

113

Arbeitnehmer und Entlohnungen in der Südtiroler Privatwirtschaft

Lavoro dipendente e retribuzioni in provincia di Bolzano nel settore privato

1990-2001



Autonome Provinz
Bozen-Südtirol

Provincia Autonoma di
Bolzano-Alto Adige

Landesinstitut
für Statistik

Istituto provinciale
di statistica



© **Herausgeber**

Autonome Provinz Bozen-Südtirol
Landesinstitut für Statistik - ASTAT

Bozen 2004

Bestellungen bei:

ASTAT

Duca-d'Aosta-Allee 59
I-39100 Bozen

Tel. (0471) 414000

Fax (0471) 414008

E-Mail: astat@provinz.bz.it

Internet: www.provinz.bz.it/astat

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken,
fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise
- nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und
Titel) gestattet.

Autor:
Autore:

EDV Unterstützung:
Supporto EDV:

Übersetzung:
Traduzione:

Redaktion:
Redazione:

Layout und Grafik:
Layout e grafica:

Druck: ALTO ADIGE, Bozen
Gedruckt auf Recyclingpapier

© **Edito dalla**

Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige
Istituto provinciale di statistica - ASTAT

Bolzano 2004

Copie disponibili presso:

ASTAT

Viale Duca d'Aosta 59
I-39100 Bolzano

Tel. (0471) 414000

Fax (0471) 414008

E-mail: astat@provincia.bz.it

Internet: www.provincia.bz.it/astat

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffu-
sione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, del-
le tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la cita-
zione della fonte (titolo ed edizione).

Carmen Plaseller

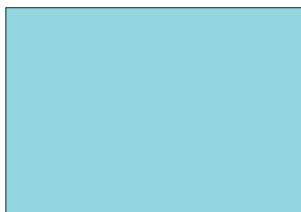
Heini Chizzali (*Abt. Informatik - Rip. Informatica*)

Sonia Logiudice

Gregorio Gobbi
Lorenzo Smaniotto

Raimund Lantschner
Renata Stauder

Stampa: ALTO ADIGE, Bolzano
Stampato su carta riciclata



Vorwort

Presentazione

Der größte Teil der Südtiroler Erwerbsbevölkerung geht einer unselbstständigen Beschäftigung in der Privatwirtschaft nach. Ziel der vorliegenden Studie ist es, deren durchschnittliche Bruttoentlohnungen im Zeitraum von 1990-2001 darzustellen und zu untersuchen.

Aufgrund der Vielfalt der zur Verfügung gestellten Informationen war es möglich, nicht nur die Lohnentwicklung über die Zeitreihe aufzuzeigen, sondern auch Interdependenzen, Zusammenhänge und Verknüpfungen zu und zwischen spezifischen Merkmalen der Versicherten, der Betriebe und der allgemeinen wirtschaftlichen Situation auszumachen. Um die Übersichtlichkeit zu gewährleisten und sich nicht in Details zu verlieren, beschränkte man sich dabei auf die wichtigsten Aspekte, wodurch kein Anspruch auf Vollständigkeit besteht.

Die für die Analyse notwendigen Daten stammen aus dem O1M/CUD und dem DM10 Archiv des Nationalinstituts für soziale Fürsorge (NISF), dessen Mitarbeitern auf diesem Wege für die Bereitstellung und damit dem Ermöglichen dieser Studie gedankt sei.

Bozen, im September 2004

Dr. Alfred Aberer
Direktor des Landesinstitutes für Statistik

La maggior parte della popolazione attiva in provincia di Bolzano risulta occupata alle dipendenze del settore privato dell'economia. Pertanto, il presente studio si propone di analizzare le retribuzioni medie lorde dei lavoratori dipendenti nel periodo 1990-2001.

Grazie alla grande quantità di dati disponibili è stato possibile non solo delineare l'evoluzione retributiva per il periodo preso in esame, ma anche individuare interdipendenze, relazioni e connessioni tra le caratteristiche specifiche degli assicurati, delle imprese e della situazione economica in generale. Al fine di garantire la chiarezza e la leggibilità dei dati e di evitare inutili dettagli, ci si è limitati solo agli aspetti principali del fenomeno, rinunciando così alla completezza dell'informazione.

I dati necessari per l'effettuazione della presente analisi sono stati attinti dagli archivi O1M/CUD e DM10 dell'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale (INPS), a cui vanno i nostri ringraziamenti per averli messi a disposizione, rendendo quindi possibile la realizzazione dell'opera.

Bolzano, settembre 2004

Dott. Alfred Aberer
Direttore dell'Istituto provinciale di statistica

Inhaltsverzeichnis

Indice

Seite / Pagina

TEIL I - ERGEBNISSE

Einleitung

Anmerkungen zu den Stammdaten
Methodologie
Zusammenfassung

1 Allgemeine Übersicht

- 1.1 Entwicklung der Versicherungspositionen
- 1.2 Entwicklung der durchschnittlichen Bruttoentlohnung
- 1.3 Einfluss der Inflation

2 Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Merkmalen der Versicherungspositionen

- 2.1 Altersklassen
- 2.2 Geschlecht
- 2.3 Berufliche Qualifikation
- 2.4 Dauer des Arbeitsverhältnisses
- 2.5 Art des Arbeitsverhältnisses
- 2.6 Staatsbürgerschaft
- 2.7 Herkunftsregion
- 2.8 Bezirksgemeinschaften und Wohngemeinden

3 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Merkmalen der Betriebe

- 3.1 Betriebsgröße
- 3.2 Wirtschaftsbereich

Glossar

I PARTE - RISULTATI

Introduzione

Osservazioni sulle informazioni anagrafiche 10
Nota metodologica 15
Riassunto 18

Sintesi generale

Andamento delle posizioni lavorative 19
Andamento della retribuzione media lorda 20
Gli effetti dell'inflazione 21

Retribuzioni medie lorde per caratteristiche delle posizioni lavorative

Classi di età 25
Distinzione per sesso 27
Qualifica professionale 30
Durata del rapporto di lavoro 35
Tipologia di rapporto di lavoro 39
Nazionalità 43
Ripartizione territoriale 48
Comunità comprensoriale e comune di residenza 49

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per caratteristiche dell'impresa

Dimensione dell'impresa 55
Settore di attività economica 66

Glossario

TEIL II - TABELLEN

- 1 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen - 1990-2001
- 2 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklassen - 1990-2001
- 3 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht - 1990-2001
- 4 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation - 1990-2001
- 5 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Dauer des Arbeitsverhältnisses - 1990-2001
- 6 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Art des Arbeitsverhältnisses - 1990-2001
- 7 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Staatsbürgerschaft - 1990-2000
- 8 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

II PARTE - TABELLE

- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde - 1990-2001 83
- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età dell'assicurato - 1990-2001 84
- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso dell'assicurato - 1990-2001 85
- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica dell'assicurato - 1990-2001 86
- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per durata di rapporto di lavoro - 1990-2001 87
- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per tipologia di rapporto di lavoro - 1990-2001 88
- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per nazionalità dell'assicurato - 1990-2000 89
- Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001 91

9	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Altersklasse - 1990-2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e classe di età dell'assicurato - 1990-2001	105
10	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Altersklasse - 1990-2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e classe di età dell'assicurato - 1990-2001	108
11	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und beruflicher Qualifikation - 1990-2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e qualifica dell'assicurato - 1990-2001	111
12	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Staatsbürgerschaft - 1990-2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e nazionalità dell'assicurato - 1990-2001	113
13	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001	115
14	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001	123
15	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001	126
16	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschaftsbereich der Betriebe und Merkmalen der Versicherten - 2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per settore economico dell'impresa e caratteristiche dell'assicurato - 2001	129
17	Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Betriebsgröße und Merkmalen der Versicherten - 2001	Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per dimensione dell'impresa e caratteristiche dell'assicurato - 2001	130

VERZEICHNIS DER GRAFIKEN

1	O1M/CUD - Erklärung 2002, Teil C
2	Versicherungspositionen - 1990-2001
3	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen - 2001
4	Nominelle Lohnerhöhungen und Inflationsverlauf in Südtirol - 1990-2001
5	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Südtirol - 1990-2001
6	Versicherungspositionen nach Altersklassen - 1990, 1995 und 2001
7	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklassen und Geschlecht - 1990 und 2001
8	Versicherungspositionen nach Altersklassen und beruflicher Qualifikation - 2001
9	Versicherungspositionen nach Dauer des Arbeitsverhältnisses und Altersklasse - 2001
10	Versicherungspositionen nach Dauer des Arbeitsverhältnisses und beruflicher Qualifikation - 2001
11	Versicherungspositionen nach Staatsbürgerschaft - 1990-2000
12	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Südtiroler Wohn- gemeinden und Bezirksgemeinschaften - 2001
13	Versicherungspositionen nach Betriebsgröße und Altersklas- sen - 2001
14	Versicherungspositionen nach Staatsbürgerschaft und Be- triebsgröße - 2001
15	Versicherungspositionen nach Wirtschaftsbereichen der Betriebe und Geschlecht - 2001
16	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschafts- bereichen der Betriebe und Geschlecht - 2001
17	Versicherungspositionen nach Wirtschaftsbereichen der Betriebe und Art des Arbeitsverhältnisses - 2001
18	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschafts- bereichen der Betriebe und Art des Arbeitsverhältnisses - 2001

INDICE DEI GRAFICI

Modello O1M/CUD 2002, parte C	14
Posizioni lavorative - 1990-2001	19
Retribuzioni medie lorde - 2001	20
Crescita retributiva nominale e dinamica del tasso d'infla- zione locale - 1990-2001	22
Retribuzioni medie lorde in provincia di Bolzano - 1990-2001	23
Posizioni lavorative per classe di età - 1990, 1995 e 2001	26
Retribuzioni medie lorde per classe di età e sesso - 1990 e 2001	30
Posizioni lavorative per classe di età e qualifica profes- sionale - 2001	32
Posizioni lavorative per durata del rapporto di lavoro e classe di età - 2001	37
Posizioni lavorative per durata del rapporto di lavoro e qualifica professionale - 2001	38
Posizioni lavorative per nazionalità - 1990-2000	44
Retribuzioni medie lorde per comune e comunità compren- soriale di residenza in provincia di Bolzano - 2001	52
Posizioni lavorative per dimensione aziendale e classe di età - 2001	57
Posizioni lavorative per nazionalità dell'assicurato e dimen- sione aziendale - 2001	64
Posizioni lavorative per branca di attività economica dell'im- presa e sesso dell'assicurato - 2001	70
Retribuzioni medie lorde per branca di attività economica dell'impresa e sesso dell'assicurato - 2001	71
Posizioni lavorative per branca di attività economica dall'im- presa e tipologia di rapporto di lavoro - 2001	74
Retribuzioni medie lorde per branca di attività economica dell'impresa e tipologia di rapporto di lavoro - 2001	75

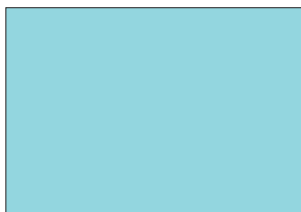
Teil I

Ergebnisse

I Parte

Risultati





Einleitung

Introduzione

In der vorliegenden Broschüre wird die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung der Lohnabhängigen in der Südtiroler Privatwirtschaft von 1990 bis 2001 untersucht. Nach allgemeinen Bemerkungen bezüglich der Stammdaten und der Methodologie, die ein besseres Verständnis der Zahlenwerte liefern sollen, gliedert sich die Präsentation in einen ersten deskriptiven und einen zweiten tabellarischen Teil.

Teil Eins umreißt im ersten Kapitel grob das Thema. Dabei sollen der Rahmen für die weitere Behandlung vorgegeben sowie allgemeine Entwicklungen und Zusammenhänge aufgezeigt werden.

Eine differenziertere Betrachtung liefert das zweite Kapitel, in welchem die Daten der O1M/CUD Erklärungen des Nationalinstituts für soziale Fürsorge nach individuellen Merkmalen der Versicherten (Alter, Geschlecht, berufliche Qualifikation u.Ä.) untersucht werden.

Das dritte Kapitel soll durch das Heranziehen der DM10 Erklärungen Aufschlüsse aus unternehmerischer Sicht bezüglich Betriebsgröße und Wirtschaftsbereich bieten.

Den Abschluss bildet das Glossar, welches die wichtigsten Begriffe und Konzepte erklärt.

Im **zweiten Teil** dieser Publikation befinden sich die wichtigsten Daten in tabellarischer Form.

Der Lesbarkeit halber wird auf eine getrennte Schreibform für beide Geschlechter verzichtet.

Il presente volume si propone di analizzare le retribuzioni medie lorde percepite annualmente tra il 1990 e il 2001 dai lavoratori dipendenti del settore privato in provincia di Bolzano. Dopo alcune considerazioni di carattere generale sulle informazioni anagrafiche e le metodologie adottate, atte a fornire una migliore comprensione dei dati, la pubblicazione si articola in una prima parte descrittiva e in una seconda parte tabellare.

La **prima parte** inizia con un capitolo di sintesi che traccia un quadro d'insieme sull'argomento evidenziandone le tendenze generali.

Nel secondo capitolo, invece, l'argomento viene affrontato prendendo in esame i dati del modello O1M/CUD dell'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale, disaggregati per età, sesso, qualifica professionale ed altre caratteristiche individuali.

Il terzo capitolo presenta la situazione reddituale sotto il profilo aziendale attingendo le informazioni dal modello DM10, indicativo della dimensione aziendale e del settore economico.

La parte descrittiva termina con un glossario contenente i principali termini utilizzati e le relative definizioni.

La **seconda parte** del volume riporta in forma tabellare i principali dati.

Per consentire una migliore leggibilità, nei testi è stata evitata la doppia versione maschile-femminile.

ANMERKUNGEN ZU DEN STAMMDATEN

Die Daten der vorliegenden Publikation stammen aus den sog. O1M/CUD und DM10 Erklärungen, welche dem **Nationalinstitut für soziale Fürsorge (NISF)** von Seiten der Unternehmen übermittelt werden müssen.

Zu den Aufgaben des NISF zählt die Einhebung von Beiträgen verschiedenster Versicherungen (IVS - Beiträge für die Pensionsvorsorge, TBC, Arbeitslose usw.), unter anderem jener für den Gesundheitsdienst der Regionen und Provinzen.

Die Verpflichtung zur Zahlung der Sozialbeiträge ist gesetzlich geregelt und entsteht bei der Einstellung von lohnabhängigen Arbeitnehmern. Dabei nimmt im Normalfall der Arbeitgeber die Überweisung mittels der F24⁽¹⁾ Erklärungen vor, während die Beitragslast zwischen Betrieb und Arbeitnehmer aufgeteilt wird.

Die Höhe der zu zahlenden Sozialbeiträge hängt von der Art der Wirtschaftstätigkeit des Betriebes, der Berufsstellung der Lohnabhängigen im Betrieb sowie vom steuerbaren Einkommen ab. Für die Beitragsberechnung werden unter „Entlohnung“ alle Einkünfte vor Abzug jeglicher Steuern verstanden, die der Lohnabhängige je nach Arbeitsverhältnis als Geldzahlungen oder Sachbezüge vom Arbeitgeber erhält.

Die Grundgesamtheit der O1M/CUD Erklärungen umfasst:

- private Betriebe (unabhängig von der ausgeübten Tätigkeit und der Rechtsform);
- Unternehmen oder Körperschaften mit öffentlicher Beteiligung;
- Gemeindebetriebe (Abfallbewirtschaftungs- und Friedhofsdienst sowie Transport);
- öffentliche oder private Konsortien sowie Körperschaften jedweder Rechtsnatur (darunter fallen auch die Banken);

⁽¹⁾ Einheitlicher Zahlungsvordruck zur Überweisung von Steuern und Sozialbeiträgen

OSSERVAZIONI SULLE INFORMAZIONI ANAGRAFICHE

La fonte dei dati è costituita dalle dichiarazioni O1M/CUD e DM10 che le imprese devono trasmettere all'**Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale (INPS)**.

L'INPS è tenuto a riscuotere i contributi dovuti per diversi tipi di assicurazione (IVS - contributi validi per la pensione, TBC, Disoccupazione, ecc.), tra cui anche il contributo per il Servizio Sanitario per conto delle Regioni e delle Province.

L'obbligo di versare i contributi all'INPS nasce all'atto dell'assunzione di un lavoratore dipendente ed è regolato con legge. Il pagamento dei contributi tramite i modelli F24⁽¹⁾ è normalmente effettuato dai datori di lavoro, mentre l'onere si ripartisce tra azienda e lavoratori.

La misura dei contributi è determinata dalla natura dell'attività esercitata dall'azienda, dalla posizione dei lavoratori in azienda e dalla retribuzione imponibile. Ai fini del calcolo dei contributi, si considera retribuzione tutto ciò che il lavoratore percepisce dal datore di lavoro in denaro o in natura, in dipendenza del rapporto di lavoro, al lordo di qualsiasi ritenuta.

L'universo coperto dagli O1M/CUD comprende:

- le imprese private (indipendentemente dall'attività esercitata e dalla forma giuridica);
- le imprese o gli enti a partecipazione pubblica;
- le aziende municipalizzate (raccolta rifiuti, gestione cimiteri, trasporti);
- i consorzi pubblici e privati e gli istituti di varia natura giuridica (tra cui le banche);

⁽¹⁾ Modello unico per il versamento di imposte e contributi sociali

- Berufsverbände, Gewerkschaften und politische Parteien.

Die Arbeitsverhältnisse der folgenden zwei Wirtschaftssektoren konnten aufgrund ihrer mangelnden Repräsentanz in den NISF-Dateien nicht in der Untersuchung berücksichtigt werden:

- der landwirtschaftliche Sektor;
- die öffentliche Verwaltung auf Staats- (Post, Verteidigung, Inneres) und Regionalebene (Regionen, Gemeinden, Provinzen).

Die in der Analyse berücksichtigten Bruttoentlohnungen enthalten folgende Bezüge:

- Gehalt;
- Sozialbeiträge zu Lasten der Arbeitnehmer;
- Steuereinbehalte;
- Gehaltszulagen, die der Betrieb in Krankheitsfällen zahlt (wird von Vertragsabkommen geregelt);
- Überstundenentlohnungen;
- bis 1993 verschiedene zusätzliche Vergütungen (Auspeisungs- und Transportdienst u.Ä.);
- das 13. sowie zusätzliche Monatsgehälter;
- Sonderzulagen und Leistungsprämien;
- allfällige Zahlungsrückstände vorhergehender Perioden, die nach Inkrafttreten von Gesetzes- oder Vertragsbestimmungen dem Arbeitnehmer zustehen.

Nicht in der Kalkulation der Bruttoentlohnung enthalten sind:

- Familienzulagen;
- Gehaltszulagen, welche vom NISF ausbezahlt werden (Lohnausgleichskasse, Krankheits- und Mutterschaftsgeld);

- le associazioni di categoria o sindacati o partiti politici.

Le posizioni lavorative delle seguenti due branche non sono state considerate nell'analisi a causa della scarsa rappresentatività di questi settori economici all'interno dell'archivio INPS.

- il settore agricolo;
- l'amministrazione pubblica centrale (Poste, Difesa, Interni) e locale (Regioni, Comuni, Province).

Fanno parte della retribuzione lorda le seguenti componenti:

- lo stipendio;
- gli oneri sociali a carico del lavoratore dipendente;
- le ritenute fiscali per imposte;
- le integrazioni salariali operate dall'impresa in caso di malattia (come previsto negli accordi contrattuali);
- la retribuzione per ore di lavoro straordinario;
- fino al 1993, le indennità varie soggette a contribuzione (servizio mensa, trasporto, ecc.);
- la tredicesima e le altre mensilità aggiuntive;
- le gratifiche e i premi di produzione;
- gli eventuali arretrati relativi a periodi precedenti, spettanti al lavoratore dipendente a seguito di norme di legge o contrattuali.

Nel computo della retribuzione lorda non si considerano invece:

- gli assegni al nucleo familiare;
- le integrazioni salariali erogate dall'INPS (Cassa Integrazione Guadagni, indennità di malattia e maternità);

- Gehaltszulagen, welche von der gesamtstaatlichen Anstalt für Versicherungen gegen Arbeitsunfälle (INAIL) ausbezahlt werden (Entschädigungen für Unfälle und Berufskrankheiten);
- Mankogeld,⁽²⁾ Entschädigungen für Kassenverluste oder Werttransport;
- ab 1994 der Konventionalwert des Ausreisungs- und Transportdienstes u.Ä.
- le integrazioni salariali erogate dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro - INAIL (indennità di infortunio o malattia professionale);
- le indennità di cassa,⁽²⁾ maneggio denaro, rischio per trasporto valori;
- dal 1994, il valore convenzionale del servizio mensa, trasporto, ecc.

Das Archiv **O1M/CUD** enthält Daten, welche dem NISF jährlich von Seiten der zur Zahlung von Fürsorgebeiträgen verpflichteten Betriebe zugesandt werden. Dieser Bereich erfuhr ab 1998 mit der Einführung der einheitlichen Erklärung (CUD) eine Neuregelung; sie ersetzt die Kopie der O1M Erklärung, die der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer aufgrund der gesetzlichen Bestimmungen auszuhändigen verpflichtet war.⁽³⁾

L'archivio **O1M/CUD** contiene le informazioni che le aziende soggette al versamento dei contributi previdenziali sono tenute a trasmettere annualmente all'INPS. Nel 1998 è stata introdotta la certificazione unica (CUD)⁽³⁾ che si è andata sostituendo alla copia del modello O1M che il datore di lavoro era tenuto a consegnare al lavoratore secondo quanto stabilito dalla normativa in materia.

Das NISF-Archiv der O1M/CUD Erklärungen wird nach Arbeitsstellen organisiert. Jedes Jahr ist der Arbeitgeber verpflichtet pro lohnabhängigen Angestellten eine Erklärung mit den wichtigsten Daten einzureichen, damit die Pensionsansprüche ermittelt werden können. Es wird also jeder Angestellte pro Jahr mit je einer O1M/CUD Erklärung erfasst. Davon gibt es zwei Ausnahmen:

L'archivio O1M/CUD dell'INPS è organizzato per posizione lavorativa. Ogni anno il datore di lavoro deve effettuare una denuncia per ogni lavoratore avuto alle proprie dipendenze, contenente i dati essenziali ai fini della determinazione dei diritti pensionistici maturati. Un lavoratore dipendente è presente nell'archivio con un modello O1M/CUD annuale. Esistono due eccezioni:

- 1) Wenn ein Arbeitnehmer im Laufe eines Steuerjahres in mehreren Betrieben beschäftigt gewesen ist, stellt jeder Betrieb eine eigene Erklärung aus.
- 1) Nel caso in cui una persona abbia lavorato presso più imprese nello stesso anno, sarà presente con un modello per ciascuna impresa.
- 2) Wenn ein Arbeitnehmer seine Qualifikation ändert oder von einer Teilzeit- in eine Vollzeitbeschäftigung wechselt (oder umgekehrt), muss der Betrieb für diesen Angestellten mehr als eine Erklärung ausfüllen.
- 2) Nel caso in cui un lavoratore cambi qualifica o tramuti il rapporto di lavoro a tempo parziale in uno a tempo pieno, verrà segnalato con più modelli O1M/CUD emessi da una stessa impresa.

⁽²⁾ Pauschaler Ausgleich für Fehlbeträge

⁽²⁾ Indennità forfettaria per eventuali differenze di contabilità

⁽³⁾ Das Legislativdekret vom 2. September 1997, Nr. 314, Art. 7, Absatz 1, Buchstabe b) ersetzte Art. 7 bis des DPR vom 29. September 1973, Nr. 600.

⁽³⁾ D.P.R. del 29 settembre 1973, n. 600 sostituito dal Decreto legislativo 2 settembre 1997, n. 314, art. 7, comma 1, lettera b).

Aus diesem Umstand heraus ist es zu erklären, dass die O1M/CUD Erklärungen aufgrund der Möglichkeit von Doppelnennungen zwar Rückschlüsse auf grobe Entwicklungen, keinesfalls aber auf die genaue Zahl der Lohnabhängigen zulassen. Die Bezeichnungen „Angestellte, Arbeitnehmer, Lohnabhängige, Versicherte oder Beschäftigte“, die im Rahmen dieser Publikation verwendet werden, beziehen sich also auf **die Anzahl der bei der NISF-Stelle der Provinz Bozen in den jeweiligen Jahren abgegebenen O1M/CUD Erklärungen und nicht auf die effektive Zahl der unselbstständig Erwerbstätigen.**

Die O1M/CUD Erklärungen sind individuell und erfassen nicht die einzelnen Unternehmen, sondern die einzelnen Arbeitnehmer. Sie enthalten neben den überwiesenen Sozialbeiträgen und den demographischen Daten der Angestellten unter anderem bezogene Vergütungen (laufende und sonstige Zuwendungen) und die Beschäftigungsart. Aufgrund der detaillierten Aufschlüsselung ist es möglich, die Entlohnungen nicht nur auf Unternehmenseigenschaften (Wirtschaftsbereich oder Unternehmensgröße), sondern auch auf persönliche Merkmale der Arbeitnehmer (Geschlecht oder Alter) hin zu untersuchen. Es sind somit die Voraussetzungen gegeben, die Anforderungen der Arbeitsstelle (Qualifikation, Art des Arbeitsverhältnisses, Alter) mit den Daten der Unternehmen (Größe, Wirtschaftstätigkeit, Zusammensetzung der Belegschaft nach erworbener Qualifizierung) in Verbindung zu setzen, was interessante Aufschlüsse bezüglich der Arbeitsfluktuation, der Mobilität innerhalb von Unternehmen und des Entlohnungsschemas zulässt.

Dai modelli O1M/CUD si possono dedurre informazioni solo grossolane sugli andamenti e, a causa delle predette doppie osservazioni, non può certo essere rilevato il numero esatto dei lavoratori dipendenti. I termini usati nella presente pubblicazione, quali “lavoratore, dipendente, subordinato, posizione lavorativa o assicurato”, si riferiscono dunque al **numero dei modelli O1M/CUD presentati nei vari anni alla sede INPS della provincia di Bolzano e non certo al numero effettivo dei lavoratori dipendenti.**

In quanto modelli individuali, le dichiarazioni O1M/CUD si riferiscono ai lavoratori e non alle singole imprese. Oltre alle informazioni sui contributi previdenziali e ai dati anagrafici dei dipendenti i modelli contengono anche informazioni relative ai compensi percepiti (competenze correnti e altre competenze) e al tipo di attività svolta. Grazie alla disaggregazione dettagliata le retribuzioni possono essere analizzate non solo per caratteristiche di impresa (settore di attività, dimensione aziendale ecc.) ma anche per caratteristiche della persona (sesso, età). È possibile quindi associare ai dati sulle posizioni lavorative (qualifica professionale, tipologia di rapporto di lavoro, età) i dati dell'impresa in cui essi operano (dimensione, attività economica, composizione per qualifica) e osservare quindi il turnover, la mobilità aziendale interna e la dinamica retributiva.

Graf. 1

O1M/CUD - Erklärung 2002, Teil C**Modello O1M/CUD 2002, parte C**

Codice fiscale del percipiente Steuernummer des Beziehers															
PARTE C DATI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI INPS E INPDAI		Qualifica - Rang		Eidperschaft		Matricola azienda - Matrikel Betrieb		Pubb. Prov.		IVS DS		INOTEG FG		Competenze correnti - Laufende Kompetenzen	
TEIL C INPS UND INPDAI VOR- UND FÜRSORGEANGABEN		1		2		3		4		5		6		7	
SEZIONE 1 - TEIL 1		12		13		14		15		16		17		18	
		T		G		F		M		A		M		G	
		L		A		S		O		N		D			
SEZIONE 2 - TEIL 2 RETRIBUZIONI PARTICOLARI SONDERENTLOHNUNGEN		19		20		21		22		23		24		25	
		26		27		28		29		30		31		32	
		33		34		35		36		37		38		39	
SEZIONE 3 - TEIL 3 CONTRIBUZIONE FIGURATIVA FIGURATIVE ENTLOHNUNG		40		41		42		43		44		45		46	
		47		48		49		50		51		52		53	
		54		55		56		57		58		59		60	
SEZIONE 4 - TEIL 4 COLLAB. COORDINATE E CONTINUATIVE GEGEGENGE UND FORTW/HRENDE MITARBEIT		61		62		63		64		65		66		67	
		68		69		70		71		72		73		74	
		75		76		77		78		79		80		81	
		82		83		84		85		86		87		88	
		89		90		91		92		93		94		95	
DATI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI INPDAP INPDAP VOR- UND FÜRSORGE ANGABEN		96		97		98		99		100		101		102	
		103		104		105		106		107		108		109	
		110		111		112		113		114		115		116	
		117		118		119		120		121		122		123	
		124		125		126		127		128		129		130	
		131		132		133		134		135		136		137	
		138		139		140		141		142		143		144	
		145		146		147		148		149		150		151	
		152		153		154		155		156		157		158	
		159		160		161		162		163		164		165	
		166		167		168		169		170		171		172	
		173		174		175		176		177		178		179	
		180		181		182		183		184		185		186	
		187		188		189		190		191		192		193	
		194		195		196		197		198		199		200	
		201		202		203		204		205		206		207	
		208		209		210		211		212		213		214	
		215		216		217		218		219		220		221	
		222		223		224		225		226		227		228	
		229		230		231		232		233		234		235	
		236		237		238		239		240		241		242	
		243		244		245		246		247		248		249	
		250		251		252		253		254		255		256	
		257		258		259		260		261		262		263	
		264		265		266		267		268		269		270	
		271		272		273		274		275		276		277	
		278		279		280		281		282		283		284	
		285		286		287		288		289		290		291	
		292		293		294		295		296		297		298	
		299		300		301		302		303		304		305	
		306		307		308		309		310		311		312	
		313		314		315		316		317		318		319	
		320		321		322		323		324		325		326	
		327		328		329		330		331		332		333	
		334		335		336		337		338		339		340	
		341		342		343		344		345		346		347	
		348		349		350		351		352		353		354	
		355		356		357		358		359		360		361	
		362		363		364		365		366		367		368	
		369		370		371		372		373		374		375	
		376		377		378		379		380		381		382	
		383		384		385		386		387		388		389	
		390		391		392		393		394		395		396	
		397		398		399		400		401		402		403	
		404		405		406		407		408		409		410	
		411		412		413		414		415		416		417	
		418		419		420		421		422		423		424	
		425		426		427		428		429		430		431	
		432		433		434		435		436		437		438	
		439		440		441		442		443		444		445	
		446		447		448		449		450		451		452	
		453		454		455		456		457		458		459	
		460		461		462		463		464		465		466	
		467		468		469		470		471		472		473	
		474		475		476		477		478		479		480	
		481		482		483		484		485		486		487	
		488		489		490		491		492		493		494	
		495		496		497		498		499		500		501	
		502		503		504		505		506		507		508	
		509		510		511		512		513		514		515	
		516		517		518		519		520		521		522	
		523		524		525		526		527		528		529	
		530		531		532		533		534		535		536	
		537		538		539		540		541		542		543	
		544		545		546		547		548		549		550	
		551		552		553		554		555		556		557	
		558		559		560		561		562		563		564	
		565		566		567		568		569		570		571	
		572		573		574		575		576		577		578	
		579		580		581		582		583		584		585	
		586		587		588		589		590		591		592	
		593		594		595		596		597		598		599	
		600		601		602		603		604		605		606	
		607		608		609		610		611		612		613	
		614		615		616		617		618		619		620	
		621		622		623		624		625		626		627	
		628		629		630		631		632		633		634	
		635		636		637		638		639		640		641	
		642		643		644		645		646		647		648	
		649		650		651		652		653		654		655	
		656		657		658		659		660		661		662	
		663		664		665		666		667		668		669	
		670		671		672		673		674		675		676	
		677		678		679		680		681		682		683	
		684		685		686		687		688		689		690	
		691		692		693		694		695		696		697	
		698		699		700		701		702		703		704	
		705		706		707		708		709		710		711	
		712		713		714		715		716		717		718	
		719		720		721		722		723		724		725	
		726		727		728		729		730		731		732	
		733		734		735		736		737		738		739	
		740		741		742		743		744		745		746	
		747		748		749		750		751		752		753	
		754		755		756		757		758		759		760	
		761		762		763		764		765		766		767	
		768		769		770		771		772		773		774	
		775		776		777		778		779		780		781	
		782		783		784		785		786		787		788	
		789		790		791		792		793		794		795	
		796		797		798		799		800		801		802	
		803		804		805		806		807		808		809	
		810		811		812		813		814		815		816	
		817		818		819		820		821		822		823	
		824		825		826		827		828		829		830	
		831		832		833		834							

Der zur Beitragsüberweisung verpflichtete Arbeitgeber muss dem NISF zudem monatlich die **DM10 Erklärung** übermitteln. Diese Meldung gibt Aufschluss über die ausbezahlten Vergütungen und die überwiesenen Beiträge für die Beschäftigten, nicht aber über Geschlecht, berufliche Einstufung oder die Zusammensetzung der Arbeitnehmer-einkommen (Kranken-, Unfallgeld, Beiträge aus der Ausgleichskasse, Familienzulagen). Werden im Archiv O1M/CUD vorwiegend personenbezogene Merkmale erfasst, finden sich im DM10 Archiv die unternehmensspezifischen Daten. Diese sind erst seit 1995 zugänglich und werden daher erst ab diesem Jahr in vorliegender Studie im Rahmen der Analyse der Betriebsgröße berücksichtigt. Die Untersuchung nach Wirtschaftsbereichen beschränkt sich ausschließlich auf das letzten Jahr der Zeitreihe 2001. Das Hauptaugenmerk bei der Analyse der DM10 Daten richtet sich auf Verteilung und Entwicklung sowohl der Versicherungspositionen als auch der durchschnittlichen Bruttoentlohnungen, weniger auf die absoluten Werte.

Il datore di lavoro soggetto al versamento dei contributi è tenuto ad inoltrare mensilmente il **modello DM10** all'INPS. Questo modello contiene informazioni solo sui compensi erogati e sui versamenti effettuati per tutti i dipendenti dell'impresa, e quindi non sul sesso, né tanto meno sull'inquadramento contrattuale dei dipendenti o sulle erogazioni effettuate a vario titolo (malattia, infortunio, CIG, assegni familiari). Se da un lato l'archivio O1M/CUD contiene soprattutto dati personali, l'archivio DM10 riguarda informazioni prettamente aziendali. L'archivio delle imprese è disponibile soltanto dall'anno 1995 e, pertanto, nella presente indagine i dati sulla dimensione aziendale vengono considerati solamente a partire da questo anno. L'analisi per settori economici si limita esclusivamente all'ultimo anno della serie storica (2001). Una particolare attenzione nell'analisi dei dati DM10 è stata rivolta alla distribuzione e all'andamento delle posizioni lavorative e delle retribuzioni medie lorde e meno ai valori assoluti.

METHODOLOGIE

Die Archive der O1M/CUD und DM10 Erklärungen umfassen nur jene Betriebe, welche für ihre Angestellten die Fürsorgebeiträge bei der **NISF-Landesstelle in Bozen** eingezahlt haben. Der Firmensitz des Betriebes und der Wohnsitz der Beschäftigten spielen dabei keine Rolle.

Deshalb kann es vorkommen, dass einige Betriebe mit Firmensitz außerhalb der Provinz erfasst werden, weil sie Zweigniederlassungen in Südtirol haben und deshalb die Beiträge bei der NISF-Stelle Bozen zahlen. Umgekehrt kann es vorkommen, dass Betriebe mit Sitz in Südtirol nicht erfasst werden, weil sie die Beiträge bei einer NISF-Stelle in einer anderen Provinz einzahlen.

Um die Analyse einzuschränken, wurden bei der Datenauswertung jene Erklärungen, die

NOTA METODOLOGICA

L'universo dei modelli O1M/CUD e DM10 riguarda solo le imprese che versano i contributi per i propri dipendenti alla **sede INPS della provincia di Bolzano**, indipendentemente dal luogo della sede aziendale e di residenza del dipendente.

Può accadere quindi di trovare imprese plurilocalizzate con sede fuori provincia di Bolzano che versano i contributi dei loro dipendenti in provincia, o viceversa, possono mancare imprese che hanno sede in provincia, ma che effettuano il versamento dei contributi presso l'INPS di un'altra provincia.

Per limitare l'analisi si è preferito escludere quei modelli che presentavano contempora-

sowohl den Wohnsitz als auch den Arbeitsort der Beschäftigten außerhalb der Provinz angeben, nicht berücksichtigt. Die Angaben beziehen sich also ausschließlich auf Versicherte, welche in Südtirol wohnen und/oder arbeiten.

Die jährlich zu verfassenden **O1M/CUD Erklärungen** enthalten unter anderem die Summe der ausbezahlten Bruttoentlohnungen sowie der entlohten Monate, Wochen und Tage. Die Angabe der vergüteten Tage ist aufgrund der Kontrolle des vertraglich festgesetzten Mindestlohns notwendig, die Angabe der Wochen dient zur Berechnung der Pensionsansprüche. Für das NISF gilt jeder Monat bzw. jede Woche als vergütet, in denen mindestens ein entlohnter Tag zu finden ist. Im Extremfall könnte es vorkommen, dass für einen Arbeitnehmer 52 Wochen (ein ganzes Arbeitsjahr) als entlohnt gezählt werden, obwohl ihm nur 52 Tage (in jeder Woche einen) tatsächlich vergütet worden sind.

Diese Vorgehensweise bringt für die vorliegende Untersuchung das Problem der Messung in **unterschiedlichen Zeitperioden** mit sich. Um die in Monaten, Wochen und Tagen angegebenen Bruttoentlohnungen miteinander vergleichen zu können, war es notwendig, die Gesamtentlohnung (Summe aus laufenden und sonstigen Zuwendungen) einer einzigen Zeiteinheit zuzuordnen. Da die Tage die kleinste Zeiteinheit zur Messung der Arbeitszeit darstellen, erscheinen sie als das adäquate Maß.

Als Umrechnungsparameter diene dabei die aktuelle Gesetzeslage eines normalen Arbeitsverhältnisses:

1 Jahr / anno = 12 Monate / mesi = 52 Wochen / settimane = 312 Tage / giorni
1 Monat / mese = 4,3 Wochen / settimane (52/12) = 26 Tage / giorni⁽⁴⁾

neamente luogo di residenza e di lavoro del dipendente diverse dalla provincia di Bolzano, considerando, di fatto, solo chi lavora e/o risiede in provincia.

La denuncia annuale, compilata sul **modello O1M/CUD**, contiene anche la somma delle retribuzioni lorde erogate nonché il numero dei mesi, delle settimane e dei giorni retribuiti. La dichiarazione delle giornate retribuite è necessaria al controllo del limite minimo contrattuale di retribuzione, mentre la denuncia delle settimane retribuite serve alla determinazione dei diritti pensionistici maturati. L'INPS considera retribuito l'intero mese o l'intera settimana, purché vi sia presente anche solo una giornata retribuita. Nel caso estremo quindi potrebbe capitare che ad un dipendente vengano conteggiate 52 settimane retribuite, equivalenti ad un intero anno lavorativo, nonostante in realtà gli siano stati retribuiti solo 52 giorni, ovvero una giornata retribuita per settimana.

Questo modus operandi comporta, al fine della presente indagine, un problema di valutazione dei **vari periodi**. Per rendere confrontabili tra loro le retribuzioni riferite a periodi di diversa durata è stato necessario ricondurre la retribuzione totale (competenze correnti + altre competenze) ad un'unica unità di tempo. L'unità elementare prescelta è la retribuzione giornaliera essendo la misura più precisa della quantità di lavoro prestata.

Il parametro di conversione utilizzato si basa sulla normativa contributiva vigente per un rapporto di lavoro normale:

⁽⁴⁾ 6 Tage / Woche (312/52)

⁽⁴⁾ 6 giorni / settimana (312/52)

Für alle Angestellten, ob mit Vollzeit- oder Teilzeitarbeitsvertrag, wird die tägliche Entlohnung wie folgt errechnet:

Per tutti i lavoratori, a tempo pieno e a tempo parziale, il calcolo della retribuzione giornaliera è stato calcolato come segue:

$$\text{Tagesentlohnung} = \frac{\text{Erhaltene Jahresentlohnung}}{\text{Anzahl der entlohten Tage im Jahr}}$$

$$\text{Retribuzione giornaliera} = \frac{\text{Retribuzione totale percepita nell'anno}}{\text{Giornate retribuite nell'anno}}$$

Dabei ist ausschlaggebend, dass die Anzahl der entlohten Tage verschieden Null ist.

Fondamentale è che il numero di giornate retribuite sia diverso da zero.

Die individuelle jährliche Entlohnung errechnet sich aus der Multiplikation der Tagesentlohnung mit 312 (Höchstwert der entlohnbaren Tage in einem Jahr):

Le retribuzioni individuali medie annue sono pertanto calcolate moltiplicando la retribuzione giornaliera per 312, quale valore massimo di giornate retribuite in un anno.

$$\text{Jahresentlohnung} = \frac{\text{Erhaltene Jahresentlohnung}}{\text{Anzahl der entlohten Tage im Jahr}} \times 312$$

$$\text{Retribuzione annua} = \frac{\text{Retribuzione totale percepita nell'anno}}{\text{Giornate retribuite nell'anno}} \times 312$$

Aufgrund der daraus resultierenden Abweichungen in den durchschnittlichen Bruttoentlohnungen kann ein Vergleich der Ergebnisse dieser Publikation mit jenen der vorangegangenen ASTAT-Publikation „Arbeitnehmer und Entlohnungen in Südtirol - 1990-1997“ nicht angestellt werden.

A cause delle differenze derivanti dall'applicazione di questa metodologia, nella determinazione delle retribuzioni medie lorde, non può essere effettuato alcun confronto tra i risultati di questa pubblicazione e la precedente edizione ASTAT "Lavoro dipendente e retribuzioni in provincia di Bolzano - 1990-1997".

Die gemeldeten Daten beziehen sich auf **entlohten Zeitperioden**, welche nicht unbedingt mit der real gearbeiteten Zeit am Arbeitsplatz übereinstimmen müssen. So spiegeln sich bezahlte Urlaubs- oder Krankheits-tage, Mutterschaftsurlaub oder Tage in der Lohnausgleichskasse zwar in den bezahlten, nicht aber in den gearbeiteten Arbeitstagen wider. Es sind also keine Rückschlüsse auf die tatsächlich im Unternehmen geleistete Arbeitszeit möglich.

I dati comunicati all'INPS si riferiscono a **periodi retributivi** non necessariamente corrispondenti alle ore di lavoro effettivamente prestate. Le assenze retribuite per ferie, malattia, maternità o CIG si rispecchiano nelle giornate retribuite, ma non nelle giornate di lavoro. Pertanto non è possibile trarre valide conclusioni circa il monte ore effettivamente effettuato in azienda.

Die **Bruttoentlohnung** entspricht der Summe aus laufenden und anderen Zuwendungen. Erstere geben den Gesamtbetrag der (ganzen oder reduzierten) monatlichen Entlohnungen unter Berücksichtigung aller Lohnelemente, die der Arbeitnehmer emp-

Le **retribuzioni lorde** derivano dalla somma delle competenze correnti e delle altre competenze. Le competenze correnti indicano l'importo complessivo delle retribuzioni mensili (sia intere che ridotte) intendendo per tali tutti gli elementi retributivi corrisposti al lavo-

fangen hat (Grundlohn, Kontingenz, zusätzliche Zuwendungen usw.) an. Die „anderen Zuwendungen“ geben den Gesamtbetrag der nicht monatlichen Entlohnungen an (zusätzliche Monatsgehälter wie das 13., Gratifikationen, Entschädigungen für nicht genossene Urlaubs- oder Feiertage).

Es gilt festzuhalten, dass sich die errechnete Bruttoentlohnung nicht immer ausschließlich auf das **Kompetenzjahr** bezieht. So fallen unter die „sonstigen Zuwendungen“ auch Zahlungsrückstände vorhergehender Jahre, die infolge des Inkrafttretens von Gesetzes- oder Vertragsbestimmungen zustehen.

ratore (stipendio base, contingenza, competenze accessorie, ecc.). Le “altre competenze” indicano l'importo complessivo delle retribuzioni non mensili (emolumenti ultramensili come 13^a mensilità ed altre gratifiche, importi dovuti per ferie e festività non godute).

Occorre precisare che non sempre la retribuzione lorda calcolata è di stretta competenza dell'**anno in elaborazione**. Sotto la voce “altre competenze” vengono registrate, insieme a competenze dell'anno, anche eventuali arretrati relativi ad anni precedenti dovuti in forza di legge o di contratto.

Zusammenfassung

In der vorliegenden Publikation werden die Werte der gesamten Zeitreihe 1990-2001 wiedergegeben, die nach folgender Behandlung der Rohdaten ermittelt worden sind:

- 1) Es wurden jene Wirtschaftssektoren von der Untersuchung ausgeschlossen, für welche die Sozialbeiträge nur auf einen Teil der Entlohnung oder für einen Teil der Arbeitnehmer an das NISF entrichtet werden müssen. Davon betroffen ist vor allem der öffentliche Sektor. Diese Vorgehensweise führte zu einer Reduzierung der Anzahl der Antworten im Vergleich zu den in der vorangegangenen Publikation veröffentlichten Daten.
- 2) Die Teilzeitarbeitsverhältnisse sowie jene mit einer Dauer von unter einem Jahr wurden auf ein jährliches Vollzeitarbeitsverhältnis aufgerechnet. Diese Vorgehensweise führte zu einer Anhebung der durchschnittlichen Bruttoentlohnungen im Vergleich zur Datenreihe in der vorangegangenen Publikation.
- 3) Vor den Berechnungen wurden die Extremwerte (ca. 90 pro Jahr), welche vor allem auf Entlohnungsbestandteile vorangegangener Perioden zurückzuführen sind, ausgeschlossen. Dieses Ausschlußverfahren wurde bereits in der vorangegangenen Studie durchgeführt.

Riassunto

Nella presente pubblicazione vengono ripresentati i valori caratteristici dell'intera serie storica 1990-2001 in quanto essi sono stati rideterminati in relazione al seguente trattamento dei dati elementari:

- 1) Sono stati esclusi i settori di attività economica per i quali i versamenti previdenziali nei confronti di INPS vengono effettuati solo su una parte del reddito o solo su una parte dei collaboratori, soprattutto dipendenti pubblici. Questa operazione ha comportato una riduzione del numero di osservazioni rispetto ai dati pubblicati nel precedente volume.
- 2) Tutte le retribuzioni part-time e quelle relative ad un periodo inferiore all'anno sono state standardizzate ad una posizione lavorativa annua a tempo pieno. Questa operazione ha comportato un innalzamento della retribuzione media rispetto alla vecchia serie.
- 3) Dai dati elementari sono stati esclusi i valori estremi (ca. 90 all'anno) per lo più derivanti da contabilizzazioni cumulative relative a più periodi previdenziati. Questa operazione era stata effettuata anche nella vecchia serie.

1 Allgemeine Übersicht

Sintesi generale

Die Beschäftigungs- und Lohnentwicklung in Südtirol steht in direktem Zusammenhang mit der allgemeinen Wirtschaftslage Italiens. Besonders ab der zweiten Hälfte der 90er Jahre muss sie aber auch im überstaatlichen Rahmen, welcher durch das Zusammenwachsen Europas auf politischer wie wirtschaftlicher Ebene geprägt ist, gesehen werden.

La dinamica dell'occupazione e delle retribuzioni in provincia di Bolzano è direttamente riconducibile alla situazione economica nazionale e va vista anche in un'ottica sovranazionale, soprattutto a partire dalla seconda metà degli anni Novanta con l'integrazione politico-economica europea.

1.1 ENTWICKLUNG DER VERSICHERUNGSPPOSITIONEN

Im Jahr 2001 belief sich die Anzahl der Versicherungspositionen auf 151.843, was im Vergleich zu 1990 einer Zunahme von 7,4%

1.1 ANDAMENTO DELLE POSIZIONI LAVORATIVE

Il numero di posizioni lavorative del 2001 è risultato essere pari a 151.843 unità, con una crescita del 7,4% (10.516 unità) rispetto

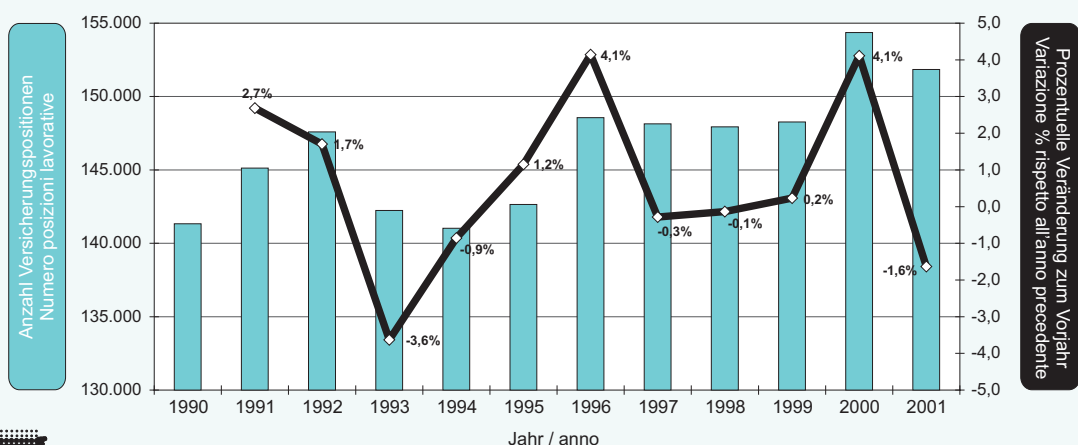
Graf. 2

Versicherungspositionen - 1990-2001

Absolute Werte und prozentuelle Veränderung zum Vorjahr

Posizioni lavorative - 1990-2001

Valori assoluti e variazione percentuale rispetto all'anno precedente



(10.516) entspricht. Die jährlichen Veränderungsraten waren dabei keineswegs konstant, sondern spiegelten die wirtschaftliche Situation im Land wider.⁽⁵⁾

al 1990. Le variazioni percentuali non sono state affatto costanti negli anni, rispecchiando la situazione economica reale del nostro Paese.⁽⁵⁾

1.2 ENTWICKLUNG DER DURCHSCHNITTlichen BRUTTOENTLOHNUNG

Die durchschnittliche Bruttoentlohnung belief sich 2001 auf 21.465 Euro. Sie setzte sich über die betrachtete Zeitspanne ziemlich konstant zu 85% aus den laufenden und zu 15% aus den sonstigen Zuweisungen zusammen.

Die laufenden Zuweisungen haben sich von 1990 bis 2001 um 60% auf 18.145 Euro erhöht, die sonstigen Zuweisungen um 80% auf 3.320 Euro. Bei einer durchschnittlichen jährlichen Bruttoentlohnung von 13.182 Euro im Basisjahr konnte sich diese über den Betrachtungszeitraum um 8.283 Euro (+62,8%) erhöhen.

1.2 ANDAMENTO DELLA RETRIBUZIONE MEDIA LORDA

Nel 2001 la retribuzione media annua è stata pari a 21.465 euro, presentando nel periodo considerato una composizione abbastanza costante formata da un 85% di competenze correnti e da un 15% di altre competenze.

Le competenze correnti sono aumentate del 60% dal 1990, passando a 18.145 euro del 2001. Le altre competenze, invece, hanno registrato una crescita dell'80%, attestandosi a 3.320 euro. Partendo da un valore di 13.182 euro nel 1990, la retribuzione media lorda annua è aumentata di 8.283 euro (+62,8%).

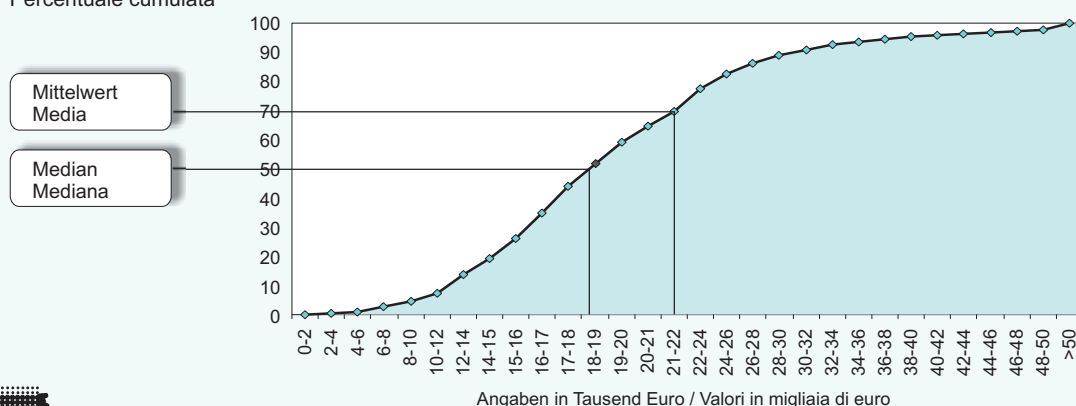
Graf. 3

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen - 2001

Summenhäufigkeit in Prozent

Retribuzioni medie lorde - 2001

Percentuale cumulata



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

⁽⁵⁾ Auf die Problematik im Zusammenhang mit der Anzahl der O1M/CUD Erklärungen wurde bereits im Rahmen der Anmerkungen zu den Stammdaten eingegangen.

⁽⁵⁾ La problematica legata al numero dei modelli O1M/CUD è stata già accennata nelle "Osservazioni sulle informazioni anagrafiche".

Aussagekräftiger als der Mittelwert, der sehr stark von Ausreißern beeinflusst wird, ist der Median,⁽⁶⁾ der für das Jahr 2001 bei 18.745 Euro liegt. Das heißt konkret, dass die eine Hälfte der Versicherten weniger und die andere Hälfte mehr als diesen Geldbetrag erhalten haben. Zum Vergleich: Der Mittelwert liegt um 2.720 Euro höher. Diese Abweichung erklärt sich daraus, dass ein relativ kleiner Teil der Versicherten überdurchschnittlich hohe Löhne bezogen und damit den Durchschnitt erhöht hat, während der Großteil der Versicherten mit erheblich niedrigeren Beträgen entlohnt wurde.

1.3 EINFLUSS DER INFLATION

Die Arbeitnehmer interessieren sich in der Regel weniger über ihre nicht preisbereinigten Bruttolöhne, als vielmehr über die Kaufkraft derselben. Deshalb erscheint der Inflationsverlauf Italiens und der Gemeinde Bozen untersuchenswert. Dieser muss in unmittelbarem Zusammenhang mit der Wirtschafts- und Währungspolitik Italiens, im Speziellen mit den Bemühungen zur Erfüllung der Konvergenzkriterien des Vertrages von Maastricht⁽⁷⁾ gesehen werden. Ein Kriterium bildete dabei die Inflationsrate, welche ein Jahr vor Aufnahme des jeweiligen Staates in die Union 1,5 Prozentpunkte des Durchschnitts der drei Länder mit der niedrigsten Inflation nicht überschreiten durfte. Zudem musste die jeweilige Landeswährung zwei Jahre vor den Beitrittsverhandlungen am 3.5.1998 im Europäischen Währungssystem (EWS) sein.

In den Jahren 1991 und 1992 lag die Inflation in der Gemeinde Bozen⁽⁸⁾ unter den no-

La mediana⁽⁶⁾ risulta essere più significativa della media, che a sua volta è influenzata dai valori di picco. Applicata alla situazione presente, la mediana è pari a 18.745 euro, indicando che la prima metà degli assicurati ha percepito una retribuzione inferiore e la seconda metà una retribuzione superiore a questo importo lordo. La media invece risulta superiore di 2.720 euro rispetto alla mediana, presentando una deviazione dovuta al numero relativamente esiguo di lavoratori dipendenti con retribuzioni superiori alla media, a fronte di una maggioranza di percettori di redditi più bassi.

1.3 GLI EFFETTI DELL'INFLAZIONE

Per il lavoratore dipendente è più interessante il potere d'acquisto della propria retribuzione che non il reddito al lordo dell'inflazione. Si è pertanto ritenuto opportuno considerare, ai fini dell'analisi, anche la componente dell'inflazione locale e nazionale, alla luce della politica economica-monetaria dell'Italia e, in particolar modo, degli sforzi intrapresi per raggiungere i criteri di convergenza fissati dal Trattato di Maastricht⁽⁷⁾. Uno dei parametri adottati è stato il tasso d'inflazione degli Stati membri che, nell'anno prima di aderire all'Unione Europa, non doveva essere superiore di 1,5 punti percentuali all'inflazione media dei tre Paesi con minore inflazione. Inoltre, gli Stati membri dovevano aver aderito al Sistema Monetario Europeo (SME) già due anni prima delle trattative del 3 maggio 1998 sulla designazione dei Paesi facenti parte dell'Unione europea.

Negli anni 1991 e 1992 il tasso d'inflazione nel comune di Bolzano⁽⁸⁾ è cresciuto a ritmi

⁽⁶⁾ Während der Mittelwert einen Durchschnitt bildet und die Summe der Bruttoentlohnungen durch die Anzahl der Versicherungspositionen teilt, teilt der Median die Verteilung in zwei gleich große Teile.

⁽⁷⁾ Der Vertrag von Maastricht gab den Weg in die Wirtschafts- und Währungsunion vor, wurde 1992 unterzeichnet und trat 1993 in Kraft.

⁽⁸⁾ Die Inflationsberechnung erfolgt über den Index der Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten ohne Tabakwaren.

⁽⁶⁾ La media si calcola dividendo la somma delle retribuzioni lorde per il numero di posizioni lavorative, mentre la mediana divide le osservazioni in due parti esattamente uguali.

⁽⁷⁾ Il Trattato di Maastricht, sottoscritto nel 1992 ed entrato in vigore nel 1993, ha avviato il processo di formazione dell'Unione economica e monetaria europea.

⁽⁸⁾ Inflazione misurata attraverso l'indice dei prezzi al consumo per famiglie di operai e impiegati, senza tabacchi (FOI).

minellen Lohnerhöhungen, d.h. die Lohnerhöhungen hatten nicht nur nominalen, sondern auch realen Charakter. Im September 1992 trat Italien aufgrund heftiger Spekulationen gegen die Lira aus dem EWS aus, was stärkere Schwankungen des Wechselkurses und einen signifikanten Anstieg der Inflation zur Folge hatte. Auf staatlicher Ebene haben die Tarifverhandlungen von 1992/93 zwischen Sozialpartnern und Regierung maßgeblich zur Lohnentwicklung beigetragen; die starre Regulierung des Arbeitsmarktes wurde aufgehoben und die gleitende Lohnskala, welche die Anpassung der Löhne an die Inflation gewährleistete, wurde abgeschafft. Es folgte eine Zeit der Konjunkturabschwächung. Von 1993 bis 1996 sind die Preise stärker als die Löhne gestiegen, wodurch sich die Arbeitnehmer einem realen Kaufkraftverlust gegenübersehen. Im November 1996 trat die italienische Lira wieder in das EWS ein. Die Zügelung der Inflationsrate in Verbindung mit dem in ganz Europa einsetzenden Wirtschaftsaufschwung in der zweiten Hälfte der 90er Jahre verbesserte die Lohnsituation. Im Jahr 2001 drehte sich dieser positive Trend, nicht zuletzt aufgrund der international einsetzenden Konjunkturabschwächung, wieder um.

meno sostenuti rispetto alla dinamica delle retribuzioni nominali, conferendole un carattere sia nominale che reale. Nel settembre del 1992, l'Italia si ritirò dallo SME a causa delle forti speculazioni contro la valuta italiana, provocando una maggiore fluttuazione del cambio della lira e un aumento sensibile dell'inflazione. Le contrattazioni svolte nel 1992/93 tra parti sociali e Governo si sono rivelate decisive per la dinamica delle retribuzioni in Italia: si è allentata la rigidità della regolamentazione nel mercato del lavoro ed è stata eliminata la scala mobile delle retribuzioni al fine dell'adeguamento al costo della vita. È seguito un periodo di recessione economica che tra il 1993 e il 1996 ha visto aumentare i prezzi più rapidamente delle retribuzioni, infliggendo ai lavoratori dipendenti una perdita reale del potere d'acquisto dei loro salari. Nel mese di novembre 1996 la valuta italiana è rientrata a far parte dello SME. In seguito alla ripresa economica in tutta Europa a partire dalla seconda metà degli anni Novanta si è verificato un progressivo rallentamento dell'inflazione e un aumento dei livelli retributivi. Nel 2001 si è osservata un'inversione di tendenza dovuta, tra l'altro, al rallentamento congiunturale internazionale.

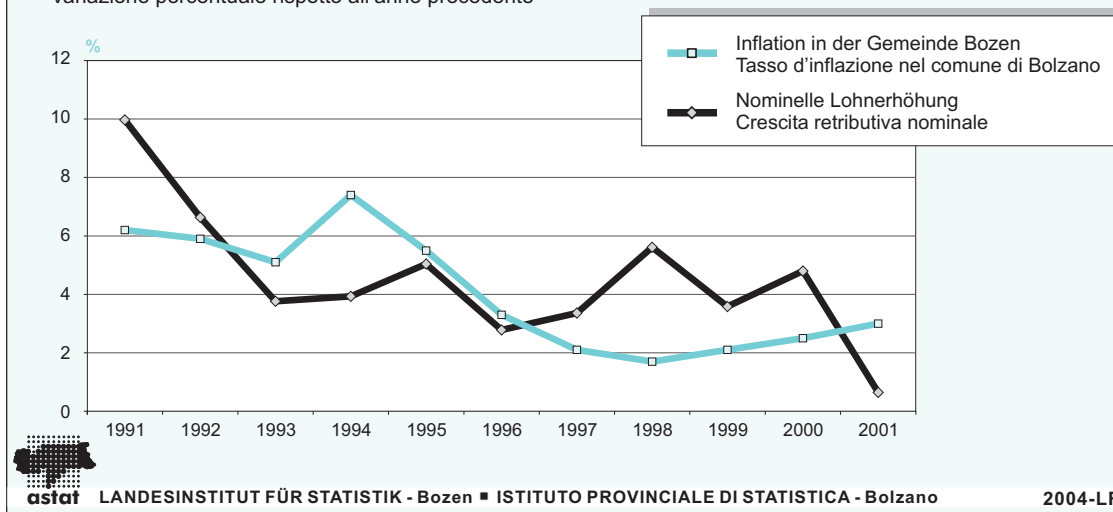
Graf. 4

Nominelle Lohnerhöhungen und Inflationsverlauf in Südtirol - 1991-2001

Prozentuelle Veränderung gegenüber dem Vorjahr

Crescita retributiva nominale e dinamica del tasso d'inflazione locale - 1991-2001

Variazione percentuale rispetto all'anno precedente



Die in dieser Studie verwendeten Geldbeträge haben nominellen Charakter, d.h. sie werden in Geldeinheiten ausgedrückt. Um die Kaufkraft des Geldes ermitteln zu können, müssen diese Geldeinheiten in Gütereinheiten umgewandelt, in anderen Worten, um die Inflation bereinigt werden. Da ein sog. „Deflator“ für die Entlohnungen, welcher die Umwandlung von laufenden zu konstanten Preisen gewährleistet, nicht berechnet werden kann, wurde zum besseren Verständnis der Lohnentwicklung die Kaufkraft der Bruttolöhne des Jahres 1990 konstant gehalten. Dies erfolgte auf der Grundlage der Indexziffern der Verbraucherpreise ohne Tabakwaren für Haushalte von Arbeitern und Angestellten in der Gemeinde Bozen.

Das Zusammenspiel von Inflation und nominellen Lohnsteigerungen erkennt man am deutlichsten an der Gegenüberstellung von Reallöhnen und Durchschnittslohn des Basisjahres. Während die Nominallöhne über den gesamten Beobachtungszeitraum gestiegen sind (der niedrigste Wert lag mit 0,6% im Zeitraum zwischen 2000 und 2001), war dies bei den Reallöhnen nur zwischen 1990-1992 sowie 1997-2000 der Fall. In die-

I valori utilizzati nel presente volume hanno carattere nominale, in quanto espressi in unità monetarie. Al fine di rilevare il potere d'acquisto del denaro, si devono depurare le unità monetarie dagli effetti dell'inflazione. Non essendo calcolabile un deflatore delle retribuzioni che garantirebbe la conversione dei prezzi correnti in prezzi costanti, si è mantenuto invariato il potere di acquisto della retribuzione lorda del 1990, in modo da rendere più chiara la lettura della dinamica salariale. Ciò è avvenuto sulla base degli indici dei prezzi al consumo per famiglie di operai e impiegati (senza tabacchi) nel comune di Bolzano.

L'interazione dell'inflazione e della crescita nominale delle retribuzioni risalta meglio confrontando le retribuzioni reali con la retribuzione media dell'anno base. Mentre le retribuzioni nominali risultano in crescita per tutto il periodo considerato (con un valore minimo pari allo 0,6% fra il 2000 ed il 2001), quelle reali sono aumentate solamente nei periodi 1990-1992 e 1997-2000, in cui il tasso d'inflazione risultava inferiore alla cresci-

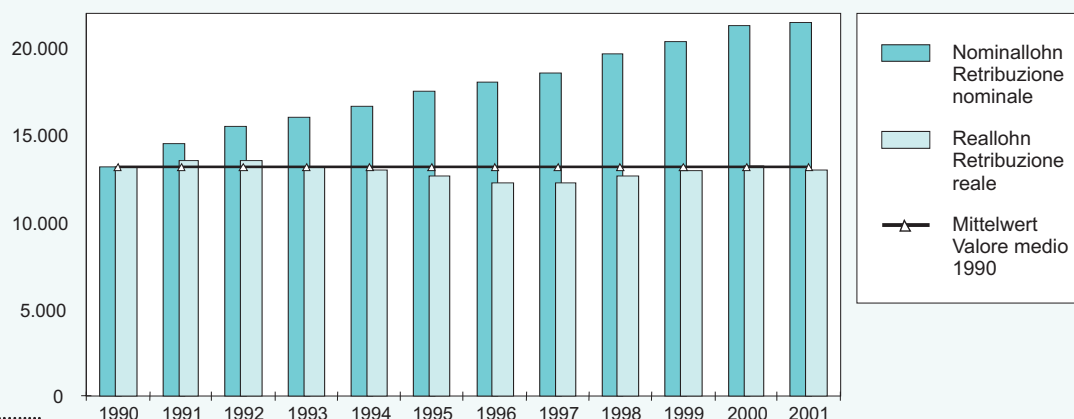
Graf. 5

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Südtirol - 1991-2001

Nominal- und Realwerte

Retribuzioni medie lorde in provincia di Bolzano - 1991-2001

Valori nominali e reali



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

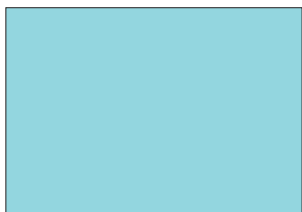
2004-LR

sen zwei Zeitspannen lag die Inflation unter den nominellen Lohnsteigerungen, wodurch die Kaufkraft gestiegen ist.

Im Jahr 2001 verdiente man real gesehen etwas weniger als 1990. In nachfolgenden Untersuchungen beziehen sich die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen, sofern nicht anders angegeben, auf nominelle Größen (ohne Berücksichtigung der Inflation).

ta retributiva nominale, facendo aumentare il potere di acquisto.

Nel 2001 un lavoratore dipendente ha quindi percepito una retribuzione reale leggermente inferiore rispetto al 1990. Di seguito, in questo studio, le retribuzioni medie lorde si riferiscono - se non specificato diversamente - ai valori nominali, senza tener conto dell'inflazione.



2 Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Merkmalen der Versicherungspositionen

Retribuzioni medie lorde per caratteristiche delle posizioni lavorative

In diesem Kapitel werden die einzelnen Merkmale der Versicherungspositionen anhand der deduktiven Methode in Verbindung gesetzt. Die jeweiligen Abschnitte beginnen mit der gesonderten Analyse der einzelnen Variablen (Entwicklung der Versicherungspositionen bzw. der durchschnittlichen Bruttolöhne) und werden darauf mit anderen verknüpft.

Nel presente capitolo le singole caratteristiche delle posizioni lavorative vengono incrociate tra loro avvalendosi del metodo deduttivo. Ogni sottocapitolo inizia con l'analisi delle singole variabili (andamento delle posizioni lavorative e delle retribuzioni lorde medie) e prosegue con l'incrocio di esse.

2.1 ALTERSKLASSEN

Zur Durchführung dieser Analyse wurden zehn Intervalle (Altersklassen) im Abstand von je fünf Jahren gebildet, wovon die kleinste alle Versicherungspositionen bis zu 19 Jahren und die höchste von 60 Jahren aufwärts umfasst.

Die Zeitreihe verzeichnet einen sehr deutlichen und konstanten Abwärtstrend der Versicherungspositionen in den Altersklassen bis zu 24 Jahren, was auf folgenden Gründen fußt:

- demographischer Rückgang der Wohnbevölkerung in dieser Altersschicht;
- Zunahme der Studentenzahlen und damit Verlängerung der Ausbildungszeiten;
- Rückgang der Lehrlinge.

Die Anzahl der lohnabhängigen Arbeitnehmer unter 20 Jahren ist im Betrachtungs-

2.1 CLASSI DI ETÀ

Ai fini di questa analisi sono stati considerati 10 intervalli (classi di età) di 5 anni ciascuno. Il primo intervallo riguarda tutti i lavoratori dipendenti di età fino ai 19 anni e l'ultimo quelli di 60 anni e oltre.

La serie storica evidenzia una netta e costante diminuzione delle posizioni lavorative nelle classi di età fino ai 24 anni, dovuta principalmente:

- al calo demografico della popolazione residente in questa fascia d'età;
- al prolungamento della scolarizzazione con conseguente aumento del numero di studenti;
- al calo del numero di apprendisti.

Il numero dei lavoratori dipendenti inferiori ai 20 anni è diminuito, nel periodo considerato,

zeitraum um mehr als ein Drittel (-38,6%) gesunken, während sich die Anzahl der 20- bis 24-Jährigen um 27,2% verminderte und 2001 mit 25.374 ihren niedrigsten Wert der Zeitreihe erreichte. Alle anderen Altersklassen wiesen im Beobachtungszeitraum Steigerungen auf oder blieben weitgehend konstant. Im Jahr 2001 bildeten die 25- bis 29-Jährigen die stärkste Altersklasse; 1996 waren noch die 20- bis 24-Jährigen zahlenmäßig am stärksten vertreten, was die Schlussfolgerung zulässt, dass die Versicherten älter werden.

di oltre un terzo (-38,6%), mentre quello dei dipendenti di età 20-24 anni è calato del 27,2% toccando, nel 2001, il valore più basso della serie storica con 25.374 posizioni lavorative. Tutte le altre classi di età evidenziano, per il periodo analizzato, un andamento in crescita o comunque costante. La classe di età più numerosa tra i lavoratori dipendenti è passata da quella tra i 20 e i 24 anni del 1996 a quella immediatamente superiore dei 25-29 anni, a dimostrazione dell'aumento dell'età media degli assicurati.

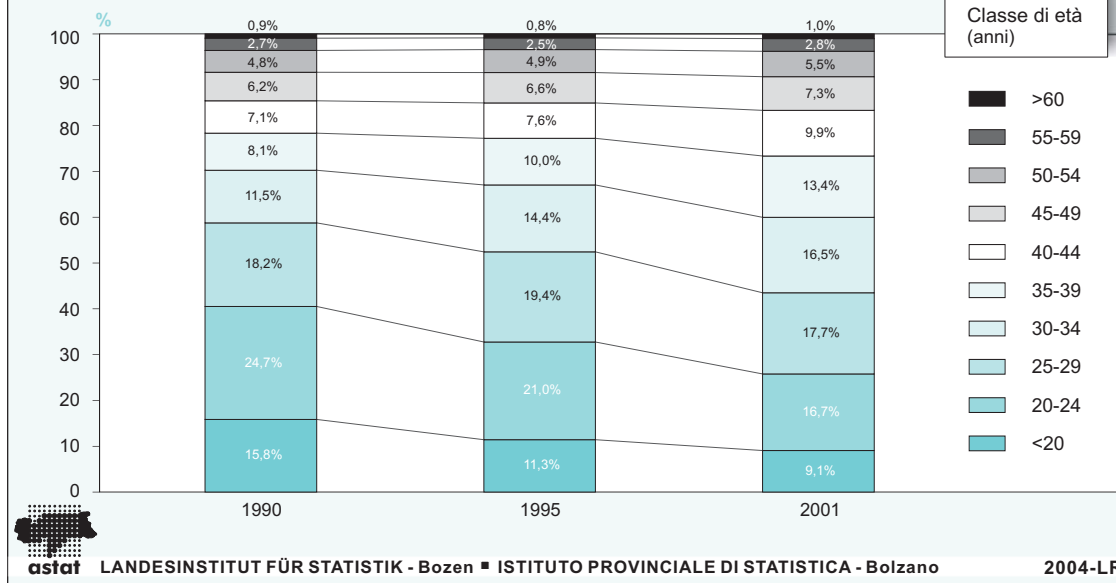
Graf. 6

Versicherungspositionen nach Altersklassen - 1990, 1995 und 2001

Prozentuelle Verteilung

Posizioni lavorative per classe di età - 1990, 1995 e 2001

Composizione percentuale



Die niedrigste durchschnittliche Bruttoentlohnung wiesen in allen Zeitperioden die Arbeitnehmer unter 20 Jahren auf. Im Allgemeinen kann festgestellt werden, dass die Entlohnung mit steigendem Alter bis zu 59 Jahren zunimmt und dann wieder leicht absteigt. Dieser Trend ist auf das Dienstalter zurückzuführen, das in direkter Verbindung mit dem Alter des Versicherten steht. In der Regel weist ein junger Lohnabhängiger neben einer geringeren Arbeitserfahrung auch ein geringes Dienstalter auf.

In tutti gli intervalli considerati, la retribuzione media lorda più bassa è stata percepita dai lavoratori dipendenti di età inferiore ai 20 anni. In generale si osserva che la retribuzione cresce all'aumentare dell'età fino ai 59 anni per poi decrescere leggermente. Questo andamento è riconducibile all'anzianità di servizio, direttamente connessa all'età anagrafica dell'assicurato. Generalmente un lavoratore dipendente giovane presenterà meno esperienze di lavoro e, di conseguenza, un'anzianità di servizio minore.

Die stärkste Lohnsteigerung von 1990 bis 2001 konnte die Altersklasse der 55- bis 59-Jährigen mit einem Plus von 63,8% für sich verbuchen. Alle anderen Altersklassen konnten ihre Entlohnung im Vergleich zum Basisjahr um gut die Hälfte steigern mit der niedrigsten Zuwachsrate von 49,6% für die unter 20-Jährigen.

Tra il 1990 e il 2001, l'aumento retributivo più rilevante ha riguardato i lavoratori di età tra i 55 e i 59 anni con una crescita del 63,8%. Gli altri hanno visto aumentare la loro retribuzione di oltre il 50%, fatta eccezione per la classe di età inferiore ai 20 anni che registra un aumento del 49,6%.

Übersicht 1 / Prospetto 1

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklassen - 1990 und 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età - 1990 e 2001

	Altersklassen (Jahre) / Classe di età (anni)										Insgesamt
	<20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>60	Totale
Versicherungspositionen / Posizioni lavorative											
1990	22.377	34.852	25.778	16.239	11.469	9.988	8.772	6.718	3.788	1.335	(a) 141.327
2001	13.749	25.374	26.921	24.991	20.362	15.107	11.135	8.425	4.217	1.562	151.843
% Veränderung Variazione %	-38,6	-27,2	4,4	53,9	77,5	51,3	26,9	25,4	11,3	17,0	7,4
Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro / Retribuzioni medie lorde in euro											
1990	8.843	11.950	13.596	14.785	15.392	15.600	15.943	15.823	15.403	15.762	13.182
2001	13.233	18.243	20.922	22.901	23.527	24.296	24.981	24.826	25.233	25.036	21.465
% Veränderung Variazione %	49,6	52,7	53,9	54,9	52,9	55,7	56,7	56,9	63,8	58,8	62,8

(a) Die Versicherungspositionen ohne Angabe der Altersklasse wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme leicht abweichen kann.
Le posizioni lavorative senza indicazione sulla classe di età non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

2.2 GESCHLECHT

Im Jahr 2001 standen 90.456 Männer 61.387 Frauen gegenüber, was einem Verhältnis von 59,6:40,4 entspricht. Diese prozentuelle Verteilung zeigte sich über die Zeitperiode ziemlich konstant und wies nur minimale Schwankungen auf.

Die durchschnittliche Bruttoentlohnung der Männer stieg von 13.746 Euro im Jahr 1990 auf 22.500 Euro im Jahr 2001, was einem Plus von 63,7% entspricht. Die entsprechende Entlohnung der Frauen stieg von 12.340 Euro im Jahr 1990 um 61,6% auf 19.940 Euro im Jahr 2001. Während die Bruttoentlohnung der Frauen im Jahr 2001 im Vergleich zum Vorjahr leicht rückläufig war

2.2 DISTINZIONE PER SESSO

Nel 2001 vi erano 90.456 assicurati maschi e 61.387 assicurati femmine, pari a un rapporto di 59,6 a 40,4. La distribuzione dei sessi rimane pressoché costante per tutto il periodo in analisi, presentando scostamenti solo lievi.

La retribuzione lorda media degli assicurati di sesso maschile è aumentata del 63,7%, passando dai 13.746 euro del 1990 ai 22.500 euro del 2001. Le donne dipendenti, invece, hanno visto aumentare la loro retribuzione del 61,6%, da 12.340 euro nel 1990 a 19.940 euro nel 2001. Nel 2001 la retribuzione lorda femminile è leggermente diminuita rispetto all'anno precedente (-1,6%),

(-1,6%), stieg jene der Männer, wenn auch mit dem niedrigsten Wert der Zeitreihe, um 1,9%.

Die Frauen konnten den Rückstand in der Gehaltshöhe über die betrachtete Zeitreihe nicht wettmachen: Insgesamt verdienten sie im Durchschnitt jährlich um 10% weniger als ihre männlichen Kollegen.

mentre quella maschile è aumentata dell'1,9%, che comunque rappresenta il tasso di crescita più basso di tutto il periodo considerato.

Le donne non sono riuscite a colmare la differenza retributiva nell'arco degli anni presi in esame: in media hanno percepito un 10% in meno rispetto ai colleghi maschi.

Übersicht 2 / Prospetto 2

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht - 1990-2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso - 1990-2001

	Versicherungspositionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lorde in euro		
	M : F	Männer Maschi	Frauen Femmine	Δ % M/F (a)
1990	59,9 : 40,1	13.746	12.340	-10,2
1991	59,7 : 40,3	15.080	13.632	-9,6
1992	59,6 : 40,4	16.074	14.547	-9,5
1993	59,2 : 40,8	16.763	14.989	-10,6
1994	59,4 : 40,6	17.394	15.613	-10,2
1995	59,6 : 40,4	18.129	16.601	-8,4
1996	58,9 : 41,1	18.852	16.775	-11,0
1997	58,4 : 41,6	19.597	17.211	-12,2
1998	57,7 : 42,3	20.391	18.636	-8,6
1999	58,9 : 41,1	21.179	19.162	-9,5
2000	58,8 : 41,2	22.080	20.255	-8,3
2001	59,6 : 40,4	22.500	19.940	-11,4
% Veränderung gegenüber 1990 Variazione % rispetto al 1990		63,7	61,6	

(a) Abweichung der Frauen- von den Männerentlohnungen in % / Differenza retribuzione femminile-maschile in %

Unterteilt man die Geschlechter nach ihrem **Alter**, so waren die Männer in jeder Altersklasse über den gesamten betrachteten Zeitraum stärker vertreten. Dies darf nicht verwundern, stellten sie doch einen Großteil der Versicherungspositionen. Die demographische Veränderung aufgrund des Rückganges der Lehrlingszahlen sowie der Verlängerung der Ausbildungszeiten ist in den Zeitreihen beider Geschlechter durch die Verschiebung der Hauptaltersklasse um eine bzw. zwei Stufen zur nächst höheren deutlich ersichtlich.

Waren von 1990 bis 1997 die 20- bis 24-jährigen Frauen mit absteigenden Werten zwischen 29,1% und 21,6% die stärkste Altersklasse innerhalb des weiblichen Geschlechtes, so wurden sie 1998 erstmals von den 25- bis 29-Jährigen eingeholt. Dass sich die-

Considerando, oltre al sesso, anche l'**età** dell'assicurato, emerge che in tutte le classi di età le posizioni lavorative maschili hanno sempre superato numericamente quelle femminili. Risultato prevedibile, ove si consideri che sono proprio gli uomini a detenere la maggior parte delle posizioni lavorative. Il calo demografico, accompagnato dalla diminuzione del numero di apprendisti e dal prolungamento della scolarizzazione, si riflette nello spostamento della classe di età principale di ambedue i sessi verso una o due classi più alte.

Tra il 1990 e il 1997, la classe di età con la presenza femminile maggiore è stata quella dei 20-24 anni con valori decrescenti dal 29,1% al 21,6%. Nel 1998 hanno preso il sopravvento le lavoratrici dipendenti di età tra i 25 e i 29 anni. Che questa tendenza si

ser Trend weiterentwickeln wird, zeigen die hohen relativen Steigerungsraten von +67,6% der 30- bis 34-jährigen und von +90,1% der 35- bis 39-jährigen Arbeitnehmerinnen.

Die Entwicklung der Altersverteilung innerhalb der Männer verläuft identisch, ist jener der Frauen allerdings um zwei Jahre voraus. So stellten die 20- bis 24-Jährigen bis 1995, die 25- bis 29-Jährigen von 1996 bis 2000 und die 30- bis 34-Jährigen im Jahr 2001 die meisten männlichen Arbeitnehmer.

protrarrà lo dimostrano i tassi di variazione, relativamente alti, nelle classi di età 30-34 anni (+67,6%) e 35-39 anni (+90,1%).

Molto simile è la distribuzione per età dei lavoratori dipendenti di sesso maschile, anche se precede di due anni quanto avvenuto nelle posizioni lavorative femminili. Fino al 1995 la presenza maschile più forte ha riguardato la classe di età 20-24 anni. Tra il 1996 e il 2000 la frequenza più elevata si è riscontrata nella classe 25-29 anni e, nel 2001, nella classe 30-34 anni.

Übersicht 3 / Prospetto 3

Versicherungspositionen nach Altersklassen und Geschlecht - 1990 und 2001

Posizioni lavorative per classe di età e sesso - 1990 e 2001

	Altersklassen (Jahre) / Classe di età (anni)										Insgesamt Totale (a)
	<20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>60	
Versicherungspositionen Männer / Posizioni lavorative maschili											
1990	12.420	18.356	15.172	10.476	7.567	6.374	5.842	4.586	2.921	914	84.638
2001	8.335	14.066	15.008	15.333	12.945	9.438	6.907	5.144	2.391	889	90.456
% Veränderung Variazione %	-32,9	-23,4	-1,1	46,4	71,1	48,1	18,2	12,2	-18,1	-2,7	6,9
Versicherungspositionen Frauen / Posizioni lavorative femminili											
1990	9.957	16.496	10.606	5.763	3.902	3.614	2.930	2.132	867	421	56.689
2001	5.414	11.308	11.913	9.658	7.417	5.669	4.228	3.281	1.826	673	61.387
% Veränderung Variazione %	-45,6	-31,5	12,3	67,6	90,1	56,9	44,3	53,9	110,6	59,9	8,3

(a) Die Versicherungspositionen ohne Angabe der Altersklasse wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme leicht abweichen kann.
Le posizioni lavorative senza indicazione sulla classe di età non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

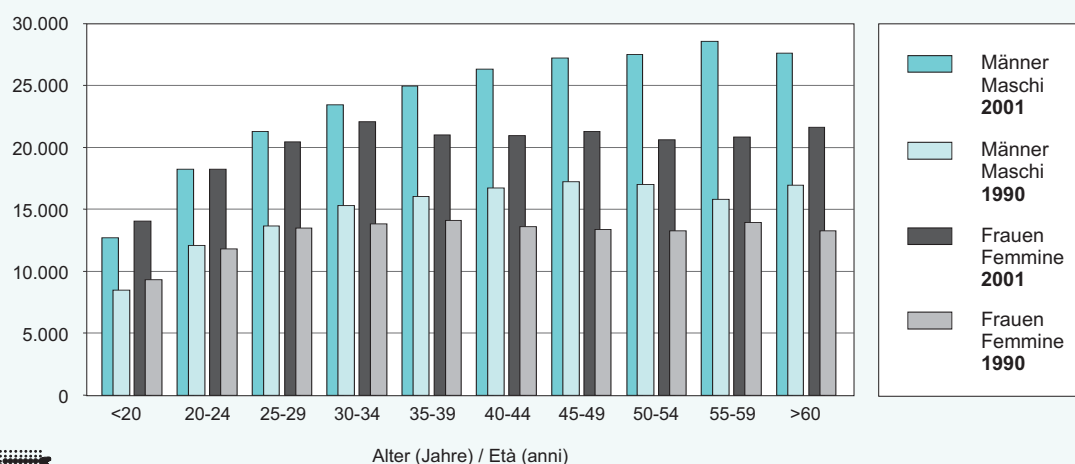
Trotz dieser Veränderungen bleibt die links-schiefe Verteilung für beide Geschlechter im Jahr 2001 erhalten, d.h. der Großteil der männlichen (58,3%) bzw. der weiblichen (62,4%) Arbeitnehmer ist jünger als 35 Jahre.

Die Entwicklung der durchschnittlichen Bruttoentlohnung zeigt, dass Arbeitnehmerinnen unter 20 Jahren mehr, von 20 bis 24 in etwa gleichviel und ältere weniger als gleichaltrige Männer verdienten. Der Gehaltsunterschied hat sich dabei im betrachteten Zeitraum nicht merklich verändert.

Nonostante queste variazioni, in entrambi i sessi, nel 2001, permane l'asimmetrica distribuzione tendenzialmente spostata a sinistra. In altre parole, la maggior parte dei lavoratori maschi (58,3%) e femmine (62,4%) ha meno di 35 anni.

Dall'andamento della retribuzione media lorda si evince che le assicurate femmine sotto i 20 anni guadagnano di più dei coetanei maschi. A 20-24 anni percepiscono un reddito pressoché analogo a quello degli uomini, mentre a partire dai 25 anni guadagnano mediamente di meno. Il divario salariale non è mutato significativamente negli anni considerati.

Graf. 7

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklassen und Geschlecht - 1990 und 2001**Retribuzioni medie lorde per classe di età e sesso - 1990 e 2001**

astat LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

2.3 BERUFLICHE QUALIFIKATION

Zum Zweck der vorliegenden Untersuchung wurde die vom NISF angewandte Unterteilung der Versicherungspositionen beibehalten. Diese sieht vier berufliche Qualifikationen vor: Führungskräfte, Angestellte, Arbeiter und Lehrlinge.

In der Zusammensetzung der jährlichen Beschäftigungsverteilung ist im Zeitraum von 1990 bis 2001 folgende Entwicklung festzustellen: Während der Prozentanteil der Führungskräfte und der Arbeiter gemessen an der Gesamtanzahl der Versicherten relativ gesehen konstant geblieben ist (zwischen 0,3% und 0,4% bzw. 63,7% und 63,3%), sank jener der Lehrlinge von 8,0% auf 5,4%. Die Abnahme der Lehrlingszahl entspricht ziemlich genau der relativen Zuwachsrate der Angestellten, welche sich von 28,0% auf 30,8% verbesserte.

In absoluten Zahlen hat die Gruppe der Angestellten am stärksten zugenommen, während relativ gesehen die Führungskräfte in ihrem Sektor mit einem Plus von 32,6% die Spitze einnehmen.

2.3 QUALIFICA PROFESSIONALE

Ai fini della presente indagine si è mantenuta la suddivisione delle posizioni lavorative adottata dall'INPS, che prevede quattro qualifiche professionali: dirigenti, impiegati, operai e apprendisti.

La distribuzione annuale delle posizioni lavorative, riferita al periodo 1990-2001, fa emergere un andamento tendenzialmente costante per i dirigenti e gli operai, che passano rispettivamente da 0,3% e 63,7% a 0,4% e 63,3%. Per contro, le posizioni lavorative degli apprendisti sono calate dall'8,0% al 5,4% in linea con l'aumento della percentuale degli impiegati dal 28,0% al 30,8%.

L'aumento più consistente in assoluto riguarda gli impiegati, mentre in termini relativi sono i dirigenti, con il 32,6%, a registrare la crescita più sostenuta.

Übersicht 4 / Prospetto 4

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation - 1990 und 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica professionale - 1990 e 2001**

	Berufliche Qualifikation Qualifica professionale									
	Führungskräfte Dirigenti		Angestellte Impiegati		Arbeiter Operai		Lehrlinge Apprendisti		Insgesamt Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
Versicherungspositionen / Posizioni lavorative										
1990	482	0,3	39.564	28,0	89.965	63,7	11.316	8,0	141.327	100,0
2001	639	0,4	46.796	30,8	96.115	63,3	8.270	5,4	(a) 151.843	100,0
% Veränderung										
Variazione %	32,6		18,3		6,8		-26,9		7,4	
Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro / Retribuzioni medie lorde in euro										
1990	52.022		15.738		12.697		6.443		13.182	
2001	99.695		26.366		19.493		10.604		21.465	
% Veränderung										
Variazione %	91,6		67,5		53,5		64,6		62,8	

(a) Die Versicherungspositionen der Kategorie „Andere“ (ohne Angabe der beruflichen Qualifikation) wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme leicht abweichen kann.

Le posizioni lavorative della categoria "Altri" (dato mancante per la qualifica professionale) non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

Dass nicht nur die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen, sondern zum Teil auch ihre Steigerungsraten (Ausnahme Arbeiter) mit der beruflichen Qualifikation zunehmen, zeigt sich am deutlichsten bei den Führungskräften. Ihr Anteil an der Beschäftigung betrug 2001 lediglich 0,4%, sie konnten ihre durchschnittliche Bruttoentlohnung aber fast verdoppeln und sind die Bestverdiener, während die weitaus größte Beschäftigungsgruppe der Arbeiter ihren Lohn gerade um die Hälfte steigern konnte. Ihre Lohnerhöhung lag um satte 9,3 Prozentpunkte unter der durchschnittlichen Zuwachsrate.

Die Untersuchung der beruflichen Qualifikation nach **Altersklassen** ergibt, dass sich die Klasse der Lehrlinge erwartungsgemäß aus den jüngsten Arbeitnehmern zusammensetzt, gefolgt von den Angestellten und den Arbeitern. Die Führungskräfte sind die Klasse mit dem höchsten prozentuellen Anteil an älteren Versicherten.

All'aumentare del livello della qualifica professionale non solo aumentano le retribuzioni medie lorde, ma anche in parte il loro tasso di crescita (ad eccezione degli operai), e questo emerge più chiaramente osservando la qualifica professionale dei dirigenti. Infatti, anche se la quota di dirigenti sul totale delle posizioni lavorative, nel 2001, è stata pari a solo lo 0,4%, la loro retribuzione media lorda si è quasi raddoppiata dal 1990 ed è la più alta in assoluto. Gli operai, invece, rappresentano il gruppo di lavoratori più numeroso, ma il loro reddito è aumentato di poco più della metà, corrispondente a 9,3 punti percentuali in meno rispetto all'aumento retributivo medio.

Dall'analisi delle qualifiche professionali per **classe di età** emerge che la categoria più giovane di lavoratori dipendenti è quella degli apprendisti, seguiti dagli impiegati e dagli operai. I dirigenti rappresentano la categoria con la più alta quota di assicurati anziani.

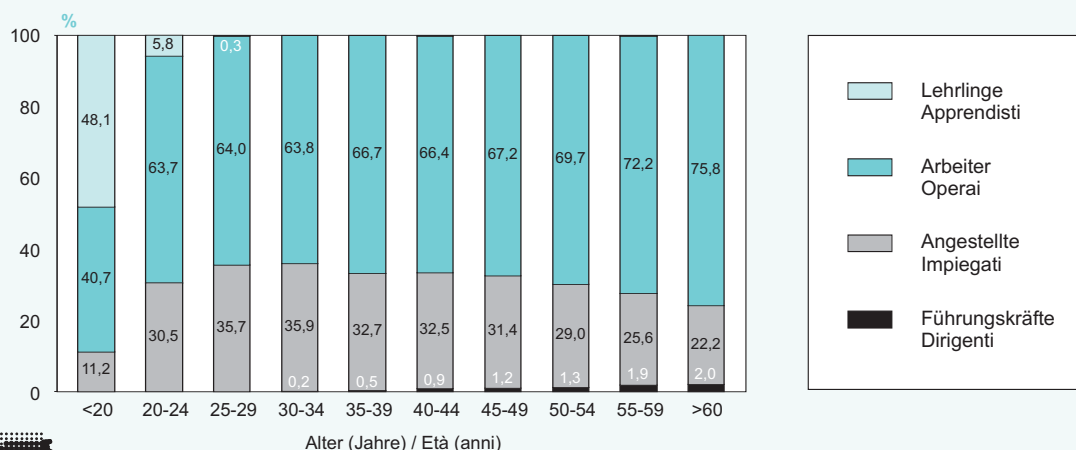
Graf. 8

Versicherungspositionen nach Altersklassen und beruflicher Qualifikation - 2001

Prozentuelle Verteilung

Posizioni lavorative per classe di età e qualifica professionale - 2001

Composizione percentuale



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

Auffallend sind vor allem zwei Kategorien: Auf der einen Seite sind Führungskräfte kaum jünger als 30 Jahre und auf der anderen Seite sind Lehrlinge kaum älter als 24 Jahre.⁽⁹⁾

Während die Führungskräfte aufgrund ihrer geringen Anzahl in der Relation sehr wenige Arbeitskräfte der einzelnen Altersklassen absorbierten und daher kaum ins Gewicht fallen, arbeiteten 48,1% der bis 20-Jährigen und 5,8% der 20- bis 24-Jährigen als Lehrlinge.

Das Alter hat natürlich einen maßgeblichen Einfluss auf Arbeitserfahrung und Dienstalter und ist daher ein mitbestimmender Faktor für die Höhe der Entlohnung. Zum einen verdienen junge Arbeitnehmer wesentlich weniger als ältere Arbeitskollegen, zum anderen sind auch ihre Lohnsteigerungen im Untersuchungszeitraum wesentlich geringer ausgefallen.

Sono soprattutto due le categorie che si distinguono: da un lato quella dei dirigenti, che di rado hanno meno di 30 anni; dall'altro la categoria degli apprendisti, che raramente hanno un'età superiore ai 24 anni.⁽⁹⁾

Mentre la distribuzione per età non è molto rappresentativa nella categoria dirigenziale, a seguito del suo esiguo numero di posizioni lavorative, diversa si presenta la situazione per gli apprendisti, che raggruppano il 48,1% dei lavoratori dipendenti fino ai 20 anni e il 5,8% di quelli di età tra i 20 e i 24 anni.

L'età, naturalmente, influisce molto sull'esperienza di lavoro e sull'anzianità di servizio, costituendo quindi un fattore determinante per l'ammontare della retribuzione. I lavoratori dipendenti più giovani non solo guadagnano molto meno dei loro colleghi più anziani, ma tra il 1990 e il 2001 hanno anche beneficiato di aumenti retributivi minori.

⁽⁹⁾ Als Lehrlinge können Jugendliche im Alter von mindestens 15 Jahren (14 Jahre in nicht-industriellen Tätigkeitszweigen) und höchstens 20 Jahren eingestellt werden. Im Handwerkssektor kann die Altershöchstgrenze für Berufe, die eine hohe berufliche Qualifizierung erfordern, tarifvertraglich auf 29 Jahre angehoben werden.

⁽⁹⁾ Gli apprendisti devono avere un'età compresa tra i 15 anni (14 anni per attività non industriali) e i 20 anni. Nel settore artigianale, l'età può essere elevata a 29 anni per le professioni di alta specializzazione.

Diese Entwicklung zeigte sich vor allem bei den Führungskräften und Angestellten, während sich die Arbeiterklasse als viel homogener erwies: Die bis 19-Jährigen verdienen schon 81,0% des Bruttolohns der über 60-Jährigen, dafür fielen die Lohnsteigerungen zwischen den Altersklassen wesentlich geringer aus.

Die Verknüpfung zwischen beruflicher Qualifikation und **Geschlecht** zeigt ganz deutlich, worauf die zwischengeschlechtlichen Gehaltsunterschiede größtenteils zurückzuführen sind.

Un analogo andamento si riscontra tra gli impiegati, mentre molto più omogenea si presenta la categoria degli operai, che fino ai 19 anni guadagnano già l'81,0% della retribuzione lorda degli ultrasessantenni. Tuttavia, gli aumenti retributivi degli operai oscillano molto meno per classe di età.

L'incrocio tra qualifica professionale e **sesso** evidenzia chiaramente le cause cui sono maggiormente attribuibili le differenze salariali di genere.

Übersicht 5 / Prospetto 5

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Geschlecht - 1990 und 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica professionale e sesso - 1990 e 2001

	Versicherungspositionen Posizioni lavorative			Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lorde in euro		
	M	F	M : F	M	F	% zwischengeschlechtliche Abweichung Differenza % di genere
Führungskräfte / Dirigenti						
1990	450	32	93,4 : 6,6	53.847	26.357	-51,1
2001	613	26	95,9 : 4,1	100.947	70.188	-30,5
% Veränderung Variazione %	36,2	-18,8		87,5	166,3	
Angestellte / Impiegati						
1990	16.869	22.695	42,6 : 57,4	18.571	13.632	-26,6
2001	20.095	26.701	42,9 : 57,1	31.041	22.847	-26,4
% Veränderung Variazione %	19,1	17,7		67,1	67,6	
Arbeiter / Operai						
1990	60.088	29.877	66,8 : 33,2	12.979	12.131	-6,5
2001	64.197	31.918	66,8 : 33,2	20.107	18.258	-9,2
% Veränderung Variazione %	6,8	6,8		54,9	50,5	
Lehrlinge / Apprendisti						
1990	7.231	4.085	63,9 : 36,1	6.367	6.576	+3,3
2001	5.536	2.734	66,9 : 33,1	10.553	10.706	+1,4
% Veränderung Variazione %	-23,4	-33,1		65,7	62,8	
Insgesamt / Totale (a)						
1990	84.638	56.689	59,9 : 40,1	13.746	12.340	-10,2
2001	90.456	61.387	59,6 : 40,4	22.500	19.940	-11,4
% Veränderung Variazione %	6,9	8,3		63,7	61,6	

(a) Aufgrund fehlender Angaben zur beruflichen Qualifikation können die Summen leicht abweichen.

A causa di dati mancanti per la qualifica professionale, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

Obwohl bei den *Führungskräften* der Frauenanteil im Verhältnis zum anderen Geschlecht abgenommen hat und sich die Gruppe der Führungskräfte als Männerdomäne erwies, konnte ihr Gehaltsrückstand aufgrund der stärkeren Lohnsteigerungen um rund 20% verringert werden. Dennoch weisen die Führungskräfte mit -30,5% (2001) den größten geschlechtsspezifischen Unterschied aller Berufsgruppen auf.

Der geringe Frauenanteil (4,1% im Jahr 2001) dürfte unter anderem mit dem relativ hohen Alter der Führungskräfte, das bedingt durch Ausbildungsgrad und Spezialisierungen in der Regel nicht unter 30 Jahren liegt, in Verbindung mit der Familienplanung zu erklären sein.

In der *Angestelltenklasse*, deren Anteil an der Gesamtbeschäftigung von 1990 bis 2001 am stärksten gestiegen ist, blieb die Zusammensetzung der Geschlechter weitgehend unverändert. Obwohl der Frauenanteil mehr als die Hälfte beträgt, ist ihr Gehalt im Vergleich zu jenem der Männer nur unmerklich stärker gestiegen, wodurch der Entlohnungsrückstand fast unverändert geblieben ist.

In der Klasse der *Arbeiter*, zu denen über den Beobachtungszeitraum um die 63% der Beschäftigten gehörten und die damit den größten Arbeitnehmeranteil stellte, arbeiteten rund zwei Drittel Männer und ein Drittel Frauen. Da der Anstieg der Bruttoentlohnung der Männer im Untersuchungszeitraum um 4,4 Prozentpunkte über jenem der Frauen lag, erhielten Letztere im Endjahr eine um 9,2% niedrigere Vergütung.

Die *Lehrlinge* wiesen den größten relativen Rückgang der Beschäftigungszahlen auf, wobei sich die Zusammensetzung innerhalb der Gruppe zugunsten der Männer verändert hat, welche 2001 zwei Drittel der Berufsgruppe stellten. Sie sind der einzige Berufszweig mit höheren Frauen- als Männergehältern. Da die Bruttoentlohnung der männlichen Lehrlinge leicht stärker gestiegen ist als jene der weiblichen, konnten Erstere den Gehaltsrückstand vermindern.

Nonostante la categoria dei *dirigenti* rimanga di dominio maschile essendo diminuita la presenza femminile dirigenziale, il divario retributivo a scapito delle donne si è ridotto di ca. il 20% grazie agli aumenti stipendiali percepiti dalle dirigenti. Ciò nondimeno il più cospicuo divario retributivo tra i sessi si riscontra proprio nella classe dirigenziale, pari al -30,5% nel 2001.

L'esigua quota femminile di dipendenti manager, pari al 4,1% nel 2001, può essere riconducibile, tra l'altro all'età più alta dei dirigenti, che a causa del grado di istruzione e specializzazione supera normalmente i 30 anni, e di conseguenza agli impegni assunti dalla componente femminile nella pianificazione familiare.

La categoria degli *impiegati*, la cui quota sul totale di posizioni lavorative è aumentata in modo più cospicuo tra il 1990 e il 2001, presenta una distribuzione dei sessi pressappoco invariata. Anche se più della metà degli impiegati è di sesso femminile, la retribuzione percepita dalle donne ha segnalato tassi di crescita di poco superiori a quella dei colleghi maschi, lasciando quindi quasi immutato il divario retributivo.

Gli *operai* formano la categoria di lavoratori dipendenti più numerosa nel periodo considerato, ricoprendo ca. il 63% del totale assicurati, e si compongono per due terzi di dipendenti maschi e di un terzo di dipendenti femmine. L'incremento del reddito lordo maschile, in questo arco di tempo, è stato più alto di 4,4 punti percentuali rispetto a quello femminile e, pertanto, le dipendenti hanno percepito, nel 2001, una retribuzione più bassa del 9,2%.

Il numero di *apprendisti* ha subito la più consistente perdita in termini percentuali e la sua composizione per sesso è cambiata a favore degli uomini, che nel 2001 hanno rappresentato due terzi del totale apprendisti. Tra tutte le categorie, quella degli apprendisti è l'unica a presentare retribuzioni più alte per le donne che per gli uomini. Nel periodo 1990-2001 gli apprendisti maschi hanno goduto di un aumento della retribuzione leggermente più sostanziale, riducendo così il loro svantaggio retributivo nei confronti delle loro colleghe.

2.4 DAUER DES ARBEITS- VERHÄLTNISSES

Für die Untersuchung wurden die Daten in vier Zeitintervalle unterteilt: Arbeitsverhältnisse mit einer Dauer von bis zu 12, von 13 bis 28, von 29 bis 51 und von über 51 Wochen. Es gilt zu berücksichtigen, dass für einen einzelnen Versicherten während eines Jahres unter bestimmten Voraussetzungen mehrere O1M/CUD - Erklärungen abgegeben werden müssen. Es kann demnach durchaus vorkommen, dass ein Arbeitnehmer öfter in einem oder in mehreren Zeitintervallen vorkommt.

Im Jahr 2001 waren von den 151.843 Versicherungspositionen 21,5% bis zu 12, 20,0% von 13 bis 28, 21,2% von 29 bis 51 Wochen und 37,3% ein volles Arbeitsjahr gemeldet (aufgrund der angesprochenen Möglichkeit von Doppelnennungen dürfte der relative Anteil an Langzeitbeschäftigten höher liegen). Zudem gilt es zu berücksichtigen, dass vor allem die Kurzzeitarbeitsverhältnisse saisonalen Schwankungen (etwa im Gastgewerbe oder in der Nachrichtenübermittlung) unterliegen. Der Zuwachs der Versicherungspositionen im Beobachtungszeitraum entspricht einem Plus von 7,4% und verteilt sich ziemlich gleichmäßig auf die unterschiedlichen Zeitintervalle, wodurch sich die prozentuelle Verteilung von 1990 bis 2001 nicht wesentlich geändert hat. Auffallend ist jedoch die Dynamik in den einzelnen Klassen. Die Anzahl der Arbeitsverhältnisse von bis zu 12 Wochen ist im Untersuchungszeitraum als einzige zurückgegangen. Da vor allem die zwei kleinsten Zeitintervalle anfällig für Mehrfachnennungen sind, lässt sich nur ein Trend klar ablesen: Die Dauer der Arbeitsverhältnisse steigt. So haben die Versicherungspositionen mit einem Arbeitsverhältnis von über einem vollen Arbeitsjahr mit +17,8% die stärkste Zunahme aufzuweisen. Zudem ist diese Klasse per definitionem frei von Doppelnennungen.

2001 verdiente man in einem Anstellungsverhältnis von bis zu 12 Wochen im Schnitt knapp über 20,2 Tausend Euro, von 13 bis 28 Wochen 19,1 Tausend Euro, von 29 bis 51 Wochen 20,0 Tausend Euro und von 51

2.4 DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Per la presente ricerca i dati sono stati suddivisi in 4 tipologie d'intervalli temporali: durata inferiore alle 13 settimane, 13-28 settimane, 29-51 settimane e oltre 51 settimane. Va tenuto presente che in certi casi un lavoratore dipendente è presente nell'archivio O1M/CUD con più di una dichiarazione annuale. Perciò può capitare che questi venga considerato relativamente a più rapporti di lavoro.

Nel 2001 le 151.843 posizioni lavorative denunciate si presentano come segue: il 21,5% dei lavoratori dipendenti ha lavorato per un massimo di 12 settimane, il 20,0% per 13-28 settimane, il 21,2% per 29-51 settimane e il 37,3% per un anno intero, anche se a seguito della predetta possibilità di osservazioni multiple, la percentuale di lavoratori dipendenti a lungo termine dovrebbe essere più alta. Inoltre va considerato che i rapporti di lavoro brevi sono più soggetti ad oscillazioni stagionali (per es. nel settore alberghiero o delle comunicazioni). L'aumento delle posizioni lavorative registrato nel periodo considerato, pari al 7,4%, si distribuisce in modo abbastanza uniforme sui diversi intervalli di tempo, non modificandone eccessivamente la distribuzione percentuale tra il 1990 e il 2001. Le singole durate del rapporto di lavoro presentano però una dinamica diversa. I rapporti di lavoro inferiori alle 12 settimane sono gli unici ad essere diminuiti nel periodo in esame. Dato che sono soprattutto i due intervalli più brevi ad essere soggetti ad osservazioni multiple, si può solo dedurre che la durata dei rapporti di lavoro è in crescita. Le posizioni lavorative con un rapporto di lavoro superiore all'anno hanno registrato la crescita più cospicua (+17,8%). Per definizione questa classe non è inficiata da osservazioni multiple.

Secondo i dati del 2001, un dipendente con contratto di lavoro di max. 12 settimane percepisce un reddito medio lordo di oltre 20,2 mila euro. Le persone con un rapporto di lavoro di 13-28 settimane guadagnano in me-

Wochen und länger über 24,3 Tausend Euro. Wie in der Methodologie dargestellt, wurde das tägliche individuelle Einkommen, unabhängig von der Dauer der Arbeitsverhältnisse, auf ein gesamtes Jahr aufgerechnet. Daraus erklären sich die durchschnittlich höheren Bruttoentlohnungen des ersten Zeitintervalls im Vergleich zu den zwei darauf folgenden.

Für die betrachtete Zeitperiode sind die Bruttoentlohnungen im Vergleich zum jeweiligen Vorjahr kontinuierlich gestiegen. Die Höhe der Lohnzuwächse ist dabei mit Ansteigen der Dauer der Arbeitsverhältnisse gestiegen. Dies dürfte auf die im Rahmen eines Anstellungsverhältnisses gewonnenen Erfahrungen und Fertigkeiten zurückzuführen sein.

dia 19,1 mila euro, quelle con contratto di 29-51 settimane 20,0 mila euro e chi lavora per più di 51 settimane oltre 24,3 mila euro. Come anticipato nella parte metodologica, la retribuzione giornaliera individuale viene rapportata ad un anno intero, senza tener conto della durata del rapporto di lavoro. Questo spiega le retribuzioni lorde mediamente più alte nel primo intervallo di tempo rispetto a quelle nei due successivi intervalli.

Nell'arco dei 12 anni esaminati le retribuzioni lorde hanno registrato un continuo aumento rispetto all'anno precedente. Più lunga è la durata del rapporto di lavoro e più alto è l'aumento retributivo, tendenza che può essere in parte riconducibile alle maggiori esperienze e capacità professionali acquisite nel tempo.

Übersicht 6 / Prospetto 6

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Dauer des Arbeitsverhältnisses - 1990 und 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per durata del rapporto di lavoro - 1990 e 2001

	Anzahl der Wochen / Numero di settimane									
	≤ 12		13-28		29-51		>51		Insgesamt / Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
Versicherungspositionen / Posizioni lavorative										
1990	34.356	24,3	28.958	20,5	29.893	21,2	48.120	34,0	141.327	100,0
2001	32.645	21,5	30.390	20,0	32.141	21,2	56.667	37,3	151.843	100,0
% Veränderung										
Variazione %	-5,0		4,9		7,5		17,8		7,4	
Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro / Retribuzioni medie lorde in euro										
1990	13.146		11.785		12.347		14.566		13.182	
2001	20.216		19.114		20.017		24.267		21.465	
% Veränderung										
Variazione %	53,8		62,2		62,1		66,6		62,8	

Die Verteilung der **Altersklassen** nach Dauer des Arbeitsverhältnisses zeigt einen rechtsschiefen U-förmigen Verlauf. So nimmt die Anzahl der Kurzzeitarbeitsverhältnisse bis 54 Jahren ab und steigt dann wieder an. Dieser Trend bestätigt die These, dass jüngere Arbeitnehmer aufgrund ihrer höheren Flexibilität und Mobilität öfter den Arbeits-

La distribuzione delle **classi di età** per durata del rapporto di lavoro, segue un andamento ad U spostato verso destra. Il numero dei brevi rapporti di lavoro diminuisce fino all'età di 54 anni e sale dai 55 anni in poi. Questa dinamica rafforza la tesi, per cui i lavoratori giovani, essendo più flessibili e mobili, cambiano più frequentemente posto

platz wechseln, was z.T. die Gehaltsunterschiede zwischen den Generationen erklärt.

di lavoro e ciò spiega le differenze retributive tra le diverse classi di età.

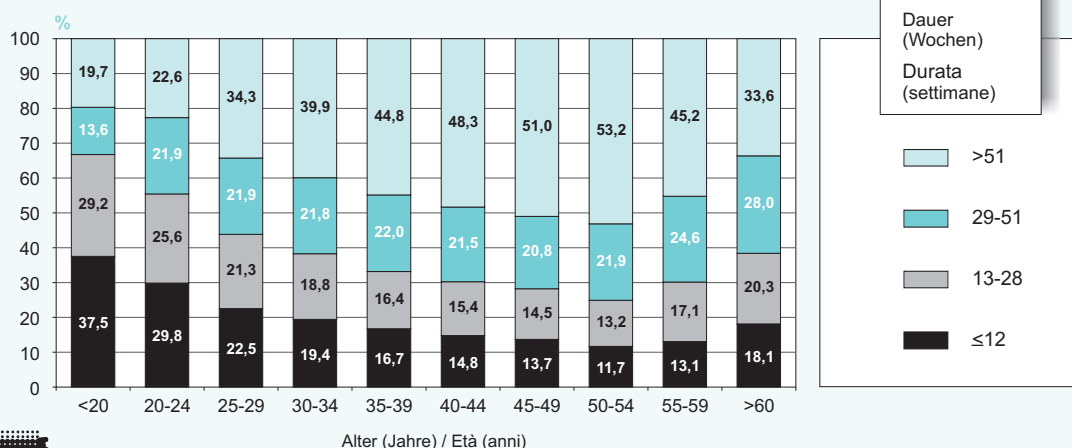
Graf. 9

Versicherungspositionen nach Dauer des Arbeitsverhältnisses und Altersklasse - 2001

Prozentuelle Verteilung

Posizioni lavorative per durata del rapporto di lavoro e classe di età - 2001

Composizione percentuale



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

Die **Geschlechterverteilung** weist im Betrachtungszeitraum keine signifikanten Veränderungen bezüglich der Verteilung innerhalb der Klassen auf. Der Männeranteil ist in allen Altersstufen höher, was sich aus der insgesamt höheren Anzahl an männlichen Arbeitnehmern erklärt.

La **distribuzione per sesso** nelle singole classi di età non è cambiata significativamente nell'arco degli anni considerati. In tutte le classi, la quota maschile è superiore a quella femminile; fatto riconducibile al più alto numero totale di lavoratori dipendenti di sesso maschile.

Übersicht 7 / Prospetto 7

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Dauer des Arbeitsverhältnisses - 2001

Posizioni lavorative e retribuzione media lorda per sesso e durata del rapporto di lavoro - 2001

	Versicherungspositionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lordhe in euro		
	M : F	M	F	% zwischengeschlechtliche Abweichung differenza % tra i generi
≤ 12 (a)	54,1 : 45,9	20.171	20.268	0,5
13-28	55,8 : 44,2	19.675	18.405	-6,5
29-51	61,4 : 38,6	20.748	18.856	-9,1
>51	63,7 : 36,3	25.923	21.358	-17,6

(a) Es gilt zu berücksichtigen, dass die durchschnittlichen Bruttolöhne der Arbeitsverhältnisse von bis zu 12 Wochen aufgrund der angewandten Berechnungsmethode höher ausfallen.
Si tenga presente che le retribuzioni medie lordhe relative ai rapporti di lavoro fino a un max. di 12 settimane sono maggiori a causa del metodo di calcolo adottato.

Die Untersuchung nach Geschlechterverteilung weist interessante Korrelationen auf: Je länger ein Arbeitsverhältnis dauert,

- umso höher ist der Männeranteil;
- umso mehr verdienen beide Geschlechter;
- umso größer erweist sich der zwischen-geschlechtliche Gehaltsunterschied.

Das Auseinanderklaffen der zwischengeschlechtlichen Lohnschere lässt sich demnach nicht nur durch das jüngere Durchschnittsalter der Frauen, sondern auch durch die häufigeren Arbeitsplatzwechsel und, damit einhergehend, mit den kürzeren Arbeitsperioden erklären.

Da Kurzzeitarbeitsverträge ein typisches Merkmal für Wirtschaftsbereiche mit saisonalen Schwankungen sind, lässt sich daraus schließen, dass vor allem Frauen in diesen beschäftigt sein dürften.

La distribuzione per sesso presenta alcune correlazioni interessanti: più lungo è un rapporto di lavoro e

- più alta è la quota di lavoratori di sesso maschile;
- più alta è la retribuzione per ambedue i sessi;
- più grande è la differenza retributiva tra i sessi.

Ne consegue che la forbice retributiva fra i sessi è riconducibile non solo alla più giovane età media delle donne, bensì anche alla loro maggiore mobilità del lavoro che si accompagna a periodi di lavoro più brevi.

Visto che i rapporti di lavoro di breve durata sono una caratteristica tipica dei settori economici con oscillazioni stagionali, si deduce che questi settori abbiano una presenza prevalentemente femminile.

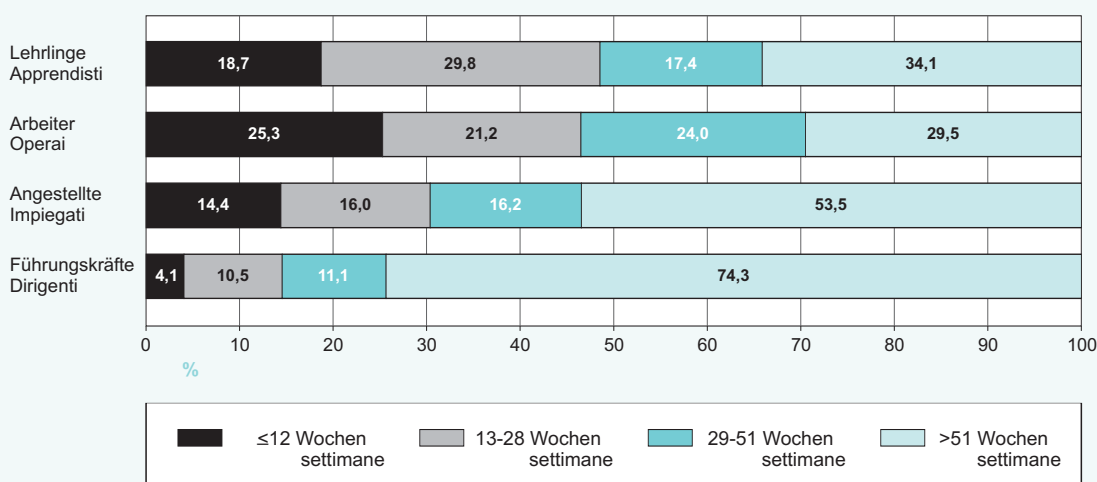
Graf. 10

Versicherungspositionen nach Dauer des Arbeitsverhältnisses und beruflicher Qualifikation - 2001

Prozentuelle Verteilung

Posizioni lavorative per durata del rapporto di lavoro e qualifica professionale - 2001

Composizione percentuale



Stellt man die Dauer des Arbeitsverhältnisses der **beruflichen Qualifikation** gegenüber, so erkennt man den hohen Anteil der Führungskräfte an lang andauernden Arbeitsverhältnissen. Dieser Umstand lässt unter anderem darauf schließen, dass in dieser Berufssparte kaum Doppelnennungen im Rahmen der Erhebung vorkommen und die Ergebnisse dieses Berufszweiges sehr realitätsgetreu sein dürften. Die niedrige Fluktuationsrate erklärt sich aus dem hohen Maß an Spezialisierung, dem höheren Alter und dem geringeren Frauenanteil. Je niedriger die berufliche Qualifikation wird, umso eher steigen die Fluktuationsraten (umso jünger werden aber auch die Arbeitnehmer).

Dal rapporto tra durata del rapporto di lavoro e **qualifica professionale** emerge l'alta quota di dirigenti con lunghi rapporti di lavoro. Ciò si spiega, tra l'altro, con la quasi assenza, nella presente indagine, di doppie osservazioni per questa categoria professionale, i cui risultati possono essere considerati molto rappresentativi. La scarsa fluttuazione è dovuta all'alto grado di specializzazione, alla maggiore età e alla minore presenza femminile. Più bassa è la qualifica professionale e più aumenta il turnover (e più giovani sono anche i lavoratori dipendenti).

2.5 ART DES ARBEITS- VERHÄLTNISSES

Die Entwicklung der Versicherungspositionen nach Art des Arbeitsverhältnisses zeigt einen sehr klaren Trend auf, welcher in Richtung Teilzeitarbeitsverhältnis geht. Betrug das Verhältnis zwischen Voll- und Teilzeit 1990 noch 92,5:7,5 so lag es 2001 bei 85,9:14,1.

Von 1990 bis 2001 ist die Anzahl der Vollzeitarbeitsverhältnisse nahezu konstant geblieben, während sich jene der Teilzeitarbeitsverhältnisse mit einem Plus von 102,9% mehr als verdoppelt hat. Der Anstieg der Beschäftigungsrate ist somit bei Konstanz der Vollzeitarbeitsverhältnisse auf die Zunahme der Teilzeitarbeitskräfte zurückzuführen.

Die durchschnittliche Bruttoentlohnung im Jahr 2001, 21.618 Euro für Arbeitnehmer mit Vollzeitarbeitsverhältnis bzw. 20.532 Euro für Arbeitnehmer mit Teilzeitarbeitsverhältnis, ist im Vergleich zum Basisjahr 1990 für die Vollzeitbeschäftigten um 66,5%, für die Teilzeitbeschäftigten um 31,6% gestiegen, wodurch sich der Gehaltsunterschied vergrößerte. Die Entwicklung der durchschnittlichen Bruttoentlohnungen zeigt bei den Vollzeitarbeitsverhältnissen einen konstanten jährlichen Anstieg, welcher zwischen 2,9% und 6,7% schwankt (mit Ausnahme des

2.5 TIPOLOGIA DI RAPPORTO DI LAVORO

L'andamento delle posizioni lavorative per tipologia di rapporto di lavoro rivela chiaramente una tendenza verso i rapporti di lavoro a part-time. Il rapporto tra lavoro a tempo pieno e quello a tempo parziale è cambiato a favore del part-time, passando da 92,5:7,5 del 1990 a 85,9:14,1 nel 2001.

Mentre il numero di rapporti di lavoro a tempo pieno è rimasto pressappoco costante tra il 1990 e il 2001, quello dei rapporti a tempo parziale è pur che raddoppiato (+102,9%). A fronte di un numero costante dei rapporti di lavoro full-time, l'aumento del tasso di occupazione è imputabile all'aumento di forze di lavoro impiegate a tempo parziale.

La retribuzione media lorda percepita nel 2001 ammonta a 21.618 euro per i lavoratori dipendenti con rapporti di lavoro a tempo pieno e a 20.532 euro per quelli con rapporti di lavoro part-time. Il divario retributivo tra chi lavora full-time e chi part-time si è accentuato rispetto al 1990 con un aumento salariale del 66,5% per i primi e del 31,6% per i secondi. La dinamica delle retribuzioni medie lorde dei rapporti di lavoro a tempo pieno presenta un aumento annuo costante tra il 2,9% e il 6,7%, fatta eccezione per l'anno 1991, in cui si è registrata una crescita

Jahres 1991 mit einem Anstieg von 10,3%). Die jährliche Spannweite ist bei den Teilzeitarbeitsverhältnissen wesentlich breiter und liegt zwischen +17,4% (2000) und -14,2% (2001).

Die Umschichtung von Gehalts- und Beschäftigungsstruktur zeigt sich sehr deutlich am relativen Rückgang der Vollzeitarbeitsverhältnisse, dem 2001 Gehaltsaufbesserungen von zwei Dritteln im Vergleich zu 1990 gegenüberstanden. Die Teilzeitarbeitbeschäftigten konnten ihre Anzahl zwar mehr als verdoppeln, ihren Gehalt im betrachteten Zeitraum aber lediglich um knapp ein Drittel aufbessern.

del 10,3%. Lo scarto annuale è sensibilmente più elevato per i rapporti di lavoro a tempo parziale, posizionandosi tra il +17,4% del 2000 e il -14,2% del 2001.

La ristrutturazione retributiva e occupazionale trova conferma nel calo, relativo, dei rapporti di lavoro a tempo pieno a cui si contrappongono gli aumenti retributivi del 2001 pari a due terzi delle retribuzioni percepite nel 1990. Per quanto riguarda i lavoratori dipendenti a tempo parziale, invece, il numero di posizioni lavorative si è più che raddoppiato tra il 1990 e il 2001, ma la loro retribuzione è aumentata di solo un terzo.

Übersicht 8 / Prospetto 8

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Art des Arbeitsverhältnisses - 1990 und 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per tipologia di rapporto di lavoro - 1990 e 2001

	Versicherungspositionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lorde in euro	
	full-time : part-time	full-time	part-time
1990	92,5 : 7,5	12.986	15.603
2001	85,9 : 14,1	21.618	20.532
% Veränderung Variazione %		66,5	31,6

Die Untersuchung der **Altersklassen** nach Art des Arbeitsverhältnisses zeigt, dass vor allem Versicherte bis 29 Jahre in Vollzeitarbeitsverhältnissen beschäftigt sind, während Arbeitnehmer mittleren Alters die Teilzeitarbeitsverhältnisse bevorzugen. So besaßen die 25- bis 44-Jährigen im Jahr 2001 62,1% der Teilzeitarbeitsverhältnisse. Dieser Umstand dürfte unter anderem auf die Kindererziehung zurückzuführen sein.

Betrachtet man die **Geschlechterverteilung** nach Art des Arbeitsverhältnisses, so fällt die Dynamik dieser Variable ins Auge. In Vollzeitarbeitsverhältnissen arbeiteten mehrheitlich männliche Arbeitnehmer (Verhältnis Männer zu Frauen 2001: 66,9:33,1), während Frauen die Teilzeitarbeitsverhältnisse vorziehen (Verhältnis Männer zu Frauen 2001: 15,1:84,9).

Analizzando le **classi di età** per tipologia di rapporto di lavoro, si rileva che sono soprattutto i dipendenti di età fino ai 29 anni a lavorare a tempo pieno, mentre le classi di età intermedia detengono la maggior parte dei rapporti di lavoro a part-time. Infatti, nel 2001 il 62,1% di rapporti di lavoro a tempo parziale era coperto da lavoratori dipendenti fra i 25 e i 44 anni. Questo risultato è in parte riconducibile all'educazione dei figli.

Dall'**analisi per sesso** e tipologia di rapporto di lavoro emerge subito la difformità di genere: mentre i rapporti di lavoro a tempo pieno, nel 2001, riguardano per il 66,9% gli assicurati maschi e per il 33,1% le assicurate femmine, nei rapporti di lavoro a tempo parziale la percentuale maschile si abbassa al 15,1% e quella femminile si alza all'84,9%.

Die Anzahl der in Teilzeit arbeitenden Versicherten wuchs über den betrachteten Zeitraum für beide Geschlechter stark an: So nahmen die Frauen von 1990 bis 2001 um 97,2% (entspricht 8.981 Arbeitnehmerinnen), die Männer um 142,1% (entspricht 1.898 Arbeitnehmern) zu.

Die Veränderung der Bruttoentlohnungen konnte mit dem starken Anwachsen der Teilzeitregelungen nicht Schritt halten. So stieg der Gehalt für vollzeitbeschäftigte Männer um 64,6%, für Frauen um 68,3%, für teilzeitbeschäftigte Männer aber nur um 25,4% bzw. um 32,4% für Frauen. Auffallend dabei ist, dass Frauen die stärkeren relativen Lohnsteigerungen in den Arbeitsverhältnissen verzeichneten.

Il part-time è in crescita tanto tra le donne quanto tra gli uomini: nel periodo 1990-2001, le osservazioni part-time sono aumentate del 97,2% per le donne (pari a 8.981 posizioni lavorative) e del 142,1% per gli uomini (1.898 posizioni lavorative).

La variazione delle retribuzioni lorde non è riuscita a tenere il passo con il forte aumento dei rapporti di lavoro part-time. Infatti, mentre per i lavoratori con contratto a tempo pieno la retribuzione maschile è aumentata del 64,6% e quella femminile del 68,3%, per i lavoratori con contratto part-time si registra un aumento rispettivamente del 25,4% e del 32,4%. Colpisce, inoltre, il fatto che le assicurate femmine percepiscono un aumento stipendiale relativamente più consistente rispetto ai colleghi maschi.

Übersicht 9 / Prospetto 9

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Art des Arbeitsverhältnisses und Geschlecht - 1990 und 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per tipologia di rapporto di lavoro e sesso - 1990 e 2001

	Versicherungspositionen Posizioni lavorative		Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lorde in euro			
	full-time	part-time	full-time		part-time	
	M : F	M : F	M	F	M	F
1990	63,7 : 36,3	12,6 : 87,4	13.689	11.752	17.282	15.360
2001	66,9 : 33,1	15,1 : 84,9	22.531	19.775	21.666	20.331
% Veränderung Variazione %			64,6	68,3	25,4	32,4

Der Lohnunterschied zwischen den Geschlechtern ist in den Teilzeitarbeitsverhältnissen gesunken, in den Vollzeitarbeitsverhältnissen aber gestiegen, wodurch er in Ersteren mit 1.335 Euro wesentlich geringer ausfällt als in Zweiteren (2.756 Euro).

Setzt man die Art des Arbeitsverhältnisses mit der **beruflichen Qualifikation** in Verbindung, so wird ersichtlich, dass die Teilzeitarbeitsverhältnisse bei den Führungskräften und den Lehrlingen keinen Einzug gehalten haben. Ein ganz anderes Bild zeigt sich bei

La differenza retributiva tra maschi e femmine è diminuita nei rapporti di lavoro part-time, ma è aumentata in quelli a tempo pieno. I rapporti di lavoro part-time registrano un divario pari a 1.335 euro, quelli full-time invece ammontano a 2.756 euro.

Rapportando la tipologia di rapporto di lavoro alla **qualifica professionale**, emerge che i rapporti di lavoro part-time non si sono affermati tra i dirigenti e gli apprendisti. Gli impiegati e gli operai presentano un quadro del tutto diverso: tra il 1990 e il 2001 la per-

den Angestellten und Arbeitern: Arbeiteten 1990 noch über 90% in Vollzeitverhältnissen, so waren es 2001 bei den Angestellten 82,2% und bei Arbeitern 86,3%. Die absolute Anzahl der Vollzeitversicherten hat sich dabei kaum verändert. Demgegenüber hat sich die Zahl der Teilzeitarbeitsverhältnisse im Beobachtungszeitraum bei den Angestellten um 143,2%, bei den Arbeitern um 83,6% erhöht.

centuale dei lavoratori full-time è passata da oltre il 90% all'82,2% per gli impiegati e all'86,3% per gli operai. In termini assoluti è rimasto quasi invariato il numero degli assicurati a tempo pieno. I rapporti di lavoro part-time, invece, sono aumentati del 143,2% per gli impiegati e dell'83,6% per gli operai.

Übersicht 10 / Prospetto 10

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Art des Arbeitsverhältnisses und beruflicher Qualifikation - 1990 und 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per tipologia di rapporto di lavoro e qualifica professionale - 1990 e 2001

	Versicherungspositionen Posizioni lavorative			Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lorde in euro		
	full-time	part-time	full : part-time	full-time	part-time	% Abweichung Vollzeit / Teilzeit Differenza % full-time / part-time
Führungskräfte / Dirigenti						
1990	474	..	..	52.600	..	..
2001	636	..	..	99.452	..	..
% Veränderung Variazione %	34,2	..		89,1	..	..
Angestellte / Impiegati						
1990	36.142	3.422	91,4 : 8,6	15.774	15.357	-2,6
2001	38.474	8.322	82,2 : 17,8	26.976	23.542	-12,7
% Veränderung Variazione %	6,5	143,2		71,0	53,3	
Arbeiter / Operai						
1990	82.819	7.146	92,1 : 7,9	12.437	15.718	26,4
2001	82.994	13.121	86,3 : 13,7	19.634	18.600	-5,3
% Veränderung Variazione %	0,2	83,6		57,9	18,3	
Lehrlinge / Apprendisti						
1990	11.316	..	..	6.443	..	..
2001	8.261	..	..	10.604	..	..
% Veränderung Variazione %	-27,0	..		64,6	..	..
Insgesamt / Totale						
1990	130.751	10.576	92,5 : 7,5	12.986	15.603	20,2
2001	130.365	21.455	85,9 : 14,1	21.618	20.532	-5,0
% Veränderung Variazione %	-0,3	102,9		66,5	31,6	..

.. Die Anzahl der Antworten ist so gering, dass die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen nicht repräsentativ sind.
Il numero di osservazioni è talmente esiguo che le retribuzioni medie lorde non risultano essere rappresentative.

Rund 61,2% aller in Teilzeit arbeitenden Beschäftigten sind demnach Arbeiter und 38,8% Angestellte, während die Führungskräfte und die Lehrlinge nicht ins Gewicht fallen. Der Zuwachs an Versicherungspositionen ist also hauptsächlich auf die starke Zunahme der Teilzeitarbeitsverhältnisse in den Berufssparten der Angestellten und der Arbeiter zurückzuführen.

Die Lohnunterschiede zwischen den beiden Arbeitsverhältnissen erwiesen sich zum Teil als erheblich: so verdiente 2001 ein vollzeitbeschäftigter Angestellter mit 26.976 Euro im Schnitt um 3.434 Euro und ein vollzeitbeschäftigter Arbeiter mit 19.634 Euro um 1.034 Euro mehr als ihre teilzeitbeschäftigten Arbeitskollegen.

2.6 STAATSBÜRGERSCHAFT

Für die Untersuchung der O1M/CUD - Erklärungen wurden die Versicherungspositionen in sieben Gruppen nach Staatsbürgerschaft unterteilt:

- 1) Italien
- 2) andere Länder der Europäischen Union (EU)⁽¹⁰⁾
- 3) andere europäische Länder (europäische Nicht-EU Länder)⁽¹¹⁾
- 4) Afrika
- 5) Asien
- 6) Amerika und Ozeanien
- 7) Sonstige.⁽¹²⁾

⁽¹⁰⁾ Zu den Staaten der Europäischen Union gehören die Gründerstaaten Italien, Frankreich, Deutschland, die Niederlande, Luxemburg und Belgien, seit 1973 Dänemark, Irland und Großbritannien, seit 1981 Griechenland, seit 1986 Portugal und Spanien und seit 1995 die EFTA-Staaten Österreich, Finnland und Schweden. Zwecks einheitlicher Zeitreihe wurden Österreich, Schweden und Finnland auch in den Jahren 1990-1994 berücksichtigt. Italien (inklusive Südtirol) wird eigens angeführt und fällt, obwohl es Mitglied der EU ist, nicht in diese Kategorie.

⁽¹¹⁾ Die europäischen Nicht-EU Länder umfassen alle Staaten des europäischen Kontinents, ausgenommen Italien und die EU-Mitgliedsstaaten, welche gesondert angeführt werden.

⁽¹²⁾ Versicherungspositionen deren Staatsbürgerschaft nicht zugeordnet werden kann.

Circa il 61,2% dei lavoratori part-time è composto da operai e il 38,8% da impiegati; insi- gnificante invece è il peso dei dirigenti e degli apprendisti. L'aumento delle posizioni lavorative è dunque riconducibile in primo luogo alla forte crescita dei rapporti di lavoro part-time tra gli impiegati ed operai.

La differenza salariale tra le due tipologie di rapporto di lavoro risulta in parte notevole: un impiegato ed un operaio con contratto a tempo pieno percepivano, nel 2001, una retribuzione media su base annua rispettivamente di 26.976 e 19.634 euro, ovvero rispettivamente 3.434 e 1.034 euro in più rispetto a un collega della stessa qualifica con rapporto di lavoro a tempo parziale.

2.6 NAZIONALITÀ

Ai fini di questa analisi le dichiarazioni O1M/CUD dei lavoratori dipendenti sono state distinte in sette gruppi a seconda se provenivano da:

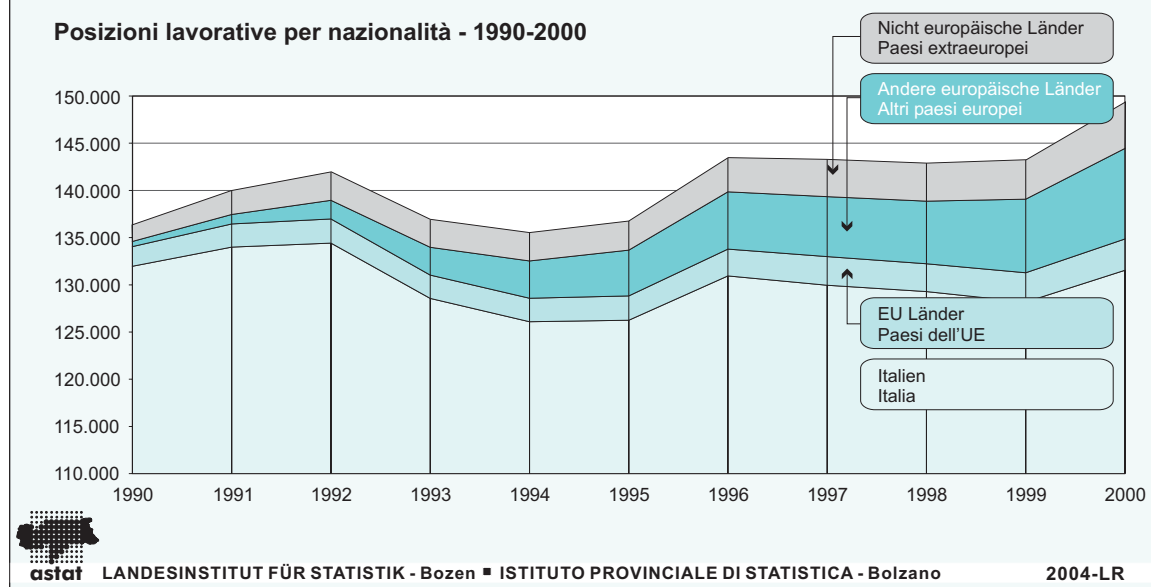
- 1) Italia
- 2) Altri paesi dell'Unione europea⁽¹⁰⁾
- 3) Altri paesi europei (extracomunitari)⁽¹¹⁾
- 4) Africa
- 5) Asia
- 6) America e Oceania
- 7) Altri paesi.⁽¹²⁾

⁽¹⁰⁾ In questo studio fanno parte dell'Unione europea i sei stati fondatori, cioè Italia, Francia, Germania, Paesi Bassi, Lussemburgo e Belgio, a cui si aggiungono, nel 1973 la Danimarca, l'Irlanda e la Gran Bretagna, nel 1981 la Grecia, nel 1986 il Portogallo e la Spagna e, nel 1995 i paesi AELS, cioè Austria, Finlandia e Svezia. Allo scopo di ottenere una serie storica omogenea, l'Austria, la Svezia e la Finlandia sono stati considerati anche negli anni dal 1990 al 1994. L'Italia (e quindi anche la provincia di Bolzano) è presentata separatamente e, pur essendo uno stato membro, non ricade in questa categoria.

⁽¹¹⁾ I paesi europei extracomunitari comprendono tutti gli stati del continente europeo, ad eccezione dell'Italia e degli altri stati membri dell'UE, che sono riportati separatamente.

⁽¹²⁾ Posizioni lavorative per le quali non può essere attribuita la cittadinanza.

Graf. 11

Versicherungspositionen nach Staatsbürgerschaft - 1990-2000**Posizioni lavorative per nazionalità - 1990-2000**

Da das Jahr 2001 für diese Verteilung Anomalien aufzeigte, wurde der Untersuchungszeitraum auf die Jahre von 1990 bis 2000 eingeschränkt.⁽¹³⁾

Die Mehrheit der in Südtirol beschäftigten Arbeitnehmer besaß die italienische Staatsbürgerschaft, wobei ihr Anteil von 96,8% im Jahr 1990 jährlich um ziemlich konstant fast einen Prozentpunkt auf 88,1% im Jahr 2000 gesunken ist. Im Gegenzug dazu hat die Beschäftigungsrate von Staatsbürgern anderer Herkunft konstant zugenommen.

Arbeitnehmer mit anderen EU-Staatsbürgerschaften legten von 1,5% im Jahr 1990 auf 2,2% im Jahr 2000 zu, wobei sie sich über den betrachteten Zeitraum großteils aus bundesdeutschen (zwischen 58% und 69%) und österreichischen Staatsbürgern (15% bis 29%) zusammensetzten.

Die Zunahme von Arbeitskräften anderer europäischer Länder (Nicht-EU Länder) ist im Vergleich zu den anderen Kategorien am größten (von 0,4% der Gesamtversicherten

Il periodo di osservazione comprende gli anni dal 1990 al 2000 e non tiene conto del 2001 che presentava alcune anomalie nella distribuzione per nazionalità.⁽¹³⁾

La maggior parte dei lavoratori dipendenti occupati in provincia di Bolzano è di nazionalità italiana. Alla loro quota che di anno in anno perde costantemente quasi un punto percentuale, passando dal 96,8% nel 1990 all'88,1% nel 2000, si contrappone la quota di occupazione dei lavoratori stranieri.

Le posizioni lavorative di nazionalità non italiana, ma comunque comunitaria, sono aumentate dall'1,5% nel 1990 al 2,2% nel 2000; trattasi in prevalenza di lavoratori provenienti dalla Germania (passati dal 58% al 69%) e dall'Austria (passati dal 15% al 29%).

L'aumento più consistente lo registrano gli assicurati di nazionalità europea non comunitaria che sono passati dallo 0,4% del 1990 al 6,4% del 2000. Tra essi si pone subito in

⁽¹³⁾ Die Versicherungspositionen ohne Angabe der Staatsbürgerschaft wurden in den Berechnungen nicht berücksichtigt.

⁽¹³⁾ Le posizioni lavorative senza indicazione della cittadinanza non sono state considerate nei calcoli.

1990 auf 6,4% im Jahr 2000). Dabei stehen die Staatsbürger aus Bosnien-Herzegowina, Kroatien, Jugoslawien, Mazedonien sowie Albanien hervor. Sie stellten zwischen 65,3% (1990) und 54,9% (2000) der Arbeitskräfte ihrer Herkunftsregion.

Diese Entwicklung ist zweifelsohne mit den politischen und sozialwirtschaftlichen Auseinandersetzungen in Ex-Jugoslawien zu sehen. Zudem gilt Italien mit seiner strategisch günstigen geographischen Lage für den östlichen Mittelmeerraum als Tor zu Europa. Wie aus den Daten hervorgeht, diente Südtirol dabei nicht nur als Durchzugsland, sondern fungierte mit seiner Vollbeschäftigungslage selbst als Zielgebiet.

Die durchschnittliche Bruttoentlohnung der italienischen Staatsbürger stieg von 13.210 Euro im Jahr 1990 auf 21.507 Euro im Jahr 2000, was einem Plus von 62,8% entspricht. Die jährliche Entlohnung weicht dabei kaum von der Jahresdurchschnittsentlohnung aller Staatsbürgerschaftsklassen ab und liegt von 1994 bis 2000 mit einem Prozentpunkt leicht darüber.

Die durchschnittliche Bruttoentlohnung der Bürger aus anderen EU Ländern übersteigt im Vergleich zu den anderen Klassen jährlich den Durchschnitt mit einem Minimum von +6,5% (1991) und einem Maximum von +13,1% (1995). Sie liegt damit auch deutlich höher als jene der italienischen Arbeitnehmer.

evidenza il numero di lavoratori bosniaci, croati, jugoslavi, macedoni ed albanesi, che nel 1990 rappresentavano il 65,3% e nel 2000 il 54,9% delle forze di lavoro provenienti dai paesi europei non comunitari.

Questo scenario va certamente visto alla luce dei conflitti politici e socio-economici dell'ex Jugoslavia e della posizione strategica dell'Italia utilizzata dal Medio Oriente come porta d'accesso all'Europa. I dati dimostrano che la provincia di Bolzano non è stata meramente terra di passaggio, bensì paese di destinazione grazie alla sua situazione di piena occupazione.

La retribuzione media lorda degli assicurati di nazionalità italiana è aumentata del 62,8%, passando da 13.210 euro del 1990 a 21.507 euro del 2000. Questa non si discosta molto dalla retribuzione media annua di tutti i gruppi nazionali, posizionandosi leggermente al di sopra tra il 1994 e il 2000.

Rispetto alle altre nazionalità, i lavoratori provenienti dagli altri paesi comunitari percepiscono annualmente un reddito medio lordo superiore alla media con una variazione minima del 6,5% (1991) e una massima del 13,1% (1995). Questa retribuzione risulta anche essere nettamente superiore alla retribuzione media lorda dei lavoratori italiani.

Übersicht 11 / Prospetto 11

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Staatsbürgerschaft - 1990 und 2000

Retribuzioni medie lorde per nazionalità - 1990 e 2000

	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro / Retribuzioni medie lorde in euro						Insgesamt
	Italien Italia	EU UE	Andere europäische Länder Altri paesi europei	Afrika Africa	Asien Asia	Amerika und Ozeanien America e Oceania	
1990	13.210	14.233	11.944	11.651	11.564	9.644	13.182
2000	21.507	23.534	18.154	20.187	21.427	17.196	(a) 21.328
% Veränderung Variazione %	62,8	65,3	52,0	73,3	85,3	78,3	61,8

(a) Jahr 2000 anstelle 2001 / Anno 2000 anziché 2001

Alle anderen Versicherten verdienen trotz ähnlich hoher oder höherer Lohnsteigerungen zum Teil signifikant weniger.

Untersucht man die Verbindung zum **Geschlecht**, so fällt die Deformität der Geschlechteranteile von Arbeitnehmern aus nicht europäischen Ländern auf. Während sich das Verhältnis zwischen Männern und Frauen mit italienischer, EU- oder einer anderen europäischen Nationalität über den Betrachtungszeitraum ziemlich ausgewogen zeigte und keine größeren Schwankungen aufwies (im Jahr 2000 zwischen 52,3:47,7 und 58,1:41,9), betrug das Verhältnis im Endjahr für Bürger aus nicht europäischen Ländern 80,6:19,4, d.h. dass auf zehn Versicherte acht männlich waren.

Unter dem Gesichtspunkt der durchschnittlichen Bruttoentlohnung stechen die EU-Staatsbürger im Endjahr mit der höchsten zwischengeschlechtlichen Lohnabweichung hervor (4.381 Euro), gefolgt von den italienischen (2.028 Euro). Auffallend ist, dass die Arbeitnehmerinnen aus anderen europäischen bzw. nicht-europäischen Staaten über den gesamten Beobachtungszeitraum in etwa gleich viel und im Jahr 2000 sogar mehr als ihre männlichen Kollegen verdienten.

Die Verteilung der in Südtirol Versicherten nach ihrer **beruflichen Qualifikation** zeigt, dass die Arbeiter vor den Angestellten in allen Nationalitäten die größte Beschäftigungsgruppe stellten - wenn auch mit erheblichen Abweichungen innerhalb der Klassen. So kamen aus dem Nicht-EU Raum fast ausschließlich Arbeiter, während die Bürger der EU Länder den höchsten relativen Anteil an Führungskräften stellten (1,0% im Jahr 2000). Die Verteilung der Berufssparten innerhalb der Staatsbürgerschaftsgruppierungen erklärt großteils die Höhe bzw. die Zuwachsraten der durchschnittlichen Bruttolöhne.

In Bezug auf die Entlohnungsstruktur lassen sich folgende allgemeine Schlüsse ziehen:

- Die Bruttoentlohnung steigt klassenintern unabhängig von der Nationalität mit Ansteigen der Altersklasse und der beruflichen Qualifikation.

Tutti gli altri assicurati, pur registrando aumenti salariali simili o più consistenti nel corso del tempo, percepiscono delle retribuzioni nettamente inferiori.

Considerando le nazionalità dei lavoratori dipendenti assieme al **sex**, emergono le notevoli differenze di genere tra gli assicurati extraeuropei. Infatti, mentre il rapporto maschi-femmine è rimasto pressoché invariato nel tempo tra i dipendenti con nazionalità italiana, comunitaria o comunque europea, posizionandosi nel 2000 tra 52,3:47,7 e 58,1:41,9, tra i cittadini non europei otto dipendenti su dieci sono di sesso maschile con un rapporto pari a 80,6:19,4.

Dal punto di vista della retribuzione media lorda, si distinguono i lavoratori comunitari con il più grande divario salariale tra i sessi nell'ultimo anno della serie storica (4.381 euro), seguiti dai lavoratori italiani con una differenza pari a 2.028 euro. Le lavoratrici dipendenti, provenienti dai paesi europei extra-comunitari e dai paesi non europei, hanno guadagnato per l'intero periodo di osservazione più o meno lo stesso e, nel 2000, addirittura più dei colleghi maschi.

Dalla distribuzione degli assicurati in provincia di Bolzano per **qualifica professionale** emerge che gli operai e gli impiegati di tutte le nazionalità rappresentano il gruppo di lavoratori più consistente, con variazioni notevoli all'interno dei singoli gruppi nazionali. Infatti, gli europei non comunitari sono quasi esclusivamente solo operai, mentre i cittadini comunitari rappresentano la percentuale più elevata di dirigenti (1,0% nel 2000). La distribuzione delle qualifiche professionali all'interno dei vari gruppi nazionali spiega in gran parte l'ammontare e i tassi di incremento delle retribuzioni medie lorde.

Per quanto riguarda la struttura salariale si osserva quanto segue:

- La retribuzione lorda cresce indipendentemente dalla nazionalità con l'aumentare dell'età e della qualifica professionale del lavoratore dipendente.

- Die Bestverdiener sind die Bürger aus dem EU Raum, gefolgt von den Italienern.
- Der Gehaltsunterschied zwischen den Nationalitäten steigt mit Ansteigen der beruflichen Qualifikation.
- Die Männer mit italienischer und einer anderen EU-Staatsbürgerschaft verdienen mehr als die Frauen, während es sich in den anderen zwei Herkunftsklassen umgekehrt verhielt.
- Die gute Gehaltseinstufung der EU-Bürger lässt sich mit dem relativ höheren Alter sowie dem hohen Ausbildungs- und Spezialisierungsgrad erklären, während aus den anderen europäischen bzw. den
- I cittadini provenienti dall'area comunitaria, seguiti dagli italiani, percepiscono la retribuzione media più alta.
- Il divario retributivo tra le nazionalità cresce con l'aumentare della qualifica professionale.
- Tra gli italiani e gli europei comunitari sono i lavoratori maschi a guadagnare di più delle donne, mentre tra gli europei non comunitari e gli extraeuropei la situazione è inversa.
- La buona retribuzione degli europei comunitari è riconducibile alla loro maggiore età e all'alto grado di istruzione e specializzazione, mentre i dipendenti provenienti dagli altri paesi europei e da paesi extra-

Übersicht 12 / Prospetto 12

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse, Geschlecht, beruflicher Qualifikation und Staatsbürgerschaft - 2000**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età, sesso, qualifica professionale e nazionalità - 2000**

	Italien Italia		EU Länder Paesi dell'UE		Andere europäische Länder Altri paesi europei		Nicht europäische Länder Paesi extraeuropei		
	% Verteilung Vers.pos. Composi- zione % pos.lav.	Durchschn. Bruttolohn Retribuzioni medie lorde €	% Verteilung Vers.pos. Composi- zione % pos.lav.	Durchschn. Bruttolohn Retribuzioni medie lorde €	% Verteilung Vers.pos. Composi- zione % pos.lav.	Durchschn. Bruttolohn Retribuzioni medie lorde €	% Verteilung Vers.pos. Composi- zione % pos.lav.	Durchschn. Bruttolohn Retribuzioni medie lorde €	
	Altersklasse (Jahre) / Classe di età (anni)								
<20	10,6	13.033	4,3	14.352	2,6	15.315	2,5	13.327	<20
20-24	16,9	18.175	14,9	18.800	20,0	17.408	8,9	16.553	20-24
25-29	17,8	21.242	17,9	21.726	27,5	18.189	17,5	17.474	25-29
30-34	15,9	22.842	21,0	24.289	19,5	18.909	26,6	19.800	30-34
35-39	12,9	23.977	14,7	25.074	12,9	18.759	22,3	19.427	35-39
40-44	9,3	24.801	8,9	25.070	8,1	18.070	13,7	24.041	40-44
45-49	7,0	25.088	6,3	31.476	5,9	18.036	5,5	26.998	45-49
50-54	5,7	25.776	6,4	24.531	2,7	18.070	2,0	26.234	50-54
55-59	2,8	26.126	4,8	28.385	0,6	18.581	0,8	18.525	55-59
>60	1,0	26.194	0,8	37.065	0,3	18.709	0,2	18.561	>60
Geschlecht / Sesso									
Männer	58,1	22.357	52,3	25.623	56,3	17.996	80,6	19.858	Maschi
Frauen	41,9	20.329	47,7	21.242	43,7	18.359	19,4	20.356	Femmine
Berufliche Qualifikation / Qualifica professionale									
Lehrlinge	6,1	9.925	2,4	10.615	0,5	8.915	1,2	9.361	Apprendisti
Arbeiter	58,4	19.895	58,9	19.816	96,5	18.105	95,3	20.042	Operai
Angestellte	35,1	25.274	37,7	27.867	2,9	20.958	3,4	19.987	Impiegati
Führungskräfte	0,4	100.214	1,0	110.998	..	..	..	..	Dirigenti
Insgesamt	100,0	21.507	100,0	23.534	100,0	18.154	100,0	19.955	Totale

.. Die Anzahl der Antworten ist so gering, dass die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen nicht repräsentativ sind.
 Il numero di osservazioni è talmente esiguo per cui le retribuzioni medie lorde non possono essere considerate rappresentative.

nicht europäischen Ländern vorwiegend (weniger gut bezahlte) Arbeiter in Südtirol beschäftigt waren.

europei sono in gran parte operai (pagati meno).

2.7 HERKUNFTSREGION

Die Herkunftsregionen wurden im Rahmen dieser Untersuchung in vier Gruppen nach territorialer Zuordnung unterteilt: Nord-, Mittel- und Süditalien sowie die Inselregionen.⁽¹⁴⁾ In der prozentuellen Zusammensetzung der Versicherungspositionen ist im Beobachtungszeitraum eine sehr leichte Verschiebung zulasten der Arbeitnehmer aus Norditalien zu verzeichnen: Ihr Anteil sank von 97,5% im Basisjahr auf 95,3% im Jahr 2001, während jener aus den anderen italienischen Regionen zugenommen hat.

Nimmt man die jährliche durchschnittliche Bruttoentlohnung der Norditaliener (diese entsprach im Zeitraum von 1990-2001 ziemlich genau dem Jahresdurchschnittslohn aller Italiener) und setzt sie in Verbindung mit denen der anderen Gebiete, sind zum Teil merkbare Unterschiede festzustellen. So verdienten die Italiener aus Mittelitalien über alle Jahre mit einem Spitzenwert von +16,3% (1998) erheblich mehr und erreichten 2001 einen Wert von 24.199 Euro, womit sie die Bestverdiener waren. Die Süditaliener bezogen nur bis 1994 annähernd das gleiche Gehalt der Norditaliener (und damit des Durchschnitts); 2001 verzeichnete ihre Bruttoentlohnung mit 19.656 Euro ein Minus von 10,3% im Vergleich zum Jahresdurchschnitt. Die Arbeitskräfte aus den Inselregionen erhielten mit Ausnahme von 1990 über alle Jahre weniger mit einer Spitze von -10,7% im Jahr 1996; sie lagen 2001 mit einem Minus von 9,6% in Relation zum Mittelwert bei 19.824 Euro.

2.7 RIPARTIZIONE TERRITORIALE

Gli assicurati sono stati disaggregati in quattro gruppi territoriali: Italia settentrionale, Italia centrale, Italia meridionale, Italia insulare.⁽¹⁴⁾ Nella composizione percentuale delle posizioni lavorative si delinea, nel periodo di osservazione, un leggero spostamento a scapito dei lavoratori dipendenti dell'Italia settentrionale, la cui percentuale è calata dal 97,5% del 1990 al 95,3% del 2001. La quota di lavoratori provenienti dalle altre parti d'Italia, invece, ha registrato un aumento.

Confrontando la retribuzione media lorda annua dei lavoratori settentrionali, che nel periodo 1990-2001 ha raggiunto quasi la retribuzione media annua del totale di lavoratori italiani, con la retribuzione media lorda dei lavoratori provenienti dalle altre parti d'Italia, si notano grandi differenze. La retribuzione degli assicurati dell'Italia centrale ha sempre superato quella degli altri connazionali, raggiungendo il picco nel 1998 (+16,3%) e posizionandosi al primo posto nel 2001 con un reddito di 24.199 euro. Gli italiani meridionali hanno guadagnato, solo fino al 1994, più o meno tanto quanto gli italiani settentrionali (e quindi la media). La loro retribuzione, pari a 19.656 euro, ha subito, nel 2001, un calo dell'10,3% rispetto alla media annua. Ad eccezione del 1990, i lavoratori provenienti dall'Italia insulare hanno sempre guadagnato di meno registrando la differenza più consistente nel 1996 con -10,7%. Nel 2001 hanno guadagnato mediamente 19.824 euro, corrispondente a -9,6% rispetto alla media nazionale.

⁽¹⁴⁾ Norditalien: Piemont, Aostatal, Ligurien, Lombardei, Trentino, Südtirol, Venetien, Friaul-Julisch-Venetien, Emilia-Romagna

Mittelitalien: Toskana, Umbrien, Marken, Latium

Süditalien: Abruzzen, Molise, Kampanien, Apulien, Basilicata, Kalabrien

Inselregionen: Sizilien, Sardinien

⁽¹⁴⁾ Italia settentrionale: Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, provincia di Trento, provincia di Bolzano, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia Romagna

Italia centrale: Toscana, Umbria, Marche, Lazio

Italia meridionale: Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria

Italia insulare: Sicilia, Sardegna

Übersicht 13 / Prospetto 13

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Herkunftsregionen - 1990 und 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per ripartizione territoriale - 1990 e 2001**

	Norditalien Italia settentrionale		Mittelitalien Italia centrale		Süditalien Italia meridionale		Inselregionen Italia insulare		Sonstige (a) Altri (a)		Insgesamt Totale
Versicherungspositionen (%) / Posizioni lavorative (%)											
1990	97,5		0,5		1,0		0,4		0,6		100,0
2001	95,3		0,8		2,5		1,1		0,3		100,0
	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €
Durchschnittliche Bruttoentlohnungen / Retribuzioni medie lorde											
1990	13.178	-0,1	14.964	13,4	13.378	1,4	13.963	5,8	13.517	2,5	13.210
2001	21.530	0,2	24.199	12,6	19.656	-8,5	19.824	-7,8	22.642	5,4	21.920
% Veränderung Variazione %	63,4		61,7		46,9		42,0		67,5		65,9

(a) Italienische Staatsbürger ohne Angabe der Herkunftsregion.
Lavoratori italiani senza dichiarazione della provenienza.

**2.8 BEZIRKSGEMEINSCHAFTEN
UND WOHNGEMEINDEN**

Grenzt man das Untersuchungsfeld auf die Versicherten mit Südtiroler Wohnsitz ein, so stellten diese über den gesamten Beobachtungszeitraum zwischen 85,6% (1990) und 84,9% (2001) der Versicherungspositionen. Im Gegenzug dazu arbeiteten in Südtirol über den Beobachtungszeitraum zwischen 20.375 (1990) und 22.983 (2001) Versicherte, die außerhalb der Landesgrenzen ansässig waren.

Die Südtiroler Erwerbstätigen verteilten sich über den Untersuchungszeitraum ziemlich konstant auf die einzelnen Bezirksgemeinschaften. Ihre prozentuelle Zunahme belief sich auf ein Plus von 6,5% (+7.908 Versicherte), wobei das Wipptal, Bozen, das Burggrafenamt und das Eisacktal Anteile verloren. Alle anderen Bezirksgemeinschaften hielten ihre Anteile konstant oder haben dazu gewonnen, am stärksten davon Sal-

**2.8 COMUNITÀ COMPRESORIALE
E COMUNE DI RESIDENZA**

Restringendo il campo di osservazione ai soli assicurati residenti in provincia di Bolzano, si rileva che per l'intero periodo considerato rappresentano tra l'85,6% (1990) e l'84,9% (2001) del totale posizioni lavorative. I dipendenti occupati in provincia di Bolzano ma residenti oltre confine provinciale sono invece passati da 20.375 nel 1990 a 22.983 nel 2001.

Gli occupati altoatesini si distribuiscono in modo abbastanza uniforme tra le singole comunità comprensoriali. Nel periodo preso in esame il numero di assicurati altoatesini è aumentato di 7.908 unità (+6,5%), con perdite nelle comunità comprensoriali Alta Valle Isarco, Bolzano, Burggraviato e Valle Isarco. In tutti gli altri comprensori si sono registrati numeri costanti o in aumento, in particolar modo nel Salto- Sciliar e in Val Pusteria. In

ten-Schlern und das Pustertal. In Letzterem hatten über den gesamten Untersuchungszeitraum am meisten Arbeitnehmer ihren Wohnsitz.

Am Besten verdienten von 1990 bis 2000 Arbeitnehmer, die in Bozen wohnten. Im Jahr 2001 wurden sie allerdings von den Versicherten mit Wohnsitz im Überetsch-Südtiroler Unterland überholt; sie verzeichneten auch die höchste Lohnsteigerungsrate im Beobachtungszeitraum (+69,7%). Am wenigsten verdienten über alle Jahre Ansässige im Vinschgau.

Die Gemeinden mit den meisten gemeldeten O1M/CUD- Versicherten sind mit Bozen, Meran, Brixen, Bruneck und Leifers auch die Gemeinden mit der höchsten Bevölkerungszahl. Sie befinden sich zwar im oberen Feld, was die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen anbelangt, die Spitzenverdiener mit 26,2 Tausend Euro bzw. 25,1 Tausend Euro wohnen aber in Andrian und Terlan. Am wenigsten verdienten mit 16,2 Tausend Euro (entspricht gegenüber den Bestverdienern einem Minus von 10,0 Tausend Euro) die Arbeitnehmer aus Proveis.

Die stärkste dynamische Entwicklung der Versicherungspositionen verzeichnete von 1990 bis 2001 die Gemeinde Corvara, die ihre Anzahl mehr als verdoppeln konnte (+51,1%), gefolgt von Tirol (+43,7%) und Kurtinig a.d. Weinstraße (+42,1%). Am stärksten abgenommen haben die Versicherungspositionen in den Gemeinden Villnöß (-31,6%), Franzensfeste (-26,4%) und St. Martin in Thurn (-24,8%).

Die stärkste durchschnittliche Brutto Lohnsteigerung verzeichneten Arbeitnehmer aus Kaltern a.d. Weinstraße (+86,6%), vor Margreid a.d. Weinstraße (+83,9%) und Kuens (+82,0%). Diese drei Gemeinden finden sich 2001 auch unter den zehn Wohnsitzgemeinden mit der höchsten Durchschnittsentlohnung. Die geringsten Lohnerhöhungen wurden in den Gemeinden Hafling (+31,3%), Proveis (+33,6%) und Schnals (+40,5%) registriert.

quest'ultima comunità comprensoriale risiede, per tutto il periodo considerato, il numero maggiore di lavoratori dipendenti.

Tra il 1990 e il 2000, la retribuzione maggiore è stata percepita dai lavoratori residenti a Bolzano. Nel 2001 sono stati superati dai residenti dell'Oltradige-Bassa Atesina, i quali, nel periodo in esame, hanno goduto anche dell'aumento salariale più consistente (+69,7%). I redditi minori sono sempre stati percepiti dagli assicurati residenti in Val Venosta.

I comuni con il maggior peso di modelli O1M/CUD, quali Bolzano, Merano, Bressanone, Brunico e Laives, sono anche i comuni con il maggior numero di abitanti. Nonostante essi si posizionino in cima alla scala retributiva, il reddito medio lordo più consistente lo percepiscono i lavoratori residenti ad Andriano (26,2 mila euro) e a Terlan (25,1 mila euro). Le posizioni lavorative residenti a Proves invece percepiscono la retribuzione media più bassa, pari a 16,2 mila euro, che equivale a 10,0 mila euro in meno rispetto al comune con il reddito medio più alto.

La dinamica più sostenuta delle posizioni lavorative, dal 1990 al 2001, si registra nel comune di Corvara, che ha più che raddoppiato il numero di osservazioni (+51,1%), seguito da Tirolo (+43,7%) e Cortina s.s.d.vino (+42,1%). Il calo più marcato di posizioni lavorative si riscontra nei comuni di Funes (-31,6%), Fortezza (-26,4%) e S.Martino in Badia (-24,8%).

L'aumento delle retribuzioni medie lorde più consistente è stato rilevato per gli assicurati residenti a Caldaro s.s.d.vino (+86,6%), Margrè s.s.d.vino (+83,9%) e Caines (+82,0%). Nel 2001 questi tre comuni si posizionano tra i primi 10 comuni di residenza con la retribuzione media lorda più elevata. L'aumento retributivo meno consistente è stato registrato nei comuni di Avelengo (+31,3%), Proves (+33,6%) e Senales (+40,5%).

Übersicht 14 / Prospetto 14

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohnbezirksgemeinschaften - 1990 und 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale di residenza - 1990 e 2001**

	Vinschgau Val Venosta		Burggrafenamt Burggraviato		Bozen Bolzano		Überetsch-Südtiroler Unterland Oltradige-Bassa Atesina	
	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%

Versicherungspositionen / Posizioni lavorative

1990	7.535	6,2	22.834	18,9	22.865	18,9	15.096	12,5
2001	8.674	6,7	24.123	18,7	22.780	17,7	16.440	12,8
% Veränderung Variazione %	15,1		5,6		-0,4		8,9	

	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %
--	------	-------------------	------	-------------------	------	-------------------	------	-------------------

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen / Retribuzioni medie lorde

1990	12.496	-5,1	13.477	2,4	13.847	5,2	13.324	1,2
2001	19.648	-8,3	21.761	1,6	22.440	4,8	22.608	5,6
% Veränderung Variazione %	57,2		61,5		62,1		69,7	

	Salten-Schlern Salto-Sciliar		Eisacktal Valle Isarco		Wipptal Alta Valle Isarco		Pustertal Val Pusteria		Südtirol Prov. di Bz
	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.

Versicherungspositionen / Posizioni lavorative

1990	11.800	9,8	12.040	10,0	4.984	4,1	23.798	19,7	120.952
2001	13.788	10,7	12.080	9,4	4.851	3,8	26.124	20,3	128.860
% Veränderung Variazione %	16,8		0,3		-2,7		9,8		6,5

	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €	% Abw. Diff. %	in €
--	------	-------------------	------	-------------------	------	-------------------	------	-------------------	------

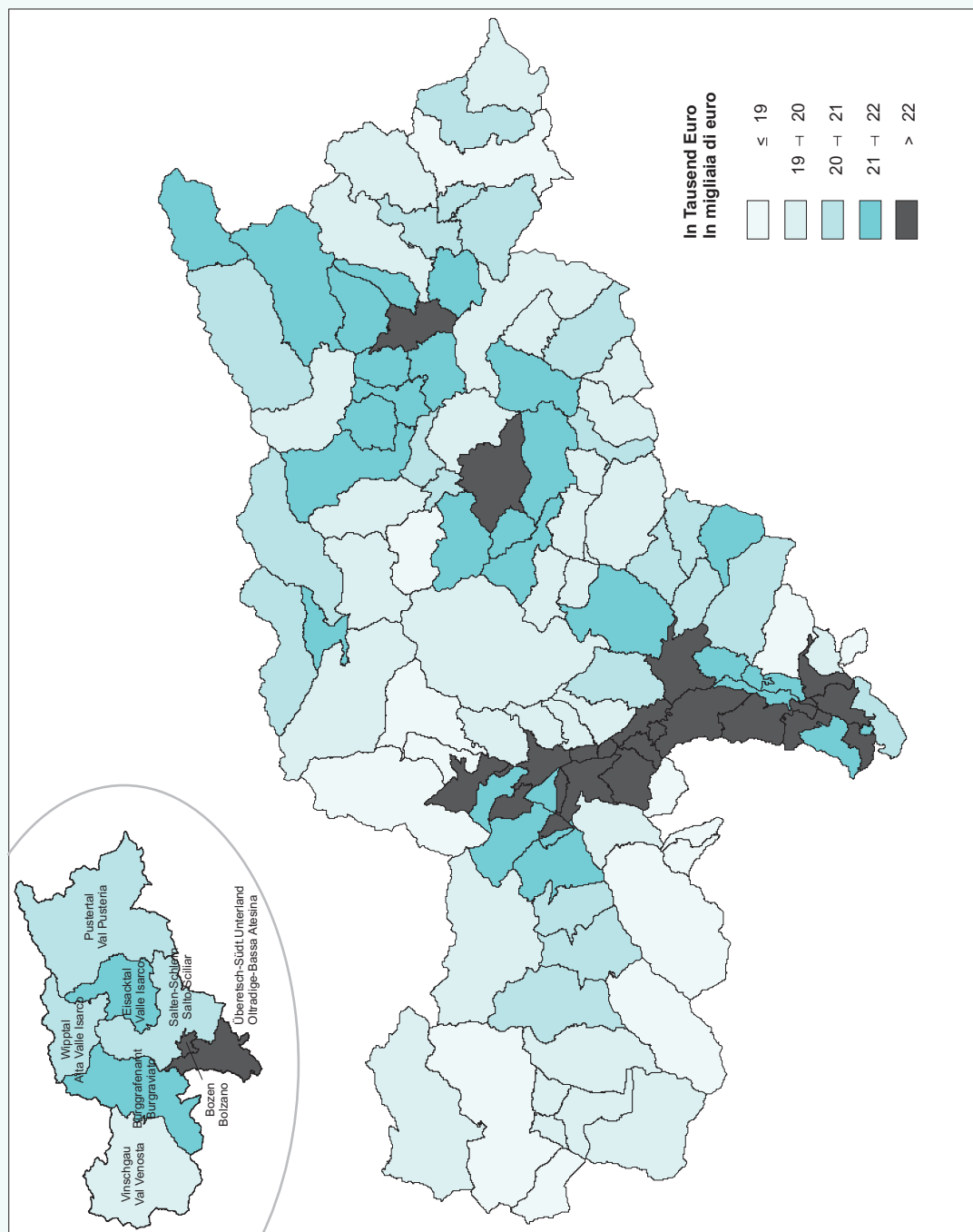
Durchschnittliche Bruttoentlohnungen / Retribuzioni medie lorde

1990	12.457	-5,4	12.937	-1,7	13.082	-0,6	12.800	-2,8	13.164
2001	20.241	-5,5	21.224	-0,9	20.420	-4,6	20.930	-2,3	21.415
% Veränderung Variazione %	62,5		64,1		56,1		63,5		62,7

Graf. 12

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Südtiroler Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 2001

Retribuzioni medie lorde per comune e comunità comprensoriale di residenza in provincia di Bolzano - 2001



Landesinstitut für Statistik - Bozen ■ Istituto Provinciale di Statistica - Bolzano

2004-LR

Übersicht 15 / Prospetto 15 - Fortsetzung / Segue

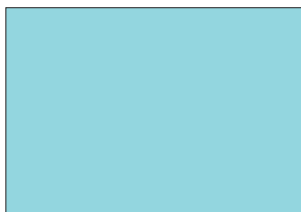
Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Südtiroler Wohngemeinden - 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comune di residenza in provincia di Bolzano - 2001**

GEMEINDE		Versicherungspositionen Posizioni lavorative		Durchschnittl. Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde		COMUNE
		N.	Stellung in der Rangordnung Posizione nella graduatoria	Mittel- wert € Valore medio €	Stellung in der Rangordnung Posizione nella graduatoria	
001	Aldein	516	74	18.823	107	Aldino
002	Andrian	186	106	26.188	1	Andriano
003	Altrei	108	112	18.119	113	Anterivo
004	Eppan a.d. Weinstraße	3.230	6	23.835	6	Appiano s.s.d.v.
005	Hafling	240	97	19.657	87	Avelengo
006	Abtei	1.460	16	20.455	61	Badia
007	Barbian	461	80	19.477	92	Barbiano
008	Bozen	22.780	1	22.440	17	Bolzano
009	Prags	216	102	20.047	68	Braies
010	Brenner	475	79	20.184	66	Brennero
011	Brixen	4.633	3	22.352	18	Bressanone
012	Branzoll	597	67	21.985	22	Bronzolo
013	Bruneck	4.411	4	22.743	14	Brunico
014	Kuens	82	113	24.067	4	Caines
015	Kaltern a.d. Weinstraße	1.851	12	23.934	5	Caldaro s.s.d.v.
016	Freienfeld	667	59	19.995	71	Campo di Trens
017	Sand in Taufers	1.790	13	21.223	42	Campo Tures
018	Kastelbell-Tschars	566	69	20.801	54	Castelbello-Ciardes
019	Kastelruth	2.176	8	19.508	91	Castelrotto
020	Tscherms	332	91	23.362	11	Cermes
021	Kiens	960	38	21.363	35	Chienes
022	Klausen	1.328	17	21.248	41	Chiusa
023	Karneid	1.003	35	20.383	62	Cornedo all'Isarco
024	Kurtatsch a.d. Weinstraße	330	93	21.135	44	Cortaccia s.s.d.v.
025	Kurtinig a.d. Weinstraße	135	108	21.321	39	Cortina s.s.d.v.
026	Corvara	668	58	19.967	73	Corvara in Badia
027	Graun im Vinschgau	476	78	19.536	89	Curon Venosta
028	Toblach	1.211	21	18.892	104	Dobbiaco
029	Neumarkt	1.054	28	23.404	9	Egna
030	Pfalzen	771	49	21.760	24	Falzes
031	Völs am Schlern	670	57	20.013	69	Fiè allo Sciliar
032	Franzensfeste	204	105	18.938	103	Fortezza
033	Villnöß	514	75	21.412	33	Funes
034	Gais	1.035	33	21.427	32	Gais
035	Gargazon	334	90	23.599	7	Gargazzone
036	Glurns	212	103	19.993	72	Glorenza
037	Latsch	1.164	23	20.480	60	Laces
038	Algund	1.052	29	23.589	8	Lagundo
039	Lajen	744	51	19.001	102	Laion
040	Leifers	4.095	5	21.622	28	Laives
041	Lana	2.751	7	23.094	12	Lana
042	Laas	914	42	19.872	77	Lasa
043	Laurein	37	116	18.885	105	Lauregno
044	Lüsen	335	89	19.242	98	Luson
045	Margreid a.d. Weinstraße	284	95	23.376	10	Magrè s.s.d.v.
046	Mals	1.200	22	18.571	109	Malles Venosta
047	Enneberg	919	41	19.859	79	Marebbe
048	Marling	599	66	21.939	23	Marlengo
049	Martell	260	96	17.917	114	Martello
050	Mölten	226	100	19.244	97	Meltina
051	Meran	8.739	2	22.611	15	Merano
052	Welsberg-Taisten	877	45	20.265	65	Monguelfo-Tesido
053	Montan	367	87	22.249	20	Montagna
054	Moos in Passeier	691	56	18.579	108	Moso in Passiria
055	Nals	420	82	24.193	3	Nalles
056	Naturns	1.573	14	21.324	38	Naturno
057	Natz-Schabs	640	63	20.903	52	Naz-Sciaves
058	Welschnofen	608	65	21.336	37	Nova Levante
059	Deutschnofen	1.069	27	20.774	55	Nova Ponente
060	Auer	895	44	21.732	25	Ora

Übersicht 15 / Prospetto 15

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Südtiroler Wohngemeinden - 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comune di residenza in provincia di Bolzano - 2001**

GEMEINDE		Versicherungspositionen Posizioni lavorative		Durchschnittl. Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde		COMUNE
		N.	Stellung in der Rangordnung Posizione nella graduatoria	Mittel- wert € Valore medio €	Stellung in der Rangordnung Posizione nella graduatoria	
061	St. Ulrich	1.319	19	19.380	95	Ortisei
062	Partschings	901	43	21.525	29	Parcines
063	Percha	452	81	21.132	45	Perca
064	Plaus	132	109	21.005	50	Plaus
065	Waidbruck	53	114	19.698	85	Ponte Gardena
066	Burgstall	363	88	22.336	19	Postal
067	Prad am Stilfser Joch	842	46	19.103	100	Prato allo Stelvio
068	Prettau	155	107	21.110	47	Predoi
069	Proveis	39	115	16.188	116	Proves
070	Ratschings	1.306	20	19.896	76	Racines
071	Rasen-Antholz	949	39	19.812	81	Rasun Anterselva
072	Ritten	2.058	9	21.676	27	Renon
073	Riffian	331	92	22.578	16	Rifiano
074	Mühlbach	730	52	19.660	86	Rio di Pusteria
075	Rodeneck	304	94	20.492	59	Rodengo
076	Salurn	642	61	20.329	64	Salorno
077	Innichen	1.041	32	20.097	67	S. Candido
079	Jenesien	642	61	20.835	53	S. Genesio Atesino
080	St. Leonhard in Passeier	1.070	26	18.566	110	S. Leonardo in Passiria
081	St. Lorenzen	1.086	25	21.104	48	S. Lorenzo di Sebato
082	St. Martin in Thurn	525	73	21.194	43	S. Martino in Badia
083	St. Martin in Passeier	996	36	18.547	111	S. Martino in Passiria
084	St. Pankraz	386	86	19.725	84	S. Pancrazio
085	St. Christina in Gröden	634	64	20.012	70	S. Cristina Val Gardena
086	Santhal	2.035	10	19.863	78	Sarentino
087	Schenna	808	47	19.831	80	Scena
088	Mühlwald	414	83	19.780	83	Selva dei Molini
089	Volkenstein in Gröden	1.108	24	19.534	90	Selva di Val Gardena
091	Schnals	553	71	19.932	74	Senales
092	Sexten	990	37	19.800	82	Sesto
093	Schlanders	1.326	18	20.343	63	Silandro
094	Schluderns	550	72	19.060	101	Sluderno
095	Stilfs	481	76	19.477	92	Stelvio
096	Terenten	588	68	21.408	34	Terento
097	Terlan	931	40	25.089	2	Terlano
098	Tramin a.d. Weinstraße	773	48	23.081	13	Termeno s.s.d.v.
099	Tisens	477	77	22.239	21	Tesimo
100	Tiers	240	97	20.621	57	Tires
101	Tirol	746	50	21.453	31	Tirolo
102	Truden	217	101	19.538	88	Trodena
103	Taufers im Münstertal	130	110	17.236	115	Tubre
104	Ulten	710	55	18.865	106	Ultimo
105	Pfatten	229	99	21.462	30	Vadena
106	Olang	1.043	31	21.347	36	Valdaora
107	Pfirsch	661	60	20.503	58	Val di Vizze
108	Ahrntal	2.035	10	20.642	56	Valle Aurina
109	Gsies	719	54	19.399	94	Valle di Casies
110	Vintl	1.026	34	21.128	46	Vandoies
111	Vahrn	1.051	30	21.057	49	Varna
112	Vöran	205	104	19.256	96	Verano
113	Niederdorf	389	85	20.918	51	Villabassa
114	Villanders	566	69	19.906	75	Villandro
115	Sterzing	1.538	15	21.283	40	Vipiteno
116	Feldthurns	721	53	21.695	26	Velturno
117	Wengen	394	84	19.174	99	La Valle
118	U.L.Frau i.W.-St. Felix	109	111	18.190	112	Senale-S. Felice
Südtirol insgesamt		128.860		21.415		Totale prov. di Bolzano



3 Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Merkmalen der Betriebe

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per caratteristiche dell'impresa

In diesem Kapitel werden die Versicherungspositionen mit den Betrieben in Verbindung gesetzt. Dabei erfolgt zuerst die Analyse der Betriebsgröße für den Zeitraum 1995-2001, dann jene nach Wirtschaftsbe- reich nur für das Jahr 2001. Diese Eingren- zung des Untersuchungsraums wurde vor- genommen, da die Daten der vorangegan- genen Jahre entweder nicht vorliegen oder den Rahmen dieser Publikation sprengen würden.

Zudem stellte sich das Problem, dass für ei- nen relativ hohen Anteil der DM10 Erklä- rungen (ca. 10%), auf die sich die Analyse in diesem Kapitel konzentriert, keine Anga- be über Betriebsgröße bzw. Wirtschaftssek- tor vorliegen. Daraus erklärt sich die niedri- gere durchschnittliche Bruttoentlohnung von 21.302 Euro im Vergleich zu jener des vor- angegangenen Kapitels von 21.465 Euro. Aus diesem Grund enthalten nachfolgende Untersuchungen nur bedingte Aussagekraft, geben aber nichtsdestotrotz einen allge- meinen Überblick über die Südtiroler Wirt- schafts- und Entlohnungsstruktur.

Nel presente capitolo si rapportano tra loro le posizioni lavorative e le imprese, analiz- zando prima la dimensione aziendale nel periodo 1995-2001 e poi i settori di attività economica per il 2001. Il periodo di osser- vazione è stato accorciato perché i dati re- lativi agli anni precedenti o non erano dispo- nibili o trascendevano lo schema tradizio- nale della presente pubblicazione.

Va inoltre tenuto presente che un numero relativamente alto di modelli DM10 (circa il 10%), su cui si concentra l'analisi di questo capitolo, non presenta indicazioni circa la di- mensione aziendale e il settore di attività economica. Ne consegue che la retribuzione media lorda di 21.302 euro risulta inferiore a quella riportata nel capitolo precedente, che è di 21.465 euro. I risultati esposti di seguito vanno quindi interpretati con le dovute cau- tele, ciò nondimeno forniscono un quadro generale dell'assetto economico e retribu- tivo della provincia di Bolzano.

3.1 BETRIEBSGRÖSSE

Die Unternehmen wurden in sechs Betriebs- klassen mit unterschiedlichen Intervallen

3.1 DIMENSIONE DELL'IMPRESA

Le imprese sono state classificate in 6 classi la cui ampiezza dipende dal numero medio

entsprechend ihrer in einem Jahr durchschnittlich beschäftigten Arbeitnehmerzahl eingeteilt. So fallen die Kleinbetriebe mit bis zu fünf bzw. sechs bis neun Beschäftigten in die ersten zwei, die Mittelbetriebe mit 10 bis 19 bzw. 20 bis 49 Arbeitnehmern in die mittleren zwei und die Großbetriebe mit 50 bis 99 sowie 100 und mehr Angestellten in die obersten Intervalle.

Die Verteilung der Versicherungspositionen verlief statisch und zeigte gegenüber dem Jahr 1995 kaum Veränderungen. Zudem sind die Löhne der Arbeitnehmer aller Betriebskategorien ziemlich homogen mit Werten zwischen 20,2% und 24,2% gestiegen, wodurch keine auffallende Dynamik festgestellt werden konnte.

annuo di addetti. Nelle prime due classi rientrano le piccole imprese fino a 5 addetti e con 6-9 addetti, mentre nelle due classi centrali sono incluse le medie imprese rispettivamente con 10-19 e 20-49 addetti. Infine, nelle ultime due classi sono comprese le grandi imprese rispettivamente con 50-99 e 100 e più addetti.

La distribuzione delle posizioni lavorative è lineare con variazioni insignificanti rispetto al 1995. Anche la dinamica degli aumenti salariali si presenta abbastanza omogenea in tutte le categorie aziendali, oscillando tra il 20,2% e il 24,2%.

Übersicht 16 / Prospetto 16

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Betriebsgröße - 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per dimensione aziendale - 2001

BETRIEBS-GRÖSSE	Anzahl Arbeitnehmer N. addetti	Versicherungspositionen Posizioni lavorative		Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde		DIMENSIONE AZIENDALE	
		%	max. Schwankungs- breite (a) Scarto massimo (a)	in Euro in euro	% Abweichung vom Durchschnittslohn Differenza % rispetto alla retribuzione media		
Kleinbetriebe	1-5	23,7	-1,3	3,3	18.476	-13,3	Piccole imprese
	6-9	15,4	-3,2	4,0	19.364	-9,1	
Mittelbetriebe	10-19	17,5	-6,0	5,9	20.511	-3,7	Medie imprese
	20-49	17,8	-4,2	12,9	22.228	4,3	
Großbetriebe	50-99	7,7	-6,6	18,8	23.602	10,8	Grandi imprese
	>99	18,1	-13,5	16,0	25.541	19,9	
Insgesamt		100,0		(b) 21.302		Totale	

(a) Maximaler Wert der positiven bzw. negativen jährlichen Veränderungsraten im gesamten Beobachtungszeitraum (1995-2001).
Valore massimo dei tassi di variazione annuali, positivi e negativi, per l'intero periodo di osservazione (1995-2001).

(b) Aufgrund fehlender Angaben zur Betriebsgröße fällt die durchschnittl. Bruttoentlohnung im Vergleich zum vorangegangenen Kapitel etwas niedriger aus.
A causa di indicazioni mancanti riguardante la dimensione aziendale, la retribuzione media lorda risulta leggermente inferiore a quella riportata nel capitolo precedente.

Auffallend ist die positive Korrelation zwischen Betriebsgröße und Durchschnittsentlohnung: Je mehr Angestellte ein Unternehmen hat, desto höher sind die von ihm ausbezahlten Gehälter. Ein Grund mag darin liegen, dass aufgrund ihrer komplexeren Betriebsstrukturen ein höherer Bedarf an qualifiziertem Personal herrscht, das dementsprechend höhere Lohnforderungen stellt.

Da notare è la correlazione positiva tra dimensione aziendale e reddito medio: più addetti ha un'impresa e più alta è la retribuzione media lorda. Una spiegazione potrebbe derivare dalla maggiore necessità, da parte delle strutture aziendali più grandi, di personale qualificato, che a sua volta pone rivendicazioni salariali più alte.

Auch die Beschäftigungsschwankungen⁽¹⁵⁾ korrelierten positiv mit der Betriebsgröße. Während sich die Arbeitnehmerzahlen in den Betrieben mit bis zu fünf Angestellten ziemlich konstant entwickelten und eine max. Schwankung von -1,3% bzw. +3,3% aufwiesen, stiegen diese Schwankungen mit dem Ansteigen der Versichertenzahl und erreichten in den Betrieben mit mehr als 99 Arbeitnehmern die Höchstwerte von -13,5% (-3.343 Beschäftigte) und +16,0% (+3.418 Beschäftigte). Das deutet darauf hin, dass aufgrund der kleineren Betriebsstrukturen, die man vor allem im Dienstleistungssektor vorfindet, schneller und flexibler auf wirtschaftliche Veränderungen reagiert werden konnte und die Arbeitsplätze deshalb relativ sicher waren. In Großbetrieben, die im produzierenden Gewerbe vorherrschen, wurde auf Veränderungen der Auftragslage hingegen vermehrt mit Personalentscheidungen reagiert.

Anche le oscillazioni occupazionali⁽¹⁵⁾ si correlano positivamente con la dimensione dell'impresa. Mentre il numero di posizioni lavorative nelle imprese con un massimo di 5 addetti è rimasto quasi costante tra il -1,3% e il +3,3%, le oscillazioni aumentano con il numero di addetti fino ad arrivare a toccare i valori massimi di -13,5% (-3.343 addetti) e +16,0% (+3.418 addetti) nelle imprese con più di 99 addetti. I dati rivelano che grazie alle piccole imprese, presenti soprattutto nel settore terziario, si è potuto reagire più prontamente e in modo più flessibile ai cambiamenti economici, proteggendo così i posti di lavoro. Le grandi imprese, invece, rappresentate in particolar modo dall'industria, hanno reagito all'incerto portafoglio ordini, con tagli al personale.

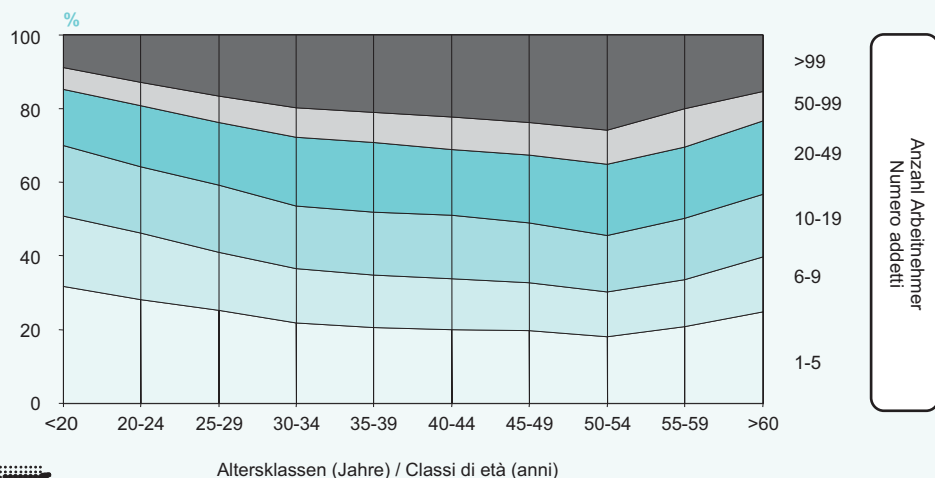
Graf. 13

Versicherungspositionen nach Betriebsgröße und Altersklassen - 2001

Prozentuelle Verteilung

Posizioni lavorative per dimensione aziendale e classe di età - 2001

Composizione percentuale



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

⁽¹⁵⁾ Sie errechnen sich aus der prozentuellen Veränderung der Versicherungspositionen zweier aufeinander folgender Jahre.

⁽¹⁵⁾ Variazione percentuale sulle posizioni lavorative di due anni consecutivi.

Bei der Verteilung der Betriebe über die **Altersklassen** springt der leicht U-förmige Verlauf ins Auge: Während die Betriebe zwischen sechs und 99 Angestellten ungefähr gleich große Anteile an Arbeitnehmern der verschiedenen Altersklassen absorbierten, waren in Kleinstbetrieben eher junge, in Großbetrieben eher ältere Arbeitnehmer beschäftigt, mit umgekehrter Tendenz für die über 50-Jährigen.

Nicht nur die Betriebsgröße, auch das Alter und die Gehaltsunterschiede zwischen Jung und Alt korrelierten positiv mit der Bruttoentlohnung. So verdiente beispielsweise ein 19- bzw. ein 60-Jähriger in einem Betrieb mit bis zu fünf Angestellten 12.700 Euro bzw. 23.866 Euro, (Differenz von 11.166 Euro), während Gleichaltrige in einem Betrieb mit 100 und mehr Arbeitnehmern 14.622 Euro bzw. 32.789 Euro (Differenz von 18.167 Euro) bezogen.

Dalla distribuzione delle imprese per **classi di età** dell'assicurato emerge un lieve andamento ad U: se, da un lato, nelle imprese con 6-99 addetti la presenza di lavoratori appartenenti alle varie fasce di età è più o meno uniforme, nelle microimprese vi lavorano soprattutto persone più giovani e nelle grandi imprese, invece, persone più anziane (con trend inverso per gli ultracinquantenni).

Non è solo la dimensione aziendale a crescere con la retribuzione lorda, ma anche l'età dei lavoratori e la differenza salariale tra le fasce di età. Mentre in una piccola impresa con massimo 5 addetti, un lavoratore di 19 anni guadagna in media 12.700 euro e uno di 60 anni 23.866 euro (con un divario retributivo pari a 11.166 euro), in una grande impresa con almeno 100 addetti gli stessi lavoratori guadagnerebbero rispettivamente 14.622 e 32.789 euro (divario retributivo pari a 18.167 euro).

Übersicht 17 / Prospetto 17

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Betriebsgröße und Altersklasse - 2001

Retribuzioni medie lorde per dimensione aziendale e classe di età - 2001

ANZAHL ARBEITNEHMER NUMERO ADDETTI	ALTERSKLASSEN (Jahre) / CLASSE DI ETÀ (anni)										Insgesamt Totale
	<20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>60	
1-5	12.700	17.137	19.113	20.104	20.045	20.040	20.216	20.556	21.250	23.866	18.476
6-9	13.089	17.854	19.827	20.973	21.003	21.417	21.267	21.594	21.758	21.970	19.364
10-19	13.089	18.543	20.902	22.052	22.102	22.468	23.356	22.671	22.669	24.352	20.511
20-49	14.048	19.005	21.533	23.763	23.927	24.961	25.033	25.165	25.239	24.801	22.228
50-99	14.172	19.015	22.381	24.651	25.708	26.995	27.574	26.241	27.082	23.674	23.602
>99	14.622	19.435	22.765	25.109	27.320	28.895	30.557	29.808	31.415	32.789	25.541
Insgesamt (a) Totale (a)	13.312	18.244	20.804	22.602	23.260	24.120	24.865	24.813	24.969	25.213	21.302

(a) Aufgrund fehlender Angaben zur Betriebsgröße weichen die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen leicht von jenen des vorangegangenen Kapitels ab.

A causa di indicazioni mancanti riguardanti la dimensione aziendale, le retribuzioni medie lorde risultano leggermente differenti a quelle riportate nel capitolo precedente.

Die Zusammensetzung der Belegschaft nach **Geschlecht** wies über den gesamten betrachteten Zeitraum eine sehr klare Tendenz auf: Der Männeranteil wuchs mit steigender Betriebsgröße. Einzige Ausnahme dabei waren Betriebe mit 50-99 Arbeitnehmern, welche aufgrund ihrer geringen Anzahl nicht ins Gewicht fallen.

L'analisi del personale aziendale per **sexso** rivela, per tutto il periodo considerato, una tendenza alquanto marcata verso un aumento della presenza maschile con il crescere della dimensione aziendale. L'unica eccezione è rappresentata dalle imprese con 50-99 addetti, poco rappresentative per il loro numero esiguo.

Übersicht 18 / Prospetto 18

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Betriebsgröße - 1995 und 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e dimensione aziendale - 1995 e 2001**

Versicherungspositionen Posizioni lavorative		Durchschnittliche Bruttoentlohnungen / Retribuzioni medie lorde					
		Männer / Maschi		Frauen / Femmine			
ANZAHL ARBEITNEHMER	M : F	% Abweichung vom Durchschnittsgehalt Differenza % rispetto alla retribuzione media		% Abweichung vom Durchschnittsgehalt Differenza % rispetto alla retribuzione media		% Abweichung vom Männergehalt Differenza % rispetto alla retribuzione maschile	
NUMERO ADDETTI	(2001)	1995	2001	1995	2001	1995	2001
1-5	50,6 : 49,4	-18,0	-17,7	-8,0	-5,9	3,6	2,5
6-9	59,3 : 40,7	-11,6	-12,6	-4,2	-2,7	0,0	-0,3
10-19	64,1 : 35,9	-6,0	-6,2	-0,7	0,7	-2,5	-3,8
20-49	69,7 : 30,3	1,7	3,1	3,4	4,4	-6,2	-9,3
50-99	62,4 : 37,6	14,1	14,7	9,1	3,6	-11,8	-19,0
>99	70,7 : 29,3	25,4	22,5	13,9	8,9	-16,2	-20,3
Durchschnittl. Bruttoentlohnungen in Euro (a)		17.911	22.172	16.527	19.869		
Retribuzioni medie lorde in euro (a)							

(a) Aufgrund fehlender Angaben zur Betriebsgröße fallen die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen im Vergleich zum vorangegangenen Kapitel etwas niedriger aus.

A causa di indicazioni mancanti riguardanti la dimensione aziendale, le retribuzioni medie lorde risultano leggermente inferiori a quelle riportate nel capitolo precedente.

Was die Bruttoentlohnungen betrifft, zeigt sich, dass sowohl Männer als auch Frauen in Betrieben mit bis zu 19 Angestellten im gesamten Untersuchungszeitraum unterdurchschnittlich verdienten. Dabei streuten die Männergehälter doppelt so stark nach oben und unten wie jene der Frauen. Die Frauengehälter lagen nicht nur homogener um den Durchschnitt, es hat sich auch deren Spannweite von 1995 auf 2001 verringert. Dies erklärt sich aus den geringeren weiblichen Lohnsteigerungen in allen Betriebskategorien.

Im Zeitverlauf hat sich der Gehaltsunterschied zwischen den Geschlechtern in allen Betriebsklassen zu Ungunsten der Frauen entwickelt. So verdienten Arbeitnehmerinnen in Betrieben mit bis zu fünf Beschäftigten mehr, in Betrieben zwischen sechs und neun Angestellten gleich viel und in allen anderen Kategorien mit Ansteigen der Betriebsgröße zum Teil erheblich weniger als ihre männlichen Kollegen. Es gilt generell, dass mit Steigen der Beschäftigtenzahl nicht nur der Gehaltsunterschied zwischen den Generationen, sondern auch zwischen den Geschlechtern steigt.

Nell'intero periodo di osservazione, i lavoratori, maschi e femmine, occupati nelle imprese con 1-19 addetti, hanno percepito una retribuzione lorda inferiore alla media. Le retribuzioni maschili oscillano, in alto e in basso, due volte tanto quanto quelle femminili, che invece non solo si distribuiscono più equamente intorno alla media, ma presentano anche una diminuzione di scarto tra il 1995 e il 2001. Fatto questo riconducibile ai minori aumenti salariali per le donne in tutte le categorie aziendali.

Nel corso degli anni, il divario retributivo tra i sessi si è allargato, in tutte le classi aziendali, a scapito delle donne. Nelle imprese con massimo 5 addetti, le donne guadagnano di più rispetto ai colleghi maschi, mentre nelle imprese con 6-9 addetti percepiscono una retribuzione mediamente uguale a quella maschile. In tutte le altre classi aziendali, il divario a sfavore delle donne aumenta con l'ampiezza dell'impresa. In generale si può osservare che l'aumento del numero di addetti si accompagna al divario retributivo sia tra le classi di età che tra i sessi.

Die Analyse nach **beruflicher Qualifikation** zeigt, dass die *Führungskräfte* von 1995 bis 2001 relativ gesehen den stärksten Anstieg verzeichneten, aber trotzdem die Berufsgruppe mit der geringsten Anzahl an Arbeitskräften blieben. Ihre Verteilung auf die einzelnen Betriebskategorien zeigte sich im betrachteten Sechsjahreszeitraum ziemlich konstant, wobei eine leichte Umschichtung weg von den Großbetrieben mit 50 und mehr Arbeitnehmern und hin zu den Mittelbetrieben mit einer Beschäftigungszahl zwischen 10 und 49 stattgefunden hat. In den Großbetrieben mit 100 und mehr Versicherten zeichnete sich zwar ein leichter Rückgang von 2,4 Prozentpunkten ab, trotzdem absorbierte diese Klasse 2001 mit insgesamt 46,0% die meisten Führungskräfte, gefolgt von den Betrieben mit 20 bis 49 Arbeitnehmern (23,0%).

Die Anzahl der *Angestellten* ist von 1995 auf 2001 mit dem zweitgrößten Wert (+15,5%) gestiegen. Die Verteilung der Angestellten auf die einzelnen Betriebsklassen erwies sich als konstant mit leichten Zuwächsen in den Mittelbetrieben. Auch hier war die größte Betriebsklasse mit 26,1% der Hauptauftraggeber, gefolgt von den Kleinstbetrieben mit bis zu fünf Beschäftigten (20,2%).

Die *Arbeiter* konnten ihre Anzahl im Untersuchungszeitraum um 3,1% steigern und bildeten 2001 noch vor den Angestellten die Berufsgruppe mit der größten Mitgliederanzahl. Ihre Verteilung auf die Betriebsklassen erwies sich, wie jene der Angestellten, konstant: Es war lediglich ein leichter Trend weg von den Großbetrieben hin zu den Betrieben mit 20 bis 49 Arbeitnehmern festzustellen. Die meisten Arbeiter fanden sich in den Kleinstbetrieben bis zu fünf Beschäftigten (24,3%), am wenigsten in jenen zwischen 50 und 99 (7,0%).

Die Anzahl der *Lehrlinge* hat sich mit einem Minus von 8,8% am stärksten reduziert. Der überwiegende Großteil wurde über den gesamten Untersuchungszeitraum in den Kleinbetrieben ausgebildet (56,2% im Jahr 2001), während sie in Großbetrieben kaum vorzufinden waren (9,9%).

Dall'analisi per **qualifica professionale** emerge che, in termini relativi, i *dirigenti* hanno registrato l'aumento più consistente tra il 1995 e il 2001, pur rimanendo la categoria professionale meno rappresentata in termini assoluti. La loro distribuzione per classe aziendale si presenta abbastanza equa con un leggero spostamento dalle grandi imprese con 50 e più addetti verso le medie imprese con 10-49 addetti. Nonostante le imprese con 100 e più addetti, nel 2001, abbiano subito un lieve calo di dirigenti, pari a 2,4 punti percentuali, esse assorbono comunque la percentuale dirigenziale più consistente (46,0%), seguita da quella delle imprese con 20-49 addetti (23,0%).

Gli *impiegati* hanno registrato il secondo maggiore incremento (+15,5%) tra il 1995 e il 2001 e una distribuzione omogenea per classe aziendale con leggeri aumenti nelle medie imprese. Così come per i dirigenti, anche per gli impiegati, il datore di lavoro principale è costituito dalle grandi imprese con più di 99 addetti (26,1%), seguite dalle microimprese con massimo 5 addetti (20,2%).

Tra gli *operai* si rileva un aumento del 3,1% nel periodo considerato. Nel 2001 hanno costituito la qualifica professionale più numerosa, seguita dagli impiegati. Come nel caso degli impiegati, la distribuzione degli operai si presenta equa per categoria aziendale, anche se con una leggera tendenza all'aumento nelle imprese con 20-49 addetti a scapito delle grandi imprese. La maggior quota di operai risulta occupata presso le imprese con 5 o meno addetti (24,3%), quella minore presso le imprese con 50-99 addetti (7,0%).

Gli *apprendisti* hanno subito il calo più consistente, pari all'8,8%. La maggior presenza di apprendisti, nell'intero periodo di osservazione, è stata rilevata nelle imprese di piccole dimensioni (56,2% nel 2001). Le grandi imprese, invece, si avvalgono solo minimamente di apprendisti (9,9%).

Übersicht 19 / Prospetto 19

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Betriebsgröße - 2001
Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica professionale e dimensione aziendale - 2001

ANZAHL ARBEIT- NEHMER NUMERO ADDETTI	Führungskräfte / Dirigenti		Angestellte / Impiegati		Arbeiter / Operai		Lehrlinge / Apprendisti		Insgesamt / Totale	
	Vers. pos. % Pos.lav. %	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Vers. pos. % Pos.lav. %	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Vers. pos. % Pos.lav. %	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Vers. pos. % Pos.lav. %	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Vers. pos. % Pos.lav. %	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
1-5	3,8	78.032	20,2	21.461	24,3	18.337	35,3	10.227	23,7	18.476
6-9	5,0	90.823	11,4	23.374	16,7	19.018	20,9	9.947	15,4	19.364
10-19	7,1	90.850	15,0	24.578	18,4	19.831	20,4	10.409	17,5	20.511
20-49	23,0	92.596	17,8	27.018	18,1	20.322	13,5	10.548	17,8	22.228
50-99	15,1	93.487	9,5	28.790	7,0	19.865	4,8	(a) 10.556	7,7	23.602
>99	46,0	111.071	26,1	30.348	15,4	20.736	5,1	10.782	18,1	25.501
Insgesamt (b) Totale (b)	100,0	100.465	100,0	26.153	100,0	19.562	100,0	10.604	100,0	21.302

(a) Durchschnittliche Bruttoentlohnung des Jahres 2000
Retribuzione media lorda del 2000

(b) Aufgrund fehlender Angaben zur Betriebsgröße weichen die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen leicht von jenen des vorangegangenen Kapitels ab.
A causa di indicazioni mancanti riguardanti la dimensione aziendale, le retribuzioni medie lorde risultano leggermente differenti a quelle riportate nel capitolo precedente.

Die durchschnittliche Bruttoentlohnung ist für die Führungskräfte in allen Betrieben über alle Jahre die höchste, gefolgt von den Angestellten, den Arbeitern und den Lehrlingen, d.h. je höher die berufliche Qualifikation, desto höher die Entlohnung.

Die *Führungskräfte* verzeichneten stark variierende jährliche Lohnsteigerungen, wobei kein klarer Trend zu erkennen war. Ein Grund dafür kann im Gehaltsschema liegen, welches eine Koppelung am Unternehmenserfolg vorsieht. Auffällig ist, dass sie in Betrieben mit bis zu 99 Arbeitnehmern unterdurchschnittlich verdienten (weniger als 100.465 Euro), was sich gemessen an der prozentuellen Verteilung der Versicherungspositionen etwas relativiert.

Bei den *Angestellten* hat sich die Spanne zwischen Höchst- und Mindestgehalt von 1995 bis 2001 verkleinert, d.h. die Löhne zwischen Groß- und Kleinbetrieben haben sich angenähert. Die Angestellten verdienten 2001 in Unternehmen mit bis zu 19 Arbeitnehmern weniger, in jenen mit einer höheren Beschäftigtenanzahl mehr als den Durchschnitt von 26.153 Euro.

Il reddito è correlato positivamente alla qualifica professionale: infatti, la retribuzione media lorda più cospicua, percepita negli anni esaminati, ha sempre riguardato la classe dirigenziale, indipendentemente dalla dimensione dell'impresa. Ai dirigenti seguono gli impiegati, gli operai e, infine, gli apprendisti.

Gli aumenti retributivi dei *dirigenti* non delineano un andamento ben definito, in quanto fluttuanti tra un anno e l'altro. Una spiegazione potrebbe essere ricercata nello schema retributivo legato al successo imprenditoriale. Interessante è notare che i dirigenti occupati nelle imprese con massimo 99 addetti percepiscono una retribuzione inferiore alla media (meno di 100.465 euro), ma questo fenomeno perde significatività se lo si rapporta all'incidenza percentuale delle posizioni lavorative.

Dal 1995 al 2001, la differenza tra stipendio minimo e massimo degli *impiegati* si è ridotta, avvicinando le retribuzioni nelle piccole e grandi imprese. Un impiegato che nel 2001 ha lavorato in un'impresa con 1-19 addetti ha guadagnato meno rispetto alla media della qualifica di impiegato (26.153 euro); chi ha lavorato in imprese di maggiore dimensione ha percepito redditi più alti.

Die Bruttolöhne der *Arbeiter* sind von 1995 bis 2001 mit Werten zwischen 16,3% und 23,6% sehr homogen gestiegen. Ihre Entlohnung streute 2001 nur gering um den Mittelwert (19.562 Euro), d.h. die einzelnen Betriebskategorien bezahlten ihren Arbeitern ungefähr gleich viel.

Die Lohnsteigerungen der *Lehrlinge* betragen über die Betrachtungsperiode in allen Betrieben zwischen 23,7% und 29,4%, weshalb ihr Durchschnittslohn 2001 bei 10.604 Euro lag. Der Lohnunterschied fiel 2001 mit einer Spannweite von 835 Euro zwischen Klein- und Großunternehmen sehr gering aus.

Die Zusammensetzung der Belegschaft nach der **Art ihres Arbeitsverhältnisses** hat sich in allen Betriebskategorien, mit Ausnahme der größten Betriebseinheit, mit beachtlichen Zuwachsraten zwischen 30,7% und 59,8% zugunsten der Teilzeitarbeiter verändert.

La crescita delle retribuzioni medie lorde degli *operai* dal 1995 al 2001, è stata molto omogenea, oscillando tra il 16,3% e il 23,6%. Nel 2001, la distribuzione delle retribuzioni si è concentrata intorno alla media (19.562 euro), indicando che gli operai delle imprese di varia dimensione hanno percepito più o meno lo stesso reddito.

Le retribuzioni degli *apprendisti*, nel periodo di osservazione, sono aumentate del 23,7%-29,4%, ammontando a 10.604 euro nel 2001. La differenza retributiva tra piccole e grandi imprese si è aggirata, nel 2001, sugli 835 euro.

La composizione del personale aziendale per **tipologia di rapporto di lavoro** si è spostata, nelle imprese di tutte le dimensioni tranne che in quelle con 100 e più addetti, in favore dei lavoratori part-time con aumenti notevoli tra il 30,7% e il 59,8%.

Übersicht 20 / Prospetto 20

Versicherungspositionen nach Betriebsgröße und Art des Arbeitsverhältnisses - 1995 und 2001

Posizioni lavorative per dimensione aziendale e tipologia di rapporto di lavoro - 1995 e 2001

	BETRIEBSGRÖSSE (Anzahl Arbeitnehmer) / DIMENSIONE AZIENDALE (n. addetti)						Insgesamt Totale
	1-5	6-9	10-19	20-49	50-99	>99	
	full : part-time	full : part-time	full : part-time	full : part-time	full : part-time	full : part-time	
1995	86,0 : 14,0	91,0 : 9,0	92,3 : 7,7	93,3 : 6,7	88,7 : 11,3	89,5 : 10,5	89,9 : 10,1
2001	81,8 : 18,2	87,6 : 12,4	89,3 : 10,7	91,0 : 9,0	83,6 : 16,4	90,7 : 9,3	87,4 : 12,6
<i>Relative Steigerungsrate Teilzeit Tasso di crescita part-time</i>	30,7	50,7	45,0	59,8	39,1	-7,0	32,0
<i>% Verteilung Teilzeitverträge 2001 Composizione % rapporti di lavoro part-time 2001</i>	34,2	15,1	14,8	12,7	9,9	13,3	100,0

Geht man von der Gesamtheit der Teilzeitarbeitsverträge aus und sieht sich deren Verteilung auf die einzelnen Betriebsgrößen an, so fällt im Jahr 2001 ein sehr hoher Anteil von 34,2% auf die kleinste Betriebsklasse. Dieser Wert hielt sich von 1995 bis

La distribuzione dei rapporti di lavoro part-time per dimensione aziendale rivela che, nel 2001, la quota maggiore (34,2%) ricade sulle imprese più piccole. Tale valore si mantiene abbastanza costante dal 1995 fino alla fine della serie storica. Le imprese con

ins Endjahr ziemlich konstant. Die kleinsten Betriebseinheiten beschäftigten fast doppelt so viele in Teilzeit als beispielsweise die größte Betriebskategorie, die von 1995 bis 2001 einen Rückgang von Teilzeitkräften verbuchte.

Wie bereits im zweiten Kapitel dargestellt, konnte die Entwicklung der durchschnittlichen Bruttolöhne nicht mit der Entwicklung der in Teilzeit arbeitenden Arbeitnehmerzahl mithalten. Dies zeigte sich betriebsübergreifend in der um rund 10% geringeren Steigerung der Teilzeitlöhne im Vergleich zu den Vollzeitlöhnen. Da vor allem Angestellte und Arbeiter vermehrt von der flexiblen Arbeitsform Gebrauch machten, waren es vor allem diese zwei Berufssparten, die von dieser inkohärenten Entwicklung negativ betroffen waren.

Der Anteil der italienischen **Staatsbürger** ist in allen Betriebsklassen von 1995 bis 2001 zu Gunsten der Staatsbürger aus anderen europäischen Ländern zurückgegangen, während der Anteil der EU- und der Nicht-europäischen Staatsbürger konstant geblieben ist oder sich nur marginal erhöht hat.

2001 betrug der Anteil italienischer Staatsbürger mit Ansteigen der Betriebsgröße zwischen 88,4% bis 92,7%. Der Anteil der EU-Staatsbürger schwankte in allen Betriebsklassen im Jahr 2001 um 2%, jener der Staatsbürger aus nichteuropäischen Ländern um die 3%. Die Bürger mit anderer europäischer Staatsbürgerschaft waren die Gruppe mit der stärksten dynamischen Entwicklung. Den größten Belegschaftsanteil stellte sie mit 9,0% in den Betrieben mit sechs bis neuen Angestellten, den geringsten mit 2,6% in jenen über 99 Angestellten.

Geht man von den Nationalitäten aus und betrachtet die Verteilung auf die einzelnen Betriebsklassen, so fällt der hohe Anteil von EU-Bürgern in den Kleinbetrieben auf: 2001 arbeitete rund die Hälfte (49,6%) in Betrieben mit bis zu neun Angestellten. Dieser Wert erhöhte sich durch Hinzunahme der Betriebe mit bis zu 19 Angestellten auf 70,9%.

1-5 addetti assumono quasi il doppio di lavoratori part-time rispetto, per esempio, alle imprese con 100 e più addetti, che, dal 1995 al 2001 hanno registrato un calo di contratti part-time.

Come anticipato nel secondo capitolo, la dinamica delle retribuzioni medie lorde non è riuscita a tenere i passi con l'andamento del numero di lavoratori dipendenti a tempo parziale. La conferma viene dalla differenza di aumento retributivo, pari a ca. il 10%, dei contratti full-time rispetto ai contratti part-time. Gli impiegati e gli operai sono le due categorie professionali con il maggior numero di contratti a tempo parziale e quindi le prime a soffrire di questi sviluppi contrastanti.

In tutte le classi aziendali, la quota di lavoratori di **nazionalità** italiana risulta in calo dal 1995 al 2001, in favore degli assicurati dei paesi europei non appartenenti all'UE. La percentuale di lavoratori comunitari ed extraeuropei, invece, è rimasta costante o è aumentata solo marginalmente.

La quota di lavoratori italiani cresce con la dimensione aziendale e, nel 2001, si è attestata tra l'88,4% e il 92,7%. La percentuale dei lavoratori comunitari oscilla, in tutte le classi aziendali, intorno al 2%, mentre quella degli assicurati extraeuropei intorno al 3%. L'andamento più dinamico si registra per i lavoratori provenienti dai paesi europei non comunitari con la quota maggiore, pari al 9,0%, nelle imprese con 6-9 addetti e la quota minore pari al 2,6% nelle imprese con oltre 99 addetti.

Dall'analisi incrociata per nazionalità dell'assicurato e ampiezza aziendale emerge un'alta percentuale di cittadini europei comunitari nelle piccole imprese: nel 2001 pressoché la metà (49,6%) di loro risulta occupata in imprese con 1-9 addetti. Tale valore sale al 70,9%, considerando anche le aziende con 10-19 addetti.

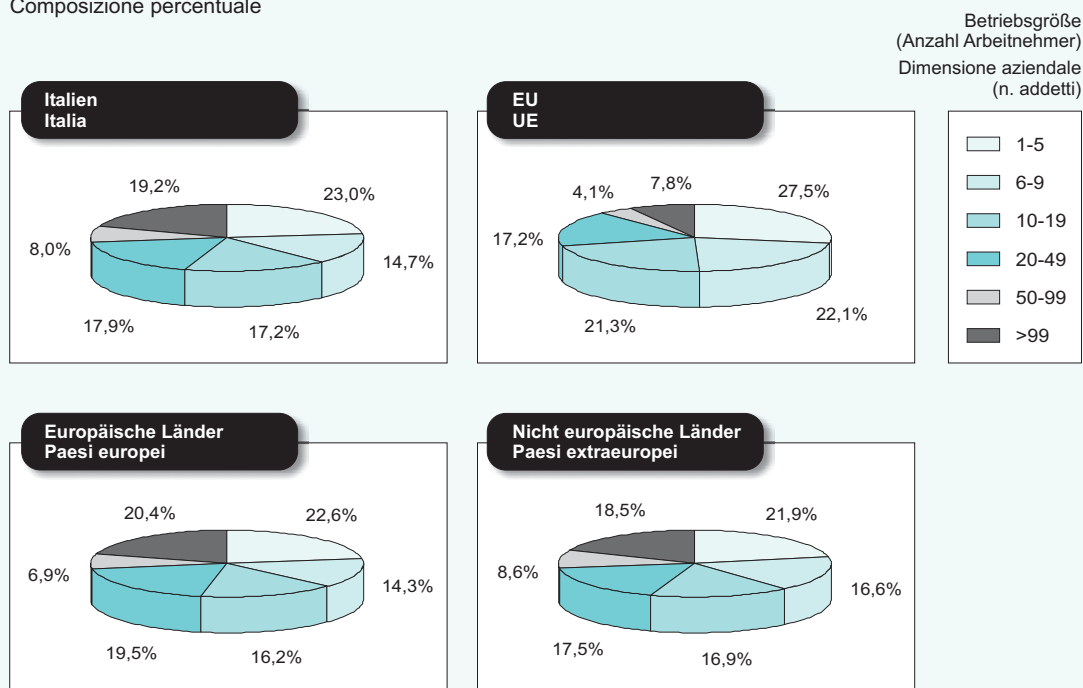
Graf. 14

Versicherungspositionen nach Staatsbürgerschaft und Betriebsgröße - 2001

Prozentuelle Verteilung

Posizioni lavorative per nazionalità dell'assicurato e dimensione aziendale - 2001

Composizione percentuale


astat LANDESIINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

Die Entlohnungsstruktur nach Staatszugehörigkeit, wie sie bereits im zweiten Kapitel näher analysiert wurde, zeigte sich unabhängig von der Betriebsgröße, insofern als EU-Bürger in allen Betriebseinheiten mehr als italienische Staatsbürger und Arbeitnehmer mit einer anderen europäischen oder nicht europäischen Nationalität verdienen. Dass die Löhne mit Ansteigen der Betriebsgröße zunehmen, bewahrheitete sich für die italienischen und die EU-Staatsbürger voll, für Staatsbürger anderer Herkunft allerdings nur bedingt: So nahmen für das Jahr 2001 die Bruttogehälter für die anderen europäischen Staatsbürger bis zur Betriebsgröße von bis zu 99 Angestellten und für die nicht europäischen Staatsbürger bis zu 49 Angestellten wenn auch mit geringeren Werten als jene der Versicherten italienischer Nationalität zu, sackten dann aber ab.

La struttura retributiva per nazionalità dell'assicurato, analizzata per altro già nel secondo capitolo, non è positivamente correlata con la dimensione dell'impresa. Infatti, in tutte le classi aziendali, i lavoratori comunitari godono di un reddito superiore a quello dei lavoratori italiani, extracomunitari ed extraeuropei. Mentre per i dipendenti italiani o, in ogni modo comunitari, la retribuzione aumenta con la grandezza dell'azienda, per i lavoratori di altra provenienza ciò vale solo limitatamente: infatti, i redditi lordi 2001 dei lavoratori europei extracomunitari e degli extraeuropei sono cresciuti, seppure a ritmi meno sostenuti rispetto a quelli dei colleghi italiani, unicamente nelle imprese con 1-99 addetti per i primi e in quelle con 1-49 per i secondi, per poi diminuire nelle classi aziendali di ampiezza maggiore.

Die hohe Anzahl der Klein- und Mittelbetriebe ist charakteristisch für die Südtiroler Wirtschaftsstruktur. Diese Unternehmen beschäftigen über den gesamten Untersuchungszeitraum in allen **Bezirksgemeinschaften** zwischen 64,9% und 83,9% der Versicherten.

Il sistema produttivo della provincia di Bolzano è caratterizzato dalla massiccia presenza delle piccole e medie imprese. In tutte le **comunità comprensoriali**, tali imprese registrano, per l'intero periodo esaminato, percentuali di assicurati tra il 64,9% e l'83,9%.

Übersicht 21 / Prospetto 21

Versicherungspositionen nach Betriebsgröße und Wohnbezirksgemeinschaft - 2001

Prozentuelle Verteilung

Posizioni lavorative per dimensione aziendale e comunità comprensoriale di residenza - 2001

Composizione percentuale

BEZIRKSGEMEINSCHAFTEN	BETRIEBSGRÖSSE (Anzahl Arbeitnehmer) / DIMENSIONE AZIENDALE (n. addetti)							COMUNITÀ COMPENSORIALE
	1-5	6-9	10-19	20-49	50-99	>99	Insgesamt Totale	
	%	%	%	%	%	%	% Anteil Südtirol % sul totale prov.	
Vinschgau	25,8	17,4	19,9	15,9	4,0	16,9	7,0	Val Venosta
Burggrafenamt	27,5	15,5	17,4	16,4	6,9	16,3	18,4	Burgraviato
Überetsch-Südt. Unterl.	23,0	14,6	15,7	17,7	8,4	20,7	12,6	Oltradige-Bassa A.
Bozen	21,1	12,4	14,5	16,9	10,7	24,4	16,7	Bolzano
Salten-Schlern	29,4	19,4	18,9	16,3	5,6	10,4	10,8	Salto Sciliar
Eisacktal	22,6	14,7	17,4	18,1	9,4	17,8	9,5	Valle Isarco
Wipptal	25,4	15,5	16,0	18,0	8,7	16,4	3,9	Alta Valle Isarco
Pustertal	22,5	15,1	19,0	18,6	7,3	17,5	21,1	Val Pusteria
Südtirol	23,7	15,4	17,5	17,8	7,7	18,1	100,0	Prov. di Bolzano

Die Verteilung der Betriebskategorien auf die Bezirksgemeinschaften zeigte sich ziemlich homogen: Lediglich Bozen fällt mit einem hohen Anteil an Versicherungspositionen in Großbetrieben mit 50 und mehr Arbeitnehmern auf.

Zusammenfassend lässt sich für die Südtiroler Privatwirtschaft festhalten, dass, je größer ein Betrieb ist, umso

- höher sind die ausgezahlten Bruttoentlohnungen;
- höher liegt der relative Anteil an älteren Arbeitnehmern, Männern und Führungskräften;
- höher fallen die Gehaltsunterschiede bedingt durch unterschiedliche Lohnzuwachsrate nicht nur zwischen den Generationen sondern auch zwischen den Geschlechtern und zum Teil zwischen den Berufsgruppen aus;

La distribuzione delle classi aziendali è abbastanza omogenea in tutte le comunità comprensoriali: solamente Bolzano si distingue per l'alta quota di posizioni lavorative in imprese con 50 e più lavoratori dipendenti.

In sintesi si può affermare che per il settore privato della provincia di Bolzano con l'aumentare della dimensione aziendale:

- aumentano le retribuzioni medie lorde;
- crescono le quote dei lavoratori anziani, dei lavoratori maschi e dei dirigenti;
- si fanno più evidenti le differenze retributive, dovute ai diversi ritmi di crescita, per sesso, età e, in parte, per qualifica professionale;

- niedriger ist der relative Anteil an Teilzeitarbeitsverhältnissen;
- umso höher ist der Anteil italienischer Staatsbürger;
- umso höher sind aber auch die Fluktuationsraten.

- si abbassa la percentuale dei rapporti a tempo parziale;
- sale la quota dei lavoratori di nazionalità italiana;
- aumentano i tassi di turnover.

3.2 WIRTSCHAFTSBEREICH

Es gilt an dieser Stelle noch einmal festzuhalten, dass ausschließlich der private Sektor verpflichtet ist, die in vorliegender Untersuchung analysierten NISF-Erklärungen einzureichen. Deshalb fehlen unter anderem die Daten für die Bereiche der öffentlichen Verwaltung, der Erziehung und des Unterrichts, des Gesundheits- und Sozialwesens aber auch des landwirtschaftlichen Sektors.⁽¹⁶⁾

Im Dienstleistungsbereich waren 61,0% der Versicherten beschäftigt, wovon das *Gastgewerbe* mit 25,2% den größten Einzelposten bildete. Das zweitgrößte Kapitel fiel mit *Handel und Reparatur* (19,6%) ebenfalls in den Dienstleistungsbereich, gefolgt vom Baugewerbe mit 13,3%. Auffällig ist, dass im *Gastgewerbe* mit einem Viertel aller Versicherten annähernd gleich viele Arbeitnehmer beschäftigt waren wie im gesamten produzierenden Gewerbe im engeren Sinn.⁽¹⁷⁾

Am meisten verdiente man mit durchschnittlich 34.071 Euro im *Kredit- und Versicherungsgewerbe*, gefolgt von der *Energie- und Wasserversorgung* (30.236 Euro) sowie der *chemischen und pharmazeutischen Industrie* (26.318 Euro). Betrachtet man den prozentuellen Anteil dieser Bereiche an den Versicherungspositionen, so fielen diese mit 3,8%, 0,6% und 0,2% bescheiden aus.

3.2 SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

Va ricordato che i modelli INPS, analizzati nella presente indagine, riguardano unicamente il settore privato e, pertanto, mancano i dati relativi ai settori: amministrazione pubblica, istruzione e insegnamento, sanità e assistenza sociale, agricoltura.⁽¹⁶⁾

Il 61,0% degli assicurati risulta occupato nel settore dei servizi, al cui interno i primi due posti sono ricoperti rispettivamente dalle branche economiche *Alberghi e pubblici esercizi* (25,2%) e *Commercio e riparazioni* (19,6%). Segue il settore delle costruzioni che occupa il 13,3% dei lavoratori. La branca economica degli *Alberghi e pubblici esercizi* da sola vanta quasi la stessa quota di assicurati del settore dell'industria in senso stretto.⁽¹⁷⁾

La retribuzione media più elevata viene percepita nelle seguenti branche economiche: *Intermediazione monetaria e finanziaria* (34.071 euro), *Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas e acqua* (30.236 euro) e *Industrie chimiche e farmaceutiche* (26.318 euro). Sul totale delle posizioni lavorative, risultano occupati nelle suddette branche rispettivamente solo il 3,8%, lo 0,6% e lo 0,2%.

⁽¹⁶⁾ Vgl. Anmerkungen in der Methodologie

⁽¹⁷⁾ Es sei darauf hingewiesen, dass vor allem aufgrund des saisonalen Charakters im *Gastgewerbe* Mehrfachnennungen nicht ausgeschlossen sind.

⁽¹⁶⁾ Vedasi osservazioni nella nota metodologica

⁽¹⁷⁾ Si ricorda che negli *Alberghi e pubblici esercizi* sono possibili osservazioni multiple a causa soprattutto della stagionalità della branca economica.

Gründe dafür liegen, wie es noch näher auszuführen gilt:

- im hohen Grad an Spezialisierung und beruflicher Qualifikation;
- im hohen Maß an lange andauernden Arbeitsverhältnissen;
- an den am best bezahlten Teilzeitarbeitsverhältnissen.

Questo fenomeno, degno di spiegazione, è imputabile:

- all'alto grado di specializzazione e di qualifica professionale;
- all'elevata diffusione di rapporti di lavoro di lunga durata;
- ai rapporti di lavoro part-time più remunerativi.

Übersicht 22 / Prospetto 22

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschaftsbranchen und -bereichen der Betriebe - 2001

Retribuzioni medie lorde per settore e branca di attività economica dell'impresa - 2001

Versicherungspositionen in % Posizioni lavorative in %		Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lorde in euro	
Produzierendes Gewerbe	39,0	20.824	Industria
Produzierendes Gewerbe im engeren Sinn	25,7	21.884	Industria in senso stretto
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	0,3	22.333	Estrazione di minerali
Verarbeitendes Gewerbe	24,8	21.661	Industria manifatturiera
- Ernährungsgewerbe	4,0	22.839	- Industrie alimentari e delle bevande
- Textil- und Bekleidungsgewerbe	0,6	20.778	- Industrie tessili e dell'abbigliamento
- Leder und Häute verarbeitendes Gewerbe	..	16.637	- Industrie conciarie, fabbricazione di prodotti in cuoio e pelle
- Papier-, Verlags- und Druckgewerbe	5,6	19.277	- Fabbricazione della carta e dei prodotti di carta; stampa ed editoria
- Chemische und pharmazeutische Industrie	0,2	26.318	- Industrie chimiche e farmaceutiche
- Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	1,2	23.257	- Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
- Metallerzeugung und Herstellung von Metallerzeugnissen	4,5	20.778	- Produzione di metalli e prodotti in metallo
- Maschinenbau, Herstellung von DV-Geräten, Elektrotechnik; Feinmechanik, Optik; Fahrzeugbau	5,9	24.182	- Fabbricaz. di macchine, apparecchi meccanici, elettrici ed ottici; mezzi di trasporto
- Herstellung von Holz-, Gummi-, Kunststoffzeugnissen, sonstiges verarbeitendes Gewerbe	2,7	20.030	- Industria del legno, della gomma, della plastica e altre manifatturiere
Energie- und Wasserversorgung	0,6	30.236	Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas e acqua
Baugewerbe	13,3	18.777	Costruzioni
Dienstleistungen	61,0	21.607	Servizi
Handel, Gastgewerbe, Verkehr und Nachrichtenübermittlung	49,8	20.622	Commercio, alberghi e pubblici esercizi, trasporti e comunicazioni
Handel und Reparatur von Kraftfahrzeugen und Gebrauchsgütern	19,6	22.054	Commercio e riparazioni di autoveicoli e di beni per la casa
Gastgewerbe	25,2	19.081	Alberghi e pubblici esercizi
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	5,0	22.751	Trasporti e comunicazioni
Kredit- und Versicherungsgewerbe, Grundstücks- und Wohnungswesen, Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	11,1	26.021	Intermediazione monetaria e finanziaria, attività immobiliari ed imprenditoriali
Kredit- und Versicherungsgewerbe	3,8	34.071	Intermediazione monetaria e finanziaria
Grundstücks- und Wohnungswesen, Vermietung beweglicher Sachen, Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	7,3	21.826	Attività immobiliari, noleggio, attività professionali ed imprenditoriali
Insgesamt	100,0	(a) 21.302	Totale

(a) Aufgrund fehlender Angaben zu den Wirtschaftsbranchen und -bereichen der Betriebe fällt die durchschnittliche Bruttoentlohnung im Vergleich zum vorangegangenen Kapitel etwas niedriger aus.
A causa di indicazioni mancanti riguardanti il settore e la branca di attività economica dell'impresa, la retribuzione media lorda risulta leggermente inferiore a quella riportata nel capitolo precedente.

.. Anstelle jener Zahl, die zwar von null verschieden ist, aber weniger als die Hälfte der kleinsten Einheit ausmachen, die in der Tabelle zur Darstellung gebracht werden kann.
Per il numero che, seppure diverso da zero, non raggiunge la metà della cifra dell'ordine minimo considerato.

Zudem verfügen diese Wirtschaftszweige über sehr arbeitnehmerfreundliche Kollektivverträge. Bedeutende Einflussfaktoren sind außerdem die hohen Markteintrittsbarrieren im *Kredit- und Versicherungsgewerbe* sowie der beschränkte Wettbewerb in der *Energie- und Wasserversorgung*.

Die Branchen mit den meisten Beschäftigten, das *Gast- und das Baugewerbe*, fanden sich am Ende der Gehaltsskala; in ihnen verdiente man um knapp die Hälfte weniger als in der bestbezahlten Berufsgruppe.

Diese zwei Wirtschaftszweige, die stärker als alle anderen saisonalen und zyklischen Schwankungen unterliegen, weisen einige Charakteristika auf, die das relativ niedrige Gehaltsschema zumindest in Ansätzen erklären:

- hoher Anteil an Bürgern aus dem Nicht-EU Raum, aus Süditalien und den italienischen Inselregionen;
- hoher Anteil an Arbeitnehmern mit geringer beruflicher Qualifikation;
- hoher Anteil an relativ kleinen Betriebsstrukturen.

Zudem ist das *Gastgewerbe* im Speziellen gekennzeichnet durch:

- ein hohes Maß an Teilzeitarbeitsverhältnissen, die außerdem zu den am niedrigsten vergüteten zählen;
- einen hohen Frauenanteil;
- eine relativ kurze Dauer der Arbeitsverhältnisse und hohe Fluktuationsraten, insbesondere der Frauen.

Betrachtet man die Verteilung nach **Alter** der Versicherten, so war der Großteil aller Altersklassen im Dienstleistungssektor zu finden. Am ausgewogendsten zeigte sich das Sektorenverhältnis bei den unter 20-Jährigen, bei denen der relativ hohe Anteil im Produzierenden Gewerbe auf die Lehrlinge zurückzuführen sein dürfte.

Inoltre, in tali branche economiche vigono contratti collettivi molto vantaggiosi per i lavoratori. Altri fattori influenti sono le grandi barriere all'ingresso nel mercato dell'*Intermediazione monetaria e finanziaria* e la limitata concorrenza nella *Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas e acqua*.

Le attività economiche meno remunerative sono gli *Alberghi e pubblici esercizi* e le *Costruzioni*, che raggruppano il più alto numero di lavoratori. In queste due branche economiche si guadagna circa la metà di quanto si percepisce nel gruppo professionale più remunerativo.

Il settore alberghiero e quello edile, maggiormente soggetti a oscillazioni stagionali e cicliche, presentano alcune caratteristiche che potrebbero in parte spiegare le basse retribuzioni:

- alta quota di lavoratori provenienti da paesi extracomunitari o dall'Italia meridionale ed insulare;
- elevata presenza di lavoratori con bassa qualifica professionale;
- alta quota di imprese relativamente piccole.

Gli *Alberghi e pubblici esercizi* si caratterizzano, poi, per:

- un'elevata diffusione di rapporti di lavoro part-time, che, peraltro, rientrano tra quelli meno retribuiti;
- una massiccia presenza femminile;
- rapporti di lavoro relativamente brevi e alti tassi di turnover, specialmente tra le donne.

Dalla distribuzione degli assicurati per **età** emerge una prevalenza, per tutte le classi di età, nel settore dei servizi. Il rapporto più equilibrato tra classe di età e settore di attività economica si riscontra per i giovani sotto i 20 anni, la cui alta quota nell'industria è riconducibile agli apprendisti.

Übersicht 23 / Prospetto 23

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Branchen und Altersklassen - 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per settore di attività economica e classe di età dell'assicurato - 2001**

ALTERSKLASSEN (Jahre)	Versicherungspositionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen in Euro Retribuzioni medie lorde in euro		
		Prod. Gewerbe : Dienstleist. Industria : Servizi	Prod. Gewerbe Industria	Dienstleistungen Servizi
CLASSE DI ETÀ (anni)				% Abweichung prod. Gewerbe - Dienstleistungen Differenza % tra Industria e Servizi
<20	45,8 : 54,2	12.175	14.274	-14,7
20-24	38,1 : 61,9	17.575	18.654	-5,8
25-29	36,1 : 63,9	20.688	20.869	-0,9
30-34	37,8 : 62,2	22.253	22.814	-2,5
35-39	39,0 : 61,0	23.411	23.164	1,1
40-44	39,2 : 60,8	23.686	24.400	-2,9
45-49	39,4 : 60,6	24.429	25.149	-2,9
50-54	43,0 : 57,0	24.635	24.946	-1,2
55-59	40,2 : 59,8	24.872	24.996	-0,5
>60	33,7 : 66,3	24.728	25.460	-2,9
Insgesamt / Totale		20.823	21.607	-3,6

Die Durchschnittsentlohnung war im produzierenden Gewerbe, mit Ausnahme der 35- bis 39-Jährigen (+1,1%), mit zum Teil erheblichen Abweichungen geringer als im Dienstleistungsbereich. Den stärksten Lohnunterschied verzeichneten mit -14,7% die Arbeitnehmer bis 20 Jahren. Dieser Umstand fällt aufgrund der Verteilung dieser Altersklasse über die zwei Wirtschaftsbereiche von 45,8:54,2 durchaus ins Gewicht.

Die Entlohnung stieg sowohl im Sekundär- als auch im Tertiärsektor mit steigendem Alter, wobei die Gehaltsunterschiede in Ersterem größer waren: So verdienten die jüngsten Arbeitnehmer im produzierenden Gewerbe 12.175 Euro, die ältesten mit 24.728 Euro mehr als das Doppelte (Differenz von 12.553 Euro), jene im Dienstleistungsbereich 14.274 Euro bzw. 25.460 Euro (Differenz von 11.186 Euro).

Die Verteilung der **Geschlechter** auf die einzelnen Wirtschaftssektoren zeigte sich in starker Abhängigkeit von der Gesamtanzahl der Arbeitnehmer in den Branchen. So arbeiteten 20,2% der Männer im *Baugewerbe*, gefolgt vom *Gastgewerbe* (17,3%) sowie *Handel und Reparatur* (16,1%). Mehr als ein Drittel der Frauen (38,3%) waren im *Gast-*

Nell'industria si guadagna meno che nel terziario, fatta eccezione per la classe di età 35-39 anni (+1,1%). Le differenze salariali tra i due settori sono in parte molto significative, quella più evidente riguarda i lavoratori dipendenti sotto i 20 anni, che nel terziario guadagnano il 14,7% in più che non nel settore industriale. Questo fatto assume ancora più importanza considerando che su 100 lavoratori sotto i 20 anni, il 45,8% risulta occupato nell'industria e il 54,2% nei servizi.

La retribuzione cresce all'aumentare dell'età, tanto nel settore secondario quanto nel terziario, anche se il divario retributivo per età più elevato si riscontra per il settore secondario, dove i lavoratori più anziani guadagnano più del doppio (+12.553 euro) dei colleghi più giovani (24.728 euro contro 12.175 euro). Nel terziario, invece, il divario si riduce a 11.186 euro (25.460 euro contro 14.274 euro).

L'analisi dei settori di attività economica per **sesso** dell'assicurato rivela una forte correlazione con il numero totale dei lavoratori nelle singole branche economiche. Tra i lavoratori maschi il 20,2% lavora nelle *Costruzioni*, il 17,3% negli *Alberghi e pubblici esercizi* e il 16,1% nel *Commercio e riparazioni*. Tra le donne, invece, oltre un terzo lavora

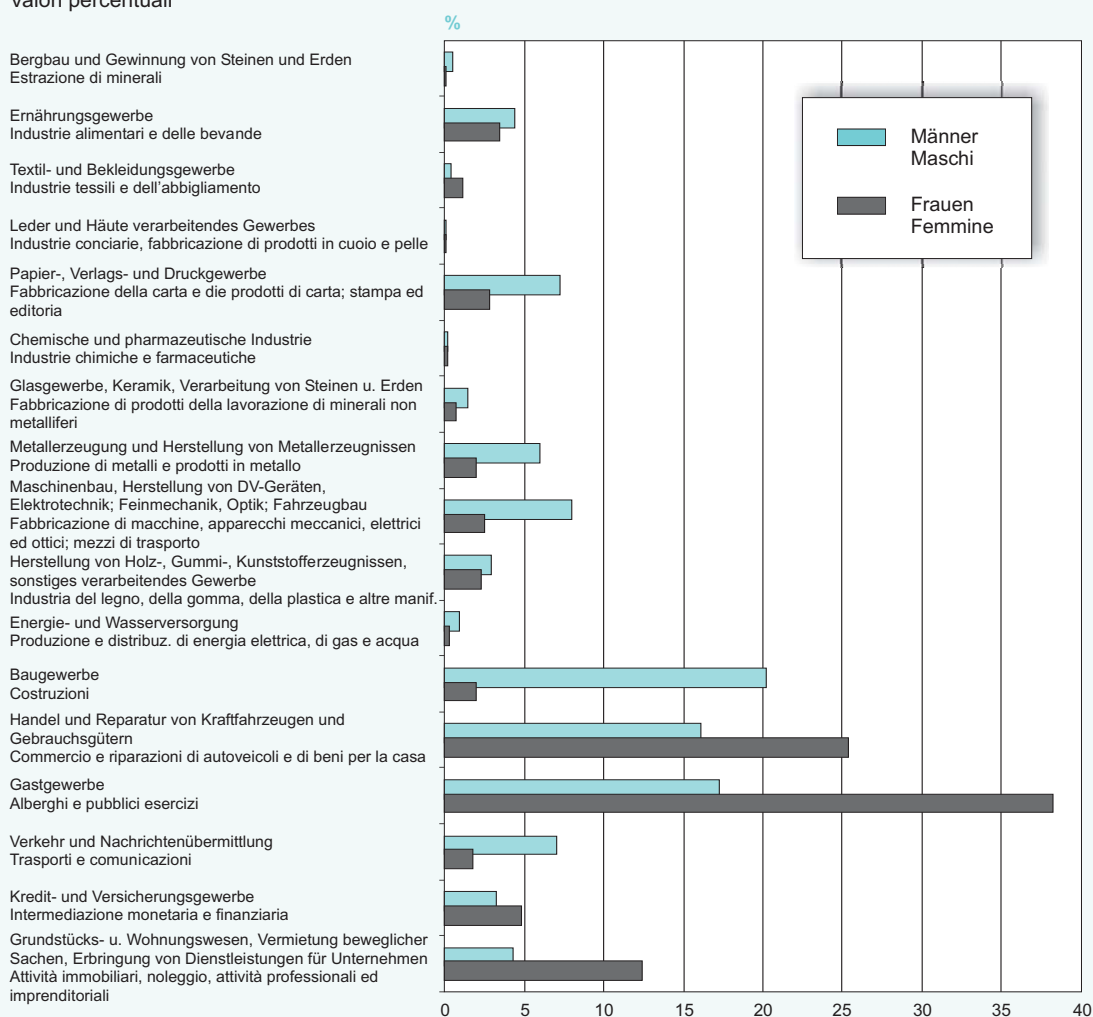
gewerbe beschäftigt, gefolgt von *Handel und Reparatur* mit rund einem Viertel aller Arbeitnehmerinnen (25,4%). Allein in diesen zwei Wirtschaftsbranchen, die gemessen an Arbeitskräften die größten darstellten, waren 63,7% aller Arbeitnehmerinnen beschäftigt. Dieser Anteil wiegt umso schwerer, ist vor allem das *Gastgewerbe* saisonalen Schwankungen unterworfen und gehört zu den Branchen mit den geringsten durchschnittlichen Bruttoentlohnungen.

negli *Alberghi e pubblici esercizi* (38,3%) e circa un quarto nel *Commercio e riparazioni* (25,4%); in queste due branche, che registrano la maggior quota di posizioni lavorative, risulta occupato il 63,7% degli assicurati di sesso femminile. Questo valore assume proporzioni ancora più rilevanti se si considera che il settore alberghiero è maggiormente soggetto a oscillazioni stagionali e appartiene alle branche economiche con le retribuzioni medie lorde più basse.

Graf. 15

Versicherungspositionen nach Wirtschaftsbereichen der Betriebe und Geschlecht - 2001 Prozentwerte

Posizioni lavorative per branca di attività economica dell'impresa e sesso dell'assicurato - 2001
Valori percentuali



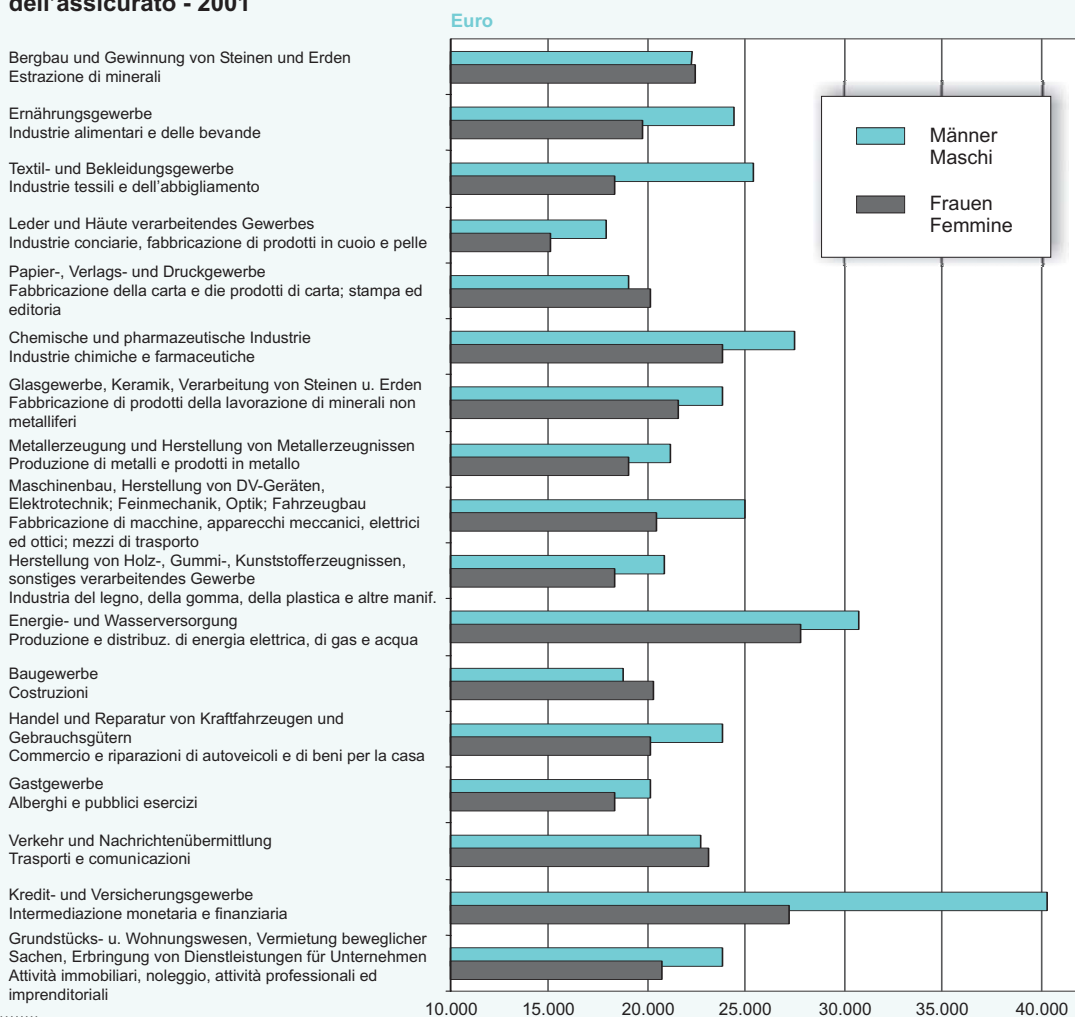
Männliche Angestellte verdienen in allen Bereichen mit Ausnahme des *Papier-, Verlags- und Druckgewerbes, des Baugewerbes* sowie des *Verkehrs und der Nachrichtenübermittlung* zum Teil signifikant mehr: Die Spannweite reichte von +8,9% im *Gastgewerbe* bis +32,4% im *Kredit- und Versicherungsgewerbe*. Der hohe Rückstand der Frauengehälter in letztgenanntem Sektor fällt dabei aufgrund der geringen Zahl der Arbeitnehmerinnen nicht so sehr ins Ge-

La retribuzione maschile è risultata, per ciascuna branca economica, molto superiore a quella femminile, ad eccezione della *Fabbricazione della carta e dei prodotti di carta; stampa ed editoria, delle Costruzioni* e dei *Trasporti e comunicazioni*. La differenza retributiva tra i sessi varia dall'8,9% negli *Alberghi e pubblici esercizi* al 32,4% nell'*Intermediazione monetaria e finanziaria*. A causa della scarsa presenza femminile all'interno dell'*Intermediazione monetaria e fi-*

Graf. 16

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschaftsbereichen der Betriebe und Geschlecht - 2001

Retribuzioni medie lorde per branca di attività economica dell'impresa e sesso dell'assicurato - 2001



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

wicht wie die Lohndifferenz im *Gastgewerbe* oder im *Bereich Handel und Reparatur* (-15,5%).

Die Verteilung nach **beruflicher Qualifikation** zeigt erwartungsgemäß, dass jene Wirtschaftsbereiche mit den höchsten Durchschnittslöhnen auch die höchsten Anteile an Führungskräften aufweisen. So waren beispielsweise 22,4% der Arbeitnehmer dieser Berufsgruppe im *Kredit- und Versicherungsgewerbe* beschäftigt, gefolgt von *Handel und Reparatur* (18,2%) sowie dem *Maschinenbau und der Elektrotechnik* (13,1%). Diese drei Branchen waren neben dem *Energie- und Wasserversorgungssektor, der Herstellung von Holz-, Gummi- und Kunststoffen* sowie dem *Ernährungsgewerbe* mit einem Gehalt über 100 Tausend Euro die bestbezahlten Wirtschaftssparten.

Der Dienstleistungssektor absorbierte mit 74,7% die meisten Angestellten, wovon der größte Teil (40,7%) in *Handel und Reparatur* beschäftigt war. Am besten verdiente diese Berufssparte mit 33.628 Euro in der *chemischen und pharmazeutischen Industrie*, am schlechtesten mit 20.745 Euro im *Gastgewerbe*.

35,7% der Arbeiter gingen 2001 im *Gastgewerbe* einer Anstellung nach, gefolgt von 16,3% im *Baugewerbe*. In diesen zwei Branchen, die über die Hälfte der Arbeiteranzahl absorbierten, lag die durchschnittliche Bruttoentlohnung unter dem Klassendurchschnitt von 19.562 Euro.

Die meisten Lehrlinge (28,0%) waren im Sektor *Handel und Reparaturen* zu finden, gefolgt vom *Baugewerbe* mit 23,9%. In diesen Bereichen arbeiteten mehr als die Hälfte aller Arbeitnehmer dieser Berufsgruppe, die allerdings unterdurchschnittlich verdienten. Das höchste Bruttogehalt bezogen sie mit 15.145 Euro im Bereich *Verkehr und Nachrichtenübermittlung* gefolgt von 14.362 Euro im *Kredit- und Versicherungsgewerbe*.

nanziaria, il grande svantaggio retributivo delle donne, in questa branca, non pesa tanto quanto quello degli *Alberghi e pubblici esercizi* o del *Commercio e riparazioni* (-15,5%).

Dalla distribuzione della **qualifica professionale** risulta che le branche economiche con le retribuzioni medie più alte presentano anche le quote più elevate di dirigenti. Il 22,4% dei lavoratori, inquadrati nella qualifica dirigenziale, risulta per es. occupato nella branca economica dell'*Intermediazione monetaria e finanziaria*, il 18,2% nel *Commercio e riparazioni* e il 13,1% nella *Fabbricazione di macchine e apparecchi meccanici*. Queste tre branche, oltre alla *Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas e acqua*, all'*Industria del legno, della gomma, della plastica e altre manifatturiere* nonché alle *Industrie alimentari e delle bevande*, rappresentano le attività economiche più remunerative con una retribuzione superiore ai 100 mila euro.

Il settore dei servizi raggruppa la quota più elevata di impiegati (74,7%), di cui la maggior parte è occupata nel *Commercio e riparazioni* (40,7%). Gli impiegati con la retribuzione più alta lavorano nelle *Industrie chimiche e farmaceutiche* (33.628 euro), quelli con la retribuzione più bassa, invece, negli *Alberghi e pubblici esercizi* (20.745 euro).

Nel 2001, il 35,7% degli operai è risultato occupato nella branca economica degli *Alberghi e pubblici esercizi*, e il 16,3% in quella delle *Costruzioni*. La retribuzione media lorda percepita in queste due branche, che assorbono più della metà del totale lavoratori, si colloca al di sotto del reddito medio della classe operaia, pari a 19.562 euro.

Per quanto riguarda gli apprendisti, la maggior parte è occupata nelle branche economiche *Commercio e riparazioni* (28,0%) e *Costruzioni* (23,9%). Oltre la metà lavora in queste due branche, guadagnando però mediamente meno rispetto al totale degli apprendisti. Le branche economiche più remunerative per gli apprendisti sono *Trasporti e comunicazione* (15.145 euro) e *Intermediazione monetaria e finanziaria* (14.362 euro).

Übersicht 24 / Prospetto 24

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Wirtschaftsbereichen der Betriebe - 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica professionale e branca di attività economica dell'impresa - 2001**

WIRTSCHAFTS- BEREICH DES BETRIEBES	Berufliche Qualifikation / Qualifica professionale								BRANCA DI ATTIVITÀ ECONOMICA DELL'IMPRESA
	Führungskräfte Dirigenti		Angestellte Impiegati		Arbeiter Operai		Lehrlinge Apprendisti		
	%	Euro	%	Euro	%	Euro	%	Euro	
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	0,5	..	..	..	0,4	21.367	..	..	Estrazione di minerali
Ernährungs- gewerbe	7,6	104.368	2,7	28.451	4,6	21.264	3,3	10.822	Industrie alimentari e delle bevande
Textil- und Bekleidungsgewerbe	1,6	92.012	0,6	26.977	0,6	17.375	0,4	9.971	Industrie tessili e dell'abbigliamento
Leder und Häute verarbeitendes Gewerbes	..	..	..	..	..	..	..	..	Industrie conciarie, fabbricazione di prodotti in cuoio e pelle
Papier-, Verlags- und Druckgewerbe	3,6	81.548	3,8	26.187	5,6	18.434	14,4	12.482	Fabbricazione della carta e dei prodotti di carta; stampa ed editoria
Chemische und pharma- zeutische Industrie	0,7	..	0,3	33.628	0,2	..	..	..	Industrie chimiche e farmaceutiche
Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	5,7	92.465	1,3	27.293	1,2	19.499	0,4	10.150	Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Metallerzeugung und Herstel- lung von Metallerzeugnissen	5,0	89.034	2,7	28.595	5,0	19.820	6,8	8.958	Produzione di metalli e prodotti in metallo
Maschinenbau, Herstellung von DV-Geräten, Elektrotechnik; Feinmechanik, Optik; Fahrzeugbau	13,1	101.174	6,2	30.034	5,9	21.281	4,4	9.434	Fabbricazione di macchine, apparecchi meccanici, elettrici ed ottici; mezzi di trasporto
Herstellung von Holz-, Gummi-, Kunststofferzeugnissen, son- stiges verarbeitendes Gewerbe	2,4	112.219	1,7	27.929	3,2	18.506	2,4	8.565	Industria del legno, della gomma, della plastica e altre manifatturiere
Energie- und Wasserversorgung	2,9	111.296	1,2	30.803	0,4	26.104	..	..	Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas e acqua
Baugewerbe	3,9	76.855	4,6	25.368	16,3	18.930	23,9	10.238	Costruzioni
Handel und Reparatur von Kraftfahrzeugen und Gebrauchsgütern	18,2	107.543	40,7	24.021	9,6	20.312	28,0	10.110	Commercio e riparazioni di autoveicoli e di beni per la casa
Gastgewerbe	0,5	..	4,0	20.745	35,7	19.208	12,5	11.989	Alberghi e pubbl. esercizi
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	5,0	90.245	3,3	26.593	6,2	21.522	0,3	15.145	Trasporti e comunicazioni
Kredit- und Versicherungsgewerbe	22,4	109.946	12,3	32.858	0,3	20.047	0,3	14.362	Intermediazione monetaria e finanziaria
Grundstücks- und Wohnungs- wesen, Vermietung beweg- licher Sachen, Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	6,9	92.386	14,4	24.688	4,6	17.737	2,8	11.221	Attività immobiliari, noleggio, attività professionali ed imprenditoriali
Insgesamt (a)	100,0	100.465	100,0	26.153	100,0	19.562	100,0	10.604	Totale (a)

(a) Aufgrund fehlender Angaben zu den Wirtschaftsbereichen der Betriebe weichen die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen von jenen des vorangegangenen Kapitels leicht ab.
A causa di indicazioni mancanti riguardanti la branca di attività economica dell'impresa, le retribuzioni medie lorde risultano leggermente differenti da quelle riportate nel capitolo precedente.

.. Die Anzahl der Antworten ist so gering, dass die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen nicht repräsentativ sind.
Il numero di osservazioni è talmente esiguo per cui le retribuzioni medie lorde non possono essere considerate rappresentative.

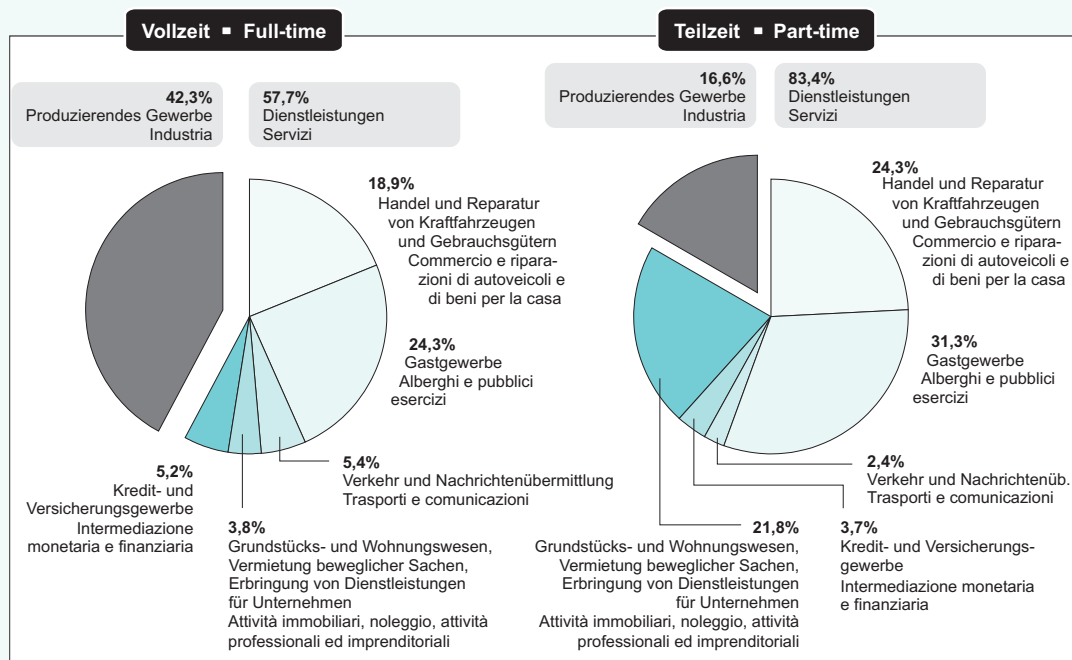
Geht man von der Gesamtheit der **Teilzeitarbeitsverhältnisse** aus und verteilt sie auf die Wirtschaftsbranchen, so betrug der Anteil des Dienstleistungssektors ganze 83,4%: 31,3% fielen auf das *Gastgewerbe*, gefolgt von *Handel und Reparatur* (24,3%) sowie dem Bereich *Grundstücks- und Wohnungswesen, Vermietung beweglicher Sachen, Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen* (21,8%). In letztgenannter Branche arbeitete bei einem Verhältnis von Teil- zu Vollzeit von 37,6:62,4 von zehn Arbeitnehmern faktisch jeder vierte in einem Teilzeitarbeitsverhältnis. Diese drei Dienstleistungsbranchen deckten zusammen rund 77% aller Teilzeitarbeitsverhältnisse ab. Das niedrigste Verhältnis wies das *Baugewerbe* auf, in dem von 100 Arbeitnehmern nur drei eine Teilzeitregelung erfuhren.

Dall'incrocio tra **rapporti di lavoro part-time** e settori economici emerge la più alta diffusione del part-time nel terziario (83,4%), in particolare nelle branche economiche *Alberghi e pubblici esercizi* (31,3%), *Commercio e riparazioni* (24,3%) e *Attività immobiliari, noleggio, attività professionali ed imprenditoriali* (21,8%). In questa ultima branca, che presenta un rapporto tra part-time e full-time 37,6:62,4, quattro assicurati su dieci hanno un contratto di lavoro a tempo parziale. Le suddette branche economiche coprono, insieme, oltre il 77% del totale dei rapporti di lavoro part-time. La più bassa diffusione del part-time si riscontra nelle *Costruzioni*, in cui solo tre assicurati su 100 lavorano a tempo parziale.

Graf. 17

Versicherungspositionen nach Wirtschaftsbereichen der Betriebe und Art des Arbeitsverhältnisses - 2001

Posizioni lavorative per branca di attività economica dell'impresa e tipologia di rapporto di lavoro - 2001



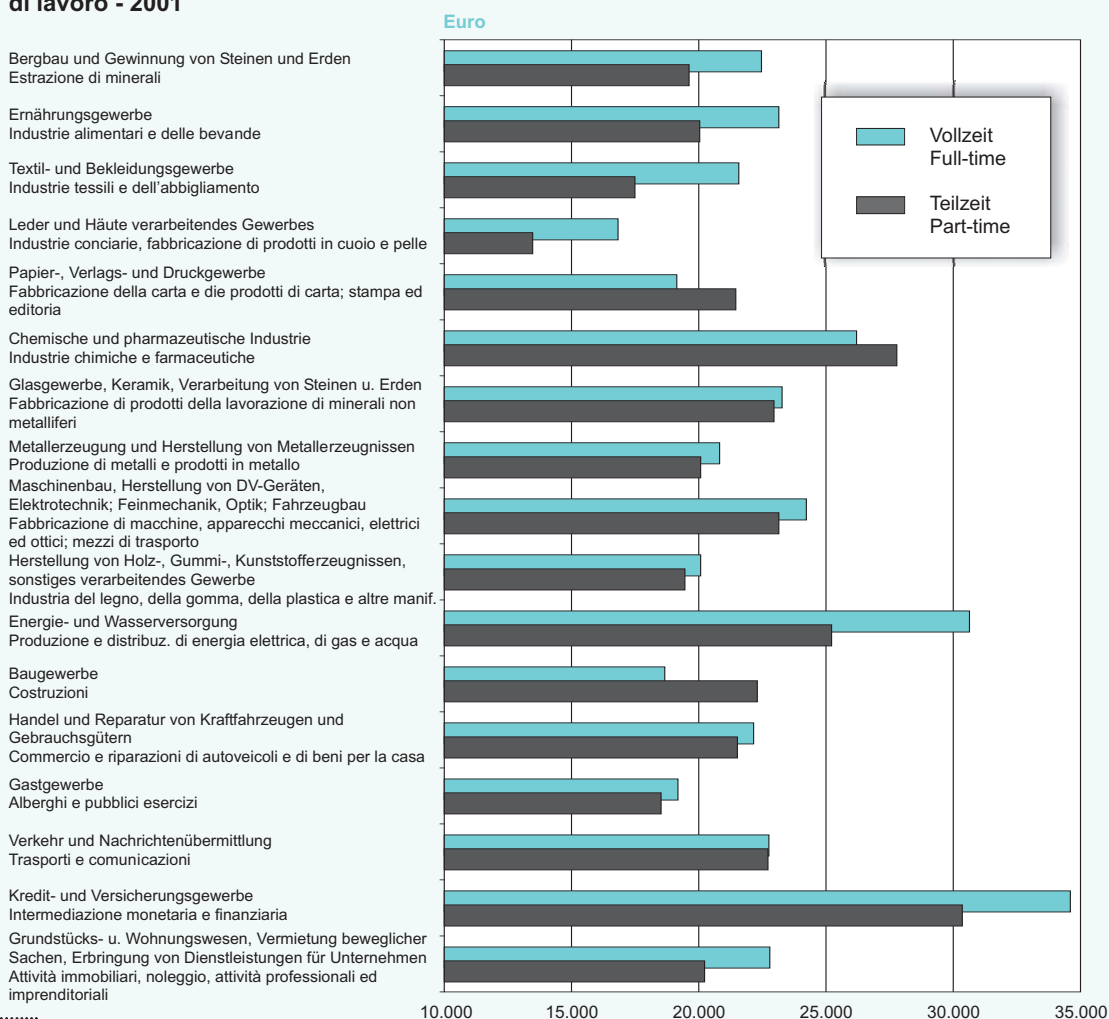
Mit Ausnahme von *Papier-, Verlags- und Druckgewerbe*, dem *Baugewerbe* und der *chemischen und pharmazeutischen Industrie* verdiente man in Vollzeit- mehr als in Teilzeitarbeitsverhältnissen. Die bestbezahlten Teilzeitarbeitsverhältnisse konnte man mit 30.351 Euro im *Kredit- und Versicherungsgewerbe*, die am schlechtesten bezahlten mit 17.494 Euro im *Textil- und Bekleidungsgewerbe* finden.

Ad eccezione delle branche economiche *Fabbricazione della carta e dei prodotti di carta; stampa ed editoria* e *Industrie chimiche e farmaceutiche*, si guadagna di più come forza di lavoro a tempo pieno che non a tempo parziale. Il part-time più interessante dal punto di vista remunerativo lo si trova nell'*Intermediazione monetaria e finanziaria* (30.351 euro), quello meno allettante nelle *Industrie tessili e dell'abbigliamento* (17.494 euro).

Graf. 18

Durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschaftsbereichen der Betriebe und Art des Arbeitsverhältnisses - 2001

Retribuzioni medie lorde per branca di attività economica dell'impresa e tipologia di rapporto di lavoro - 2001



astat LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-LR

Übersicht 25 / Prospetto 25

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Staatsbürgerschaft und Wirtschaftsbereichen der Betriebe - 2001**Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per nazionalità dell'assicurato e branca di attività economica dell'impresa - 2001**

WIRTSCHAFTS- BEREICH DES BETRIEBES	Italien Italia		EU UE		Andere euro- päische Länder Altri paesi europei		Nicht euro- päische Länder Paesi extraeuropei		BRANCA DI ATTIVITÀ ECONOMICA DELL'IMPRESA
	%	Euro	%	Euro	%	Euro	%	Euro	
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	0,3	22.080	0,3	..	0,2	17.736	0,2	..	Estrazione di minerali
Ernährungs- gewerbe	4,1	23.291	4,5	29.079	2,7	18.911	5,7	18.824	Industrie alimentari e delle bevande
Textil- und Bekleidungsgewerbe	0,7	21.083	1,0	21.229	0,2	15.999	0,4	14.734	Industrie tessili e dell'abbigliamento
Leder und Häute verarbeitendes Gewerbe	..	..	..	..	..	..	..	..	Industrie conciarie, fabbricazione di prodotti in cuoio e pelle
Papier-, Verlags- und Druckgewerbe	6,0	19.422	5,3	22.203	2,4	15.269	1,9	16.109	Fabbricazione della carta e dei prodotti di carta; stampa ed editoria
Chemische und pharma- zeutische Industrie	0,2	28.702	0,2	..	0,2	15.272	0,9	17.446	Industrie chimiche e farmaceutiche
Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	1,3	23.585	1,5	30.354	0,5	17.139	1,0	16.564	Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Metallerzeugung und Herstel- lung von Metallerzeugnissen	4,7	21.000	3,7	28.365	2,0	17.685	4,5	17.154	Produzione di metalli e prodotti in metallo
Maschinenbau, Herstellung von DV-Geräten, Elektrotechnik; Feinmechanik, Optik; Fahrzeugbau	6,3	24.242	6,6	33.050	2,2	18.766	7,4	21.577	Fabbricazione di macchine, apparecchi meccanici, elettrici ed ottici; mezzi di trasporto
Herstellung von Holz-, Gummi-, Kunststoffzeugnissen, son- stiges verarbeitendes Gewerbe	2,9	20.037	2,7	29.883	1,8	18.079	2,3	18.266	Industria del legno, della gomma, della plastica e altre manifatturiere
Energie- und Wasserversorgung	0,8	30.349	0,2	..	..	..	..	..	Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas e acqua
Baugewerbe	13,8	18.919	7,9	19.148	12,0	17.521	8,6	18.021	Costruzioni
Handel und Reparatur von Kraftfahrzeugen und Gebrauchsgütern	21,9	22.157	16,4	25.257	3,6	18.118	5,3	18.951	Commercio e riparazioni di autoveicoli e di beni per la casa
Gastgewerbe	20,4	19.444	28,1	20.041	63,8	18.532	44,0	18.269	Alberghi e pubbl. esercizi
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	5,0	23.541	12,8	23.811	4,3	18.796	4,2	14.912	Trasporti e comunicazioni
Kredit- und Versicherungsgewerbe	4,4	34.243	2,3	31.781	0,2	23.598	..	..	Intermediazione monetaria e finanziaria
Grundstücks- und Woh- nungswesen, Vermietung beweglicher Sachen, Erbrin- gung von Dienstleistungen für Unternehmen	7,4	22.504	6,4	28.818	4,2	17.188	13,4	15.439	Attività immobiliari, noleggio, attività professionali ed imprenditoriali
Insgesamt (a)	100,0	21.760	100,0	24.390	100,0	18.255	100,0	17.917	Totale (a)

(a) Aufgrund fehlender Angaben zu den Wirtschaftsbereichen der Betriebe weichen die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen von jenen des vorangegangenen Kapitels leicht ab.
A causa di indicazioni mancanti riguardanti la branca di attività economica dell'impresa, le retribuzioni medie lorde risultano leggermente differenti da quelle riportate nel capitolo precedente.

.. Die Anzahl der Antworten ist so gering, dass die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen nicht repräsentativ sind.
Il numero di osservazioni è talmente esiguo per cui le retribuzioni medie lorde non possono essere considerate rappresentative.

Bei der Verteilung der Versicherten nach **Staatsbürgerschaft** fällt der hohe Anteil von Ausländern im *Gastgewerbe* auf. Während in diesem Sektor von den italienischen Staatsbürgern 20,4% arbeiteten, waren dies bei den EU-Bürgern 28,1%, bei den anderen europäischen Bürgern 63,8% und bei den Arbeitnehmern mit keiner europäischen Staatsbürgerschaft 44,0%.

Gemessen an der Bruttoentlohnung der Beschäftigten italienischer Herkunft verdienen die EU-Bürger bis auf den Sektor des *Kredit- und Versicherungswesens* (-7,2%) zum Teil signifikant mehr. Die Spannweite reichte von +49,1% in der Herstellung von *Holz-, Gummi- und Kunststoffherzeugnissen* bis +0,7% im *Textil- und Bekleidungs-gewerbe*. Das ist darauf zurückzuführen, dass aus dem EU-Raum vor allem deutschsprachige Experten und hoch qualifizierte Arbeitskräfte rekrutiert wurden. Die Staatsbürger aus anderen europäischen bzw. nicht europäischen Ländern verdienten in allen Wirtschaftszweigen weniger als italienische Arbeitnehmer, da sie unter anderem auch eine geringere berufliche Qualifikation aufgewiesen haben. Die Tiefstwerte fanden sich für beide Herkunftsklassen in der *chemischen und pharmazeutischen Industrie*: bei den anderen europäischen Staatsbürgern -46,8%, bei den nichteuropäischen Bürgern -39,2%.

In allen Südtiroler **Bezirksgemeinschaften** ist der Dienstleistungssektor der Wirtschaftsbereich mit den meisten Arbeitnehmern; die Anteile reichten von 51,6% im Vinschgau bis 66,6% in Bozen.

Die Entlohnungsstruktur zwischen dem Sekundär- und dem Tertiärsektor zeigte sich in den Bezirksgemeinschaften Burggrafenamt, Bozen und Pustertal ziemlich ausgeglichen. Beschäftigte im Dienstleistungsbe-reich erhielten bis auf jene mit Wohnsitz in Bozen und Wipptal zum Teil erheblich höhere Bruttolöhne als jene im produzierenden Gewerbe (von +11,2% in Salten-Schlern bis +1,9% im Burggrafenamt). Die höchste Entlohnung im Sekundärsektor bezogen Arbeitnehmer aus Bozen (22.427 Euro), die höch-

Considerando la **nazionalità** degli assicurati emerge che gli *Alberghi e pubblici esercizi* presentano la maggior quota di lavoratori stranieri, con il 28,1% di cittadini stranieri comunitari, 63,8% di assicurati europei extracomunitari e 44,0% di lavoratori extra-europei, a fronte del 20,4% di assicurati italiani.

Rispetto agli assicurati italiani, i lavoratori stranieri comunitari percepiscono ovunque, eccezion fatta per l'*Intermediazione monetaria e finanziaria* (-7,2%), un reddito lordo più cospicuo. Il divario retributivo spazia dal 49,1% nell'*Industria del legno, della gomma e della plastica* allo 0,7% nell'*Industria tessile e dell'abbigliamento* ed è dovuto al fatto che gli assicurati provenienti dall'aerea comunitaria sono per lo più esperti tedescofoni e lavoratori altamente qualificati. Gli assicurati dell'Europa non comunitaria e dei paesi extraeuropei guadagnano meno degli italiani, a prescindere dalla branca economica in cui lavorano; fenomeno in parte riconducibile alla loro qualifica professionale più bassa. La differenza retributiva più evidente si riscontra nelle *Industrie chimiche e farmaceutiche*, in cui i lavoratori europei non comunitari e quelli extraeuropei guadagnano rispettivamente 46,8% e 39,2% in meno dei colleghi italiani.

In tutte le **comunità comprensoriali** alto-atesine il terziario rappresenta il settore economico con il maggior peso di posizioni lavorative, che variano da un minimo di 51,6% nella Val Venosta ad un massimo di 66,6% a Bolzano.

I comprensori Burgraviato, Bolzano e Val Pusteria presentano una struttura retributiva abbastanza omogenea nel settore secondario e terziario. Tutti i lavoratori del terziario, tranne chi risiede in Bolzano e in Alta Valle Isarco, percepiscono una retribuzione lorda, in parte, molto più elevata rispetto ai lavoratori del settore industriale. La differenza retributiva varia dall'11,2% nella comunità comprensoriale Salto-Sciliar all'1,9% nel Burgraviato. Il reddito maggiore del settore secondario lo percepiscono i lavoratori di

ste im Terziärsektor jene aus dem Überetsch-Südtiroler Unterland (22.937 Euro).

Bolzano (22.427 euro), quello maggiore del terziario, invece, i lavoratori dell'Oltradige-Bassa Atesina (22.937 euro).

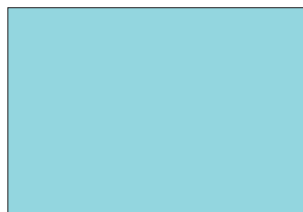
Übersicht 26 / Prospetto 26

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschaftsbereichen der Betriebe und Wohnbezirksgemeinschaften - 2001

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per settore di attività economica dell'impresa e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 2001

BEZIRKSGEMEINSCHAFTEN	Produzierendes Gewerbe Industria		Dienstleistungen Servizi			COMUNITÀ COMPENSORIALE
	Ver.Pos. %	Bruttoentlohnungen in Euro	Ver.Pos. %	Bruttoentlohnungen in Euro	% Abweichung	
	Pos.lav. %	Retribuzioni medie lorde in euro	Pos.lav. %	Retribuzioni medie lorde in euro	Differenza %	
Vinschgau	8,5	18.620	5,9	20.346	9,3	Val Venosta
Burggrafenamt	17,6	21.327	18,9	21.724	1,9	Burgraviato
Überetsch-Südt. Unterl.	12,6	21.335	12,6	22.937	7,5	Oltradige-Bassa Ates.
Bozen	14,1	22.427	18,4	22.183	-1,1	Bolzano
Salten-Schlern	9,8	18.741	11,5	20.831	11,2	Salto Sciliar
Eisacktal	11,3	20.641	8,3	21.444	3,9	Valle Isarco
Wipptal	3,9	21.029	3,8	19.978	-5,0	Alta Valle Isarco
Pustertal	22,1	20.692	20,5	21.086	1,9	Val Pusteria
Südtirol (a)	100,0	20.770	100,0	21.556	3,8	Prov. di Bolzano (a)

(a) Nur Versicherte mit Südtiroler Wohnsitz.
Solo assicurati residenti in provincia di Bolzano.



Glossar

Glossario

Betriebsgröße: wird mittels der durchschnittlichen Anzahl der in einem Unternehmen Beschäftigten errechnet.

Bruttoentlohnung: errechnet sich aus der Summe laufender und sonstiger Zuwendungen. Sie wird zur Berechnung der Steuerschuld herangezogen.

Laufende Zuwendungen: geben die (ganzen oder reduzierten) monatlichen Entlohnungen unter Berücksichtigung aller bezogenen Lohnelemente (Grundlohn, Kontingenz, zusätzliche Zuwendungen usw.) an.

Nominallohn: ist nicht inflationsbereinigt und drückt den Lohn in Geldeinheiten aus.

Reallohn: wird mittels der Indexziffern der Verbraucherpreise inflationsbereinigt und drückt den Lohn in Gütereinheiten aus.

Sonstige (andere) Zuwendungen: geben den Gesamtbetrag der nicht monatlichen Zuwendungen (zusätzliche Monatsgehälter wie das 13., Gratifikationen, Entschädigungen für nicht genossene Urlaubs- oder Ferientage usw.) an.

Versicherungspositionen: beziehen sich auf die Anzahl der bei der NISF-Stelle in Südtirol abgegebenen O1M/CUD Erklärungen (und entsprechen somit nicht der effektiven Anzahl der unselbstständig Erwerbstätigen).

Dimensione aziendale: numero medio di addetti di un'azienda.

Retribuzione lorda: somma delle competenze correnti e delle altre competenze, utilizzata per calcolare il debito d'imposta.

Competenze correnti: importo complessivo delle retribuzioni mensili (sia lorde che nette) intendendo per tali tutti gli elementi retributivi corrisposti al lavoratore (stipendio base, contingenza, competenze accessorie, ecc.).

Retribuzione nominale: retribuzione non depurata dagli effetti dell'inflazione ed espressa in unità monetarie.

Retribuzione reale: retribuzione depurata dagli effetti dell'inflazione attraverso l'indice dei prezzi al consumo ed espressa in unità monetarie.

Altre competenze: importo complessivo delle retribuzioni non mensili (emolumenti ultramensili come la 13^a mensilità ed altre gratifiche, importi dovuti per ferie e festività non godute).

Posizioni lavorative: si riferiscono al numero dei modelli O1M/CUD presentati alla sede INPS della provincia di Bolzano (e non corrispondono pertanto al numero effettivo di lavoratori dipendenti).

Teil II

Tabellen

II Parte

Tabelle

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT • Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Tab. 1

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungspositionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde		
		Laufende Zuwendungen Competenze correnti	Andere Zuwendungen Altre competenze	Insgesamt Totale
1990	141.327	11.338	1.844	13.182
1991	145.119	12.434	2.062	14.496
1992	147.595	13.218	2.240	15.457
1993	142.239	13.680	2.360	16.040
1994	141.019	14.051	2.620	16.671
1995	142.647	14.697	2.814	17.511
1996	148.557	15.154	2.844	17.998
1997	148.134	15.717	2.886	18.603
1998	147.930	16.482	3.165	19.648
1999	148.272	17.061	3.290	20.351
2000	154.364	17.957	3.371	21.328
2001	151.843	18.145	3.320	21.465

Tab. 2

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklassen - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	22.377	8.843	34.852	11.950	25.778	13.596
1991	21.117	9.774	35.578	13.166	27.040	14.772
1992	19.617	10.395	35.773	13.946	28.096	15.532
1993	17.242	10.624	33.003	14.341	27.869	16.127
1994	16.127	10.656	31.379	14.760	27.883	16.612
1995	16.299	10.921	30.421	15.315	28.067	17.557
1996	16.216	11.213	29.880	15.847	29.369	18.044
1997	15.796	11.593	28.327	16.372	29.158	18.599
1998	15.359	12.002	26.815	16.855	28.353	19.498
1999	14.862	12.630	26.309	17.713	28.335	20.181
2000	14.665	13.083	26.697	18.082	29.042	20.954
2001	13.749	13.233	25.374	18.243	26.921	20.922
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	16.239	14.785	11.469	15.392	9.988	15.600
1991	17.463	16.016	12.301	16.645	9.992	17.102
1992	18.367	17.057	13.258	17.475	10.380	18.023
1993	18.831	17.326	13.447	18.270	10.295	18.566
1994	19.755	17.987	13.821	18.839	10.509	19.485
1995	20.826	19.322	14.522	19.870	11.009	20.654
1996	22.699	19.279	15.959	20.309	11.894	20.713
1997	23.702	19.910	16.531	20.878	12.288	21.276
1998	24.249	21.037	17.833	22.184	12.795	22.650
1999	24.540	21.548	18.207	22.677	13.298	23.260
2000	25.523	22.518	19.968	23.520	14.309	24.423
2001	24.991	22.901	20.362	23.527	15.107	24.296
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	8.772	15.943	6.718	15.823	3.788	15.403
1991	9.100	17.189	7.370	17.544	3.776	17.057
1992	9.272	18.339	7.604	18.711	3.829	18.376
1993	9.061	18.951	7.591	19.323	3.594	18.981
1994	9.122	19.874	7.529	20.190	3.671	20.464
1995	9.477	20.417	7.122	20.753	3.674	21.053
1996	9.599	20.908	7.579	21.307	4.075	22.101
1997	9.754	21.458	7.481	22.010	3.838	22.508
1998	9.766	22.866	7.557	23.229	3.960	23.819
1999	9.845	23.450	7.529	23.786	4.041	24.183
2000	10.589	25.023	8.182	25.588	3.999	26.134
2001	11.135	24.981	8.425	24.826	4.217	25.223
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale (a)			
1990	1.335	15.762	141.327	13.182		
1991	1.361	17.402	145.119	14.496		
1992	1.389	19.656	147.595	15.457		
1993	1.299	19.764	142.239	16.040		
1994	1.218	19.498	141.019	16.671		
1995	1.222	19.724	142.647	17.511		
1996	1.287	21.820	148.557	17.998		
1997	1.259	22.047	148.134	18.603		
1998	1.243	23.079	147.930	19.648		
1999	1.306	25.471	148.272	20.351		
2000	1.383	26.248	154.364	21.328		
2001	1.562	25.036	151.843	21.465		

(a) Die Versicherungspositionen ohne Angabe der Altersklasse wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme leicht abweichen kann.
Le posizioni lavorative senza indicazione sulla classe di età non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

Tab. 3

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	84.638	13.746	56.689	12.340	141.327	13.182
1991	86.575	15.080	58.544	13.632	145.119	14.496
1992	88.030	16.074	59.565	14.547	147.595	15.457
1993	84.235	16.763	58.004	14.989	142.239	16.040
1994	83.787	17.394	57.232	15.613	141.019	16.671
1995	84.955	18.129	57.692	16.601	142.647	17.511
1996	87.447	18.852	61.110	16.775	148.557	17.998
1997	86.457	19.597	61.677	17.211	148.134	18.603
1998	85.297	20.391	62.633	18.636	147.930	19.648
1999	87.381	21.179	60.891	19.162	148.272	20.351
2000	90.770	22.080	63.594	20.255	154.364	21.328
2001	90.456	22.500	61.387	19.940	151.843	21.465

Tab. 4

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	Führungskräfte Dirigenti		Angestellte Impiegati		Arbeiter Operai	
1990	482	52.022	39.564	15.738	89.965	12.697
1991	548	57.038	40.888	17.456	92.783	13.803
1992	548	63.427	41.424	18.407	95.475	14.741
1993	548	67.091	40.636	19.128	91.976	15.188
1994	538	71.889	40.586	20.018	91.181	15.705
1995	525	74.823	40.811	21.968	92.529	16.125
1996	513	78.569	44.587	21.799	94.522	16.782
1997	500	82.025	44.839	22.664	93.834	17.272
1998	608	89.282	41.502	24.877	96.879	17.947
1999	587	91.283	47.911	24.704	91.155	18.618
2000	606	100.715	50.037	25.332	95.239	19.732
2001	639	99.695	46.796	26.366	96.115	19.493

	Lehrlinge Apprendisti		Andere (a) Altri (a)		Insgesamt Totale	
1990	11.316	6.443	..	..	141.327	13.182
1991	10.889	7.144	11	14.832	145.119	14.496
1992	10.145	7.561	3	27.957	147.595	15.457
1993	9.076	7.763	3	17.411	142.239	16.040
1994	8.709	7.783	5	11.514	141.019	16.671
1995	8.781	7.978	1	12.856	142.647	17.511
1996	8.927	8.381	8	40.761	148.557	17.998
1997	8.960	8.688	1	14.862	148.134	18.603
1998	8.929	9.052	12	20.518	147.930	19.648
1999	8.618	9.649	1	29.744	148.272	20.351
2000	8.471	9.943	11	18.004	154.364	21.328
2001	8.270	10.604	23	22.668	151.843	21.465

(a) Versicherungspositionen ohne Angabe der beruflichen Qualifikation
Posizioni lavorative senza indicazione sulla qualifica

.. Die Anzahl der Antworten ist so gering, dass die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen nicht repräsentativ sind.
Il numero di osservazioni è tanto esiguo che le retribuzioni medie lorde non risultano essere rappresentative.

Tab. 5

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Dauer des Arbeitsverhältnisses - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per durata di rapporto di lavoro - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	≤12 Wochen / settimane		13-28 Wochen / settimane		29-51 Wochen / settimane	
1990	34.356	13.146	28.958	11.785	29.893	12.347
1991	33.864	14.646	32.309	13.054	31.041	13.754
1992	35.981	15.480	31.352	14.093	30.497	14.706
1993	33.527	15.804	29.363	14.559	29.568	14.951
1994	30.955	16.408	29.710	14.993	28.837	15.598
1995	33.769	17.103	28.016	15.661	29.728	15.977
1996	32.113	17.719	33.223	16.101	31.157	16.623
1997	30.490	18.093	30.589	16.534	31.262	17.070
1998	29.548	18.898	28.267	17.396	30.956	17.895
1999	31.417	19.688	29.151	18.094	31.519	18.900
2000	33.195	20.352	31.071	18.836	32.045	19.842
2001	32.645	20.216	30.390	19.114	32.141	20.017

	>51 Wochen / settimane		Insgesamt / Totale	
1990	48.120	14.566	141.327	13.182
1991	47.905	15.844	145.119	14.496
1992	49.765	16.760	147.595	15.457
1993	49.781	17.719	142.239	16.040
1994	51.517	18.398	141.019	16.671
1995	51.134	19.686	142.647	17.511
1996	52.064	20.203	148.557	17.998
1997	55.793	20.876	148.134	18.603
1998	59.159	22.016	147.930	19.648
1999	56.185	22.706	148.272	20.351
2000	58.053	24.040	154.364	21.328
2001	56.667	24.267	151.843	21.465

Tab. 6

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Art des Arbeitsverhältnisses - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per tipologia di rapporto di lavoro - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	Vollzeit Full-time		Teilzeit Part-time		Andere (a) Altri (a)	
1990	130.751	12.986	10.576	15.603	..	..
1991	133.305	14.329	11.803	16.385	11	14.832
1992	133.988	15.289	13.604	17.114	3	27.957
1993	128.333	15.871	13.903	17.593	3	17.411
1994	126.281	16.511	14.733	18.045	5	11.514
1995	126.907	17.295	15.739	19.250	1	12.856
1996	131.713	17.991	16.836	18.042	8	40.761
1997	130.478	18.630	17.655	18.411	1	14.862
1998	129.917	19.455	18.013	21.042	..	..
1999	129.769	20.349	18.503	20.364	..	..
2000	134.346	20.943	20.008	23.917	10	16.419
2001	130.365	21.618	21.455	20.532	23	21.196

	Insgesamt Totale	
1990	141.327	13.182
1991	145.119	14.496
1992	147.595	15.457
1993	142.239	16.040
1994	141.019	16.671
1995	142.647	17.511
1996	148.557	17.998
1997	148.134	18.603
1998	147.930	19.648
1999	148.272	20.351
2000	154.364	21.328
2001	151.843	21.465

(a) Versicherungspositionen ohne Angabe der Art des Arbeitsverhältnisses
Posizioni lavorative senza indicazione sulla tipologia di rapporto di lavoro

... Die Anzahl der Antworten ist so gering, dass die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen nicht repräsentativ sind.
Il numero di osservazioni è tanto esiguo che le retribuzioni medie lorde non risultano essere rappresentative.

Tab. 7

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Staatsbürgerschaft - 1990-2000

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per nazionalità dell'assicurato - 1990-2000

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	ITALIEN ITALIA		ANDERE EU LÄNDER ALTRI PAESI UE		davon Deutschland di cui Germania	
1990	131.968	13.210	2.088	14.233	1.384	14.207
1991	133.995	14.561	2.447	15.467	1.689	15.633
1992	134.424	15.543	2.563	16.557	1.675	16.648
1993	128.562	16.163	2.474	17.308	1.589	17.742
1994	126.088	16.828	2.500	18.044	1.526	18.056
1995	126.247	17.688	2.582	19.875	1.579	20.254
1996	130.937	18.157	2.851	19.688	1.694	19.850
1997	129.948	18.757	3.046	20.164	1.708	20.497
1998	129.284	19.807	2.943	21.883	1.715	22.497
1999	128.175	20.559	3.106	22.140	1.801	22.306
2000	131.542	21.507	3.316	23.534	1.950	23.917

	davon Österreich di cui Austria		ANDERE EUROPÄISCHE LÄNDER ALTRI PAESI EUROPEI		davon Ex-Jugoslawien di cui Ex-Jugoslavia	
1990	325	16.653	539	11.944	350	11.841
1991	370	16.460	1.008	13.114	520	13.383
1992	472	17.794	1.962	14.236	916	14.733
1993	498	17.749	2.943	14.268	1.371	14.252
1994	572	19.637	3.949	14.602	2.129	14.565
1995	584	20.773	4.844	15.259	2.622	15.101
1996	694	20.993	6.068	15.763	3.125	15.612
1997	779	21.132	6.356	16.408	3.160	16.480
1998	823	22.068	6.639	17.129	3.009	17.004
1999	901	22.598	7.793	17.451	3.346	17.409
2000	940	23.714	9.593	18.154	3.784	18.454

	davon Ungarn di cui Ungheria		davon Tschechien und Slowakei di cui Repubblica Ceca e Slovacchia		davon Albanien di cui Albania	
1990	15	7.805	12	15.033	2	20.133
1991	37	15.634	28	13.837	220	12.121
1992	240	13.724	166	13.415	315	13.402
1993	466	14.250	268	13.955	334	13.935
1994	528	14.414	325	14.444	333	14.285
1995	668	15.560	380	15.218	396	14.782
1996	888	15.752	496	15.759	644	15.114
1997	932	16.559	488	16.455	793	15.579
1998	1.067	17.146	519	16.833	914	16.153
1999	1.259	17.832	749	17.219	1.084	16.709
2000	1.439	18.153	1.179	17.712	1.483	17.552

	AFRIKA AFRICA		ASIEN ASIA		davon Pakistan di cui Pakistan	
1990	985	11.651	377	11.564	270	11.452
1991	1.335	12.543	615	12.605	498	12.497
1992	1.404	13.836	876	13.630	678	13.577
1993	1.217	14.103	882	13.869	685	13.824
1994	1.285	14.147	909	14.631	646	14.358
1995	1.276	14.834	962	15.231	635	15.231
1996	1.579	15.127	1.092	15.636	645	15.412
1997	1.688	15.508	1.352	15.915	740	16.207
1998	1.677	16.862	1.488	16.584	757	16.111
1999	1.726	17.048	1.570	17.301	780	16.539
2000	1.933	20.187	1.973	21.427	1.007	18.498

Tab. 7 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Staatsbürgerschaft - 1990-2000

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per nazionalità dell'assicurato - 1990-2000

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	AMERIKA UND OZEANIEN AMERICA E OCEANIA		NICHT SPEZIFIZIERT (a) NAZIONAL. NON SPECIFICATA (a)		INSGESAMT (b) TOTALE (b)	
1990	221	9.644	177	12.845	141.327	13.182
1991	354	10.000	214	14.378	145.119	14.496
1992	470	10.945	240	15.182	147.595	15.457
1993	530	11.148	274	14.919	142.239	16.040
1994	521	12.372	284	15.398	141.019	16.671
1995	558	13.129	300	16.175	142.647	17.511
1996	600	16.139	307	17.231	148.557	17.998
1997	553	15.122	340	17.260	148.134	18.603
1998	534	16.197	318	17.764	147.930	19.648
1999	566	16.813	282	18.385	148.272	20.351
2000	678	17.196	300	18.492	154.364	21.328

(a) Versicherungspositionen, deren Staatsbürgerschaft nicht zugeordnet werden kann.
Posizioni lavorative per le quali non può essere attribuita la cittadinanza.

(b) Die Versicherungspositionen ohne Angabe der Staatsbürgerschaft wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme abweicht.
Le posizioni lavorative senza indicazione della cittadinanza non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori non corrisponde al totale.

Tab. 8

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	VINSCHGAU VAL VENOSTA					

	Kastellbell-Tschars Castelbello-Ciardes		Graun im Vinschgau Curon Venosta		Glurns Glorenza	
1990	528	12.666	545	12.014	162	12.332
1991	547	14.011	514	12.655	172	13.738
1992	529	14.304	534	13.770	170	14.606
1993	480	16.345	529	14.274	180	15.790
1994	515	16.653	533	15.524	189	15.466
1995	520	16.948	560	15.637	194	17.824
1996	541	17.488	572	16.254	220	16.993
1997	549	18.632	595	17.123	230	17.016
1998	567	18.830	597	17.016	237	18.553
1999	574	20.183	670	18.064	231	19.146
2000	581	20.315	665	18.359	234	19.188
2001	566	20.801	476	19.536	212	19.993

	Latsch Laces		Laas Lasa		Mals Malles Venosta	
1990	1.044	13.324	750	12.055	1.034	11.743
1991	1.055	13.650	789	12.743	1.056	12.634
1992	1.044	15.031	760	13.841	1.100	13.840
1993	1.017	15.391	750	14.392	1.082	14.419
1994	1.010	16.650	786	15.038	1.124	15.284
1995	1.017	17.332	800	15.656	1.195	16.569
1996	1.104	18.278	838	16.067	1.203	16.243
1997	1.025	18.691	880	16.464	1.202	16.614
1998	1.056	19.573	911	17.161	1.223	18.934
1999	1.051	20.045	865	18.185	1.239	18.063
2000	1.116	20.366	939	18.699	1.303	18.571
2001	1.164	20.480	914	19.872	1.200	18.571

	Martell Martello		Prad am Stilfser Joch Prato allo Stelvio		Schnals Senales	
1990	222	12.079	786	12.159	374	14.185
1991	218	13.285	799	12.950	377	13.816
1992	211	14.228	784	14.700	438	14.793
1993	197	14.749	759	14.838	447	16.166
1994	206	14.769	767	15.791	407	16.200
1995	211	15.171	730	16.291	457	16.161
1996	238	16.549	765	16.989	513	17.117
1997	223	16.500	825	16.878	481	19.064
1998	248	16.815	830	17.412	494	18.174
1999	240	17.380	825	18.540	504	19.766
2000	286	18.378	863	19.543	541	19.857
2001	260	17.917	842	19.103	553	19.932

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	VINSCHGAU Fortsetzung VAL VENOSTA segue					

	Schlanders Silandro		Schluderns Sluderno		Stilfs Stelvio	
1990	1.141	13.209	464	11.728	367	11.999
1991	1.179	13.831	471	12.827	383	14.397
1992	1.147	15.045	447	14.488	401	14.027
1993	1.067	15.749	485	14.981	411	15.152
1994	1.091	16.251	529	14.898	422	15.399
1995	1.095	17.170	503	15.465	391	16.852
1996	1.166	17.356	524	16.350	439	16.472
1997	1.195	17.833	515	16.992	457	16.943
1998	1.265	18.762	555	18.911	429	18.039
1999	1.236	19.976	549	18.077	499	18.238
2000	1.324	19.831	597	19.294	516	19.013
2001	1.326	20.343	550	19.060	481	19.477

	Taufers im Münstertal Tubre					
1990	118	11.641				
1991	123	12.410				
1992	130	13.819				
1993	151	14.155				
1994	144	15.511				
1995	149	16.663				
1996	144	16.357				
1997	145	16.972				
1998	171	17.223				
1999	162	17.502				
2000	184	17.740				
2001	130	17.236				

	BURGGRAFENAMT BURGRAVIATO					
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

	Hafling Avelengo		Kuens Caines		Tscherms Cermes	
1990	208	14.976	92	13.222	337	13.220
1991	187	12.587	84	15.164	308	15.647
1992	195	14.477	89	16.888	302	15.829
1993	206	15.394	83	16.001	284	16.598
1994	190	15.376	89	19.130	279	18.327
1995	178	15.786	77	17.857	268	19.194
1996	189	16.374	74	20.690	276	20.320
1997	193	17.070	74	21.227	249	19.243
1998	207	17.270	79	20.960	281	19.784
1999	196	17.826	77	21.640	287	20.678
2000	239	18.247	77	24.940	298	21.875
2001	240	19.657	82	24.067	332	23.362

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	BURGGRAFENAMT Fortsetzung BURGRAVIATO segue					

	Gargazon Gargazzone		Algund Lagundo		Lana	
1990	319	13.510	984	14.567	2.553	13.613
1991	319	14.920	1.002	15.908	2.690	15.186
1992	325	15.821	1.005	17.094	2.637	15.952
1993	291	16.443	986	17.611	2.551	16.698
1994	285	16.668	976	19.071	2.461	17.442
1995	276	17.910	1.014	20.067	2.428	18.162
1996	295	19.413	1.039	19.540	2.613	18.767
1997	285	19.573	1.003	20.361	2.485	20.028
1998	296	20.888	1.032	22.007	2.566	20.292
1999	283	21.244	1.023	22.294	2.491	21.109
2000	306	21.143	1.040	24.782	2.640	22.593
2001	334	23.599	1.052	23.589	2.751	23.094

	Laurein Lauregno		Marling Marlengo		Meran Merano	
1990	47	12.433	544	14.302	9.073	13.901
1991	47	13.875	577	14.576	9.031	15.376
1992	48	15.528	580	17.227	8.721	16.226
1993	49	15.199	562	16.870	8.480	17.100
1994	49	15.619	551	17.082	8.294	17.757
1995	52	15.774	547	18.525	8.434	18.607
1996	45	16.991	600	18.858	8.921	19.078
1997	39	15.888	580	19.757	8.543	19.450
1998	57	17.224	599	19.499	8.680	20.581
1999	47	18.226	600	21.657	8.577	21.139
2000	51	19.538	584	21.406	8.962	22.311
2001	37	18.885	599	21.939	8.739	22.611

	Moos in Passeier Moso in Passiria		Nals Nalles		Naturns Naturno	
1990	589	11.234	392	13.561	1.407	13.128
1991	582	12.683	398	14.950	1.430	14.171
1992	605	13.489	379	17.029	1.414	15.083
1993	630	13.972	378	16.849	1.376	16.040
1994	644	14.797	372	17.819	1.330	18.540
1995	606	14.820	368	18.602	1.380	17.101
1996	664	15.441	368	19.321	1.489	17.563
1997	667	16.606	378	21.106	1.445	19.089
1998	673	17.008	408	21.369	1.513	19.222
1999	691	17.663	394	22.343	1.515	19.787
2000	695	18.176	378	22.915	1.560	20.725
2001	691	18.579	420	24.193	1.573	21.324

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	BURGGRAFENAMT Fortsetzung BURGRAVIATO segue					

	Partschings Parcines		Plaus		Burgstall Postal	
1990	837	13.080	138	12.775	345	13.633
1991	850	14.267	133	13.566	349	15.442
1992	867	15.596	139	16.119	326	16.466
1993	802	16.544	128	15.635	337	16.686
1994	784	16.891	124	18.583	352	18.267
1995	800	17.561	116	17.021	322	18.051
1996	832	17.719	120	16.330	357	18.728
1997	824	18.919	121	18.203	338	19.277
1998	826	20.020	126	18.943	327	20.089
1999	836	20.486	117	20.841	336	21.560
2000	876	21.112	124	20.404	346	22.924
2001	901	21.525	132	21.005	363	22.336

	Proveis Proves		Riffian Rifiano		St. Leonhard in Passeier S.Leonardo in Passiria	
1990	50	12.117	309	13.796	853	12.676
1991	43	12.917	339	13.928	896	12.808
1992	39	13.324	320	15.254	883	13.382
1993	43	14.579	304	16.125	884	14.022
1994	45	14.951	315	15.899	907	14.723
1995	43	14.913	306	17.804	932	15.376
1996	52	17.310	301	19.078	955	15.806
1997	45	14.222	338	19.612	990	16.726
1998	46	15.809	348	19.713	1.022	17.913
1999	47	18.204	334	21.075	1.032	18.005
2000	49	16.676	329	21.094	1.076	18.620
2001	39	16.188	331	22.578	1.070	18.566

	St. Martin in Passeier S.Martino in Passiria		St. Pankraz S.Pancrazio		Schenna Scena	
1990	877	11.809	372	12.588	592	13.491
1991	888	13.365	375	12.953	649	14.168
1992	898	13.827	367	13.478	699	14.472
1993	887	14.545	372	14.370	707	15.724
1994	889	14.728	354	14.804	733	15.613
1995	873	15.236	367	14.891	755	16.409
1996	885	16.701	380	16.334	809	17.494
1997	873	16.650	368	16.620	816	17.787
1998	883	17.425	379	17.174	834	18.837
1999	889	17.925	380	18.291	840	19.478
2000	958	18.662	379	19.238	897	20.070
2001	996	18.547	386	19.725	808	19.831

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	BURGGRAFENAMT Fortsetzung BURGRAVIATO segue					

	Tisens Tesimo		Tirol Tirol		Ulten Ultimo	
1990	345	13.682	519	13.132	731	12.054
1991	378	14.277	544	13.818	781	13.340
1992	365	15.160	577	15.026	759	14.013
1993	332	16.415	590	15.876	755	14.373
1994	336	16.817	596	16.264	706	14.574
1995	366	18.055	604	17.983	706	15.712
1996	395	18.840	649	18.818	733	18.171
1997	384	18.933	642	19.848	707	18.016
1998	387	19.855	626	19.932	760	19.259
1999	405	20.059	663	20.218	737	18.307
2000	439	20.674	710	20.901	798	18.666
2001	477	22.239	746	21.453	710	18.865

	Vöran Verano		U.L.Frau i.W.-St. Felix Senale-S.Felice			
1990	182	13.168	139	12.940		
1991	189	13.136	144	13.276		
1992	175	14.653	132	13.736		
1993	185	14.763	132	13.965		
1994	180	15.138	132	17.165		
1995	180	15.827	135	16.278		
1996	200	15.551	155	16.230		
1997	206	15.852	133	16.352		
1998	224	16.850	139	17.140		
1999	232	17.115	131	17.924		
2000	226	18.057	139	18.881		
2001	205	19.256	109	18.190		

	ÜBERETSCH-SÜDTIROLER UNTERLAND OLTRADIGE-BASSA ATESINA					
--	---	--	--	--	--	--

	Aldein Aldino		Andrian Andriano		Altrei Anterivo	
1990	446	12.159	198	14.579	81	12.750
1991	438	13.185	189	18.686	70	13.375
1992	481	13.542	192	17.788	88	16.950
1993	462	14.064	164	18.788	78	13.117
1994	459	14.798	169	18.847	80	13.741
1995	467	15.185	172	19.444	96	13.995
1996	510	15.140	178	21.457	89	14.885
1997	493	16.220	180	21.491	87	15.595
1998	495	17.249	177	22.285	96	15.939
1999	508	18.128	182	23.186	103	17.642
2000	524	20.148	173	25.204	102	17.466
2001	516	18.823	186	26.188	108	18.119

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	ÜBERETSCH-SÜDTIROLER UNTERLAND Fortsetzung OLTRADIGE-BASSA ATESINA segue					

	Eppan a.d. Weinstraße Appiano s.s.d.v.		Branzoll Bronzolo		Kaltner a.d. Weinstraße Caldaro s.s.d.v.	
1990	2.715	13.986	553	13.054	1.686	12.829
1991	2.847	15.385	565	14.454	1.720	14.535
1992	2.879	16.497	570	15.257	1.667	15.439
1993	2.698	17.487	518	16.888	1.516	16.693
1994	2.647	17.814	529	16.664	1.601	17.387
1995	2.747	19.170	536	18.528	1.606	19.123
1996	2.910	19.379	549	18.562	1.692	20.064
1997	2.902	20.535	551	19.354	1.685	20.101
1998	2.916	21.187	549	19.785	1.728	20.817
1999	2.953	22.542	587	20.368	1.651	22.102
2000	3.027	22.756	602	21.110	1.878	22.287
2001	3.230	23.835	597	21.985	1.851	23.934

	Kurtatsch a.d. Weinstraße Cortaccia s.s.d.v.		Kurtinig a.d. Weinstraße Cortina s.s.d.v.		Neumarkt Egna	
1990	395	13.759	95	13.514	1.057	13.256
1991	392	14.907	95	14.439	1.106	15.055
1992	396	14.950	97	14.695	1.079	15.480
1993	350	15.710	98	15.576	1.014	16.860
1994	363	16.255	98	16.355	997	17.032
1995	367	17.620	104	17.465	1.041	17.902
1996	383	17.800	103	17.640	1.110	18.634
1997	389	19.360	98	22.189	1.063	19.186
1998	394	19.353	107	20.908	1.085	21.173
1999	400	20.085	110	20.476	1.058	21.280
2000	411	20.881	114	22.595	1.041	23.321
2001	330	21.135	135	21.321	1.054	23.404

	Leifers Laives		Magreid a.d. Weinstraße Magrè s.s.d.v.		Montan Montagna	
1990	4.032	12.991	283	12.711	337	13.151
1991	4.042	14.758	285	13.834	360	14.767
1992	4.022	15.833	266	15.616	345	15.469
1993	3.802	16.673	267	15.856	331	15.914
1994	3.697	17.091	279	16.572	332	16.278
1995	3.731	18.041	294	18.571	346	17.193
1996	3.871	18.298	279	18.365	355	17.429
1997	3.940	18.830	278	18.515	354	18.314
1998	3.793	19.991	286	19.588	340	19.424
1999	3.858	20.605	301	20.904	345	19.753
2000	3.989	21.796	287	24.877	354	21.506
2001	4.095	21.622	284	23.376	367	22.249

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	ÜBERETSCH-SÜDTIROLER UNTERLAND Fortsetzung OLTRADIGE-BASSA ATESINA segue					

	Auer Ora		Salurn Salorno		Terlan Terlano	
1990	847	14.511	459	12.476	855	14.290
1991	818	15.028	499	13.572	854	15.261
1992	816	15.873	503	14.602	854	16.607
1993	784	16.320	491	14.970	803	18.262
1994	773	16.976	493	15.899	791	18.952
1995	771	17.834	540	17.033	811	18.990
1996	838	18.830	528	17.140	857	19.858
1997	847	19.022	665	17.743	866	20.551
1998	853	19.665	582	18.798	879	22.447
1999	870	21.107	568	19.397	867	23.861
2000	924	21.377	572	19.567	939	24.908
2001	895	21.732	642	20.329	931	25.089

	Tramin a.d. Weinstraße Termeno s.s.d.v.		Truden Trodena		Pfatten Vadena	
1990	665	12.968	178	12.552	214	12.796
1991	706	13.897	195	13.950	220	13.805
1992	737	15.282	229	14.923	202	14.752
1993	657	16.527	208	15.047	205	16.566
1994	675	16.826	226	15.509	202	16.859
1995	665	17.237	231	20.407	214	22.363
1996	713	18.641	221	16.982	207	18.307
1997	714	19.472	228	17.820	207	19.520
1998	741	19.593	218	18.267	224	19.649
1999	733	20.436	211	19.389	213	20.728
2000	781	23.053	235	19.968	224	20.794
2001	773	23.081	217	19.538	229	21.462

	BOZEN BOLZANO					
--	--------------------------	--	--	--	--	--

	Bozen Bolzano					
1990	22.865	13.847				
1991	22.858	15.503				
1992	22.581	16.531				
1993	20.992	17.165				
1994	20.878	18.053				
1995	21.600	18.673				
1996	22.738	19.057				
1997	22.283	19.533				
1998	22.373	20.803				
1999	22.237	21.428				
2000	22.805	23.130				
2001	22.780	22.440				

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	SALTEN-SCHLERN SALTO-SCIILIAR					

	Kastelruth Castelrotto		Karneid Cornedo all'Isarco		Völs am Schlern Fiè allo Sciliar	
1990	1.856	12.032	867	12.664	745	12.465
1991	1.850	13.534	914	14.273	769	13.716
1992	2.053	14.671	910	14.583	798	15.179
1993	2.004	14.829	827	14.980	798	15.595
1994	1.958	15.538	821	16.882	833	15.557
1995	1.899	16.073	818	16.546	839	16.732
1996	1.982	16.668	903	17.365	898	17.412
1997	1.938	17.634	858	17.732	879	18.121
1998	2.059	18.087	864	18.819	880	19.155
1999	2.103	18.648	878	19.521	876	19.780
2000	2.260	18.801	938	20.268	913	20.648
2001	2.176	19.508	1.003	20.383	670	20.013

	Mölsen Meltina		Welschnofen Nova Levante		Deutschnofen Nova Ponente	
1990	349	12.112	492	12.807	846	12.417
1991	329	13.899	500	14.767	894	14.018
1992	344	14.805	520	14.993	949	14.216
1993	332	15.814	523	16.154	1.003	14.783
1994	318	16.669	515	16.123	925	15.303
1995	339	18.109	496	17.246	884	15.914
1996	322	18.970	524	17.343	953	16.993
1997	326	17.103	556	18.053	947	17.807
1998	326	18.409	555	18.883	990	18.675
1999	315	19.674	547	19.211	1.024	19.576
2000	311	20.614	608	20.816	1.090	19.688
2001	226	19.244	608	21.336	1.069	20.774

	St. Ulrich Ortisei		Ritten Renon		Jenesien S. Genesio Atesino	
1990	1.185	11.778	1.711	13.012	625	13.062
1991	1.190	12.966	1.771	14.384	646	14.022
1992	1.223	14.233	1.793	15.190	655	15.213
1993	1.179	14.433	1.780	15.867	587	16.049
1994	1.193	14.808	1.796	16.395	593	16.126
1995	1.233	15.546	1.781	17.300	599	16.146
1996	1.301	16.036	1.895	17.770	594	17.819
1997	1.280	17.051	1.966	19.175	585	17.807
1998	1.253	17.910	1.921	20.217	652	18.734
1999	1.314	18.614	1.976	20.812	611	18.851
2000	1.330	19.180	2.055	21.279	630	19.618
2001	1.319	19.380	2.058	21.676	642	20.835

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	SALTEN-SCHLERN Fortsetzung SALTO-SCILIAR segue					

	St. Christina in Gröden S.Cristina Val Gardena		Sarntal Sarentino		Wolkenstein in Gröden Selva di Val Gardena	
1990	467	12.487	1.769	12.123	640	13.066
1991	481	13.197	1.801	13.154	684	13.434
1992	487	15.181	1.878	14.361	752	14.754
1993	497	14.447	1.780	15.367	799	15.728
1994	448	15.734	1.830	14.617	750	16.041
1995	482	15.849	1.910	15.590	770	16.949
1996	519	17.314	1.893	16.066	836	16.576
1997	493	17.045	1.898	16.617	845	17.726
1998	548	17.931	1.971	17.736	901	18.281
1999	555	18.941	1.999	17.996	1.000	18.871
2000	608	19.772	2.117	19.168	1.083	19.374
2001	634	20.012	2.035	19.863	1.108	19.534

	Tiers Tires	
1990	248	13.478
1991	232	14.531
1992	248	15.283
1993	243	15.538
1994	230	16.209
1995	227	17.467
1996	240	18.073
1997	234	18.700
1998	225	21.074
1999	227	20.559
2000	243	21.308
2001	240	20.621

	EISACKTAL VALLE ISARCO					
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--

	Barbian Barbiano		Brixen Bressanone		Klausen Chiusa	
1990	435	11.634	4.635	13.432	1.309	13.356
1991	437	13.031	4.613	14.702	1.333	13.740
1992	440	14.608	4.631	15.979	1.301	14.900
1993	434	14.449	4.530	16.247	1.284	15.663
1994	431	14.829	4.416	16.975	1.294	16.498
1995	432	15.465	4.538	18.827	1.310	17.233
1996	444	15.678	4.781	18.486	1.335	17.573
1997	443	17.385	4.634	18.991	1.312	17.811
1998	443	17.314	4.914	22.014	1.371	18.828
1999	441	18.522	4.718	20.838	1.411	18.918
2000	470	19.804	4.852	21.610	1.395	19.879
2001	461	19.477	4.633	22.352	1.328	21.248

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	EISACKTAL Fortsetzung VALLE ISARCO segue					

	Villnöß Funes		Lajen Laion		Lüsen Luson	
1990	752	12.098	672	11.723	435	12.761
1991	772	13.673	685	13.020	440	12.938
1992	777	14.242	674	13.566	437	13.874
1993	773	15.393	696	13.964	448	14.411
1994	752	15.516	688	14.552	434	14.827
1995	703	18.005	673	16.447	437	15.401
1996	734	17.574	721	15.955	453	17.072
1997	722	18.259	675	16.196	436	17.060
1998	698	20.460	733	18.480	453	17.748
1999	699	19.801	702	17.741	459	18.726
2000	713	20.277	738	18.272	465	20.037
2001	514	21.412	744	19.001	335	19.242

	Natz-Schabs Naz-Sciaves		Waidbruck Ponte Gardena		Mühlbach Rio di Pusteria	
1990	533	12.919	66	13.672	721	13.290
1991	525	14.223	72	16.575	714	14.038
1992	526	15.125	72	15.057	792	15.117
1993	508	15.858	68	17.067	825	15.506
1994	527	16.086	68	17.002	778	15.696
1995	548	17.672	63	15.860	798	15.970
1996	566	17.978	78	18.474	870	16.518
1997	572	18.469	58	21.984	828	17.308
1998	605	20.347	58	21.255	842	18.536
1999	603	20.032	56	21.774	867	19.409
2000	589	20.403	66	24.363	923	20.057
2001	640	20.903	53	19.698	730	19.660

	Rodeneck Rodengo		Vahrn Varna		Feldthurns Velturno	
1990	283	12.174	1.000	13.140	690	12.100
1991	290	13.226	1.004	14.375	692	13.394
1992	281	14.154	962	15.038	726	14.777
1993	269	14.956	963	15.827	691	14.891
1994	271	15.588	944	16.825	716	15.493
1995	264	15.619	988	16.957	729	16.426
1996	286	17.084	1.036	17.983	739	17.280
1997	276	16.940	1.033	18.582	738	17.294
1998	276	17.970	1.078	20.433	777	17.952
1999	291	18.705	1.047	20.905	745	18.944
2000	311	19.132	1.053	20.822	760	19.762
2001	304	20.492	1.051	21.057	721	21.695

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	EISACKTAL Fortsetzung VALLE ISARCO segue					

	Villanders Villandro		
--	-------------------------	--	--

1990	509	12.046
1991	521	12.881
1992	522	14.099
1993	528	15.533
1994	533	15.872
1995	492	15.635
1996	546	16.094
1997	534	16.826
1998	560	17.443
1999	537	18.004
2000	569	18.873
2001	566	19.906

	WIPPTAL ALTA VALLE ISARCO					
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

	Brenner Brennero		Freienfeld Campo di Trens		Franzensfeste Fortezza	
--	---------------------	--	------------------------------	--	---------------------------	--

1990	546	13.917	672	12.501	277	12.410
1991	523	13.884	682	13.809	257	13.132
1992	525	14.989	669	14.505	268	14.517
1993	536	15.589	686	15.257	257	15.512
1994	475	16.150	641	15.680	251	15.945
1995	472	16.195	594	16.322	257	16.320
1996	479	17.336	606	17.025	267	16.934
1997	489	18.541	585	17.172	273	17.099
1998	503	17.670	654	18.543	293	24.617
1999	502	19.021	657	19.482	281	19.158
2000	517	21.015	669	20.176	286	20.413
2001	475	20.184	667	19.995	204	18.938

	Ratschings Racines		Pfirsch Val di Vizze		Sterzing Vipiteno	
--	-----------------------	--	-------------------------	--	----------------------	--

1990	1.310	12.273	643	13.509	1.536	13.672
1991	1.257	13.706	645	14.181	1.498	14.777
1992	1.291	14.550	646	14.848	1.559	15.855
1993	1.253	15.265	647	15.388	1.543	16.130
1994	1.207	15.669	667	15.956	1.504	16.577
1995	1.205	16.043	685	16.598	1.499	17.255
1996	1.199	17.291	707	16.690	1.513	18.249
1997	1.167	17.189	674	17.899	1.534	18.326
1998	1.163	17.561	665	18.219	1.561	19.875
1999	1.240	18.360	698	19.549	1.535	20.024
2000	1.238	20.824	736	20.829	1.569	23.725
2001	1.306	19.896	661	20.503	1.538	21.283

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	PUSTERTAL VAL PUSTERIA					

	Abtei Badia		Prags Braies		Bruneck Brunico	
1990	1.371	12.587	185	12.143	3.988	14.412
1991	1.475	13.595	180	13.945	4.147	15.291
1992	1.611	14.910	186	15.148	4.278	16.400
1993	1.612	14.990	176	15.908	4.072	16.921
1994	1.630	15.742	183	17.376	3.963	17.485
1995	1.603	16.636	192	15.754	4.076	18.306
1996	1.773	17.359	195	16.114	4.332	19.078
1997	1.830	17.867	178	16.191	4.284	20.050
1998	1.386	18.873	193	17.449	4.297	20.675
1999	1.393	19.487	197	18.728	4.312	21.595
2000	1.494	19.853	228	19.372	4.314	22.133
2001	1.460	20.455	216	20.047	4.411	22.743

	Sand in Taufers Campo Tures		Kiens Chienes		Corvara Corvara in Badia	
1990	1.684	12.323	879	12.565	442	12.640
1991	1.762	13.410	897	13.882	505	14.231
1992	1.813	15.006	894	14.402	614	14.580
1993	1.843	15.368	899	15.339	645	14.653
1994	1.751	15.896	898	15.852	692	15.134
1995	1.773	16.654	879	16.793	740	16.031
1996	1.777	17.578	920	18.347	824	16.763
1997	1.710	18.303	950	18.412	810	17.627
1998	1.754	19.178	955	18.889	653	18.006
1999	1.784	20.475	966	19.419	630	19.083
2000	1.799	20.409	1.011	21.070	711	19.268
2001	1.790	21.223	960	21.363	668	19.967

	Toblach Dobbiaco		Pfalzen Falzes		Gais	
1990	929	13.014	643	13.104	963	12.654
1991	963	13.244	646	15.152	1.001	14.277
1992	1.043	14.320	651	15.344	1.006	14.914
1993	1.027	14.567	640	15.984	992	15.658
1994	992	15.933	624	16.484	986	16.515
1995	1.029	15.951	613	18.176	993	17.365
1996	1.068	16.316	664	18.568	986	17.835
1997	1.071	17.377	644	19.689	954	18.338
1998	1.079	17.349	673	20.561	994	20.071
1999	1.129	18.500	688	20.786	988	20.208
2000	1.207	19.415	766	21.036	1.048	21.229
2001	1.211	18.892	771	21.760	1.035	21.427

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	PUSTERTAL Fortsetzung VAL PUSTERIA segue					

	Wengen La Valle		Enneberg Marebbe		Welsberg-Taisten Monguelfo-Tesido	
1990	495	11.969	1.008	11.803	779	12.473
1991	519	13.128	1.015	13.202	828	13.318
1992	535	14.274	1.023	15.227	816	14.430
1993	539	14.638	1.031	14.881	811	15.748
1994	541	14.942	996	15.373	799	15.823
1995	537	16.734	1.004	16.074	753	16.363
1996	507	16.219	1.088	16.517	792	17.420
1997	500	17.120	1.020	17.033	792	17.890
1998	469	17.573	937	18.004	802	18.232
1999	442	18.559	960	18.922	838	18.817
2000	441	18.892	974	19.339	883	19.719
2001	394	19.174	919	19.859	877	20.265

	Percha Perca		Prettau Predoi		Rasen-Antholz Rasun Anterselva	
1990	398	12.535	161	12.554	844	12.758
1991	429	13.654	176	15.785	908	13.230
1992	400	15.514	184	15.233	988	14.845
1993	391	15.482	171	14.977	956	14.626
1994	381	16.329	159	17.355	857	15.996
1995	399	16.649	175	19.826	863	16.288
1996	408	17.707	179	20.216	872	16.569
1997	415	18.536	176	17.987	855	16.832
1998	438	18.229	167	18.736	929	17.758
1999	432	18.643	139	19.772	916	19.059
2000	470	20.422	163	20.879	927	19.095
2001	452	21.132	155	21.110	949	19.812

	Innichen S.Candido		St. Lorenzen S.Lorenzo di Sebato		St. Martin in Thurn S.Martino in Badia	
1990	966	12.409	1.029	13.311	698	12.201
1991	983	13.619	1.007	14.683	661	13.475
1992	976	14.894	1.021	15.736	658	14.281
1993	887	14.967	975	17.007	653	15.304
1994	879	16.063	988	17.531	661	15.280
1995	867	16.478	992	18.637	655	15.947
1996	909	16.918	1.016	18.425	663	16.236
1997	912	17.560	1.008	19.299	644	16.957
1998	939	18.405	1.021	20.180	578	17.947
1999	1.013	19.426	1.048	20.441	547	18.500
2000	1.030	19.769	1.034	21.147	566	19.374
2001	1.041	20.097	1.086	21.104	525	21.194

Tab. 8 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wohngemeinden und Bezirksgemeinschaften - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per comunità comprensoriale e comune di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	PUSTERTAL Fortsetzung VAL PUSTERIA segue					

	Mühlwald Selva dei Molini		Sexten Sesto		Terenten Terento	
1990	435	11.665	720	11.937	506	12.058
1991	463	13.110	770	13.650	533	13.745
1992	491	14.136	830	14.495	516	14.631
1993	490	14.979	703	14.690	522	14.240
1994	456	14.809	742	15.470	524	15.870
1995	449	16.429	685	16.531	521	16.202
1996	462	16.542	685	16.875	530	16.958
1997	467	17.124	727	17.634	533	18.173
1998	486	17.354	737	18.372	572	18.696
1999	518	18.288	904	19.163	568	19.141
2000	529	18.641	983	19.211	571	20.048
2001	414	19.780	990	19.800	588	21.408

	Olang Valdaora		Ahrntal Valle Aurina		Gsies Valle di Casies	
1990	901	13.322	1.891	12.223	563	11.596
1991	940	15.221	1.901	13.530	605	12.385
1992	957	15.518	2.001	14.762	628	14.029
1993	982	16.145	1.997	14.822	646	14.775
1994	945	16.705	1.970	15.146	605	14.570
1995	994	17.773	1.850	16.148	590	16.215
1996	983	18.033	1.931	16.757	659	15.974
1997	989	18.664	1.892	17.792	680	16.362
1998	996	19.442	1.941	18.464	668	17.579
1999	1.037	21.657	1.971	19.355	695	18.863
2000	1.088	20.648	2.125	19.402	685	18.825
2001	1.043	21.347	2.035	20.642	719	19.399

	Vintl Vandoeis		Niederdorf Villabassa		SÜDTIROL PROVINCIA DI BOLZANO	
1990	949	12.324	371	13.257	120.952	13.164
1991	972	14.187	356	13.579	122.818	14.450
1992	1.020	14.610	364	15.534	123.758	15.454
1993	1.006	14.964	387	15.761	119.671	16.056
1994	1.061	15.713	413	15.175	118.488	16.694
1995	1.044	16.419	368	16.542	119.902	17.525
1996	1.038	17.491	371	17.261	125.646	18.016
1997	1.038	17.606	379	18.671	124.124	18.616
1998	1.030	18.304	379	18.903	125.602	19.651
1999	1.020	19.323	416	19.194	126.025	20.237
2000	1.064	19.893	426	19.693	130.949	21.176
2001	1.026	21.128	389	20.918	128.860	21.415

Tab. 9

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Altersklasse - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e classe di età dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	MÄNNER MASCHI					
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	12.420	8.456	18.356	12.108	15.172	13.653
1991	11.702	9.299	18.825	13.247	15.764	14.767
1992	11.102	9.790	18.966	13.996	16.321	15.696
1993	9.824	10.051	17.268	14.484	16.017	16.206
1994	9.261	10.034	16.495	14.754	16.045	16.838
1995	9.607	10.371	16.227	15.359	16.142	17.596
1996	9.655	10.712	15.779	15.897	16.525	18.291
1997	9.476	10.986	15.004	16.529	16.295	19.021
1998	9.192	11.387	14.239	16.866	15.514	19.586
1999	8.881	12.066	13.976	17.617	15.722	20.288
2000	8.660	12.423	14.345	17.877	15.883	21.029
2001	8.335	12.682	14.066	18.249	15.008	21.297
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	10.476	15.307	7.567	16.045	6.374	16.737
1991	11.140	16.419	8.025	17.422	6.348	18.402
1992	11.742	17.394	8.553	18.414	6.521	19.380
1993	11.810	17.992	8.696	19.258	6.384	19.969
1994	12.256	18.394	9.022	19.929	6.583	20.855
1995	12.833	19.315	9.419	20.867	6.947	21.885
1996	13.858	19.839	10.112	21.616	7.387	22.476
1997	14.345	20.693	10.329	22.308	7.512	23.237
1998	14.397	21.441	10.653	22.980	7.797	24.321
1999	15.026	22.105	11.497	23.827	8.397	24.921
2000	15.635	22.977	12.586	24.717	9.011	25.813
2001	15.333	23.426	12.945	24.958	9.438	26.319
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	5.842	17.240	4.586	17.009	2.921	15.835
1991	5.908	18.809	4.994	18.893	2.897	17.679
1992	5.932	20.044	5.065	20.397	2.857	18.878
1993	5.750	20.794	4.937	21.209	2.673	19.952
1994	5.707	21.814	4.863	22.228	2.723	21.597
1995	5.880	22.432	4.553	23.043	2.513	22.644
1996	5.861	23.122	4.747	23.721	2.663	24.450
1997	5.831	23.928	4.563	24.767	2.332	25.589
1998	5.788	25.116	4.636	25.900	2.312	27.212
1999	6.086	25.428	4.645	26.223	2.322	27.296
2000	6.566	26.570	4.982	28.012	2.243	29.053
2001	6.907	27.242	5.144	27.511	2.391	28.578

Tab. 9 - *Fortsetzung / Segue***Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Altersklasse - 1990-2001**

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e classe di età dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	MÄNNER <i>Fortsetzung</i> MASCHI <i>segue</i>					

	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale (a)			
1990	914	16.914	84.638	13.746		
1991	959	18.930	86.575	15.080		
1992	962	21.023	88.030	16.074		
1993	869	21.202	84.235	16.763		
1994	827	20.503	83.787	17.394		
1995	826	20.575	84.955	18.129		
1996	860	22.426	87.447	18.852		
1997	770	23.608	86.457	19.597		
1998	769	24.893	85.297	20.391		
1999	829	27.746	87.381	21.179		
2000	855	27.987	90.770	22.080		
2001	889	27.627	90.456	22.500		

	FRAUEN FEMMINE					
--	---------------------------	--	--	--	--	--

	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	9.957	9.326	16.496	11.775	10.606	13.515
1991	9.415	10.364	16.753	13.075	11.276	14.777
1992	8.515	11.183	16.807	13.890	11.775	15.306
1993	7.418	11.382	15.735	14.184	11.852	16.022
1994	6.866	11.496	14.884	14.768	11.838	16.305
1995	6.692	11.711	14.194	15.266	11.925	17.505
1996	6.561	11.951	14.101	15.790	12.844	17.726
1997	6.320	12.504	13.323	16.195	12.863	18.064
1998	6.167	12.918	12.576	16.843	12.839	19.391
1999	5.981	13.469	12.333	17.821	12.613	20.047
2000	6.005	14.035	12.352	18.319	13.159	20.864
2001	5.414	14.081	11.308	18.237	11.913	20.451

	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	5.763	13.835	3.902	14.125	3.614	13.595
1991	6.323	15.305	4.276	15.186	3.644	14.838
1992	6.625	16.460	4.705	15.768	3.859	15.730
1993	7.021	16.205	4.751	16.463	3.911	16.277
1994	7.499	17.322	4.799	16.792	3.926	17.188
1995	7.993	19.334	5.103	18.031	4.062	18.548
1996	8.841	18.402	5.847	18.049	4.507	17.824
1997	9.357	18.710	6.202	18.496	4.776	18.191
1998	9.852	20.446	7.180	21.004	4.998	20.042
1999	9.514	20.668	6.710	20.706	4.901	20.414
2000	9.888	21.793	7.382	21.481	5.298	22.058
2001	9.658	22.067	7.417	21.031	5.669	20.928

Tab. 9 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Altersklasse - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e classe di età dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	FRAUEN Fortsetzung FEMMINE segue					
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	2.930	13.358	2.132	13.273	867	13.946
1991	3.192	14.190	2.376	14.707	879	15.010
1992	3.340	15.312	2.539	15.349	972	16.902
1993	3.311	15.752	2.654	15.814	921	16.162
1994	3.415	16.633	2.666	16.472	948	17.212
1995	3.597	17.123	2.569	16.695	1.161	17.610
1996	3.738	17.438	2.832	17.261	1.412	17.669
1997	3.923	17.788	2.918	17.698	1.506	17.737
1998	3.978	19.591	2.921	18.991	1.648	19.059
1999	3.759	20.247	2.884	19.861	1.719	19.979
2000	4.023	22.496	3.200	21.813	1.756	22.405
2001	4.228	21.285	3.281	20.617	1.826	20.829
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale (a)			
1990	421	13.262	56.689	12.340		
1991	402	13.755	58.544	13.632		
1992	427	16.579	59.565	14.547		
1993	430	16.858	58.004	14.989		
1994	391	17.373	57.232	15.613		
1995	396	17.949	57.692	16.601		
1996	427	20.599	61.110	16.775		
1997	489	19.589	61.677	17.211		
1998	474	20.135	62.633	18.636		
1999	477	21.519	60.891	19.162		
2000	528	23.432	63.594	20.255		
2001	673	21.613	61.387	19.940		

(a) Die Versicherungspositionen ohne Angabe der Altersklasse wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme leicht abweichen kann.
Le posizioni lavorative senza indicazione sulla classe di età non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

Tab. 10

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Altersklasse - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e classe di età dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
	LEHRLINGE APPRENDISTI							

	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni		Insgesamt / Totale (a)	
1990	9.939	6.223	1.366	8.027	..	..	11.316	6.443
1991	9.500	6.913	1.373	8.710	..	..	10.889	7.144
1992	8.723	7.284	1.415	9.263	..	..	10.145	7.561
1993	7.772	7.476	1.293	9.440	..	..	9.076	7.763
1994	7.509	7.476	1.191	9.676	..	..	8.709	7.783
1995	7.682	7.684	1.092	10.023	..	..	8.781	7.978
1996	7.859	8.096	1.063	10.460	..	..	8.927	8.381
1997	7.840	8.402	1.113	10.663	..	..	8.960	8.688
1998	7.689	8.764	1.220	10.824	..	..	8.929	9.052
1999	7.329	9.260	1.238	11.287	..	..	8.618	9.649
2000	6.980	9.427	1.427	11.672	42	16.053	8.471	9.943
2001	6.611	9.605	1.479	12.011	69	15.599	8.270	10.604

	FÜHRUNGSKRÄFTE DIRIGENTI							
--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni		45-49 Jahre / anni	
1990	42	45.108	66	46.255	89	53.583	119	51.616
1991	41	44.369	72	52.571	103	60.292	119	57.045
1992	48	51.261	69	56.024	96	64.566	118	63.481
1993	49	53.562	78	57.811	95	67.758	117	72.679
1994	42	57.157	75	66.631	100	71.469	107	72.454
1995	37	60.482	93	67.360	98	74.237	109	73.284
1996	32	61.962	97	73.920	95	77.492	98	79.357
1997	33	69.763	89	73.393	96	80.852	99	82.554
1998	40	66.589	102	77.813	118	89.162	110	93.364
1999	46	68.044	103	81.725	120	91.404	100	94.251
2000	43	71.639	107	94.306	125	98.410	102	102.642
2001	40	73.034	102	89.613	143	96.220	132	102.926

	50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni		>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale (a)	
1990	82	56.323	41	60.868	26	67.533	482	52.022
1991	115	56.809	51	73.186	25	76.617	548	57.038
1992	132	63.567	47	74.124	29	89.373	548	63.427
1993	132	66.736	47	78.487	20	102.267	548	67.091
1994	128	73.195	56	78.869	15	142.501	538	71.889
1995	108	80.752	59	86.842	13	101.900	525	74.823
1996	99	80.882	70	86.056	15	110.724	513	78.569
1997	97	86.140	66	91.871	16	99.195	500	82.025
1998	128	94.325	86	99.618	19	109.869	608	89.282
1999	118	96.161	77	99.137	20	128.526	587	91.283
2000	119	101.896	76	119.221	32	119.567	606	100.715
2001	107	105.030	81	111.785	32	123.706	639	99.695

Tab. 10 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Altersklasse - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e classe di età dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
ANGESTELLTE IMPIEGATI								
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni		30-34 Jahre / anni	
1990	2.923	10.589	10.651	12.537	8.582	15.116	5.657	17.453
1991	2.900	11.949	11.194	14.030	8.753	16.700	5.862	19.215
1992	2.610	12.557	11.300	14.613	8.834	17.424	5.940	20.378
1993	2.210	12.890	10.642	15.116	8.999	18.255	6.067	20.416
1994	1.976	13.515	10.114	15.571	9.050	18.571	6.329	21.284
1995	1.804	13.639	9.633	16.304	9.252	20.602	6.621	24.578
1996	1.954	14.055	9.782	16.569	10.305	20.151	7.598	23.025
1997	1.744	14.373	9.291	17.193	10.453	20.753	7.945	24.070
1998	1.681	15.365	7.940	17.872	9.469	22.593	7.373	26.960
1999	1.824	16.169	8.961	18.999	10.883	22.890	8.868	25.728
2000	1.772	16.665	8.849	19.431	11.250	23.120	9.423	26.620
2001	1.544	16.544	7.738	19.703	9.616	23.533	8.968	27.788
	35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni		45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni	
1990	3.788	18.747	3.042	19.234	2.376	20.289	1.560	21.045
1991	3.968	20.496	2.953	21.599	2.567	21.637	1.717	23.528
1992	4.296	21.347	3.035	22.344	2.611	23.131	1.792	24.982
1993	4.362	22.483	2.991	23.121	2.550	24.150	1.846	25.482
1994	4.471	23.301	3.120	24.490	2.613	25.452	1.899	26.495
1995	4.671	25.173	3.325	27.353	2.735	26.780	1.808	27.743
1996	5.244	25.080	3.710	26.482	2.780	27.069	2.045	28.130
1997	5.402	25.834	3.926	27.044	2.869	27.825	2.034	29.694
1998	5.205	29.536	3.839	29.598	2.799	29.934	2.052	30.591
1999	6.161	27.771	4.560	28.827	3.100	30.002	2.209	29.933
2000	6.767	28.253	4.862	29.414	3.389	30.781	2.423	30.641
2001	6.654	29.172	4.909	30.543	3.500	31.775	2.440	32.257
	55-59 Jahre / anni		>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale (a)			
1990	677	20.192	307	17.842	39.564	15.738		
1991	670	22.851	299	22.644	40.888	17.456		
1992	717	25.365	289	23.322	41.424	18.407		
1993	693	25.342	276	23.130	40.636	19.128		
1994	776	28.894	238	23.818	40.586	20.018		
1995	751	31.319	211	28.797	40.811	21.968		
1996	927	32.008	242	31.466	44.587	21.799		
1997	900	32.500	275	29.268	44.839	22.664		
1998	897	33.433	247	32.741	41.502	24.877		
1999	1.041	32.475	304	36.496	47.911	24.704		
2000	1.008	33.163	292	30.365	50.037	25.332		
2001	1.081	32.804	346	31.465	46.796	26.366		

Tab. 10 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Altersklasse - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e classe di età dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
ARBEITER OPERAI								
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni		30-34 Jahre / anni	
1990	9.511	11.045	22.830	11.911	17.181	12.831	10.538	13.232
1991	8.710	12.170	23.001	13.011	18.270	13.839	11.552	14.293
1992	8.283	12.989	23.054	13.906	19.252	14.659	12.377	15.329
1993	7.258	13.304	21.062	14.251	18.860	15.111	12.713	15.712
1994	6.641	13.402	20.071	14.653	18.815	15.659	13.382	16.305
1995	6.813	13.852	19.696	15.125	18.801	16.050	14.168	16.759
1996	6.402	14.173	19.034	15.777	19.052	16.892	15.066	17.296
1997	6.212	14.841	17.921	16.300	18.697	17.387	15.723	17.704
1998	5.988	15.215	17.653	16.814	18.864	17.948	16.829	18.335
1999	5.709	15.826	16.110	17.491	17.416	18.499	15.618	19.027
2000	5.913	16.325	16.420	17.912	17.747	19.592	16.050	19.976
2001	5.593	16.605	16.155	18.115	17.229	19.487	15.945	20.001
	35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni		45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni	
1990	7.614	13.456	6.856	13.497	6.277	13.622	5.076	13.564
1991	8.259	14.481	6.935	14.548	6.414	14.669	5.538	14.873
1992	8.892	15.306	7.248	15.595	6.543	15.613	5.680	15.690
1993	9.005	15.887	7.208	16.029	6.394	15.895	5.613	16.182
1994	9.274	16.303	7.288	16.631	6.400	16.721	5.502	16.780
1995	9.757	16.880	7.586	17.025	6.632	16.925	5.206	17.081
1996	10.617	17.465	8.088	17.395	6.721	17.508	5.434	17.645
1997	11.039	18.029	8.266	17.845	6.786	17.875	5.350	17.926
1998	12.522	18.675	8.837	18.743	6.857	18.849	5.377	18.727
1999	11.938	19.527	8.616	19.360	6.643	19.317	5.200	19.520
2000	13.079	20.473	9.318	20.823	7.095	21.138	5.638	21.788
2001	13.578	20.229	10.032	20.168	7.486	20.357	5.869	20.216
	55-59 Jahre / anni		>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale (a)			
1990	3.070	13.739	1.002	13.782	89.965	12.697		
1991	3.055	14.850	1.037	14.462	92.783	13.803		
1992	3.065	15.886	1.071	16.780	95.475	14.741		
1993	2.854	16.456	1.002	17.204	91.976	15.188		
1994	2.839	17.008	964	16.531	91.181	15.705		
1995	2.864	17.006	998	16.735	92.529	16.125		
1996	3.078	17.662	1.030	18.259	94.522	16.782		
1997	2.872	17.783	968	18.721	93.834	17.272		
1998	2.976	18.732	976	18.941	96.879	17.947		
1999	2.923	19.256	982	19.960	91.155	18.618		
2000	2.915	21.276	1.059	22.293	95.239	19.732		
2001	3.044	20.072	1.184	20.490	96.115	19.493		

(a) Die Versicherungspositionen ohne Angabe der Altersklasse und der beruflichen Qualifikation wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme leicht abweichen kann.
Le posizioni lavorative senza indicazione sulla classe di età e sulla qualifica non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

... Die Anzahl der Antworten ist so gering, dass die durchschnittlichen Bruttoentlohnungen nicht repräsentativ sind.
Il numero di osservazioni è talmente esiguo che le retribuzioni medie lorde non risultano essere rappresentative.

Tab. 11

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und beruflicher Qualifikation - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e qualifica dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	FÜHRUNGSKRÄFTE DIRIGENTI					

	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	450	53.847	32	26.357	482	52.022
1991	512	58.752	36	32.660	548	57.038
1992	523	64.270	25	45.782	548	63.427
1993	514	68.477	34	46.140	548	67.091
1994	504	73.527	34	47.605	538	71.889
1995	500	75.835	25	54.568	525	74.823
1996	493	79.747	20	49.540	513	78.569
1997	477	83.349	23	54.570	500	82.025
1998	583	90.587	25	58.871	608	89.282
1999	564	92.522	23	60.895	587	91.283
2000	584	101.243	22	86.682	606	100.715
2001	613	100.947	26	70.188	639	99.695

	ANGESTELLTE IMPIEGATI					
--	----------------------------------	--	--	--	--	--

	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	16.869	18.571	22.695	13.632	39.564	15.738
1991	17.144	20.330	23.744	15.381	40.888	17.456
1992	17.605	21.574	23.819	16.066	41.424	18.407
1993	17.052	22.573	23.584	16.637	40.636	19.128
1994	17.064	23.806	23.522	17.270	40.586	20.018
1995	17.186	25.433	23.625	19.448	40.811	21.968
1996	18.392	25.889	26.195	18.928	44.587	21.799
1997	18.430	27.090	26.409	19.576	44.839	22.664
1998	17.720	28.212	23.782	22.391	41.502	24.877
1999	19.664	28.902	28.247	21.781	47.911	24.704
2000	20.558	29.751	29.479	22.249	50.037	25.332
2001	20.095	31.041	26.701	22.847	46.796	26.366

Tab. 11 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und beruflicher Qualifikation - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e qualifica dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	ARBEITER OPERAI					
	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	60.088	12.979	29.877	12.131	89.965	12.697
1991	61.867	14.184	30.916	13.041	92.783	13.803
1992	63.145	15.068	32.330	14.102	95.475	14.741
1993	60.523	15.614	31.453	14.368	91.976	15.188
1994	60.260	16.067	30.921	14.999	91.181	15.705
1995	61.356	16.605	31.173	15.179	92.529	16.125
1996	62.544	17.323	31.978	15.724	94.522	16.782
1997	61.479	17.951	32.355	15.982	93.834	17.272
1998	60.957	18.586	35.922	16.863	96.879	17.947
1999	61.449	19.138	29.706	17.542	91.155	18.618
2000	64.038	19.967	31.201	19.251	95.239	19.732
2001	64.197	20.107	31.918	18.258	96.115	19.493
	LEHRLINGE APPRENDISTI					
	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	7.231	6.367	4.085	6.576	11.316	6.443
1991	7.045	7.001	3.844	7.407	10.889	7.144
1992	6.755	7.400	3.390	7.881	10.145	7.561
1993	6.143	7.631	2.933	8.037	9.076	7.763
1994	5.958	7.704	2.751	7.954	8.709	7.783
1995	5.912	7.835	2.869	8.272	8.781	7.978
1996	6.012	8.221	2.915	8.709	8.927	8.381
1997	6.071	8.508	2.889	9.064	8.960	8.688
1998	6.029	8.863	2.900	9.445	8.929	9.052
1999	5.703	9.486	2.915	9.968	8.618	9.649
2000	5.589	9.796	2.882	10.229	8.471	9.943
2001	5.536	10.553	2.734	10.706	8.270	10.604

Tab. 12

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Staatsbürgerschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e nazionalità dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	ITALIEN ITALIA					

	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	78.717	13.784	53.251	12.361	131.968	13.210
1991	79.444	15.182	54.551	13.656	133.995	14.561
1992	79.680	16.202	54.744	14.583	134.424	15.543
1993	75.800	16.933	52.762	15.057	128.562	16.163
1994	74.558	17.616	51.530	15.689	126.088	16.828
1995	74.781	18.384	51.466	16.676	126.247	17.688
1996	76.392	19.116	54.545	16.813	130.937	18.157
1997	74.907	19.860	55.041	17.257	129.948	18.757
1998	73.475	20.664	55.809	18.678	129.284	19.807
1999	74.662	21.503	53.513	19.241	128.175	20.559
2000	76.401	22.357	55.141	20.329	131.542	21.507
2001	74.544	23.111	51.380	20.191	125.924	21.920

	ANDERE EU LÄNDER ALTRI PAESI UE					
--	--	--	--	--	--	--

	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	1.042	16.011	1.046	12.461	2.088	14.233
1991	1.201	16.869	1.246	14.115	2.447	15.467
1992	1.256	18.228	1.307	14.951	2.563	16.557
1993	1.211	18.858	1.263	15.822	2.474	17.308
1994	1.253	20.049	1.247	16.029	2.500	18.044
1995	1.287	21.363	1.295	18.397	2.582	19.875
1996	1.401	21.865	1.450	17.584	2.851	19.688
1997	1.559	22.209	1.487	18.021	3.046	20.164
1998	1.544	23.214	1.399	20.414	2.943	21.883
1999	1.675	24.394	1.431	19.502	3.106	22.140
2000	1.735	25.623	1.581	21.242	3.316	23.534
2001	1.428	27.572	1.203	21.531	2.631	24.810

Tab. 12 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Staatsbürgerschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e nazionalità dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	ANDERE EUROPÄISCHE LÄNDER ALTRI PAESI EUROPEI					
	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	278	12.110	261	11.766	539	11.944
1991	664	13.238	344	12.873	1.008	13.114
1992	1.200	14.192	762	14.306	1.962	14.236
1993	1.685	14.392	1.258	14.101	2.943	14.268
1994	2.251	14.720	1.698	14.445	3.949	14.602
1995	2.817	15.353	2.027	15.128	4.844	15.259
1996	3.591	15.850	2.477	15.636	6.068	15.763
1997	3.729	16.659	2.627	16.052	6.356	16.408
1998	3.827	17.135	2.812	17.121	6.639	17.129
1999	4.429	17.500	3.364	17.388	7.793	17.451
2000	5.405	17.996	4.188	18.359	9.593	18.154
2001	4.718	18.370	3.436	18.146	8.154	18.276
	NICHT EUROPÄISCHE LÄNDER PAESI EXTRAEUROPEI					
	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
1990	1.295	11.870	278	8.954	1.573	11.355
1991	1.877	12.664	417	9.934	2.294	12.168
1992	2.196	13.923	515	10.506	2.711	13.274
1993	1.983	14.158	577	10.894	2.560	13.422
1994	2.020	14.423	581	12.327	2.601	13.955
1995	2.034	15.071	624	13.039	2.658	14.594
1996	2.387	15.448	700	15.528	3.087	15.466
1997	2.624	15.912	709	14.291	3.333	15.567
1998	2.698	16.865	695	15.394	3.393	16.564
1999	2.813	17.076	718	17.494	3.531	17.161
2000	3.369	19.858	809	20.356	4.178	19.955
2001	2.912	18.238	786	16.154	3.698	17.795

Tab. 13

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
VINSCHGAU / VAL VENOSTA						
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	1.489	8.829	2.050	11.768	1.334	13.081
1991	1.440	9.482	2.051	12.703	1.408	14.115
1992	1.303	10.577	2.008	13.760	1.441	14.812
1993	1.131	10.139	1.957	14.213	1.473	15.728
1994	1.103	10.611	1.879	14.651	1.577	16.159
1995	1.136	10.868	1.801	14.885	1.576	17.220
1996	1.194	10.853	1.846	15.783	1.568	17.875
1997	1.318	11.219	1.724	16.031	1.576	18.331
1998	1.321	11.532	1.633	16.248	1.559	19.937
1999	1.267	12.089	1.616	17.769	1.594	19.903
2000	1.338	12.331	1.706	17.476	1.685	20.017
2001	1.231	12.812	1.671	17.673	1.448	19.856
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	866	14.427	532	15.775	397	14.851
1991	918	14.994	551	15.774	421	15.523
1992	960	16.042	613	16.776	479	16.662
1993	1.010	16.738	648	17.695	471	17.385
1994	1.022	17.494	726	18.682	516	18.449
1995	1.077	18.508	774	19.370	549	19.553
1996	1.208	17.845	870	19.721	613	19.844
1997	1.189	19.022	901	20.221	624	21.100
1998	1.305	19.631	1.025	21.111	695	21.524
1999	1.335	20.045	1.004	20.657	725	22.546
2000	1.362	21.160	1.067	21.345	819	22.862
2001	1.272	21.568	1.017	21.177	820	23.407
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	349	14.708	265	15.328	194	13.788
1991	367	15.735	287	15.708	179	13.992
1992	351	16.725	316	16.686	163	15.014
1993	346	17.209	312	17.711	158	17.467
1994	381	17.798	317	17.963	158	18.312
1995	401	18.793	316	18.622	153	20.643
1996	447	19.432	323	19.651	158	20.149
1997	475	19.818	312	20.766	166	19.324
1998	493	20.934	336	22.074	167	21.068
1999	509	21.492	359	21.827	191	20.987
2000	550	22.228	388	22.459	192	23.035
2001	563	24.248	407	22.132	201	22.313
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	59	13.393	7.535	12.496		
1991	61	13.236	7.683	13.298		
1992	61	16.179	7.695	14.425		
1993	49	17.681	7.555	15.105		
1994	44	14.412	7.723	15.755		
1995	39	14.769	7.822	16.506		
1996	40	14.286	8.267	16.909		
1997	37	15.390	8.322	17.422		
1998	49	18.010	8.583	18.316		
1999	45	19.616	8.645	18.886		
2000	41	23.478	9.149	19.314		
2001	44	24.235	8.674	19.648		

Tab. 13 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
BURGGRAFENAMT / BURGRAVIATO						
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	3.385	8.839	5.381	12.042	4.106	13.975
1991	3.410	9.663	5.376	13.325	4.249	15.070
1992	2.833	10.242	5.311	13.928	4.242	15.864
1993	2.594	10.687	4.876	14.474	4.266	16.679
1994	2.286	10.350	4.669	15.006	4.267	17.174
1995	2.312	10.916	4.439	15.268	4.258	17.581
1996	2.392	11.164	4.469	16.220	4.501	18.062
1997	2.291	11.475	4.173	16.437	4.279	19.067
1998	2.298	11.882	4.074	17.087	4.153	19.470
1999	2.207	12.352	3.956	17.717	4.085	20.235
2000	2.250	12.721	4.057	18.201	4.255	20.899
2001	2.173	13.024	3.825	18.227	4.009	21.217
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	2.537	15.223	1.862	15.361	1.744	15.766
1991	2.749	15.986	2.011	16.706	1.706	17.421
1992	2.812	16.950	2.049	17.443	1.680	18.238
1993	2.915	17.322	2.120	18.647	1.658	18.986
1994	3.048	18.614	2.165	18.678	1.668	19.970
1995	3.180	19.726	2.267	19.833	1.819	20.735
1996	3.513	19.582	2.539	20.659	1.966	21.456
1997	3.527	20.746	2.579	21.012	1.981	21.536
1998	3.769	21.215	2.799	22.562	2.151	22.552
1999	3.790	21.501	2.864	22.772	2.126	23.173
2000	3.803	22.601	3.127	23.430	2.270	23.989
2001	3.780	23.439	3.275	24.144	2.505	24.583
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	1.628	16.259	1.222	15.801	721	15.137
1991	1.678	17.015	1.300	17.322	766	16.624
1992	1.602	17.863	1.334	18.557	738	19.101
1993	1.601	18.727	1.367	19.513	702	18.235
1994	1.578	20.117	1.376	20.266	699	20.431
1995	1.614	20.990	1.370	20.826	660	20.112
1996	1.641	20.899	1.414	21.413	732	21.933
1997	1.636	21.451	1.324	21.927	713	22.894
1998	1.702	22.797	1.349	22.680	785	23.364
1999	1.696	22.935	1.367	23.755	814	23.343
2000	1.840	24.214	1.479	25.807	834	27.199
2001	1.877	24.763	1.530	24.638	850	25.040
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	248	17.044	22.834	13.477		
1991	238	17.481	23.213	14.700		
1992	245	20.123	22.846	15.614		
1993	235	18.931	22.334	16.336		
1994	217	19.837	21.973	17.098		
1995	214	19.085	22.133	17.759		
1996	229	23.618	23.396	18.377		
1997	226	21.719	22.726	19.000		
1998	238	21.507	23.318	19.824		
1999	255	24.150	23.160	20.402		
2000	260	25.819	24.179	21.393		
2001	299	23.933	24.123	21.761		

Tab. 13 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	ÜBERETSCH-SÜDTIROLER UNTERLAND / OLTRADIGE-BASSA ATESINA					
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	2.299	8.590	3.616	11.900	2.730	13.684
1991	2.099	9.627	3.701	13.259	2.802	15.116
1992	1.918	10.292	3.635	13.717	2.845	15.725
1993	1.628	10.398	3.168	14.652	2.841	16.809
1994	1.533	10.198	3.065	14.647	2.788	17.053
1995	1.573	10.564	2.937	15.594	2.852	18.534
1996	1.644	10.798	2.906	15.816	3.025	18.283
1997	1.666	11.221	2.858	16.304	3.067	18.990
1998	1.591	11.598	2.607	16.981	2.836	19.733
1999	1.549	12.326	2.547	18.159	2.860	20.703
2000	1.573	12.526	2.558	18.263	2.825	22.425
2001	1.480	12.666	2.390	18.395	2.569	21.615
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	1.829	15.535	1.288	15.872	1.139	16.002
1991	1.965	16.831	1.378	16.935	1.121	17.473
1992	1.956	17.683	1.531	18.292	1.151	18.810
1993	1.936	18.067	1.525	19.260	1.100	19.733
1994	2.091	18.800	1.503	19.326	1.163	20.428
1995	2.247	19.309	1.611	21.602	1.251	22.153
1996	2.343	20.735	1.772	20.983	1.327	22.096
1997	2.434	20.832	1.754	22.487	1.383	22.647
1998	2.505	21.778	1.947	22.415	1.509	24.110
1999	2.526	22.423	2.016	24.122	1.511	24.206
2000	2.647	22.981	2.214	24.230	1.657	25.623
2001	2.744	23.925	2.448	24.973	1.886	25.667
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	1.034	16.137	699	15.104	346	14.263
1991	1.094	17.587	782	17.224	340	15.727
1992	1.122	18.723	812	18.130	332	17.949
1993	1.056	20.156	784	19.352	305	18.117
1994	1.049	20.767	796	21.112	328	19.168
1995	1.053	21.723	766	22.084	353	20.481
1996	1.057	22.339	851	23.189	382	22.139
1997	1.064	23.395	821	23.804	398	23.445
1998	1.098	24.079	875	24.651	398	25.847
1999	1.124	24.386	866	25.193	408	25.779
2000	1.228	26.079	933	27.018	419	28.386
2001	1.383	27.256	943	25.730	453	27.784
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	116	14.990	15.096	13.324		
1991	115	16.541	15.401	14.782		
1992	114	20.118	15.423	15.737		
1993	97	17.870	14.446	16.686		
1994	90	18.496	14.411	17.126		
1995	93	19.090	14.739	18.321		
1996	86	18.965	15.393	18.680		
1997	102	21.711	15.547	19.360		
1998	97	23.549	15.463	20.296		
1999	111	27.648	15.518	21.215		
2000	123	25.489	16.177	22.190		
2001	144	25.726	16.440	22.608		

Tab. 13 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
BOZEN / BOLZANO						
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	2.437	8.597	4.825	11.617	3.926	13.392
1991	2.188	9.491	4.839	12.859	4.040	14.722
1992	1.928	9.893	4.674	13.536	4.001	15.558
1993	1.496	9.980	4.084	13.989	3.826	16.172
1994	1.306	10.245	3.879	14.496	3.820	16.966
1995	1.330	10.576	3.919	15.061	3.974	17.506
1996	1.374	11.125	3.827	15.352	4.191	18.041
1997	1.336	11.262	3.507	16.052	4.188	18.323
1998	1.230	11.445	3.214	16.252	4.270	19.356
1999	1.263	12.407	3.132	16.957	4.183	20.050
2000	1.234	13.382	3.102	17.903	4.206	21.075
2001	1.203	12.666	2.879	17.403	3.811	20.143
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	2.732	14.719	2.095	15.500	2.209	15.894
1991	2.802	16.678	2.141	16.989	2.069	18.017
1992	2.884	17.617	2.284	18.026	1.995	18.931
1993	2.789	18.112	2.284	18.678	1.872	19.485
1994	3.013	18.783	2.299	19.618	1.875	20.549
1995	3.309	20.159	2.387	20.473	1.951	20.736
1996	3.676	19.395	2.606	20.883	2.065	21.165
1997	3.803	19.851	2.688	21.499	2.099	21.571
1998	3.705	21.258	2.918	23.359	2.238	23.219
1999	3.773	22.230	3.037	22.867	2.258	24.233
2000	3.921	23.925	3.296	24.737	2.319	26.362
2001	3.906	23.472	3.388	23.830	2.558	25.007
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	2.062	16.412	1.571	17.344	745	18.136
1991	2.075	18.097	1.718	19.103	719	21.130
1992	2.107	19.322	1.710	20.849	733	21.523
1993	2.102	19.773	1.574	20.997	715	22.002
1994	2.043	20.881	1.605	21.945	746	24.313
1995	2.081	21.276	1.530	21.899	787	24.702
1996	2.044	21.572	1.709	22.396	905	25.375
1997	1.877	22.431	1.686	22.809	780	25.281
1998	1.863	23.414	1.790	24.229	831	26.489
1999	1.754	24.606	1.678	24.675	854	26.104
2000	1.837	26.254	1.701	28.361	853	27.303
2001	2.003	25.437	1.761	26.783	906	26.468
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	262	17.709	22.865	13.847		
1991	257	22.726	22.858	15.503		
1992	264	25.799	22.581	16.531		
1993	250	25.590	20.992	17.165		
1994	292	21.374	20.878	18.053		
1995	327	22.604	21.600	18.673		
1996	341	26.137	22.738	19.057		
1997	319	26.122	22.283	19.533		
1998	314	27.284	22.373	20.803		
1999	305	29.365	22.237	21.428		
2000	333	31.488	22.805	23.130		
2001	365	29.072	22.780	22.440		

Tab. 13 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
SALTEN-SCHLERN / SALTO-SCILIAR						
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	2.476	8.617	3.213	12.161	2.056	13.428
1991	2.341	9.528	3.306	13.302	2.130	14.833
1992	2.287	10.198	3.390	14.128	2.307	15.736
1993	1.999	10.569	3.293	14.349	2.357	15.830
1994	1.885	10.440	3.154	14.591	2.416	16.161
1995	1.863	10.687	2.994	15.032	2.490	17.129
1996	1.935	10.997	2.972	15.684	2.641	17.554
1997	1.979	11.430	2.821	16.428	2.589	18.648
1998	1.962	11.805	2.743	17.247	2.580	19.885
1999	1.911	12.512	2.734	17.609	2.590	19.828
2000	1.843	12.828	2.845	18.092	2.718	20.377
2001	1.662	12.889	2.815	18.477	2.548	20.516
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	1.142	14.308	761	15.470	662	14.725
1991	1.262	15.174	822	16.514	677	16.220
1992	1.417	16.631	901	17.101	702	17.011
1993	1.483	17.019	986	18.024	709	18.162
1994	1.550	17.592	981	18.103	721	19.116
1995	1.632	18.001	1.078	19.180	755	20.090
1996	1.775	18.481	1.172	19.704	838	20.111
1997	1.867	19.310	1.251	19.918	849	21.028
1998	2.012	19.857	1.373	21.007	942	21.714
1999	2.181	20.425	1.406	21.830	1.020	22.435
2000	2.291	21.295	1.616	21.469	1.152	23.376
2001	2.163	21.708	1.644	22.015	1.150	23.659
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	631	15.063	433	14.069	308	13.081
1991	592	16.812	481	15.985	287	14.725
1992	619	17.537	539	17.850	284	15.120
1993	563	17.825	578	18.884	240	15.868
1994	594	18.586	553	19.026	240	17.987
1995	604	19.223	524	19.886	229	18.992
1996	611	20.938	526	20.833	267	21.320
1997	623	21.452	467	21.903	254	21.019
1998	684	22.246	447	21.932	313	22.698
1999	724	23.129	458	22.343	302	22.848
2000	757	24.465	535	22.613	306	23.248
2001	805	24.007	569	23.911	310	23.892
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	118	12.650	11.800	12.457		
1991	163	13.698	12.061	13.737		
1992	164	15.438	12.610	14.729		
1993	143	15.987	12.352	15.272		
1994	116	15.523	12.210	15.662		
1995	108	16.364	12.277	16.367		
1996	123	16.375	12.860	16.988		
1997	105	19.370	12.805	17.730		
1998	89	18.725	13.145	18.624		
1999	99	21.694	13.425	19.185		
2000	123	21.113	14.186	19.825		
2001	122	21.959	13.788	20.241		

Tab. 13 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
EISACKTAL / VALLE ISARCO						
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	2.135	9.046	3.312	11.976	2.145	13.580
1991	2.008	9.687	3.215	13.148	2.265	14.685
1992	1.808	10.229	3.152	13.933	2.354	15.589
1993	1.698	10.993	2.965	14.456	2.412	15.698
1994	1.644	10.820	2.734	14.791	2.447	16.509
1995	1.702	11.040	2.611	15.453	2.358	18.181
1996	1.743	11.226	2.570	15.931	2.519	18.640
1997	1.695	11.411	2.504	16.434	2.393	19.055
1998	1.707	11.630	2.474	16.977	2.393	19.990
1999	1.709	12.415	2.353	17.843	2.252	20.542
2000	1.729	13.002	2.347	18.238	2.260	20.664
2001	1.506	13.154	2.220	18.195	2.026	21.607
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	1.226	14.573	882	15.037	751	15.267
1991	1.287	15.933	917	16.357	758	15.892
1992	1.356	17.217	975	17.132	825	17.533
1993	1.459	16.833	1.010	18.637	809	17.699
1994	1.521	17.919	1.044	18.693	794	18.862
1995	1.713	20.489	1.093	20.049	862	21.876
1996	1.912	19.373	1.224	20.077	905	20.416
1997	1.903	19.941	1.250	20.529	892	20.899
1998	2.121	22.941	1.391	24.445	971	25.837
1999	2.063	21.340	1.439	22.483	1.019	23.092
2000	2.036	22.405	1.610	23.296	1.117	23.957
2001	1.891	23.602	1.535	23.583	1.115	24.346
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	679	16.260	489	15.588	311	15.509
1991	699	16.221	552	16.968	291	16.224
1992	678	18.143	599	18.120	289	17.239
1993	688	18.886	606	18.205	277	18.273
1994	691	19.327	593	18.803	290	19.259
1995	732	19.079	532	18.801	284	19.452
1996	729	19.845	566	20.065	319	19.862
1997	717	20.504	536	21.495	284	21.676
1998	742	22.542	595	23.628	315	22.554
1999	752	23.038	591	22.767	318	23.282
2000	806	23.609	634	23.518	277	24.864
2001	792	25.286	627	24.270	277	24.382
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	110	14.331	12.040	12.937		
1991	106	18.540	12.098	14.046		
1992	105	17.785	12.141	15.125		
1993	93	17.643	12.017	15.630		
1994	94	19.762	11.852	16.227		
1995	88	19.902	11.975	17.463		
1996	102	22.404	12.589	17.634		
1997	87	19.507	12.261	18.140		
1998	99	20.724	12.808	20.095		
1999	80	21.874	12.576	19.824		
2000	87	25.399	12.904	20.530		
2001	91	26.708	12.080	21.224		

Tab. 13 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
WIPPTAL / ALTA VALLE ISARCO						
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	885	9.147	1.286	12.290	915	14.604
1991	798	10.121	1.245	13.366	878	14.725
1992	722	10.688	1.251	14.404	954	15.319
1993	665	10.930	1.197	14.382	941	16.674
1994	601	10.495	1.125	15.079	911	16.597
1995	583	10.726	1.056	15.638	939	16.968
1996	619	10.999	962	15.882	941	18.851
1997	654	11.310	910	16.583	916	18.878
1998	688	11.905	873	16.837	910	19.745
1999	667	12.622	924	18.092	872	20.335
2000	644	14.479	921	18.237	877	21.785
2001	540	14.152	935	18.532	760	21.054
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	520	14.156	402	15.187	346	15.333
1991	513	16.084	417	15.790	334	16.128
1992	560	16.480	438	16.625	367	17.016
1993	615	16.548	447	17.142	404	17.770
1994	629	17.686	458	17.489	368	18.449
1995	683	18.755	459	17.635	357	18.759
1996	733	19.103	486	19.691	394	19.080
1997	726	19.727	489	19.743	384	19.353
1998	775	22.358	519	21.680	406	19.996
1999	796	21.275	550	21.421	422	20.602
2000	787	22.525	606	25.067	437	21.421
2001	751	22.166	619	22.143	452	21.795
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	276	15.431	192	14.079	118	13.251
1991	288	16.815	221	15.988	127	14.313
1992	275	17.954	213	17.106	137	16.681
1993	272	18.631	222	16.984	114	16.681
1994	274	18.708	241	18.232	107	17.521
1995	293	18.718	212	19.218	96	17.760
1996	297	19.118	208	20.075	99	19.045
1997	311	19.512	207	21.543	103	18.921
1998	334	21.002	213	22.561	102	19.743
1999	320	20.971	221	21.852	116	21.694
2000	342	28.997	263	29.681	111	24.507
2001	384	22.176	270	22.602	106	24.055
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	44	14.550	4.984	13.082		
1991	41	12.308	4.862	14.103		
1992	41	14.282	4.958	15.038		
1993	45	18.855	4.922	15.600		
1994	31	16.229	4.745	16.061		
1995	34	15.717	4.712	16.575		
1996	32	19.716	4.771	17.457		
1997	22	16.041	4.722	17.793		
1998	19	21.171	4.839	18.969		
1999	25	21.811	4.913	19.312		
2000	27	21.793	5.015	21.642		
2001	34	21.017	4.851	20.420		

Tab. 13 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Altersklasse und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per classe di età e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
PUSTERTAL / VAL PUSTERIA						
	<20 Jahre / anni		20-24 Jahre / anni		25-29 Jahre / anni	
1990	4.404	8.863	6.168	12.049	4.332	13.780
1991	4.217	9.879	6.389	13.213	4.529	14.869
1992	3.954	10.671	6.534	14.205	4.909	15.479
1993	3.569	10.935	6.264	14.394	4.850	16.036
1994	3.337	11.067	5.896	14.847	4.825	16.421
1995	3.236	11.329	5.605	15.514	4.827	17.504
1996	3.335	11.565	5.527	15.966	5.016	18.097
1997	3.222	11.837	5.196	16.751	4.974	18.509
1998	3.190	12.359	4.845	17.119	4.802	19.397
1999	3.216	12.811	4.782	18.051	4.775	20.429
2000	3.189	13.195	4.990	18.427	4.791	20.751
2001	2.964	13.519	4.597	18.606	4.332	21.444
	30-34 Jahre / anni		35-39 Jahre / anni		40-44 Jahre / anni	
1990	2.666	14.373	1.784	15.060	1.422	14.964
1991	2.869	15.763	2.013	15.983	1.477	15.963
1992	3.047	17.115	2.170	16.914	1.603	17.281
1993	3.166	17.150	2.212	17.412	1.679	17.454
1994	3.308	17.188	2.311	18.549	1.733	18.132
1995	3.454	18.565	2.476	19.106	1.755	18.976
1996	3.713	19.196	2.648	19.728	1.962	19.602
1997	3.928	19.768	2.635	20.627	2.049	20.655
1998	3.986	20.598	2.877	20.797	2.012	21.623
1999	4.079	21.293	2.931	21.920	2.260	22.280
2000	4.246	21.773	3.159	22.079	2.424	22.601
2001	4.142	22.348	3.413	23.004	2.554	23.055
	45-49 Jahre / anni		50-54 Jahre / anni		55-59 Jahre / anni	
1990	1.224	15.201	1.033	14.884	576	14.346
1991	1.265	16.261	1.100	16.003	580	15.948
1992	1.302	17.828	1.153	17.415	632	16.770
1993	1.290	17.745	1.202	18.066	617	17.182
1994	1.341	18.724	1.136	18.915	625	19.246
1995	1.467	19.153	1.053	20.146	600	20.094
1996	1.484	19.917	1.089	20.549	671	20.768
1997	1.573	20.468	1.079	21.688	608	21.190
1998	1.524	21.412	1.056	22.527	589	23.844
1999	1.613	22.113	1.096	23.107	581	24.323
2000	1.718	22.947	1.253	23.163	563	24.865
2001	1.881	23.811	1.394	23.935	600	23.437
	>60 Jahre / anni		Insgesamt / Totale			
1990	189	15.114	23.798	12.800		
1991	203	16.143	24.642	14.004		
1992	200	17.319	25.504	15.092		
1993	204	17.482	25.053	15.481		
1994	184	20.500	24.696	16.085		
1995	171	19.638	24.644	16.944		
1996	187	20.895	25.632	17.530		
1997	194	21.261	25.458	18.233		
1998	192	21.483	25.073	18.966		
1999	218	25.056	25.551	19.847		
2000	203	24.591	26.537	20.269		
2001	247	24.665	26.124	20.930		

Tab. 14

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	VINSCHGAU VAL VENOSTA					

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	4.662	12.737	2.873	12.106	7.535	12.496
1991	4.760	13.685	2.923	12.668	7.683	13.298
1992	4.766	14.773	2.929	13.858	7.695	14.425
1993	4.619	15.547	2.936	14.409	7.555	15.105
1994	4.711	16.033	3.012	15.321	7.723	15.755
1995	4.800	16.940	3.022	15.817	7.822	16.506
1996	5.040	17.420	3.227	16.112	8.267	16.909
1997	5.062	18.039	3.260	16.464	8.322	17.422
1998	5.201	18.722	3.382	17.691	8.583	18.316
1999	5.254	19.352	3.391	18.164	8.645	18.886
2000	5.484	20.037	3.665	18.231	9.149	19.314
2001	5.318	20.425	3.356	18.418	8.674	19.648

	BURGGRAFENAMT BURGRAVIATO					
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	13.058	14.093	9.776	12.655	22.834	13.477
1991	13.293	15.331	9.920	13.855	23.213	14.700
1992	13.011	16.351	9.835	14.639	22.846	15.614
1993	12.725	17.187	9.609	15.210	22.334	16.336
1994	12.502	17.973	9.471	15.944	21.973	17.098
1995	12.675	18.635	9.458	16.584	22.133	17.759
1996	13.334	19.324	10.062	17.122	23.396	18.377
1997	12.867	20.168	9.859	17.476	22.726	19.000
1998	12.951	20.813	10.367	18.588	23.318	19.824
1999	13.088	21.470	10.072	19.014	23.160	20.402
2000	13.612	22.108	10.567	20.473	24.179	21.393
2001	13.773	22.937	10.350	20.196	24.123	21.761

	ÜBERETSCH-SÜDTIROLER UNTERLAND OLTRADIGE-BASSA ATESINA					
--	---	--	--	--	--	--

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	8.666	14.073	6.430	12.314	15.096	13.324
1991	8.799	15.459	6.602	13.879	15.401	14.782
1992	8.875	16.607	6.548	14.558	15.423	15.737
1993	8.178	17.463	6.268	15.672	14.446	16.686
1994	8.166	18.005	6.245	15.977	14.411	17.126
1995	8.380	19.094	6.359	17.302	14.739	18.321
1996	8.691	19.675	6.702	17.390	15.393	18.680
1997	8.735	20.462	6.812	17.946	15.547	19.360
1998	8.467	21.576	6.996	18.747	15.463	20.296
1999	8.567	22.268	6.951	19.917	15.518	21.215
2000	8.854	23.149	7.323	21.031	16.177	22.190
2001	9.287	24.061	7.153	20.723	16.440	22.608

Tab. 14 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	BOZEN BOLZANO					

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	12.979	14.720	9.886	12.702	22.865	13.847
1991	12.793	16.420	10.065	14.336	22.858	15.503
1992	12.812	17.454	9.769	15.321	22.581	16.531
1993	11.770	18.221	9.222	15.817	20.992	17.165
1994	11.739	18.901	9.139	16.963	20.878	18.053
1995	12.131	19.456	9.469	17.669	21.600	18.673
1996	12.590	20.232	10.148	17.599	22.738	19.057
1997	12.325	20.682	9.958	18.111	22.283	19.533
1998	12.118	21.718	10.255	19.721	22.373	20.803
1999	12.128	22.529	10.109	20.108	22.237	21.428
2000	12.475	24.118	10.330	21.937	22.805	23.130
2001	12.702	23.764	10.078	20.772	22.780	22.440

	SALTEN-SCHLERN SALTO-SCILIAR					
--	---	--	--	--	--	--

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	7.038	12.739	4.762	12.041	11.800	12.457
1991	7.178	13.946	4.883	13.430	12.061	13.737
1992	7.435	15.028	5.175	14.300	12.610	14.729
1993	7.248	15.710	5.104	14.648	12.352	15.272
1994	7.177	16.067	5.033	15.084	12.210	15.662
1995	7.203	16.666	5.074	15.942	12.277	16.367
1996	7.439	17.576	5.421	16.180	12.860	16.988
1997	7.495	18.377	5.310	16.817	12.805	17.730
1998	7.530	18.948	5.615	18.190	13.145	18.624
1999	7.706	19.622	5.719	18.597	13.425	19.185
2000	8.065	20.264	6.121	19.247	14.186	19.825
2001	7.950	20.878	5.838	19.373	13.788	20.241

	EISACKTAL VALLE ISARCO					
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	7.382	13.335	4.658	12.307	12.040	12.937
1991	7.422	14.474	4.676	13.366	12.098	14.046
1992	7.370	15.581	4.771	14.420	12.141	15.125
1993	7.243	16.242	4.774	14.701	12.017	15.630
1994	7.212	16.773	4.640	15.377	11.852	16.227
1995	7.217	17.453	4.758	17.478	11.975	17.463
1996	7.519	18.251	5.070	16.721	12.589	17.634
1997	7.259	18.859	5.002	17.098	12.261	18.140
1998	7.421	19.723	5.387	20.608	12.808	20.095
1999	7.325	20.501	5.251	18.879	12.576	19.824
2000	7.519	21.278	5.385	19.486	12.904	20.530
2001	7.159	22.210	4.921	19.790	12.080	21.224

Tab. 14 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Geschlecht und Wohnbezirksgemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per sesso e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde
	WIPPTAL ALTA VALLE ISARCO					

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	3.115	13.158	1.869	12.954	4.984	13.082
1991	3.039	14.592	1.823	13.287	4.862	14.103
1992	3.119	15.506	1.839	14.243	4.958	15.038
1993	3.045	16.192	1.877	14.638	4.922	15.600
1994	2.912	16.683	1.833	15.074	4.745	16.061
1995	2.840	17.200	1.872	15.626	4.712	16.575
1996	2.832	17.790	1.939	16.970	4.771	17.457
1997	2.798	18.196	1.924	17.206	4.722	17.793
1998	2.821	19.261	2.018	18.561	4.839	18.969
1999	2.875	19.821	2.038	18.595	4.913	19.312
2000	2.947	21.149	2.068	22.345	5.015	21.642
2001	2.929	21.313	1.922	19.059	4.851	20.420

	PUSTERTAL VAL PUSTERIA					
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--

	Männer / Maschi		Frauen / Femmine		Insgesamt / Totale	
1990	14.405	13.172	9.393	12.229	23.798	12.800
1991	14.787	14.453	9.855	13.331	24.642	14.004
1992	15.329	15.422	10.175	14.595	25.504	15.092
1993	15.046	15.949	10.007	14.778	25.053	15.481
1994	15.049	16.765	9.647	15.025	24.696	16.085
1995	15.035	17.639	9.609	15.856	24.644	16.944
1996	15.348	18.269	10.284	16.428	25.632	17.530
1997	15.296	19.034	10.162	17.027	25.458	18.233
1998	14.826	19.739	10.247	17.848	25.073	18.966
1999	15.241	20.650	10.310	18.659	25.551	19.847
2000	15.672	21.149	10.865	19.000	26.537	20.269
2001	15.580	21.863	10.544	19.551	26.124	20.930

Tab. 15

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Bezirks-gemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
	VINSCHGAU VAL VENOSTA							

	Führungskräfte / Dirigenti		Angestellte / Impiegati		Arbeiter / Operai		Lehrlinge / Apprendisti	
1990	14	40.444	1.386	15.538	5.360	12.480	775	6.663
1991	13	43.366	1.535	16.045	5.332	13.332	803	7.334
1992	15	45.021	1.548	17.540	5.415	14.318	717	7.866
1993	15	47.946	1.617	18.309	5.261	14.940	662	7.846
1994	16	47.160	1.652	19.393	5.427	15.463	627	7.909
1995	12	56.234	1.637	22.111	5.545	15.729	628	7.992
1996	12	66.276	1.892	20.789	5.659	16.584	704	8.253
1997	12	54.706	1.910	21.779	5.606	17.128	794	8.457
1998	22	68.555	1.616	24.790	6.123	17.683	822	8.960
1999	20	75.426	1.949	24.146	5.871	18.212	805	9.662
2000	23	78.767	2.128	24.187	6.149	18.708	849	9.872
2001	24	79.399	1.918	24.941	5.902	19.029	830	10.094

	BURGGRAFENAMT BURGRAVIATO							
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

	Führungskräfte / Dirigenti		Angestellte / Impiegati		Arbeiter / Operai		Lehrlinge / Apprendisti	
1990	57	50.802	6.169	16.336	14.710	13.004	1.898	6.729
1991	62	57.304	6.386	17.980	14.965	13.996	1.800	1.454
1992	58	64.636	6.436	18.819	14.716	14.886	1.636	7.815
1993	63	71.011	6.473	19.566	14.296	15.513	1.501	7.959
1994	63	71.502	6.403	20.492	14.117	16.209	1.389	8.035
1995	61	74.920	6.412	22.354	14.309	16.352	1.351	8.262
1996	57	78.772	7.169	22.535	14.758	17.061	1.410	8.566
1997	58	86.250	7.188	22.841	14.059	17.784	1.421	8.856
1998	78	91.333	6.362	24.839	15.432	18.394	1.446	9.161
1999	73	95.211	7.326	24.983	14.351	18.732	1.410	9.729
2000	71	110.022	7.626	25.293	15.028	20.096	1.450	9.985
2001	80	107.590	7.404	26.887	15.228	19.851	1.407	10.579

	ÜBERETSCH-SÜDTIROLER UNTERLAND OLTRADIGE-BASSA ATESTINA							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	Führungskräfte / Dirigenti		Angestellte / Impiegati		Arbeiter / Operai		Lehrlinge / Apprendisti	
1990	51	51.210	5.301	15.629	8.597	12.618	1.147	6.275
1991	56	54.403	5.544	17.257	8.769	13.867	1.032	7.108
1992	64	58.746	5.605	18.424	8.789	14.629	965	7.372
1993	66	65.689	5.384	19.529	8.158	15.364	838	7.426
1994	63	72.334	5.393	20.111	8.117	15.701	837	7.558
1995	65	75.801	5.381	22.256	8.429	16.440	864	7.841
1996	69	80.906	5.743	22.081	8.686	17.023	895	8.142
1997	65	84.659	5.820	22.850	8.755	17.710	907	8.198
1998	87	92.564	5.581	24.352	8.919	18.199	876	8.634
1999	76	93.099	6.128	25.090	8.434	18.996	880	9.290
2000	74	105.429	6.335	26.023	8.853	20.059	914	9.533
2001	87	97.766	6.497	27.185	8.984	19.775	870	10.168

Tab. 15 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Bezirks-gemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
	BOZEN BOLZANO							

	Führungskräfte / Dirigenti		Angestellte / Impiegati		Arbeiter / Operai		Lehrlinge / Apprendisti	
1990	131	53.595	9.596	15.563	11.951	12.811	1.187	6.021
1991	146	59.906	9.580	17.875	12.016	13.879	1.116	6.816
1992	146	66.983	9.691	18.722	11.716	14.900	1.027	7.274
1993	138	66.662	9.204	19.397	10.783	15.420	867	7.288
1994	137	71.666	9.237	20.393	10.726	16.135	777	7.261
1995	134	70.730	9.391	21.782	11.266	16.255	809	7.628
1996	126	73.829	10.096	21.758	11.717	16.881	796	8.013
1997	121	75.137	9.907	22.462	11.477	17.188	778	8.177
1998	140	85.306	9.543	24.396	11.949	17.941	741	8.482
1999	138	86.773	10.558	24.582	10.799	18.350	742	9.208
2000	138	100.321	10.818	25.169	11.133	21.049	713	9.781
2001	148	102.485	10.413	25.942	11.458	18.958	750	11.258

	SALTEN-SCHLERN SALTO-SCILIAR							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

	Führungskräfte / Dirigenti		Angestellte / Impiegati		Arbeiter / Operai		Lehrlinge / Apprendisti	
1990	25	42.609	2.601	15.416	7.777	12.470	1.397	6.336
1991	29	55.219	2.802	17.066	7.900	13.527	1.329	7.049
1992	32	56.917	2.942	18.148	8.361	14.460	1.275	7.546
1993	33	60.890	2.861	18.804	8.372	14.853	1.085	7.807
1994	31	68.543	2.866	19.159	8.222	15.281	1.091	7.841
1995	29	69.092	2.900	20.738	8.274	15.750	1.074	7.897
1996	30	73.447	3.228	20.985	8.471	16.440	1.131	8.179
1997	31	80.441	3.234	22.211	8.348	17.081	1.192	8.489
1998	40	83.151	3.042	23.888	8.866	17.813	1.195	9.083
1999	36	83.967	3.473	23.900	8.769	18.309	1.146	9.554
2000	34	92.088	3.748	24.422	9.322	18.851	1.080	9.995
2001	39	94.103	3.515	25.181	9.193	19.196	1.038	9.956

	EISACKTAL VALLE ISARCO							
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

	Führungskräfte / Dirigenti		Angestellte / Impiegati		Arbeiter / Operai		Lehrlinge / Apprendisti	
1990	33	52.207	2.994	15.486	7.861	12.690	1.152	6.876
1991	35	45.599	3.177	17.183	7.800	13.597	1.085	7.068
1992	34	64.856	3.294	17.803	7.832	14.734	981	7.527
1993	32	71.906	3.301	18.688	7.793	14.982	890	7.920
1994	34	74.392	3.293	19.610	7.657	15.453	868	7.936
1995	32	74.465	3.142	23.747	7.933	15.765	868	8.134
1996	34	85.495	3.574	21.518	8.026	16.722	955	8.352
1997	31	89.431	3.642	22.139	7.622	17.152	966	8.576
1998	32	94.401	3.389	28.237	8.337	17.899	1.050	8.987
1999	29	95.811	3.884	24.496	7.619	18.527	1.044	9.793
2000	36	100.442	4.065	25.036	7.761	19.209	1.040	10.013
2001	53	104.519	3.690	26.613	7.380	19.320	957	10.515

Tab. 15 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach beruflicher Qualifikation und Bezirks-gemeinschaft - 1990-2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per qualifica e comunità comprensoriale di residenza dell'assicurato - 1990-2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittl. Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
WIPPTAL ALTA VALLE ISARCO								
	Führungskräfte / Dirigenti	Angestellte / Impiegati	Arbeiter / Operai	Lehrlinge / Apprendisti				
1990	9	42.194	1.225	16.180	3.354	12.663	396	6.383
1991	11	48.996	1.258	17.063	3.189	13.685	404	7.225
1992	11	57.331	1.293	17.508	3.276	14.757	378	7.796
1993	14	57.826	1.297	18.078	3.283	15.190	328	8.101
1994	12	59.289	1.280	19.353	3.137	15.405	316	7.608
1995	11	63.801	1.226	19.648	3.168	16.054	307	7.980
1996	11	66.792	1.347	20.438	3.057	17.054	356	8.112
1997	10	72.433	1.417	20.625	2.923	17.377	372	8.804
1998	11	83.536	1.263	24.225	3.172	17.861	393	9.213
1999	13	86.129	1.488	22.918	3.027	18.452	385	9.882
2000	14	89.770	1.549	24.093	3.116	21.369	335	10.023
2001	14	87.731	1.454	23.900	3.079	19.484	304	10.151
PUSTERTAL VAL PUSTERIA								
	Führungskräfte / Dirigenti	Angestellte / Impiegati	Arbeiter / Operai	Lehrlinge / Apprendisti				
1990	84	56.765	4.802	15.503	16.643	12.666	2.269	6.430
1991	79	58.785	5.116	16.689	17.267	13.856	2.175	7.240
1992	75	64.000	5.226	17.780	18.206	14.926	1.995	7.714
1993	74	69.386	5.301	18.298	17.922	15.151	1.756	8.084
1994	74	76.894	5.346	19.053	17.624	15.691	1.652	7.968
1995	70	79.596	5.423	20.745	17.540	16.319	1.610	8.225
1996	71	87.098	6.213	20.840	17.705	16.933	1.643	8.442
1997	72	84.985	6.231	21.887	17.449	17.577	1.706	8.770
1998	96	92.244	5.540	23.261	17.691	18.207	1.745	8.990
1999	84	96.831	6.532	23.924	17.206	18.953	1.729	9.596
2000	96	98.160	6.697	24.137	18.069	19.389	1.674	9.839
2001	104	97.702	6.270	25.324	18.114	19.945	1.635	10.104
SÜDTIROL (a) PROVINCIA DI BOLZANO (a)								
	Führungskräfte / Dirigenti	Angestellte / Impiegati	Arbeiter / Operai	Lehrlinge / Apprendisti				
1990	404	52.056	34.074	15.708	76.253	12.718	10.221	6.474
1991	431	56.357	35.398	17.391	77.238	13.785	9.744	7.179
1992	435	63.036	36.035	18.331	78.311	14.763	8.974	7.617
1993	435	66.626	35.438	19.072	75.868	15.217	7.927	7.828
1994	430	71.373	35.470	19.909	75.027	15.755	7.557	7.820
1995	414	73.212	35.512	21.829	76.464	16.156	7.511	8.036
1996	410	78.535	39.262	21.624	78.079	16.864	7.890	8.307
1997	400	80.907	39.349	22.348	76.239	17.434	8.136	8.571
1998	506	88.437	36.336	24.621	80.489	18.074	8.268	8.957
1999	469	90.755	41.338	24.479	76.076	18.636	8.141	9.590
2000	486	100.198	42.966	24.991	79.431	19.774	8.055	9.880
2001	549	99.790	41.161	26.090	79.338	19.534	7.791	10.340

(a) Die Versicherungspositionen ohne Angabe der beruflichen Qualifikation wurden nicht berücksichtigt, wodurch die Gesamtsumme leicht abweichen kann.
Le posizioni lavorative senza indicazione sulla qualifica non sono state considerate e, pertanto, la somma dei singoli valori può non corrispondere al totale.

Tab. 16

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Wirtschaftsbereich der Betriebe und Merkmalen der Versicherten - 2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per settore economico dell'impresa e caratteristiche dell'assicurato - 2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohnungen Retribuzioni medie lorde	
	Produzierendes Gewerbe Industria		Dienstleistungen Servizi		
Altersklasse (Jahre)					Classe di età (anni)
<20	5.903	12.175	6.973	14.274	<20
20-24	8.746	17.575	14.233	18.654	20-24
25-29	8.794	20.688	15.538	20.869	25-29
30-34	8.463	22.253	13.954	22.814	30-34
35-39	7.172	23.411	11.200	23.164	35-39
40-44	5.322	23.686	8.269	24.400	40-44
45-49	3.976	24.429	6.108	25.149	45-49
50-54	3.283	24.635	4.355	24.946	50-54
55-59	1.512	24.872	2.250	24.996	55-59
>60	458	24.728	902	25.460	>60
Betriebsgröße (Anzahl Arbeitnehmer)					Dimensione aziendale (n. addetti)
1-5	8.066	16.624	24.467	19.081	1-5
6-9	6.245	17.743	14.907	20.042	6-9
10-19	8.423	18.951	15.571	21.355	10-19
20-49	11.188	20.993	13.207	23.274	20-49
50-99	4.563	23.933	5.970	23.350	50-99
>99	15.144	24.310	9.660	27.471	>99
Bezirksgemein- schaft (a)					Comunità comprensoriale (a)
Vinschgau	3.901	18.620	4.164	20.346	Val Venosta
Burggrafenamt	8.084	21.327	13.277	21.724	Burgraviato
Überetsch-Südt. Unterland	5.775	21.335	8.806	22.937	Oltradige-Bassa Atesina
Bozen	6.483	22.427	12.928	22.183	Bolzano
Salten-Schlern	4.506	18.741	8.041	20.831	Salto-Sciliar
Eisacktal	5.184	20.641	5.818	21.444	Valle Isarco
Wipptal	1.808	21.029	2.693	19.978	Alta Valle Isarco
Pustertal	10.112	20.692	14.377	21.086	Val Pusteria
Insgesamt	53.629	20.823	83.782	21.607	Totale

(a) Nur Versicherte mit Südtiroler Wohnsitz.
Solo assicurati residenti in provincia di Bolzano.

Tab. 17

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Betriebsgröße und Merkmalen der Versicherten - 2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per dimensione dell'impresa e caratteristiche dell'assicurato - 2001

Valori in euro correnti

	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde
	1-5 Arbeitnehmer / addetti		6-9 Arbeitnehmer / addetti		10-19 Arbeitnehmer / addetti	
Altersklasse						
(Jahre)						
<20	4.095	12.700	2.438	13.089	2.467	13.089
20-24	6.468	17.137	4.125	17.854	4.174	18.543
25-29	6.126	19.113	3.850	19.827	4.440	20.902
30-34	4.891	20.104	3.297	20.973	3.795	22.052
35-39	3.772	20.045	2.632	21.003	3.112	22.102
40-44	2.709	20.040	1.875	21.417	2.346	22.468
45-49	1.980	20.216	1.318	21.267	1.628	23.356
50-54	1.381	20.556	929	21.594	1.172	22.671
55-59	778	21.250	484	21.758	629	22.669
>60	336	23.866	204	21.970	231	24.352
Geschlecht						
Männer	16.458	18.252	12.543	19.387	15.385	20.796
Frauen	16.078	18.704	8.609	19.329	8.609	20.003
Berufliche Qualifikation						
Führungskräfte	22	78.032	29	90.823	41	90.850
Angestellte	7.969	21.461	4.500	23.374	5.907	24.578
Arbeiter	21.862	18.337	15.029	19.018	16.493	19.831
Lehrlinge	2.679	10.227	1.589	9.947	1.553	10.409
Art des Arbeitsverhältnisses						
Vollzeit	26.599	18.137	18.521	19.199	21.422	20.443
Teilzeit	5.933	19.992	2.627	20.526	2.572	21.078
Staatsbürgerschaft						
Italien	26.079	18.629	16.607	19.652	19.470	20.856
Andere EU Länder	521	20.253	329	22.656	374	21.627
Andere europäische Länder	2.164	17.612	1.739	18.166	1.675	18.587
Nicht europäische Länder	734	17.640	558	17.984	567	18.304
Bezirksgemeinschaft (b)						
Vinschgau	2.080	17.573	1.403	18.370	1.606	19.292
Burggrafenamt	5.871	18.264	3.313	19.662	3.719	21.368
Überetsch-Südt. Unterland	3.355	18.680	2.130	20.261	2.288	21.298
Bozen	4.091	19.650	2.401	20.465	2.814	21.954
Salten-Schlern	3.687	17.478	2.439	18.453	2.366	19.711
Eisacktal	2.481	18.286	1.622	18.671	1.914	19.910
Wipptal	1.144	18.633	696	18.698	720	19.246
Pustertal	5.519	18.413	3.690	19.026	4.660	19.893
Insgesamt (c)	32.536	18.476	21.152	19.364	23.994	20.511

 (a) Durchschnittliche Bruttoentlohnung des Jahres 2000
Retribuzione media lorda del 2000

 (b) Nur Versicherte mit Südtiroler Wohnsitz.
Solo assicurati residenti in provincia di Bolzano.

 (c) Aufgrund fehlender Angaben zu den einzelnen Variablen der Versicherungspositionen können die Teilsommen von der Gesamtsumme leicht abweichen.
La mancanza di indicazioni relative alle singole variabili delle posizioni lavorative può comportare una lieve differenza tra le somme parziali e la somma totale.

Tab. 17 - Fortsetzung / Segue

Versicherungspositionen und durchschnittliche Bruttoentlohnungen nach Betriebsgröße und Merkmalen der Versicherten - 2001

Werte in Euro in jeweiligen Preisen

Posizioni lavorative e retribuzioni medie lorde per dimensione dell'impresa e caratteristiche dell'assicurato - 2001
Valori in euro correnti

Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	Versicherungs- positionen Posizioni lavorative	Durchschnittliche Bruttoentlohn. Retribuzioni medie lorde	
20-49 Arbeitnehmer / addetti		50-99 Arbeitnehmer / addetti		>99 Arbeitnehmer / addetti		
						Classe di età (anni)
1.984	14.048	759	14.172	1.133	14.622	<20
3.829	19.005	1.444	19.015	2.940	19.435	20-24
4.131	21.533	1.743	22.381	4.042	22.765	25-29
4.206	23.763	1.775	24.651	4.453	25.109	30-34
3.494	23.927	1.502	25.708	3.860	27.320	35-39
2.424	24.961	1.196	26.995	3.041	28.895	40-44
1.859	25.033	899	27.574	2.400	30.557	45-49
1.470	25.165	717	26.241	1.969	29.808	50-54
727	25.239	390	27.082	756	31.415	55-59
271	24.801	108	23.674	210	32.789	>60
						Sesso
17.014	22.869	6.573	25.423	17.532	27.158	Maschi
7.381	20.750	3.960	20.580	7.272	21.642	Femmine
						Qualifica professionale
133	92.596	87	93.487	266	111.071	Dirigenti
7.003	27.018	3.766	28.790	10.302	30.348	Impiegati
16.235	20.322	6.317	19.865	13.847	20.736	Operai
1.024	10.548	363	(a) 10.556	389	10.782	Apprendisti
						Rapporto di lavoro
22.190	22.298	8.810	24.157	22.491	26.033	Tempo pieno
2.205	21.520	1.723	20.767	2.313	20.760	Tempo parziale
						Nazionalità
20.264	22.724	9.089	24.133	21.752	26.048	Italia
450	25.088	160	28.635	471	30.265	Altri paesi UE
1.358	18.710	326	18.828	612	18.560	Altri paesi europei
588	18.861	127	14.740	217	15.503	Paesi extraeuropei
						Comunità comprensoriale (b)
1.286	21.836	325	21.534	1.365	21.221	Val Venosta
3.504	23.137	1.471	26.037	3.484	25.757	Burgraviato
2.576	23.047	1.218	26.011	3.014	26.406	Oltradige-Bassa Atesina
3.289	22.666	2.072	21.358	4.745	25.737	Bolzano
2.040	22.227	708	23.443	1.308	25.957	Salto-Sciliar
1.989	21.430	1.038	23.603	1.958	25.985	Valle Isarco
810	19.350	392	25.406	739	24.359	Alta Valle Isarco
4.549	21.967	1.786	22.984	4.285	24.942	Val Pusteria
24.395	22.228	10.533	23.602	24.804	25.541	Totale (c)

(a) Durchschnittliche Bruttoentlohnung des Jahres 2000
Retribuzione media lorda del 2000(b) Nur Versicherte mit Südtiroler Wohnsitz.
Solo assicurati residenti in provincia di Bolzano.(c) Aufgrund fehlender Angaben zu den einzelnen Variablen der Versicherungspositionen können die Teilsummen von der Gesamtsumme leicht abweichen.
La mancanza di indicazioni relative alle singole variabili delle posizioni lavorative può comportare una lieve differenza tra le somme parziali e la somma totale.

Statistisches Jahrbuch für Südtirol

2000, zweisprachige Ausgabe, 483 Seiten, 2000
 2001, zweisprachige Ausgabe, 485 Seiten, 2001
 2002, zweisprachige Ausgabe, 489 Seiten, 2002
 2003, zweisprachige Ausgabe, 504 Seiten, 2003

Demographisches Jahrbuch für Südtirol

1990, zweisprachige Ausgabe, 236 Seiten, 1990
 1991, Band 1, zweispr. Ausgabe, 135 Seiten, 1991
 1991, Band 2, zweispr. Ausgabe, 103 Seiten, 1991

Demographisches Handbuch für Südtirol

1995, zweisprachige Ausgabe, 143 Seiten, 1997
 2002, zweisprachige Ausgabe, 204 Seiten, 2003

Südtirol in Zahlen

2001, zweispr. und lad. Ausgabe, 48 Seiten, 2001
 2002, zweispr. und lad. Ausgabe, 48 Seiten, 2002
 2003, zweispr. und lad. Ausgabe, 48 Seiten, 2003
 2004, zweispr. und lad. Ausgabe, 48 Seiten, 2004

„ASTAT - Schriftenreihe“

- Nr. 95 **Sozialprodukt und Wirtschaftsentwicklung in Südtirol - 1990-2000**
 zweisprachige Ausgabe, 139 Seiten, 2002
- Nr. 96 **Fremdenverkehr in Südtirol - Winterhalbjahr 2001/02**
 zweisprachige Ausgabe, 71 Seiten, 2002
- Nr. 97 **Vornamen in Südtirol - 2001**
 zweisprachige Ausgabe, 77 Seiten, 2002
- Nr. 98 **Fremdenverkehr in Südtirol - Sommerhalbjahr 2002 und Fremdenverkehrsjahr 2001/2002**
 zweisprachige Ausgabe, 84 Seiten, 2003
- Nr. 99 **Ausländer in Südtirol - 2002**
 zweisprachige Ausgabe, 156 Seiten, 2003
- Nr. 100 **Weiterbildung, Kultur und Freizeit in Südtirol - 2002**
 zweisprachige Ausgabe, 104 Seiten, 2003
- Nr. 101 **Umweltindikatoren in der Landwirtschaft - 2002**
 zweisprachige Ausgabe, 48 Seiten, 2003
- Nr. 102 **Bildungsindikatoren in Südtirol 1991/92-2001/02**
 zweisprachige Ausgabe, 88 Seiten, 2003

Annuario Statistico della provincia di Bolzano

2000, edizione bilingue, 483 pagine, 2000
 2001, edizione bilingue, 485 pagine, 2001
 2002, edizione bilingue, 489 pagine, 2002
 2003, edizione bilingue, 504 pagine, 2003

Annuario Demografico della prov. di Bolzano

1990, edizione bilingue, 236 pagine, 1990
 1991, Tomo 1, edizione bilingue, 135 pagine, 1991
 1991, Tomo 2, edizione bilingue, 103 pagine, 1991

Manuale demografico della prov. di Bolzano

1995, edizione bilingue, 143 pagine, 1997
 2002, edizione bilingue, 204 pagine, 2003

Alto Adige in cifre

2001, edizione bilingue e ladina, 48 pagine, 2001
 2002, edizione bilingue e ladina, 48 pagine, 2002
 2003, edizione bilingue e ladina, 48 pagine, 2003
 2004, edizione bilingue e ladina, 48 pagine, 2004

"Collana - ASTAT"

- Nr. 95 **Conti economici e attività produttiva in provincia di Bolzano - 1990-2000**
 edizione bilingue, 139 pagine, 2002
- Nr. 96 **Turismo in Alto Adige - Stagione invernale 2001/02**
 edizione bilingue, 71 pagine, 2002
- Nr. 97 **Nomi di battesimo in provincia di Bolzano - 2001**
 edizione bilingue, 77 pagine, 2002
- Nr. 98 **Turismo in Alto Adige - Stagione estiva 2002 e anno turistico 2001/2002**
 edizione bilingue, 84 pagine, 2003
- Nr. 99 **Stranieri in Alto Adige - 2002**
 edizione bilingue, 156 pagine, 2003
- Nr. 100 **Educazione permanente, cultura e tempo libero in Alto Adige - 2002**
 edizione bilingue, 104 pagine, 2003
- Nr. 101 **Indicatori ambientali in agricoltura - 2000**
 edizione bilingue, 48 pagine, 2003
- Nr. 102 **Indicatori dell'istruzione in provincia di Bolzano 1991/92-2001/02**
 edizione bilingue, 88 pagine, 2003

- | | |
|--|--|
| Nr. 103 Die Konten der öffentlichen Verwaltung in Südtirol - 1997-2000
zweisprachige Ausgabe, 64 Seiten, 2003 | Nr. 103 I conti dell'amministrazione pubblica della provincia di Bolzano - 1997-2000
edizione bilingue, 64 pagine, 2003 |
| Nr. 104 Seilbahnen in Südtirol - 2002
zweisprachige Ausgabe, 90 Seiten, 2003 | Nr. 104 Impianti a fune in Alto Adige - 2002
edizione bilingue, 90 pagine, 2003 |
| Nr. 105 Fremdenverkehr in einigen Alpengebieten - 2002
zweisprachige Ausgabe, 58 Seiten, 2003 | Nr. 105 Turismo in alcune regioni alpine - 2002
edizione bilingue, 58 pagine, 2003 |
| Nr. 106 Sozialprodukt und Wirtschaftsentwicklung in Südtirol - 1990-2001
zweisprachige Ausgabe, 133 Seiten, 2003 | Nr. 106 Conti economici e attività produttiva in provincia di Bolzano - 1990-2001
edizione bilingue, 133 pagine, 2003 |
| Nr. 107 Verkehrsstatistik in Südtirol - 2002
zweisprachige Ausgabe, 178 Seiten, 2003 | Nr. 107 Statistiche del traffico in provincia di Bolzano - 2002
edizione bilingue, 178 pagine, 2003 |
| Nr. 108 Dauersiedlungsgebiet in Südtirol - 2002
zweisprachige Ausgabe, 90 Seiten, 2004 | Nr. 108 Territorio insediativo in provincia di Bolzano - 2002
edizione bilingue, 90 pagine, 2004 |
| Nr. 109 Fremdenverkehr in Südtirol - Fremdenverkehrs-jahr 2002/03
zweisprachige Ausgabe, 138 Seiten, 2004 | Nr. 109 Turismo in Alto Adige - Anno turistico 2002/03
edizione bilingue, 138 pagine, 2004 |
| Nr. 110 Seilbahnen in Südtirol - 2003
zweisprachige Ausgabe, 86 Seiten, 2004 | Nr. 110 Impianti a fune in Alto Adige - 2003
edizione bilingue, 86 pagine, 2004 |
| Nr. 111 Verkehrsstatistik in Südtirol - 2003
zweisprachige Ausgabe, 182 Seiten, 2004 | Nr. 111 Statistiche del traffico in provincia di Bolzano - 2003
edizione bilingue, 182 pagine, 2004 |
| Nr. 112 Sozialprodukt und Wirtschaftsentwicklung in Südtirol - 1990-2002
zweisprachige Ausgabe, 134 Seiten, 2004 | Nr. 112 Conti economici e attività produttiva in provincia di Bolzano - 1990-2002
edizione bilingue, 134 pagine, 2004 |
| Nr. 113 Arbeitnehmer und Entlohnungen in der Südtiroler Privatwirtschaft - 1990-2001
zweisprachige Ausgabe, 134 Seiten, 2004 | Nr. 113 Lavoro dipendente e retribuzioni in provincia di Bolzano nel settore privato - 1990-2001
edizione bilingue, 134 pagine, 2004 |

„ASTAT - Information“

2004

- 10 Südtirols Außenhandel - 2003
- 11 Der Fremdsprachenunterricht an Südtirols Schulen - Schuljahre 1995/96 bis 2002/03
- 12 Wohnbevölkerung in Südtirol im EU-Vergleich - 2003
- 13 Freiwillige Schwangerschaftsabbrüche in Südtirol - 2003
- 14 Zivilschutz: Selbsthilfe in Notsituationen
- 15 Bevölkerungsentwicklung - 1. Trimester 2004
- 16 Sicherheit am Arbeitsplatz 2004 - Stand der Umsetzung des Legislativdekrets 626/94

"ASTAT - Informazioni"

2004

- 10 Commercio estero della provincia di Bolzano - 2003
- 11 L'insegnamento delle lingue straniere nelle scuole dell'Alto Adige - Anni scolastici 1995/96 fino 2002/03
- 12 Popolazione residente in provincia di Bolzano - confronti con l'UE - 2003
- 13 Interruzioni volontarie di gravidanza in provincia di Bolzano - 2003
- 14 Protezione Civile: Autoprotezione in caso di calamità
- 15 Andamento demografico - 1° trimestre 2004
- 16 Sicurezza sul lavoro 2004 - Monitoraggio dell'applicazione del d.lgs. 626/94

- | | |
|--|---|
| 17 Grundindikatoren für den Sozialbereich - 2003 | 17 Indicatori di base per i servizi sociali - 2003 |
| 18 Südtiroler Studierende an österreichischen und italienischen Universitäten - 2002/03 | 18 Studenti altoatesini nelle università austriache ed italiane - 2002/03 |
| 19 Fremdenverkehr in einigen Alpengebieten - 2003 | 19 Turismo in alcune regioni alpine - 2003 |
| 20 Ausländer in Südtirol - 2003 | 20 Gli stranieri in provincia di Bolzano - 2003 |
| 21 Jugendliche und Familie - 2003 | 21 Giovani e famiglia - 2003 |
| 22 Fremdenverkehr in Südtirol - Winterhalbjahr 2003/04 | 22 Turismo in Alto Adige - Stagione invernale 2003/04 |
| 23 Die öffentlich Bediensteten in der Landesverwaltung - 2003 | 23 I dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale - 2003 |
| 24 Zufriedenheit der Fahrgäste öffentlicher Verkehrsmittel - Mehrzweckerhebung der Haushalte - 2001-2003 | 24 Soddisfazione degli utenti del trasporto pubblico - Indagine multiscopo sulle famiglie - 2001-2003 |
| 25 Ausländische Schüler und Schülerinnen in Südtirol - Schuljahre 1999/2000-2003/04 | 25 Alunni stranieri nelle scuole dell'Alto Adige - Anni scolastici 1999/2000-2003/04 |
| 26 Bevölkerungsentwicklung - 2. Trimester 2004 | 26 Andamento demografico - 2° trimestre 2004 |
| 27 Altsein in Südtirol - 2003 | 27 Anziani in provincia di Bolzano - 2003 |
| 28 Weiterbildung in Südtirol - 2003 | 28 Educazione permanente in Alto Adige - 2003 |
| 29 Ernährungsgewohnheiten - Mehrzweckerhebung der Haushalte - 2003 | 29 Stili alimentari - Indagine multiscopo sulle famiglie - 2003 |

Andere Publikationen

13. Allgemeine Volkszählung 1991

zweisprachige Ausgabe, 341 Seiten, 1995

Gemeindedatenblatt 1998

zweisprachige Ausgabe, 40 Seiten je Gemeinde, 2000

Gemeindedatensammlung 1998

zweisprachige Ausgabe, 112 Seiten, 2000

Tirol Südtirol Trentino 2000

zweisprachige Ausgabe, 14 Seiten, 2000

Hörer- und Seherbefragung 2001

zweisprachige Ausgabe, 112 Seiten, 2001

5. Landwirtschaftszählung 2000

zweisprachige Ausgabe, 235 Seiten, 2002

5. Landwirtschaftszählung 2000

- Ausgewählte Themen

zweisprachige Ausgabe, 137 Seiten, 2002

ATECO 2002 - Klassifikation der Wirtschaftstätigkeiten

zweisprachige Ausgabe, 581 Seiten, 2004

Altre pubblicazioni

13° Censimento generale della popolazione 1991

edizione bilingue, 341 pagine, 1995

Dati comunali 1998

edizione bilingue, 40 pagine per ogni comune, 2000

Raccolta dati comunali 1998

edizione bilingue, 112 pagine, 2000

Tirol Alto-Adige Trentino 2000

edizione bilingue, 14 pagine, 2000

Indagine sull'ascolto radiotelevisivo 2001

edizione bilingue, 112 pagine, 2001

5° Censimento generale dell'agricoltura 2000

edizione bilingue, 235 pagine, 2002

5° Censimento generale dell'agricoltura 2000

- Aspetti particolari

edizione bilingue, 137 pagine, 2002

ATECO 2002 - Classificazione delle attività economiche

edizione bilingue, 581 pagine, 2004

Statistiksammlung 2004/II (CD-Rom)

Raccolta statistica 2004/II (CD-rom)