einzelne Arbeitsverhältnisse und nicht auf die einzelnen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beziehen und eine Person im Jahr mehrere unterschiedliche Arbeitsverhältnisse haben kann, mussten diese für die einzelne Arbeitnehmerin und den einzelnen Arbeitnehmer zusammengefasst werden. Zu diesem Zweck wurden die quantitativen Variablen (z.B. Entlohnung, eingezahlte Tage) aufsummiert. Qualitative Variablen wie berufliche Qualifikation, Wirtschaftsbereich u.a. können nicht nach derselben Methode behandelt werden. Um dennoch der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer diese qualitativen Merkmale zuordnen zu können, wurden - im Einklang mit der Vorgehensweise, welche auch das NISF zu diesem Zweck anwendet - die Merkmale des im Jahr chronologisch letzten Arbeitsverhältnisses (und im Falle von mehreren solchen Arbeitsverhältnissen jenes mit der längsten Dauer) zugeordnet. Eine Ausnahme bildet hierbei die Variable „Teilzeit“. Diese stellt einen Indikator dar, der angibt, ob im laufenden Jahr ein Teilzeitarbeitsverhältnis vorhanden war oder nicht. In diesem Fall wird die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer in Bezug auf das ganze Jahr als teilzeitbeschäftigt betrachtet.

Aufgrund der neuen Methodik zur Bearbeitung und Vereinheitlichung der Daten sind die vorliegenden Ergebnisse nicht mit den Veröffentlichungen vor der Ausgabe „Arbeitnehmer und Entlohnungen in der Privatwirtschaft 2014-2019“ vergleichbar.

Zudem unterscheiden sich die hier analysierten Daten von denen, die das NISF veröffentlicht hat, da die hier dargestellten Werte sich auf alle Beschäftigten in Südtirol, unabhängig von der Art des Arbeitsverhältnisses, beziehen, während es sich im „Osservatorio INPS“ nur um Personen mit einem vorherrschenden Arbeitsverhältnis in Südtirol handelt. Des Weiteren können sich die Daten, welche sich auf denselben Zeitraum beziehen, je nach Extraktionszeitpunkt aus dem Archiv geringfügig voneinander unterscheiden. Weitere Unterschiede zwischen den ASTAT- und NISF-Daten könnten auf unterschiedliche Datenverarbeitungsmethoden zurückgeführt werden.

Entwicklung der durchschnittlichen Entlohnung 2016-2021: Dabei sollten zwei grundlegende Elemente der Analyse berücksichtigt werden:

- 1) die durchschnittliche Entlohnung ist ein Betrag, von dem sich nicht unmittelbar auf die Kaufkraft der einzelnen Arbeitnehmerin und des einzelnen Arbeitnehmers schließen lässt. Vielmehr handelt es sich um eine Größe, die von vielen Faktoren beeinflusst wird, darunter die Bevölkerungsentwicklung, die Verschiebungen der Wirtschaftsstruktur der untersuchten Gebiete, der Anstieg des allgemeinen Bildungsniveaus und die Verbreitung bestimmter Arten von Verträgen;
- 2) der Fokus wird auf die Bruttoentlohnung gelegt, da sich die NISF-Daten nur auf Bruttobezüge beziehen und die Nettoentlohnung in jedem Fall von der persönlichen Situation der einzelnen Arbeitnehmerin und des einzelnen Arbeitnehmers beeinflusst wäre (zu Lasten lebende Familienmitglieder, Beihilfen für Familien usw.).

- le indennità di cassa, maneggio denaro, rischio per trasporto valori;
- il valore convenzionale del servizio mensa, trasporto, ecc.

Poiché i dati estratti dall'archivio amministrativo EMens dell'INPS fanno riferimento al singolo contratto di lavoro e non alla singola lavoratrice o al singolo lavoratore, che possono sottoscrivere più contratti di lavoro nel corso dell'anno, i contratti di ogni lavoratrice e lavoratore devono essere aggregati. A tale scopo si sommano le variabili quantitative (retribuzione, giornate retribuite). Le variabili qualitative, come ad esempio qualifica professionale e settore economico, non possono tuttavia essere trattate nella medesima maniera. Per correlare anche tali variabili con la lavoratrice o con il lavoratore, in omogeneità con la procedura adottata anche dall'INPS, si utilizzano le caratteristiche contenute nell'ultimo contratto di lavoro sottoscritto nel corso dell'anno. In caso di più contratti con la stessa data si considera quello con la maggiore durata. Un'eccezione è costituita dalla variabile "tempo parziale". Essa rappresenta un indicatore che esprime se, nel corso dell'anno, sia stato applicato un contratto a tempo parziale. In tal caso, la lavoratrice o il lavoratore viene considerato a part-time per l'intero anno.

A causa della rinnovata metodologia nell'elaborazione e standardizzazione dei dati, i dati contenuti nel presente studio non sono confrontabili con quanto pubblicato prima dell'edizione "Lavoro dipendente e retribuzioni nel settore privato 2014-2019".

Inoltre, i dati qui analizzati differiscono da quanto pubblicato dall'INPS poiché i valori qui presenti si riferiscono a tutte le lavoratrici e i lavoratori con un qualsiasi rapporto di lavoro in provincia di Bolzano, mentre nell' "Osservatorio INPS" si tratta solamente di persone con un rapporto di lavoro prevalente in provincia di Bolzano. In aggiunta, i valori relativi ad uno stesso periodo possono variare leggermente, nel caso in cui le estrazioni dall'archivio siano avvenute in momenti differenti. Ulteriori discrepanze tra i dati ASTAT e INPS potrebbero essere riscontrate a causa di diverse metodologie di elaborazione dei dati.

Sviluppo della retribuzione media 2016-2021: Occorre tenere presente due fondamentali elementi dell'analisi:

- 1) la retribuzione media è un importo che non esprime direttamente il potere di acquisto delle singole lavoratrici e dei singoli lavoratori, ma è una grandezza influenzata da molti fattori, tra cui lo sviluppo demografico, la movimentazione delle infrastrutture economiche nei territori considerati, la crescita del livello generale di istruzione e la diffusione di determinati tipi di contratti;
- 2) la retribuzione considerata è quella lorda poiché i dati INPS riguardano solo importi lordi e comunque le retribuzioni nette sarebbero influenzate dalle condizioni personali delle singole lavoratrici e dei singoli lavoratori (figli a carico, assegni familiari ecc.).

Auf der Grundlage dieser Ausgangsdaten ist außerdem zu beachten, dass keine Rückschlüsse auf die effektiv geleistete Arbeitszeit möglich sind, da die Basiszeiteinheit der bezahlte Tag ist und dieser eine unterschiedliche Anzahl an Stunden für jede Arbeitnehmerin und für jeden Arbeitnehmer umfassen kann.

Abschließend ist zu beachten, dass die Arbeitnehmerschaft in ihrer Gesamtheit analysiert wird. Es wird also nicht zwischen Voll- und Teilzeit in absoluten Zahlen unterschieden. Der Teilzeitanteil nimmt jedoch durchaus Einfluss auf die Durchschnittslöhne. Mehr Teilzeitverhältnisse in einem Jahr senken den gesamten Durchschnittslohn und umgekehrt. Eine auf Vollzeitverhältnisse beschränkte Analyse befindet sich im zweiten Teil dieser Astat **info**.

Die Entlohnungen im Jahr 2021: Bei der Betrachtung der Verteilung nach Dezilen wird auf die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung Bezug genommen. Hierbei handelt es sich vornehmlich um eine makroökonomische Betrachtungsweise und in diesem Kontext scheint die Verwendung des arithmetischen Mittels geeignet. Im zweiten Teil dieses Abschnitts rückt die Entlohnung der einzelnen Arbeitnehmerin und des einzelnen Arbeitnehmers in den Vordergrund. Für eine solche Betrachtungsweise ist die mediane Jahresbruttoentlohnung aufgrund ihrer Robustheit gegenüber Extremwerten deutlich aussagekräftiger und wird deshalb für die Analyse verwendet.

Räumliche Verteilung der medianen Entlohnung: Es muss zwischen zwei räumlichen Kriterien unterschieden werden, nämlich dem gewöhnlichen Arbeitsort der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und dem meldeamtlichen Wohnsitz. Wie bereits angemerkt, umfasst die Grundgesamtheit der vorliegenden Untersuchung die Arbeitnehmerschaft in der Privatwirtschaft mit Arbeitsort in Südtirol. Das hat definitionsgemäß zur Folge, dass sich sämtliche mögliche Arbeitsorte in Südtirol befinden müssen. Dies trifft für das Merkmal Wohnort nicht zu. Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer, die in Südtirol arbeiten, müssen nicht zugleich auch in Südtirol wohnen. Nichtsdestotrotz fallen diese Personen in die Grundgesamtheit und deren spezifische Eigenschaften werden analysiert. In den Übersichten und Grafiken werden sie unter dem territorialen Merkmal „Außerhalb Südtirols“ aufgeführt.

astat data

Zu dieser Astat **info** gehört eine Tabellensammlung (astat **data** 10/2023) mit den wichtigsten Daten zum Berichtsjahr sowie zu den Vorjahren.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an

Anna Buratti, Tel. 0471 41 84 44,
E-Mail: anna.buratti@provinz.bz.it

Verena Vorhauser, Tel.: 0471 41 84 20,
E-Mail: verena.vorhauser@provinz.bz.it

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

In base a questi dati di partenza è inoltre necessario ricordare che non è possibile effettuare considerazioni sul tempo effettivamente lavorato, poiché l'unità temporale di base è la giornata retribuita, che può essere costituita da un numero differente di ore per ogni lavoratrice e per ogni lavoratore.

Si noti infine che vengono analizzate le persone occupate del settore privato nel complesso, senza distinguere tra tempo pieno e parziale in numeri assoluti. La percentuale dei rapporti di lavoro a tempo parziale però incide sulla retribuzione media. Più rapporti di lavoro a tempo parziale in un anno riducono la retribuzione media complessiva e viceversa. Un'analisi limitata ai rapporti di lavoro a tempo pieno si trova nella seconda parte di questa Astat **info**.

Le retribuzioni nell'anno 2021: Considerando la distribuzione per decili, si fa riferimento alla retribuzione lorda media annua. In questo contesto appare adatto l'utilizzo della media aritmetica, trattandosi di una valutazione prevalentemente macroeconomica. Nella seconda parte di questo paragrafo appare in primo piano invece la retribuzione della singola lavoratrice e del singolo lavoratore. Per tale analisi la mediana della retribuzione annua lorda è decisamente più rilevante, in quanto condizionata meno da valori estremi e viene quindi posta al centro dell'analisi.

Distribuzione territoriale delle retribuzioni mediane: Occorre distinguere tra due criteri territoriali, ovvero il luogo abituale di lavoro della lavoratrice o del lavoratore e la loro residenza anagrafica. Come già illustrato, l'insieme di base della presente analisi è composto dalle lavoratrici e dai lavoratori del settore privato con luogo di lavoro in provincia di Bolzano. In forza di ciò, tutti i possibili luoghi di lavoro devono trovarsi entro i confini dell'Alto Adige. Non è così invece per il luogo di residenza. Una lavoratrice o un lavoratore occupati in Alto Adige non devono necessariamente risiedere nello stesso tempo in provincia di Bolzano. Questa tipologia di lavoratrice o di lavoratore ricade comunque nell'insieme oggetto di studio e le sue specifiche caratteristiche vengono quindi analizzate. Per essi è stata creata, nei prospetti e nei grafici, la classe di appartenenza territoriale denominata "Fuori provincia".

astat data

Alla presente Astat **info** è allegata una raccolta di tabelle (astat **data** 10/2023) contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a

Anna Buratti, tel.: 0471 41 84 44,
e-mail: anna.buratti@provincia.bz.it

Verena Vorhauser, tel.: 0471 41 84 20,
e-mail: verena.vorhauser@provincia.bz.it

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Direttore responsabile: Timon Gärtner