

Landesinstitut für Statistik

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provinz.bz.it>
astat@provinz.bz.it

Istituto provinciale di statistica

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provincia.bz.it>
astat@provincia.bz.it

59

September
Settembre
2022

astat info

Abhängig Beschäftigte und Entlohnungen im öffentlichen Dienst - 2020

Personale dipendente e retribuzioni nel settore pubblico - 2020



Auch im Pandemiejahr ist in Südtirol die Anzahl der Bediensteten im öffentlichen Dienst weiterhin gestiegen (+5,1% im Vergleich zu 2015). Im Vergleich zu fünf Jahren zuvor verzeichnen die Gehälter einen realen Zuwachs von 3,2%.

Anche nell'anno della pandemia il personale nel settore pubblico in Alto Adige continua a crescere (+5,1% rispetto al 2015). Le retribuzioni registrano rispetto a cinque anni prima una crescita reale del 3,2%.

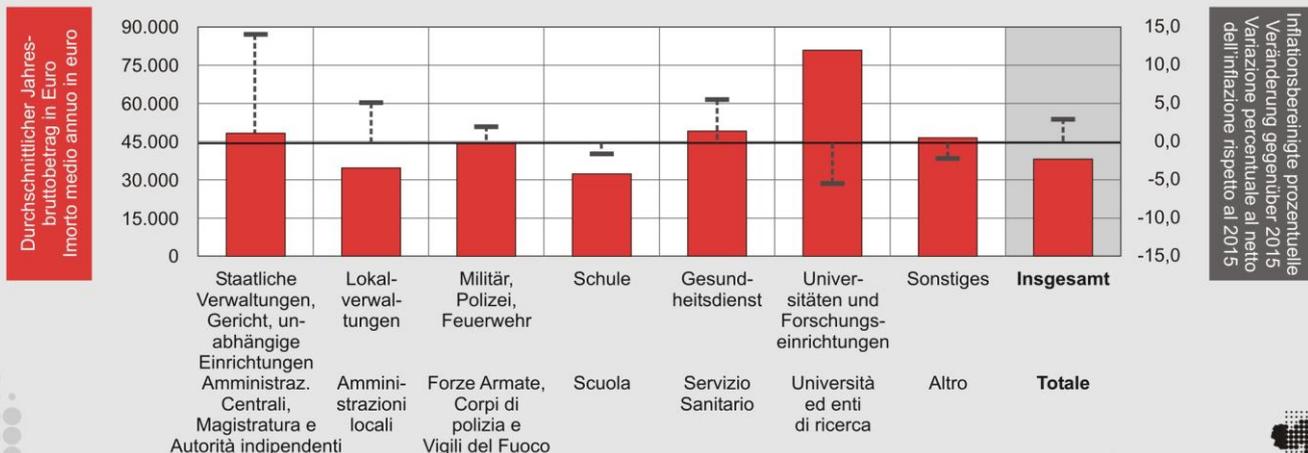
Graf. 1

Jahresbruttoentlohnungen im öffentlichen Dienst nach Vertragsgruppe - 2020

Durchschnittlicher Jahresbruttobetrag in Euro und inflationsbereinigte prozentuale Veränderung gegenüber 2015

Retribuzioni lorde annue nel settore pubblico per gruppo contrattuale - 2020

Importo medio annuo in euro e variazione percentuale al netto dell'inflazione rispetto al 2015



© astat 2022 - sr



Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst in Südtirol

Im Jahr 2020 sind in Südtirol **55.437 Personen im öffentlichen Dienst beschäftigt**⁽¹⁾. Gegenüber dem Jahr 2015 entspricht dies einer Zunahme von 2.688 Einheiten (+5,1%). Im Jahr 2020 sind 37.471 Bedienstete weiblich und stellen somit 67,6% der gesamten öffentlichen Arbeitnehmerschaft. Der Großteil der Beschäftigten öffentlichen Dienst arbeitet in Vollzeit (35.432 Personen bzw. 63,9%).

Die Alterung der Bevölkerung spiegelt sich im öffentlichen Dienst wider

Wird die prozentuelle Veränderung der Anzahl an Beschäftigten im Beobachtungszeitraum 2015-2020 nach Altersklasse untersucht, zeigt sich deutlich, wie unterschiedlich die Entwicklung in den einzelnen Klassen ist. Einerseits steigt zwar die Zahl der jüngeren Mitarbeitenden zaghafte an (+934 in den Altersklassen unter 30 Jahren), andererseits nimmt aber die Zahl der Personen ab 50 Jahren deutlich zu: +345 Personen (Altersklasse 50-54 Jahre), +2.429 (55-59 Jahre), +1.721 (60 Jahre oder älter). Die zahlenmäßig größte Altersgruppe im Jahr 2020 ist die Altersklasse zwischen 50 und 54 Jahren mit einem Anteil von 17,9%, was 9.929 öffentlichen Bediensteten entspricht.

Alle zentralen Altersklassen zwischen 30 und 49 Jahren weisen hingegen Rückgänge auf. Zusammenfassend lassen sich die Ergebnisse als fortschreitende Alterung der Südtiroler abhängig Beschäftigten im öffentlichen Dienst beschreiben.

Die Gründe für dieses Phänomen sind sicherlich vielschichtig, unter anderem nennenswert:

- die allgemeine Veränderung der demografischen Struktur der Südtiroler Gesellschaft;
- die Veränderungen der Pensionsbestimmungen, die sich besonders auf die über 60-Jährigen auswirken;
- der progressive Einstellungsstopp des vergangenen Jahrzehnts aufgrund von Maßnahmen zur Kürzung der öffentlichen Ausgaben;
- die offensichtliche Schwierigkeit junge Personen für die öffentliche Verwaltung zu gewinnen.

Personale dependente nel settore pubblico altoatesino

Nel 2020 in provincia di Bolzano si contano complessivamente **55.437 persone occupate nella pubblica amministrazione**⁽¹⁾. Rispetto al 2015, si registra un aumento di 2.688 unità (+5,1%). Nel 2020 le lavoratrici sono 37.471 e costituiscono il 67,6% del totale impiegato nel pubblico. La maggior parte delle persone del settore pubblico lavora a tempo pieno (35.432 persone, pari al 63,9%).

L'invecchiamento della popolazione si riflette nel settore pubblico

Analizzando la variazione percentuale del numero di dipendenti nel periodo 2015-2020 per classe di età, si osserva chiaramente come l'evoluzione nelle singole classi sia stata differente. Se da un lato c'è qualche timido aumento di personale tra le fasce di età più giovani (+934 nelle classi sotto i 30 anni), dall'altro si osserva come il numero di persone nelle classi di età dai 50 anni in su è cresciuto in modo rilevante: +345 persone (classe 50-54 anni), +2.429 (55-59 anni), +1.721 (60 anni o più). La fascia d'età più numerosa nel 2020 è quella tra i 50 e i 54 anni con una quota del 17,9%, pari a 9.929 dipendenti pubblici.

Le fasce centrali tra i 30 e i 49 anni registrano invece tutte delle diminuzioni. In definitiva i risultati descrivono un progressivo invecchiamento del personale altoatesino impiegato nel settore pubblico.

Le cause di questo fenomeno sono evidentemente molteplici, tra queste si menzionano:

- il generale cambiamento della struttura demografica della società altoatesina;
- le modifiche introdotte nei requisiti per il pensionamento (questo soprattutto per quanto riguarda gli ultrasessantenni);
- il progressivo blocco del turnover dello scorso decennio caratterizzato da politiche di spending review;
- l'evidente difficoltà nel reclutamento di persone giovani nella pubblica amministrazione.

(1) Die NISF-Zahl unterscheidet sich von jener in der [astat info 02/2022 - Öffentlich Bedienstete - 2020](#) dadurch, dass sie alle Personen umfasst, die im Berichtsjahr mindestens einen bezahlten Tag aufzuweisen hatten. Die ASTAT-Zahl hingegen bezieht sich auf den Bestand an Beschäftigten in der öffentlichen Verwaltung zum 31.12. des Berichtsjahres.

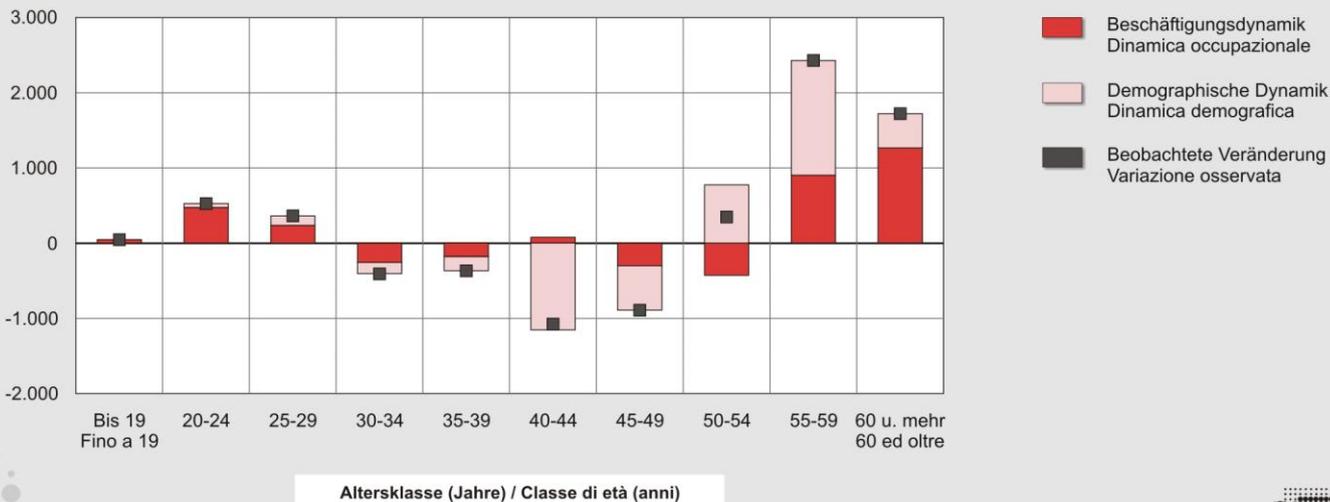
Il dato INPS differisce da quello pubblicato nell'[astat info 02/2022 - Dipendenti pubblici - 2020](#), poiché riguarda tutte le persone che hanno avuto almeno una giornata retribuita nel corso dell'anno osservato. Il dato ASTAT, invece, riguarda lo stock di persone occupate nella pubblica amministrazione al 31.12 dell'anno in esame.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Altersklasse - 2020

Absolute Veränderungen gegenüber 2015

Personale dipendente nel settore pubblico per classe di età - 2020

Variazioni assolute rispetto al 2015



© astat 2022 - sr



Die Veränderungen in den verschiedenen Altersgruppen ergeben sich sowohl aus einer Beschäftigungskomponente als auch aus einer demografischen Komponente.

Durch die Standardisierung der Alterszusammensetzung der Bevölkerung wurden zwei Komponenten definiert: Die erste misst die Auswirkung der Veränderungen in der Bevölkerung (Bevölkerungsdynamik), die zweite stellt die Veränderung der Beschäftigung ohne demografische Komponente dar (Beschäftigungsdynamik). Es ist hervorzuheben, dass vor allem in den Klassen 50-54 und 55-59 die Bevölkerungsdynamik eine wichtige Rolle (+774 und +1.528 Personen gegenüber 2015) bei den beobachteten Anstiegen der Zahl der Beschäftigten spielt, da sie das Wachstum dieses Bevölkerungssegments reflektiert.

Personalaufstockung im Jahr der Pandemie, insbesondere im Gesundheitswesen

Laut den NISF-Daten von 2020 ist die Zahl der Beschäftigten im öffentlichen Dienst, trotz der Auswirkungen der Pandemie auf den Arbeitsmarkt, gestiegen.

Der öffentliche Bereich mit der höchsten Beschäftigtenzahl ist der Schulsektor (20.406 Personen), gefolgt von den Lokalverwaltungen (17.331) und dem Gesundheitswesen (11.023). Frauen sind im Durchschnitt stärker vertreten als Männer. Allein im Schulbereich machen sie fast 80% aus.

Le variazioni osservate nelle varie classi di età sono l'effetto sia di una componente occupazionale sia di una componente demografica.

Attraverso la standardizzazione della composizione per età della popolazione, si sono definite due componenti: la prima misura l'effetto delle variazioni della popolazione (dinamica demografica), la seconda rappresenta la variazione dell'occupazione al netto della componente demografica (dinamica occupazionale). Si noti come soprattutto nelle classi 50-54 e 55-59 la dinamica demografica abbia un peso rilevante (+774 e +1.528 persone rispetto al 2015) nel determinare gli aumenti osservati di dipendenti a conferma della crescita di questa fascia di popolazione.

Nell'anno della pandemia cresce il personale, soprattutto nella Sanità

Secondo i dati INPS nel 2020, nonostante gli effetti della pandemia sul mercato del lavoro, il personale del settore pubblico è cresciuto.

Il comparto pubblico con il maggior numero di dipendenti è quello della scuola (20.406 persone), seguito dalle amministrazioni locali (17.331) e dal sistema sanitario (11.023). La presenza di donne nel settore pubblico è mediamente più alta di quella degli uomini. Nel solo settore scuola esse rappresentano quasi l'80%.

Absolut betrachtet ist das Gesundheitswesen der öffentliche Bereich, der zwischen 2015 und 2020 das höchste Wachstum bei den Personalzahlen verzeichnet (+1.215 Einheiten). Dieser Anstieg ist wahrscheinlich auf die verstärkte Einstellung von Gesundheitspersonal während der Pandemiezeit zurückzuführen.

Staatliche Verwaltungen, Gericht und unabhängige Einrichtungen sind der einzige Bereich, der einen Rückgang verzeichnet (-245 abhängig Beschäftigte).

In termini assoluti l'ambito pubblico che evidenzia la crescita maggiore di personale tra il 2015 e il 2020 è il Servizio Sanitario (+1.215 unità). Questo incremento è verosimilmente frutto dell'aumento di assunzioni di personale sanitario nel periodo della pandemia.

L'unico settore che registra una contrazione (-245 dipendenti) è quello delle Amministrazioni centrali, magistratura e autorità indipendenti.

Tab. 1

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Vertragsgruppe - 2015 und 2020

Personale dipendente nel settore pubblico per gruppo contrattuale - 2015 e 2020

VERTRAGSGRUPPE	2015			2020			Veränderung 2015-2020 Variazione 2015-2020				GRUPPO CONTRATTUALE
	Insgesamt Totale	davon Frauen di cui femmine		Insgesamt Totale	davon Frauen di cui femmine		Insgesamt Totale		davon Frauen di cui femmine		
	N	N	%	N	N	%	Absolute Veränderung Variazione assoluta	% Veränderung Variazione %	Absolute Veränderung Variazione assoluta	% Veränderung Variazione %	
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde)	843	462	54,8	598	329	55,0	-245	-29,1	-133	-28,8	Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Militär, Polizei, Feuerwehr	4.654	257	5,5	4.800	405	8,4	+146	+3,1	+148	+57,6	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Schule	20.025	15.889	79,3	20.406	16.307	79,9	+381	+1,9	+418	+2,6	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco
Gesundheitswesen	9.808	7.372	75,2	11.023	8.297	75,3	+1.215	+12,4	+925	+12,5	Scuola
Universitäten und Forschungseinrichtungen	219	80	36,5	301	118	39,2	+82	+37,4	+38	+47,5	Servizio Sanitario
Sonstiges	860	231	26,9	978	426	43,6	+118	+13,7	+195	+84,4	Università ed enti di ricerca
Insgesamt	52.749	35.036	66,4	55.437	37.471	67,6	+2.688	+5,1	+2.435	+6,9	Totale

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die Entlohnungen in Südtirols öffentlichem Dienst

Im Jahr 2020 beträgt die durchschnittliche jährliche Bruttoentlohnung in Südtirols öffentlichem Dienst 38.123 Euro, die mediane 34.664 Euro.

Fast ein Viertel der öffentlich Bediensteten haben Jahresbruttoentlohnungen unter 25.000 Euro

Eine Analyse der Verteilung der öffentlich Bediensteten nach Gehaltsklassen zeigt, dass 43,3% von ihnen in die mittleren Klassen zwischen 25.000 und 40.000 Euro brutto pro Jahr fallen. 23,4% der öffentlich Bediensteten erhalten Entlohnungen von weniger als 25.000 Euro, ein Drittel (33,3%) der öffentlich Bediensteten beziehen mehr als 40.000 Euro pro Jahr.

Le retribuzioni nel pubblico impiego altoatesino

Nel 2020 la retribuzione media lorda annua nel pubblico impiego altoatesino è pari a 38.123 euro, quella mediana a 34.664 euro.

Quasi un quarto di dipendenti nel pubblico impiego con retribuzioni lorde annue inferiori ai 25.000 euro

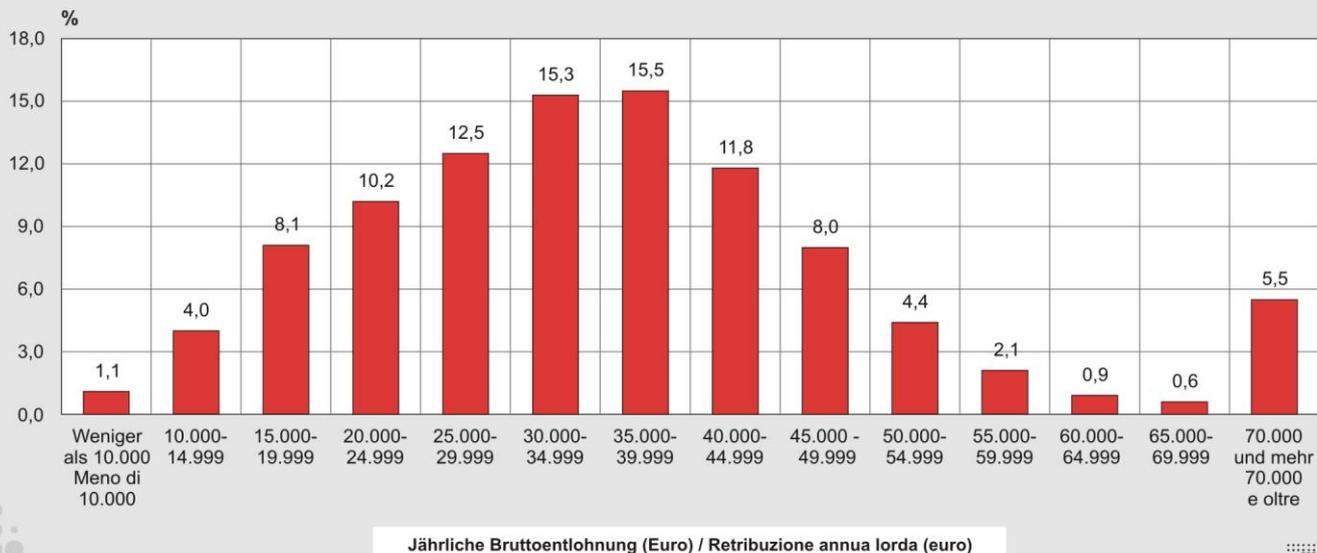
Analizzando la distribuzione del personale nel settore pubblico in base alla classe retributiva si evidenzia come il 43,3% ricada nelle classi centrali tra i 25.000 e i 40.000 euro lordi annui. Il 23,4% del personale percepisce retribuzioni inferiori ai 25.000 euro. Un terzo (33,3%) ha una retribuzione annua superiore ai 40.000 euro.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Klasse der jährlichen Bruttoentlohnung - 2020

Prozentuelle Verteilung

Personale dipendenti nel settore pubblico per classe retributiva annua lorda - 2020

Composizione percentuale



© astat 2022 - sr



Frauen, junge Personen und Bedienstete der Lokalverwaltungen und Schulen haben die niedrigsten Entlohnungen

Eine Analyse der medianen Bruttoentlohnungen zeigt, dass ein erheblicher Unterschied zwischen Männern (41.799 Euro) und Frauen (37.496 Euro) besteht, die Vollzeit arbeiten. Werden hingegen die Altersgruppen betrachtet, wird festgestellt, dass die medianen Entlohnungen mit zunehmendem Alter fortlaufend bis zu einem Höchstbetrag von 46.019 Euro brutto für Vollzeitbedienstete im Alter von 60 oder mehr Jahren steigen. Der Anstieg der Entlohnungen mit dem Alter ist bei den öffentlich Bediensteten, die in Teilzeit arbeiten, geringer ausgeprägt.

Natürlich wirkt sich auch die Art des Vertrages auf die mediane Bruttojahresentlohnung aus, die von 31.041 Euro für befristet Vollzeitbeschäftigte bis 41.482 Euro für öffentlich Vollzeitbedienstete mit unbefristetem Vertrag reicht.

Was die betrachtete Vertragsgruppe betrifft, so gibt es zwischen den verschiedenen Bereichen beträchtliche Unterschiede. Auch wenn sie nur wenige Beschäftigte zählen, weisen die Universitäts- und Forschungseinrichtungen die höchste mediane Jahresbruttoentlohnung auf (67.037 Euro für Vollzeitbeschäftigte). Lokalverwaltungen und Schulen zeichnen sich nicht nur dadurch aus, dass sie die meisten Teilzeitbeschäftigten haben, sondern auch dadurch, dass sie die niedrigsten Medianentlohnungen haben, selbst wenn nur die Vollzeitbeschäftigten berücksichtigt werden (38.091 Euro bzw. 36.654 Euro).

Donne, giovani e dipendenti di Amministrazioni locali e Scuola hanno le retribuzioni più basse

Analizzando le retribuzioni lorde mediane si osserva come vi sia una sostanziale differenza tra maschi (41.799 euro) e femmine (37.496 euro) che lavorano a tempo pieno. Osservando invece le classi di età si evidenzia come al crescere dell'età aumenti progressivamente la retribuzione mediana, che arriva ad un massimo di 46.019 euro lordi per le persone full time di 60 anni e oltre d'età. L'incremento della retribuzione in base all'età risulta meno evidente per il personale part-time.

Anche la tipologia contrattuale ha naturalmente influenza sulla retribuzione annua lorda mediana che passa da 31.041 euro per il personale full-time a tempo determinato a 41.482 euro del personale dipendente full-time a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda il gruppo contrattuale considerato, si notano differenze rilevanti tra i vari ambiti. Sebbene comprenda poche persone, Università ed enti di ricerca è il gruppo con la retribuzione mediana maggiore (67.037 euro per il personale a tempo pieno). Le amministrazioni locali e la scuola non solo si contraddistinguono per avere più dipendenti a tempo parziale, ma anche per registrare una retribuzione mediana più bassa (rispettivamente 38.091 euro e 36.654 euro) anche considerando solo le persone che lavorano a tempo pieno.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst und Jahresbruttoentlohnung nach Arbeitszeit, Geschlecht, Altersklasse, Vertragsart und Vertragsgruppe - 2020

Beträge in Euro

Personale dipendente nel settore pubblico e retribuzioni lorde annue per tipologia di orario di lavoro, sesso, classe di età, tipologia contrattuale e gruppo contrattuale - 2020

Importi in euro

	Vollzeit A tempo pieno			Teilzeit A tempo parziale			
	Abhängig Beschäftigte Personale dipendente	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		Abhängig Beschäftigte Personale dipendente	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		
		Durchschnitt Media	Median Mediana		Durchschnitt Media	Median Mediana	
Geschlecht							Sesso
Männer	16.282	49.454	41.799	1.684	27.774	26.225	Maschi
Frauen	19.150	40.722	37.496	18.321	26.287	24.698	Femmine
Altersklasse (Jahre)							Classe di età (anni)
unter 20	84	30.146	28.682	22	20.821	19.737	meno di 20
20-24	1.267	29.858	29.569	261	20.617	20.756	20-24
25-29	3.060	33.822	33.182	628	21.785	21.630	25-29
30-34	3.883	35.487	34.759	1.013	21.944	20.563	30-34
35-39	4.203	39.769	37.296	1.982	23.856	22.071	35-39
40-44	4.089	44.360	40.102	3.038	26.358	24.356	40-44
45-49	4.863	47.934	42.314	3.927	27.628	25.725	45-49
50-54	5.778	48.295	43.132	4.151	27.674	26.258	50-54
55-59	5.445	51.121	43.850	3.363	27.655	26.493	55-59
60 und mehr	2.760	59.544	46.019	1.620	26.477	24.432	60 e oltre
Vertragsart							Tipologia contrattuale
Befristet	7.448	34.656	31.041	3.429	21.941	20.387	Tempo determinato
Unbefristet	27.984	47.417	41.482	16.576	27.337	25.809	Tempo indeterminato
Vertragsgruppe							Gruppo contrattuale
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen	505	52.335	37.978	93	26.339	27.165	Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde)	9.882	42.145	38.091	7.449	24.775	23.900	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Militär, Polizei, Feuerwehr	4.800	44.373	42.092	.	.	.	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco
Schule	12.594	36.872	36.654	7.812	24.911	23.851	Scuola
Gesundheitswesen	6.540	61.212	46.159	4.483	31.543	27.339	Servizio Sanitario
Universitäten und Forschungseinrichtungen	300	81.016	67.037	1	42.105	42.105	Università ed enti di ricerca
Anderes	811	49.493	46.161	167	31.888	32.047	Altro
Insgesamt	35.432	44.735	39.584	20.005	26.412	24.823	Totale

(a) Für Militär, Polizei und Feuerwehr ist keine Teilzeitarbeit vorgesehen
Per Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco non è previsto il part-time

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die oberen 10% der öffentlich Bediensteten verdienen 5 mal mehr als die unteren 10%

Das Einkommen aus lohnabhängiger Arbeit ist, so wie andere Einkommensarten, ungleich verteilt. Dies zeigt sich am besten, wenn die einzelnen Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen und ihre Jahresbruttoentlohnungen nach Dezilen aufgeschlüsselt werden. Im vorliegenden Fall wurde dies für die Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst durchgeführt.

So wird deutlich, dass das erste Dezil der Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst 4,4% der gesamten Summe der Jahresbruttoentlohnungen bezieht, während das letzte Dezil nahezu ein Viertel (23,5%) für sich vereinnahmt.

Il 10% superiore del personale nel pubblico impiego guadagna 5 volte di più del 10% inferiore

Il reddito da lavoro dipendente, come le altre forme di reddito, è ripartito in maniera non omogenea. Questa disparità si evidenzia meglio se si suddividono i lavoratori e le lavoratrici e le loro retribuzioni lorde annue per decile. Nel caso qui considerato ciò si applica al personale del settore pubblico a tempo pieno.

Il primo decile del personale a tempo pieno nel pubblico impiego guadagna il 4,4% del totale delle retribuzioni lorde annue, mentre l'ultimo decile ne percepisce per sé quasi un quarto (23,5%).

Die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung für eine Vollzeitbeschäftigung beträgt 19.581 Euro bei den untersten 10% und bis 105.327 Euro bei den obersten 10%. Die Topverdiener (oberste 10%) verdienen im Schnitt fünfmal so viel wie die Geringverdiener (unterste 10%).

La retribuzione lorda media annua per il personale dipendente nel pubblico a tempo pieno è pari a 19.581 euro per il 10% inferiore, e di 105.327 euro per quello superiore. I maggiori percettori (10% superiore) guadagnano mediamente cinque volte di più rispetto ai percettori minori (10% inferiore).

Tab. 3

Jahresbruttoentlohnung der Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst nach Dezil - 2020

Beträge in Euro

Retribuzioni lorde annue del personale a tempo pieno nel settore pubblico per decile - 2020

Importi in euro

% ABHÄNGIG BESCHÄFTIGTE	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		% Anteil an den gesamten Jahresbruttoentlohnungen Incidenza % sul totale della retribuzione annua lorda	Kumulierter % Anteil an den gesamten Jahresbruttoentlohnungen Incidenza % cumulata sul totale della retribuzione annua lorda	% PERSONALE DIPENDENTE
	Dezil Decile	Durchschnitt Media			
0-10	26.725	19.581	4,4	4,4	0-10
10-20	31.394	29.312	6,6	10,9	10-20
20-30	34.441	32.971	7,4	18,3	20-30
30-40	37.003	35.730	8,0	26,3	30-40
40-50	39.584	38.280	8,6	34,8	40-50
50-60	42.288	40.913	9,2	44,0	50-60
60-70	45.638	43.904	9,8	53,8	60-70
70-80	49.917	47.640	10,7	64,5	70-80
80-90	59.909	53.696	12,0	76,5	80-90
90-100	-	105.327	23,5	100,0	90-100

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Entwicklung der durchschnittlichen Entlohnung

Im Jahr 2015 beläuft sich die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung im öffentlichen Dienst auf 34.889 Euro, während sie im Jahr 2020 bei 38.123 Euro liegt. Dies entspricht einem nominalen Anstieg von 9,3%.

Bei Berücksichtigung des Wertverlustes durch die Inflation im beobachteten Zeitraum (6,1%⁽²⁾), ergibt sich eine inflationsbereinigte Veränderung der durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung um +3,2%. Wird die Analyse auf die Beschäftigten in Vollzeit beschränkt, zeigt sich für den Zeitraum 2015-2020 eine reale Veränderung um 3,1%. Die Männer weisen eine reale Veränderung von +2,2% auf, die Frauen +4,7%.

Im Zeitraum 2015-2020 zeigt die Analyse nach Alter einen realen Rückgang der Entlohnung der öffentlich Bediensteten bis 19 Jahren (-5,9%).

Sviluppo della retribuzione media

Nel 2015 la retribuzione media lorda annua nel settore pubblico altoatesino ammonta a 34.889 euro mentre nel 2020 risulta pari a 38.123 euro. Ciò si traduce in un aumento nominale del 9,3%.

Considerando la perdita di valore causata dall'inflazione nel periodo esaminato (pari al 6,1%⁽²⁾) la retribuzione lorda annua, al netto dell'inflazione, presenta una variazione del +3,2%. Limitando invece l'analisi al personale a tempo pieno, per il periodo 2015-2020 si registra una variazione reale del 3,1%. Per gli uomini si nota una variazione reale del +2,2% per le donne del +4,7%.

Nel periodo 2015-2020 l'analisi per età mostra una diminuzione reale della retribuzione dei dipendenti pubblici fino ai 19 anni (-5,9%).

(2) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen. Je nach Berechnungsmethode und berücksichtigten Dezimalstellen kann dieser Wert geringfügig von dem von Online-Inflationsrechnern ermittelten Wert abweichen.
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano. A seconda del metodo di calcolo e dei decimali considerati questo valore può differire leggermente dal valore restituito dai calcolatori online sull'inflazione.

Die Altersgruppen, die die Kaufkraft ihres Gehalts aufrechterhalten, sind jene zwischen 20 und 49 Jahren (mit realen Schwankungen zwischen +3,2% und +6,7%). Wie bei den jüngeren Klassen zeigen auch die Klassen der öffentlich Bediensteten über 50 Jahren reale negative Veränderungen. Die zahlenmäßig größte Klasse, die der 50- bis 54-Jährigen (9.929 Personen), verzeichnet einen nominalen Anstieg des Einkommens um 4,6%, aber einen realen Verlust von 1,5%.

Le classi d'età che mantengono il potere d'acquisto della propria retribuzione risultano quelle tra i 20 e i 49 anni (con variazioni reali tra il +3,2% e il +6,7%). Come per le classi delle persone più giovani anche le classi del personale over 50 registrano tutte variazioni reali negative. La classe più consistente, quella dei 50-54enni (9.929 persone), registra un aumento nominale della retribuzione dello 4,6% ma una perdita in termini reali dell'1,5%.

Tab. 4

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst und ihre Jahresbruttoentlohnung nach Geschlecht, Altersklasse, Vertragsart, Arbeitszeit und Vertragsgruppe - 2020

Beträge in Euro

Personale dipendente nel settore pubblico e relative retribuzioni lorde annue per sesso, classe di età, tipologia contrattuale, tipologia di orario e gruppo contrattuale - 2020

Importi in euro

	2020		Veränderung 2020 gegenüber 2015 Variazione 2020 rispetto al 2015			
	Abhängig Beschäftigte	Mediane Jahresbruttoentlohnung	Absolute Veränderung der durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung	Nominale Veränderung der durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung in %	Inflationsbereinigte (a) Veränderung der durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung in %	
	Personale dipendente	Retribuzione annua lorda media	Variazione assoluta della retribuzione annua lorda media	Variazione % nominale della retribuzione annua lorda media	Variazione % della retribuzione annua lorda media al netto dell'inflazione (a)	
Geschlecht						Sesso
Männer	17.966	47.422	3.627	8,3	2,2	Maschi
Frauen	37.471	33.664	3.278	10,8	4,7	Femmine
Altersklassen (Jahre)						Classi di età (anni)
bis 19	106	28.211	44	0,2	-5,9	fino a 19
20 - 24	1.528	28.280	2.405	9,3	3,2	20-24
25 - 29	3.688	31.772	2.791	9,6	3,5	25-29
30 - 34	4.896	32.685	3.215	10,9	4,8	30-34
35 - 39	6.185	34.669	3.925	12,8	6,7	35-39
40 - 44	7.127	36.686	3.515	10,6	4,5	40-44
45 - 49	8.790	38.863	4.264	12,3	6,2	45-49
50 - 54	9.929	39.674	1.749	4,6	-1,5	50-54
55 - 59	8.808	42.161	1.660	4,1	-2,0	55-59
60 und mehr	4.380	47.314	-1.481	-3,0	-9,1	60 e oltre
Vertragsart						Tipologia contrattuale
Befristet	10.877	30.647	3.363	12,3	6,2	Tempo determinato
Unbefristet	44.560	39.947	3.444	9,4	3,3	Tempo indeterminato
Arbeitszeit						Tipologia orario
Vollzeit	35.432	44.735	3.773	9,2	3,1	A tempo pieno
Teilzeit	20.005	26.412	3.262	14,1	8,0	A tempo parziale
Vertragsgruppe						Gruppo contrattuale
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen	598	48.292	8.093	20,1	14,0	Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde)	17.331	34.679	3.520	11,3	5,2	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Militär, Polizei, Feuerwehr	4.800	44.373	3.334	8,1	2,0	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco
Schule	20.406	32.293	1.403	4,5	-1,6	Scuola
Gesundheitswesen	11.023	49.146	5.126	11,6	5,5	Servizio Sanitario
Universitäten und Forschungseinrichtungen	301	80.886	614	0,8	-5,3	Università ed enti di ricerca
Anderes	978	46.487	1.811	4,1	-2,0	Altro
Insgesamt	55.437	38.123	3.234	9,3	3,2	Totale

(a) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Wird der Schwerpunkt auf die verschiedenen Vertragsgruppen im Zeitraum 2015-2020 gerichtet, kann ein reales Wachstum beobachtet werden, das von 2,1% der *Militär, Polizei, Feuerwehr*, bis zu 14,1% in den *Staatlichen Verwaltungen, Gericht und unabhängige Einrichtungen* reicht. Die einzigen öffentlich Bediensteten, die einen Rückgang verzeichnen, sind: *Schule* (-1,5%), *Universitäten und Forschungseinrichtungen* (-5,2%), *Anderes* (-1,9%).

Die beobachteten realen positiven Lohnanstiege lassen sich auf verschiedene Faktoren zurückführen, von denen hier einige genannt werden:

- 1) die Vertragserneuerungen in einzelnen Sektoren, die in den Vorjahren verlorene Kaufkraft zurückgewonnen haben;
- 2) die strukturellen Veränderungen der analysierten Zielgruppe der Beschäftigten, z.B. aufgrund von besoldungsmäßigem Aufstieg (Dienstalter);
- 3) Eine relativ niedrige Inflation im Jahr 2020 aufgrund der Pandemie.

Anmerkungen zur Methodik

Die Mikrodatensätze dieser Studie stammen aus dem vom NISF im Jahr 2019 eingerichteten Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen - öffentliche Bedienstete (Uniemens-Lista PosPA).

Die statistische Untersuchungseinheit ist der/die Beschäftigte, der/die während des beobachteten Jahres mindestens ein Tagesgehalt bezogen hat. Die Person, die im Laufe des Jahres mehr als ein Arbeitsverhältnis hatte, wird nur einmal gezählt und auf der Grundlage seines/ihrer letzten Arbeitsverhältnisses nach Vertragsgruppe, Vertragsart und Arbeitsort klassifiziert, während sich Lohn- und Gehaltstage auf die Summe aller seiner/ihrer Arbeitsverhältnisse während des Jahres beziehen.

Als abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst gilt die Person, die in einem der ehemaligen INPDAP-Archive eingetragen ist.

Die monetäre Untersuchungsvariable ist **die Jahresbruttoentlohnung, die auf einen theoretischen Wert von 312 entlohnten Tagen wie folgt standardisiert** wurde: es wurde die durchschnittliche Tagesentlohnung der einzelnen Personen berechnet, welche sich aus der Summe der im Jahr bezogenen Bruttoentlohnungen, dividiert durch die Summe der im Jahr entlohnten Tage, ergibt. Ausgehend von der durchschnittlichen Tagesentlohnung wird eine standardisierte Jahresentlohnung für 312 Tage berechnet.

Aufgrund des unterschiedlichen Berechnungskonzepts ist die Jahresentlohnung, die in dieser Publikation berechnet wurde, mit denen früherer Publikationen, die von den tatsächlich gezahlten Tagen abhängig waren, nicht vergleichbar.

Spostando l'attenzione sui vari gruppi contrattuali nel periodo 2015-2020 si può osservare una crescita reale che va dal 2,1% di *Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco* al 14,1% delle *Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità indipendenti*. Gli unici dipendenti pubblici a registrare una perdita sono: *Scuola* (-1,5%), *Università ed enti di ricerca* (-5,2%), *Altro* (-1,9%).

Le variazioni reali positive riscontrate nelle retribuzioni sono riconducibili a vari fattori, tra cui si menzionano:

- 1) i rinnovi contrattuali in singoli settori che hanno recuperato quindi il potere d'acquisto perso in annate precedenti
- 2) le variazioni strutturali della platea di dipendenti analizzati, ad esempio per via della progressione economica (anzianità di servizio)
- 3) Un'inflazione piuttosto contenuta nel 2020 a causa della pandemia.

Nota metodologica

I file di microdati utilizzati per le analisi di questo studio derivano dall'Archivio amministrativo delle denunce retributive mensili - flusso dipendenti pubblici (Uniemens-Lista PosPA) istituito dall'INPS nel 2019.

L'unità statistica è costituita dal lavoratore/dalla lavoratrice che ha avuto almeno una giornata retribuita nel corso dell'anno osservato. La persona che nel corso dell'anno ha avuto più di un rapporto di lavoro viene contato una sola volta e classificato per gruppo contrattuale, tipologia contrattuale e luogo di lavoro sulla base del suo ultimo rapporto di lavoro, mentre retribuzione e giornate retribuite si riferiscono alla somma di tutti i suoi rapporti di lavoro nell'anno.

Il personale dipendente nel settore pubblico è inteso come persona iscritta ad una delle gestioni ex INPDAP.

La variabile monetaria di analisi è rappresentata dalla **retribuzione lorda annua standardizzata per 312 giornate lavorative** determinata come segue: Si calcola la retribuzione giornaliera media delle singole persone, la quale è costituita dalla somma delle retribuzioni lorde annue rapportate ai giorni retribuiti durante il medesimo anno. A partire dalla retribuzione giornaliera media si calcola una retribuzione annua standardizzata per 312 giornate lavorative.

A causa del diverso concetto di calcolo la retribuzione annua utilizzata in questo notiziario non è pertanto confrontabile con quelle dei notiziari precedentemente diffusi che erano dipendenti dalle giornate effettivamente retribuite.

Die analysierten Vertragsgruppen werden vom NISF wie folgt definiert:

- Zentralverwaltungen, zu denen Gericht, unabhängige Einrichtungen, Steuerbehörden, Ministerien, Ratspräsidenschaft, Präfekturen zählen;
- lokale Verwaltungen, zu denen Regionen, Provinzen, Gemeinden, autonome Unternehmen und andere lokale Behörden gehören;
- Polizei, Militär und Berufsfeuerwehr;
- Schule, einschließlich der Institute für Musik- und Kunstausbildung;
- Gesundheitswesen;
- Universitäten und Forschungseinrichtungen;
- sonstige Verwaltungen, zu denen nicht-wirtschaftliche öffentliche Körperschaften, Körperschaften, die öffentliche Versorgungsleistungen gemäß Artikel 60, Absatz 3 des gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 erbringen, und Körperschaften gemäß Artikel 70, Absatz 4 desselben gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 sowie alle übrigen Verträge gehören.

Die Grunddaten stammen aus einem Verwaltungsarchiv und können sich somit je nach Extraktionszeitpunkt bezogen auf denselben Zeitraum geringfügig voneinander unterscheiden.

Die Indizes und Veränderungen werden unter Verwendung von auf die erste Dezimalstelle gerundeten Werten verbreitet, die mit den auf europäischer Ebene verwendeten Kommunikations- und Verbreitungsstandards übereinstimmen.

Tabellensammlung

Dieser Mitteilung ist eine [Tabellensammlung](#) beigelegt, die die wichtigsten Daten für das Berichtsjahr sowie für die Vorjahre enthält.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Luca Frigo, Tel. 0471 41 84 43, E-Mail: luca.frigio@provinz.bz.it.

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

I gruppi contrattuali analizzati sono così definiti da INPS:

- Amministrazioni Centrali, che includono Magistratura, Autorità Indipendenti, Agenzie fiscali, Ministeri, Presidenza del Consiglio, Carriera diplomatica e prefettura;
- Amministrazioni locali, che include Regioni, Province, Comuni, Aziende autonome e altre autonomie locali;
- Corpi di polizia, Forze Armate e Vigili del Fuoco;
- Scuola, inclusi gli Istituti di formazione artistico-musicale;
- Servizio Sanitario;
- Università ed enti di ricerca;
- Altro, che include Enti pubblici non economici, Enti che producono servizi di pubblica utilità di cui all'art. 60 comma 3 del D.lgs. 165/2001 ed Enti di cui all'art. 70 comma 4 dello stesso D.lgs. 165/2001 nonché tutti i contratti residui.

I dati elementari derivano da un archivio amministrativo, quindi i valori relativi ad uno stesso periodo possono variare leggermente, nel caso in cui le estrazioni dall'archivio siano avvenute in momenti differenti.

Indici e variazioni sono diffusi utilizzando valori arrotondati alla prima cifra decimale, coerentemente con gli standard di comunicazione e diffusione usati a livello europeo.

Raccolta di tabelle

Al presente notiziario è allegata una [raccolta di tabelle](#) contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a Luca Frigo, tel. 0471 41 84 43, e-mail: luca.frigio@provincia.bz.it.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Direttore responsabile: Timon Gärtner