

## Landesinstitut für Statistik

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen  
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<https://astat.provinz.bz.it>  
astat@provinz.bz.it



## Istituto provinciale di statistica

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano  
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<https://astat.provincia.bz.it>  
astat@provincia.bz.it



02

Jänner  
Gennaio  
2023

# astat info

## Öffentlich Bedienstete - 2021

## Dipendenti del settore pubblico - 2021



Auf einen Blick:  
A colpo d'occhio:

**50.693**

Öffentlich Bedienstete  
dipendenti del settore  
pubblico

**66,0%**

Frauen  
Femmine

**14,2%**

der Männer hat Funktions-  
ebene gewechselt

degli uomini ha cambiato  
qualifica funzionale

**5,8%**

der Frauen hat Funktions-  
ebene gewechselt

delle donne ha cambiato  
qualifica funzionale

Zum 31.12.2021 arbeiten 50.693 Personen im öffentlichen Dienst in Südtirol, zwei Drittel sind Frauen. Die Anzahl der Bediensteten der Lokalverwaltungen ist in den letzten zehn Jahren kontinuierlich gestiegen. Auch die Anzahl der Bediensteten in den einzelnen Funktionsebenen hat sich verändert, vor allem die Anzahl der Bediensteten der oberen Funktionsebenen steigt. Dieser Anstieg ist unter anderem auf die sogenannte vertikale Mobilität zurückzuführen.

50.693 persone lavorano nel settore pubblico in Alto Adige al 31.12.2021, due terzi sono donne. Il numero di dipendenti delle amministrazioni locali è in continuo aumento negli ultimi dieci anni. Anche il numero di dipendenti nelle singole qualifiche funzionali è cambiato, in particolare è aumentato il numero di dipendenti nelle qualifiche funzionali superiori. Questo aumento è in parte dovuto alla cosiddetta mobilità verticale.

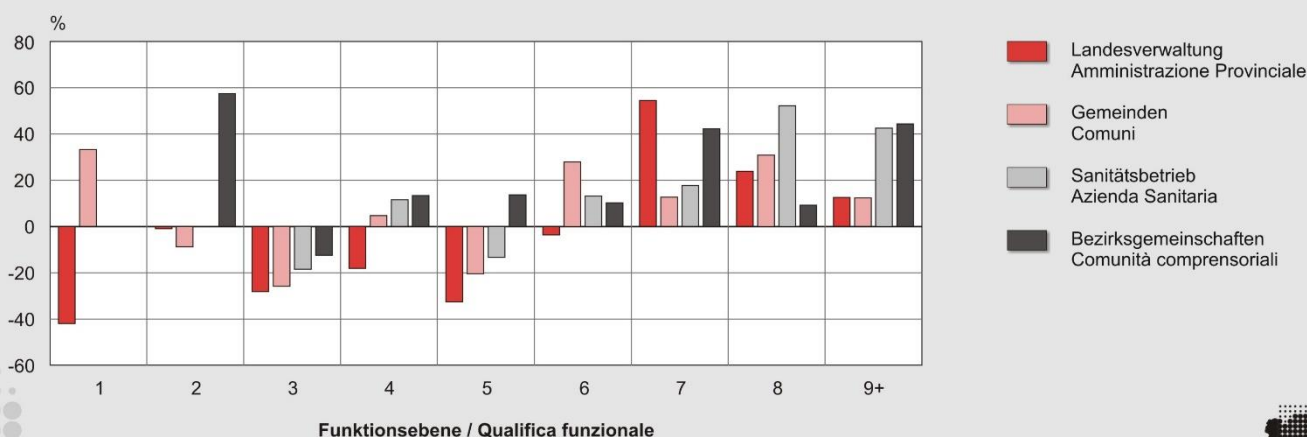
Graf. 1

### Bedienstete der Lokalverwaltungen nach Funktionsebene - 2012-2021

Prozentuelle Veränderung

### Dipendenti nelle amministrazioni locali per qualifica funzionale - 2012-2021

Variazione percentuale



© astat 2023 - sr



## Allgemeine Situation

Ende 2021 werden in Südtirol 50.693 öffentlich Bedienstete gezählt. Diese machen 20,3% der 249.700 Erwerbstätigen laut Arbeitskräfteerhebung aus. Der Anteil der öffentlich Bediensteten an den 193.900 selbstständig Erwerbstätigen beträgt hingegen 26,1%.

Von den 50.693 öffentlichen Bediensteten in Südtirol arbeiten 43.246 bei den Lokalverwaltungen und 6.212 in den staatlichen Verwaltungen und Sozialversicherungsanstalten, während die übrigen 1.235 bei den privatisierten Betrieben mit staatlicher Beteiligung (Staatsbahn und Post) tätig sind.

66,0% aller öffentlich Bediensteten in Südtirol sind Frauen. Die staatlichen Verwaltungen sowie Staatsbahn und Post sind eher männerdominiert, hier sind 80,8% der Bediensteten Männer. In den Lokalverwaltungen sind hingegen 74,1% Frauen beschäftigt.

Tab. 1

### Öffentlich Bedienstete nach Verwaltung und Geschlecht (a) - 2021

Absolute Werte

### Dipendenti del settore pubblico per amministrazione e sesso (a) - 2021

Valori assoluti

VERWALTUNGSBEREICHE	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	AMMINISTRAZIONI
Landesverwaltung	3.670	8.669	12.339	Amministrazione Provinciale
Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art	1.933	7.502	9.435	Insegnanti nelle scuole a carattere statale (b)
Gemeinden	1.870	2.754	4.624	Comuni
Bezirksgemeinschaften	443	1.741	2.184	Comunità comprensoriali
Sanitätsbetrieb	2.463	7.572	10.035	Azienda Sanitaria
Sonstige lokale Körperschaften	833	3.796	4.629	Altri Enti locali
<b>Lokalverwaltungen</b>	<b>11.212</b>	<b>32.034</b>	<b>43.246</b>	<b>Amministrazione locali</b>
<b>Staatliche Verwaltungen</b>	<b>5.220</b>	<b>992</b>	<b>6.212</b>	<b>Amministrazione statali</b>
<b>Staatsbahn</b>	<b>355</b>	<b>68</b>	<b>423</b>	<b>Ferrovie dello Stato</b>
<b>Post</b>	<b>445</b>	<b>367</b>	<b>812</b>	<b>Poste italiane</b>
<b>Insgesamt</b>	<b>17.232</b>	<b>33.461</b>	<b>50.693</b>	<b>Totale</b>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal.  
Escluso personale assunto con contratti di diritto privato e supplenti.

(b) Einschließlich Schulführungskräfte, Schulsozialpädagoginnen und Schulsozialpädagogen, Sporttrainerinnen und Sporttrainer, interkulturelle Mediatorinnen und Mediatoren.  
Incluso il personale dirigente scolastico, il personale di assistenza scolastico-pedagogica, il personale di allenamento sportivo e il personale di mediazione interculturale.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

## Lokalverwaltungen

Von den 43.246 Bediensteten der Lokalverwaltungen arbeiten 12.339 im Bereich Landesverwaltung, 4.624 in den Gemeinden und 10.035 im Sanitätsbetrieb. 9.435 unterrichten an den Staatsschulen und 6.813 stehen bei anderen Lokalverwaltungen wie Bezirksgemeinschaften und Fürsorgekörperschaften im Dienst. 22,2% der 12.339 Landesbediensteten sind Verwaltungsangestellte im engeren Sinn. Der Rest verteilt sich auf Straßendienst, Schulen, soziale Dienste, Berufsfeuerwehr, land- und forstwirtschaftliche Dienste usw.

## Situazione generale

A fine 2021, i dipendenti pubblici in provincia di Bolzano risultano essere 50.693. La percentuale sul totale di 249.700 occupati, secondo la rilevazione sulle forze di lavoro, è pari al 20,3%, mentre sui 193.900 occupati dipendenti ammonta al 26,1%.

Dei 50.693 dipendenti del settore pubblico, 43.246 sono dipendenti delle amministrazioni locali, 6.212 di quelle statali e previdenziali, mentre i restanti 1.235 sono occupati presso le aziende privatizzate a partecipazione statale (Ferrovie dello Stato e Poste).

Il 66,0% di tutti i dipendenti pubblici in Alto Adige sono donne. Le amministrazioni statali, Ferrovie dello Stato e Poste sono a prevalenza maschile, con l'80,8% dei dipendenti uomini. Nelle amministrazioni locali, invece, il 74,1% è costituito da donne.

## Amministrazione locali

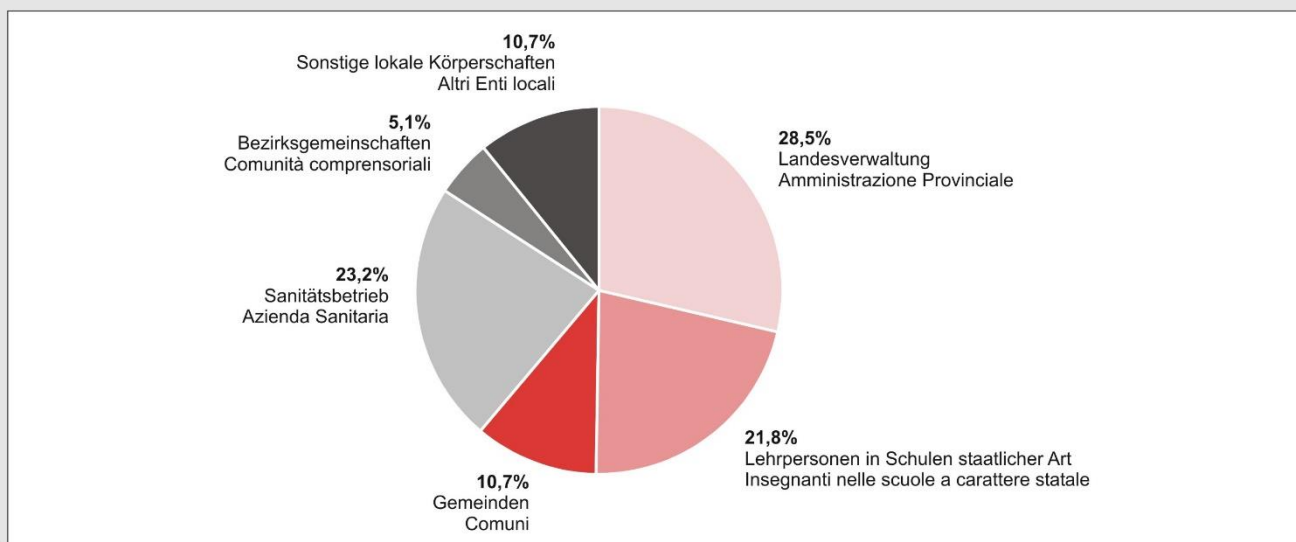
Dei 43.246 dipendenti delle amministrazioni locali, 12.339 lavorano nell'ambito dell'Amministrazione provinciale, 4.624 nei Comuni, 10.035 nell'Azienda Sanitaria, 9.435 sono insegnanti e presidi presso le scuole statali e 6.813 sono occupati in altri enti locali, come le Comunità comprensoriali e gli Enti assistenziali. Dei 12.339 dipendenti dell'Amministrazione provinciale, il 22,2% fa parte dell'Amministrazione in senso stretto, i rimanenti sono impiegati nel servizio strade, nelle scuole, nei servizi sociali, nel Corpo permanente dei Vigili del fuoco, nei servizi agrari e forestali ecc.

**Bedienstete der Lokalverwaltungen - 2021**

Prozentwerte

**Dipendenti delle amministrazioni locali - 2021**

Valori percentuali



© astat 2023 - sr

**Staatliche Verwaltungen, Staatsbahn, Post**

Die Mehrheit der 6.212 Bediensteten der staatlichen Verwaltungen ist in den Ministerien, insbesondere bei Polizei und Militär beschäftigt (5.959 Personen in den Ministerien, davon 2.686 bei der Polizei und 2.739 beim Militär), die anderen in den Sozialversicherungsanstalten und dem Automobilclub ACI. Die Staatsbahn beschäftigt 423 Bedienstete, die Post 812.

**Amministrazione statali, Ferrovie e Poste**

La maggior parte dei 6.212 dipendenti delle amministrazioni statali è impiegata nei Ministeri, e in particolare nei Corpi di Polizia e nelle Forze Armate (5.959 persone nei Ministeri, di cui 2.686 nei Corpi di Polizia e 2.739 nelle Forze Armate), gli altri negli enti previdenziali e nell'Automobile Club d'Italia (ACI). Le Ferrovie dello Stato impiegano 423 persone, il servizio postale 812.

**Lokalverwaltungen: Vergleich nach Funktionsebene**

Werden die Bediensteten der Lokalverwaltungen nach Funktionsebene betrachtet, fällt auf, dass in der Landesverwaltung und in den Gemeinden am meisten Bedienstete in der 6. Funktionsebene eingestuft sind (Landesverwaltung 28,9%, Gemeinden 33,8%), die Mehrzahl sind Verwaltungsberufsbilder. Im Sanitätsbetrieb hingegen, überwiegen die Bediensteten in der 7. Funktionsebene (49,0%) und das Berufsbild des Krankenpflegers bzw. der Krankenpflegerin. Bei den Bezirksgemeinschaften sind die meisten Bediensteten in der 5. Funktionsebene eingestuft (44,6%), dazu gehören Bedienstete in Betreuungsberufen wie Sozialbetreuung, Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigung und Altenpflege und Familienhilfe.

**Amministrazione locali: confronto per qualifica funzionale**

Se si osservano i dipendenti delle amministrazioni locali per qualifica funzionale, si nota che nell'amministrazione provinciale e nei comuni la maggior parte dei dipendenti è inquadrata nella 6ª qualifica funzionale (28,9% del personale dell'amministrazione provinciale, 33,8% del personale dei comuni), avendo principalmente profili professionali amministrativi. Nel settore sanitario, invece, la maggior parte dei dipendenti rientra nella 7ª qualifica funzionale (49,0%) e nel profilo professionale di infermiere. Nelle comunità comprensoriali, la maggior parte del personale è inquadrata nella 5ª qualifica funzionale (44,6%), che comprende profili professionali di assistenza come l'assistenza sociale, l'assistenza alle persone con disabilità e l'assistenza agli anziani e alle famiglie.

## Lokalverwaltungen nach Funktionsebene - 2021

Prozentwerte

## Amministrazioni locali per qualifica funzionale - 2021

Valori percentuali

FUNKTIONSEBENE	Landes- verwaltung Amministrazione provinciale	Sanitäts- betrieb Azienda Sanitaria	Gemeinden Comuni	Bezirks- gemeinschaften Comunità comprensoriali	QUALIFICA FUNZIONALE
1	0,1	-	0,1	-	1
2	14,1	-	10,7	8,7	2
3	2,5	7,0	6,8	1,6	3
4	11,8	13,5	19,9	11,3	4
5	5,7	5,7	16,2	44,6	5
6	28,9	5,6	33,8	12,4	6
7	14,6	49,0	3,8	17,6	7
8	19,9	1,7	4,7	3,3	8
9 und höher	2,3	17,4	4,1	0,6	9 e oltre
<b>Insgesamt</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>Totale</b>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal.  
Escluso personale assunto con contratti di diritto privato e supplenti.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

### 68,2% der Bediensteten im Sanitätsbetrieb in der 7. Funktionsebene<sup>(1)</sup> und höher, 12,6% in den Gemeinden

36,9% der Bediensteten der Landesverwaltung sind in der 7. Funktionsebene und höher eingestuft und haben somit einen mindestens dreijährigen Hochschulabschluss oder einen Aufstiegsbewerb gemacht. 32,1% aller Frauen, die für die Landesverwaltung arbeiten, sind in den höheren Funktionsebenen eingestuft, wohingegen 48,2% der Männer dort zu finden sind. Der höchste Anteil an Bediensteten in der 7. Funktionsebene und höher ist bei den Ersatzkräften und den befristet Beschäftigten zu finden, hier handelt es sich um Personen mit Abschluss eines mindestens dreijährigen Hochschulstudiums, da sie höchstens in einer Funktionsebene beschäftigt werden können, die ihrem höchsten Schulabschluss entspricht. 73,7% der befristet Beschäftigten und 49,0% der Ersatzkräfte sind Akademiker.

Der höchste Anteil an Bediensteten in den höheren Funktionsebenen ist mit 68,2% im Sanitätsbetrieb zu finden. Bemerkenswert ist, dass im Sanitätsbetrieb in allen Funktionsebenen, auch in den Führungsebenen mehr Frauen als Männer arbeiten und hier der Anteil der Frauen, die in den höheren Funktionsebenen arbeiten, höher ist als der Anteil der Männer (69,9% der Frauen arbeiten in einer der Funktionsebenen ab der 7. und 62,7% der Männer). Den geringsten Anteil an Bediensteten in den oberen Funktionsebenen haben die Gemeinden mit 12,6% der Bediensteten in den Funktionsebenen ab der 7. 10,9% der Frauen arbeiten in einer der höheren Funktionsebenen gegenüber 15,2% der Männer.

### 68,2% del personale dell'Azienda Sanitaria inquadrato nella 7<sup>a</sup> qualifica<sup>(1)</sup> e oltre, 12,6% nei comuni

Il 36,9% dei dipendenti dell'amministrazione provinciale è inquadrato nella 7<sup>a</sup> qualifica funzionale e oltre e ha quindi conseguito almeno una laurea triennale o ha superato un concorso di mobilità verticale. Il 32,1% delle donne che lavora per l'amministrazione provinciale è inquadrato nelle qualifiche funzionali superiori, mentre per gli uomini è il 48,2% che è inquadrato nei livelli superiori. La percentuale più alta di personale della 7<sup>a</sup> qualifica funzionale e oltre si trova tra i supplenti e i dipendenti a tempo determinato; si tratta di persone che hanno completato almeno una laurea triennale, poiché possono essere assunti al massimo in una qualifica funzionale corrispondente al loro titolo di studio più elevato. Il 73,7% dei dipendenti a tempo determinato e il 49,0% dei supplenti sono laureati.

La percentuale più alta di personale nelle qualifiche funzionali superiori si trova nell'azienda sanitaria con il 68,2%. È da notare che, nell'Azienda Sanitaria in tutte le qualifiche funzionali, compresi i livelli dirigenziali, lavorano più donne che uomini e che la percentuale di donne che lavorano nelle qualifiche funzionali più alte è superiore a quella degli uomini (il 69,9% delle donne è inquadrata in una delle qualifiche funzionali pari o superiore alla 7<sup>a</sup> contro il 62,7% degli uomini). I comuni hanno la percentuale più bassa di dipendenti nelle qualifiche funzionali superiori, con il 12,6% dei dipendenti. Il 10,9% delle donne lavora in una delle qualifiche funzionali superiori contro il 15,2% degli uomini.

(1) In der vorliegenden Mitteilung gelten die Funktionsebenen ab der 7. als „hoch“, auch wenn in dieser Funktionsebene vor allem in der Landesverwaltung auch Personal ohne Hochschulabschluss eingestuft ist.

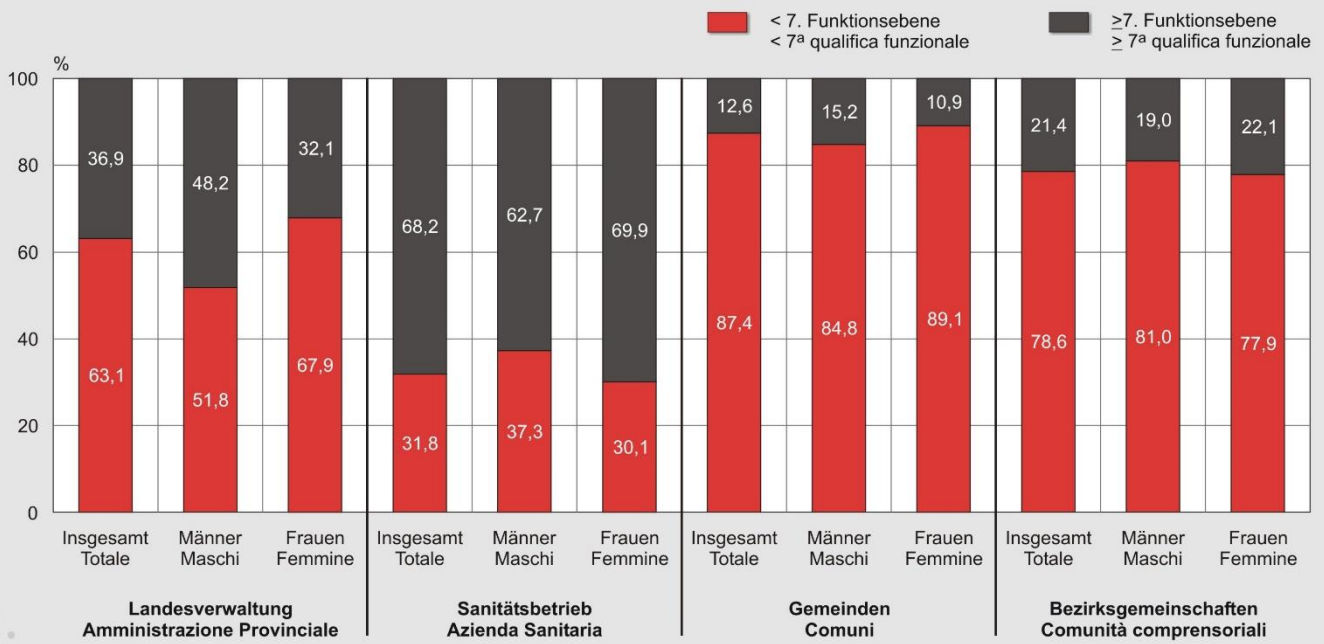
Nel presente comunicato, le qualifiche funzionali dalla 7a in poi sono considerati "alte", sebbene anche il personale senza laurea sia classificato in questo livello, soprattutto nell'amministrazione provinciale

## Personal der Lokalverwaltungen nach Geschlecht und Funktionsebene - 2021

Prozentwerte

## Personale delle amministrazioni locali per sesso e qualifica funzionale - 2021

Valori percentuali



© astat 2023 - sr



### Vertikale Mobilität in den Lokalverwaltungen

Im vorliegenden Abschnitt wird der Wechsel der öffentlich Bediensteten der größten Lokalverwaltungen (Landesverwaltung, Sanitätsbetrieb, Gemeinden, Bezirksgemeinschaften) in eine andere Funktionsebene analysiert. Der Wechsel kann nach unten und nach oben stattfinden und aufgrund von Aufstiegsbewerben oder aufgrund von neuen Berufsbildern und Einstufungen derselben erfolgt sein. Weiters kann das Personal die Kriterien für einen Wettbewerb in einer höheren Funktionsebene erlangt haben (z.B. Erlangen eines höheren Schulabschlusses oder eines höheren Zweisprachigkeitsnachweises) und einen Wettbewerb in der höheren Funktionsebene gemacht haben.

Um die Vergleichbarkeit zwischen den verschiedenen Verwaltungen zu gewährleisten wird der Zeitraum von 2012 bis 2021 analysiert, für den die Daten aller Verwaltungen verfügbar sind.

Es ist jedoch nicht möglich nachzuvollziehen, wenn eine Person von einer Lokalverwaltung in eine andere gewechselt hat und dort in einer anderen Funktionsebene eingestuft ist. Dasselbe gilt für den Wechsel von einer Gemeinde in eine andere und von einer Bezirksgemeinschaft in eine andere.

### Mobilità verticale nelle amministrazioni locali

In questa sezione viene analizzato il trasferimento dei dipendenti pubblici delle principali amministrazioni locali (Amministrazione provinciale, Azienda Sanitaria, Comuni, Comunità comprensoriali) a un'altra qualifica funzionale. Lo spostamento può essere verso il basso o verso l'alto e può essere avvenuto in seguito a concorsi o a nuovi inquadramenti dei profili professionali. Inoltre, il personale può aver ottenuto i requisiti per accedere ad una qualifica funzionale superiore (ad esempio, ottenendo un diploma superiore o un certificato di bilinguismo superiore) e aver fatto un concorso per una qualifica funzionale superiore.

Per garantire la comparabilità tra le amministrazioni, viene analizzato il periodo dal 2012 al 2021, per il quale sono disponibili i dati di tutte le amministrazioni.

Tuttavia, non è possibile tener traccia di quando una persona si sposta da un'amministrazione locale a un'altra e viene classificata in una qualifica funzionale diversa. Lo stesso vale per il passaggio da un comune a un altro e da una comunità comprensoriale a un'altra.



## 91,5% des Personals der Lokalverwaltungen ist 2021 noch in derselben Funktionsebene eingestuft

Insgesamt sind in den Lokalverwaltungen 2.473 Personen im Jahr 2021 in einer anderen Funktionsebene eingestuft als noch im Jahr 2012 oder bei Diensteintritt mit unbefristetem Vertrag. Dementsprechend ist 91,5% des Personals der Lokalverwaltungen noch in derselben Funktionsebene eingestuft.

Die Anzahl der Männer und Frauen die Funktionsebene gewechselt haben ist fast gleich (1.211 Männer und 1.262 Frauen). Wird jedoch berücksichtigt, dass 71,1% der unbefristet Beschäftigten der Lokalverwaltungen Frauen sind, wird klar, dass der Anteil der Männer die Funktionsebene gewechselt haben eindeutig höher ist. 14,3% der Männer sind nicht mehr in derselben Funktionsebene eingestuft und 6,1% der Frauen.

Von den Personen die Funktionsebene gewechselt haben, hat der größte Anteil von der 6. in die 7. Funktionsebene gewechselt (19,5%). Es muss aber berücksichtigt werden, dass 45,4% der Bediensteten der Lokalverwaltungen im Jahr 2012 in der 6. und 7. Funktionsebene eingestuft sind. Die 7. Funktionsebene besteht hauptsächlich aus Berufsbildern des Sanitätsbetriebes, ohne Aufstiegsmöglichkeit. Damit ist es nicht ungewöhnlich, dass insgesamt am meisten Personen von der 6. Funktionsebene in eine andere wechseln. Im Verhältnis zu der Anzahl der Bediensteten in der 6. Funktionsebene hat jedoch nur 7,7% von ihnen in die 7. Funktionsebene gewechselt. Hingegen hat 20,8% der Bediensteten die ursprünglich in der 3. Funktionsebene eingestuft waren in eine andere Funktionsebene gewechselt.

## Il 91,5% del personale degli enti locali ancora inquadrato nella stessa qualifica funzionale nel 2021

In totale, 2.473 dipendenti delle amministrazioni locali nel 2021 sono classificati in una qualifica funzionale diversa rispetto al 2012 o rispetto al momento dell'entrata in servizio con un contratto a tempo indeterminato. Pertanto, il 91,5% del personale delle amministrazioni locali è ancora inquadrato nella stessa qualifica funzionale.

Il numero di uomini e donne che hanno cambiato qualifica funzionale è quasi uguale (1.211 uomini e 1.262 donne). Tuttavia, se si considera che il 71,1% dei dipendenti a tempo indeterminato delle amministrazioni locali è costituito da donne, risulta evidente che la percentuale di uomini che hanno cambiato qualifica funzionale è nettamente superiore. Il 14,3% degli uomini non è più inquadrato nella stessa qualifica contro il 6,1% delle donne.

Tra coloro che hanno cambiato qualifica funzionale, la quota maggiore è passata dalla 6<sup>a</sup> alla 7<sup>a</sup> qualifica (19,5%). Bisogna però considerare che nel 2012 il 45,4% dei dipendenti delle amministrazioni locali è classificato nella 6<sup>a</sup> o 7<sup>a</sup> qualifica funzionale. La 7<sup>a</sup> qualifica funzionale è costituita principalmente da profili professionali dell'Azienda Sanitaria, senza possibilità di passare di qualifica. Pertanto, non è così insolito che la maggior parte delle persone passi dalla 6<sup>a</sup> qualifica funzionale ad un'altra. Tuttavia, considerando solo i dipendenti nella 6<sup>a</sup> qualifica funzionale, solo il 7,7% di loro è passato alla 7<sup>a</sup> qualifica. D'altra parte, il 20,8% dei dipendenti originariamente classificati nella 3<sup>a</sup> qualifica si è spostato in un'altra qualifica funzionale.

Tab. 3

### Matrix der Bediensteten der 4 großen Lokalverwaltungen nach Funktionsebene - 2012 und 2021

Prozentwerte

### Matrice dei dipendenti delle 4 grandi amministrazioni locali per qualifica funzionale - 2012 e 2021

Valori percentuali

FUNKTIONSEBENE QUALIFICA FUNZIONALE		2021										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2012	1	84,6	15,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2	0,0	97,9	0,3	0,9	0,2	0,4	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
	3	0,0	0,7	79,2	19,1	0,5	0,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	0,0	0,4	0,3	91,5	3,9	3,6	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0
	5	0,0	0,2	0,0	0,8	90,5	6,8	1,2	0,2	0,3	0,0	0,0
	6	0,0	0,1	0,2	0,2	0,2	88,7	7,7	2,6	0,1	0,0	0,0
	7	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,4	93,3	5,8	0,1	0,1	0,0
	8	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,4	4,1	93,8	1,5	0,1	0,0
	9	0,0	0,2	0,2	0,4	0,0	0,6	0,2	0,9	97,4	0,0	0,0
	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	94,7	5,3
	11	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,1

## Anteil der Männer die seit 2012 Funktionsebene gewechselt haben in allen Lokalverwaltungen größer

13,1% der Bediensteten der Landesverwaltung waren im Jahr 2012 in einer anderen Funktionsebene eingestuft. Dieser Wechsel der Funktionsebene betrifft vor allem die männlichen Bediensteten: 23,6% der Männer, die für die Landesverwaltung arbeiten hat Funktionsebene gewechselt. Hingegen waren es nur 8,6% der Frauen, die die Funktionsebene gewechselt haben. Damit entfallen mehr als die Hälfte (53,7%) aller Funktionsebenenwechsel auf die Männer, obwohl diese nur 29,7% des gesamten Landesverwaltungspersonals ausmachen.

Im Sanitätsbetrieb ist die Situation eine andere, hier finden generell weniger Wechsel der Funktionsebene statt, was sicherlich auf die spezifischen Berufsbilder zurückzuführen ist, für die es keine höhere Einstufung gibt. 3,7% der Bediensteten des Sanitätsbetriebs sind im Jahr 2021 in einer anderen Funktionsebene eingestuft als noch 2012. Auch hier sind es die Männer die häufiger in einer anderen Einstufung zu finden sind (5,8% der Männer, 3,0% der Frauen sind nun in einer anderen Funktionsebene). Im Verhältnis zum Anteil der Bediensteten je Funktionsebene ist es die 3. Funktionsebene von der der größte Anteil der Bediensteten des Sanitätsbetriebes in eine andere Funktionsebene wechselt (11,8% haben in eine höhere Funktionsebene gewechselt).

7,3% der Gemeindebediensteten sind im Jahr 2021 in einer anderen Funktionsebene eingestuft als noch im Jahr 2012. Auch hier ist es anteilmäßig die 3. Funktionsebene, von der die meisten Personen wechseln (19,6% der Bediensteten sind im Jahr 2021 in einer anderen Funktionsebene als 2012 oder ursprünglich eingestuft). Auch für die Gemeinden gilt, der Anteil der Männer, die in eine andere Funktionsebene eingestuft sind, ist größer als der Anteil der Frauen (8,8% der Männer aber nur 6,4% der Frauen).

In den Bezirksgemeinschaften ist die Situation ähnlich wie bei den Gemeinden. 6,8% des Personals war im Jahr 2012 noch in einer anderen Funktionsebene eingestuft. Wiederum sind die Männer häufiger in einer anderen Funktionsebene als die Frauen (8,6% der Männer, 6,4% der Frauen). Am häufigsten ist der Wechsel von der 4. in die 5. Funktionsebene.

## In tutte le amministrazioni locali è più alta la quota di uomini che dal 2012 ha cambiato qualifica funzionale

Il 13,1% dei dipendenti dell'amministrazione provinciale nel 2012 era inquadrato in una qualifica funzionale diversa. Questo cambiamento di livello riguarda soprattutto i dipendenti maschi: il 23,6% degli uomini che lavorano per l'amministrazione provinciale ha cambiato qualifica funzionale. Al contrario, solo l'8,6% delle donne ha cambiato qualifica. Gli uomini rappresentano più della metà (53,7%) di tutti i cambiamenti qualifica funzionale, sebbene costituiscano solo il 29,7% del personale totale dell'amministrazione provinciale.

La situazione è diversa per l'Azienda Sanitaria, dove i cambi di qualifica funzionale sono generalmente meno numerosi, il che è certamente dovuto ai profili professionali specifici per i quali non esiste una classificazione superiore. Il 3,7% del personale dell'Azienda Sanitaria è inquadrato in una qualifica funzionale diversa nel 2021 rispetto al 2012. Anche in questo caso, sono gli uomini a trovarsi più spesso in un inquadramento diverso (il 5,8% degli uomini, il 3,0% delle donne ha cambiato qualifica funzionale). In relazione alla percentuale di dipendenti per qualifica, è il 3° livello quello da cui la maggior parte del personale dell'Azienda Sanitaria passa a un altro livello (l'11,8% è passato a un livello funzionale superiore).

Il 7,3% dei dipendenti comunali è inquadrato in una qualifica funzionale diversa nel 2021 rispetto al 2012. Anche in questo caso, è la 3ª qualifica dalla quale si cambia proporzionalmente di più (il 19,6% dei dipendenti è inquadrato in una qualifica diversa). Anche per i comuni, la quota di uomini classificati in un'altra qualifica funzionale è maggiore di quella delle donne (8,8% degli uomini contro il 6,4% delle donne).

Nelle comunità comprensoriali la situazione è simile a quella dei comuni. Il 6,8% del personale è inquadrato in un'altra qualifica funzionale rispetto al 2012 o all'inizio del rapporto di lavoro indeterminato. Anche in questo caso, gli uomini hanno cambiato maggiormente (8,6% degli uomini, contro il 6,4% delle donne). Il cambiamento più frequente è quello dalla 4ª alla 5ª qualifica funzionale.

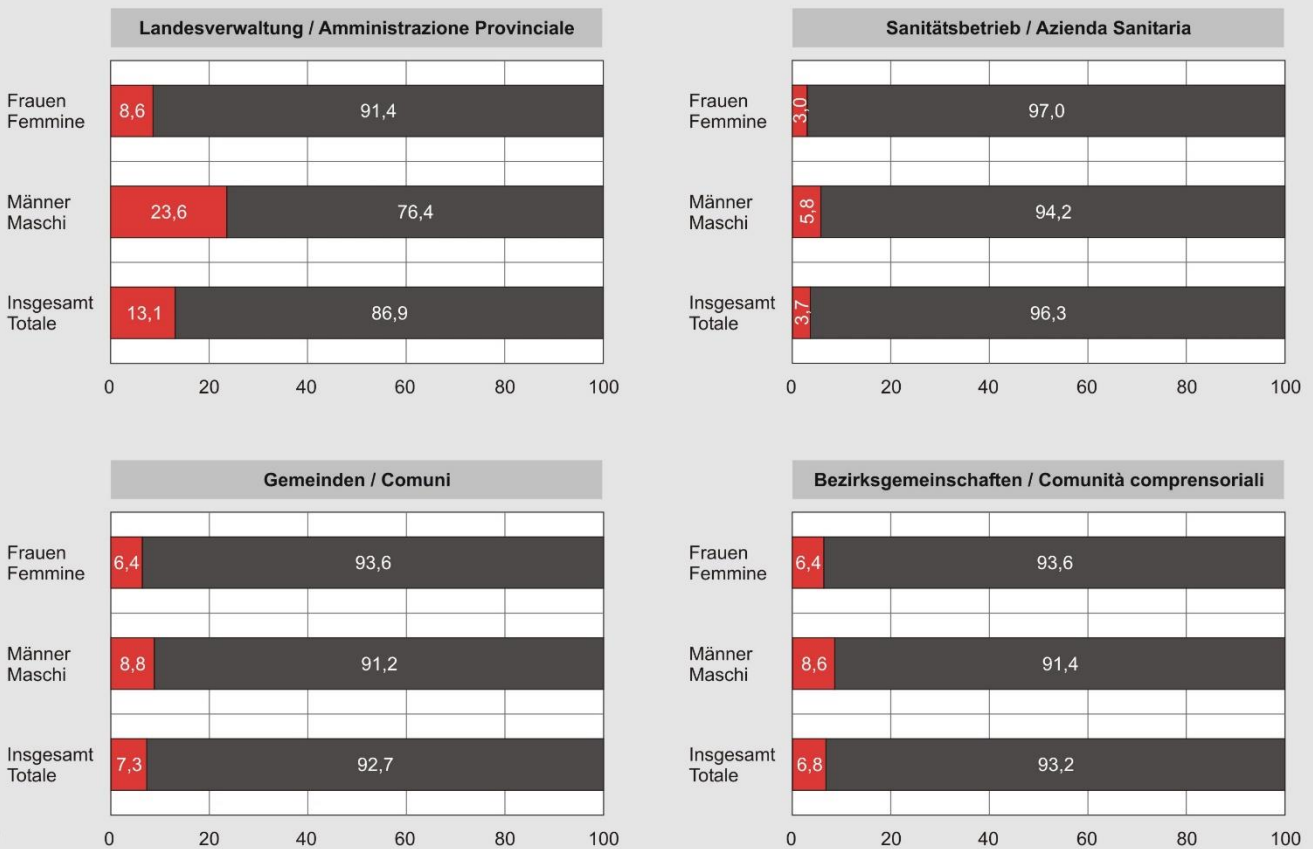
**Bedienstete der 4 großen Lokalverwaltungen, die Funktionsebene gewechselt haben nach Geschlecht - 2021**

Prozentwerte

**Personale delle 4 principali amministrazioni locali che ha cambiato qualifica funzionale per genere - 2021**

Valori percentuali

■ Gewechselt / Cambiato  
■ Nicht gewechselt / Non cambiato



© astat 2023 - sr

**Glossar**

**Öffentlich Bedienstete:** In diese Gruppe fallen Personen mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis. Personen mit einem privatrechtlichen Arbeitsvertrag, die bei öffentlichen Verwaltungen im Dienst stehen, zählen nicht zu den öffentlichen Bediensteten. Zusätzlich zu den öffentlichen Bediensteten scheinen in den Tabellen zu den Staatsangestellten noch die Bediensteten der privatisierten Betriebe mit staatlicher Beteiligung wie Staatsbahn und Post auf.

**Befristet Beschäftigte:** Öffentlich Bedienstete gelten dann als befristet angestellt, wenn sie für eine bestimmte Zeit provisorisch eine freie Planstelle besetzen, welche nicht definitiv durch die Gewinnerin oder den Gewinner eines diesbezüglichen öffentlichen Wettbewerbs (Stelleninhaber/in) besetzt ist. Zu den befristet Beschäftigten werden auch jene öffentlich Bediensteten gezählt, die im Rahmen eines Jahresauftrags oder einer anderen befristeten Beauftragung (z.B. im Schulbereich) angestellt wurden. Die Ersatzkräfte werden für diese Statistik nicht zu den befristet Bediensteten gerechnet.

**Glossario**

**Dipendenti pubblici:** questo gruppo comprende persone con un rapporto di pubblico impiego. Le persone con un contratto di lavoro privato che prestano il loro servizio presso le amministrazioni pubbliche non fanno parte dei dipendenti pubblici. Oltre ai dipendenti del settore pubblico nelle tabelle dei dipendenti statali sono riportati anche i dipendenti delle aziende privatizzate a partecipazione statale come Ferrovie dello Stato e Poste italiane.

**Dipendenti a tempo determinato:** i/le dipendenti de settore pubblico sono assunti/e a tempo determinato se ricoprono provvisoriamente, per un certo periodo di tempo, un posto vacante, non occupato definitivamente da chi ha vinto il concorso pubblico corrispondente (titolare). Fanno parte del personale a tempo determinato anche coloro assunti nell'ambito di un incarico annuale o di un altro incarico a tempo determinato (ad esempio nel settore scolastico). Il personale supplente, per quanto riguarda la statistica in oggetto, non è compreso nel totale dei/delle dipendenti a tempo determinato.



**Funktionsebenen:** Die Bediensteten im lokalen öffentlichen Dienst in Südtirol sind je nach Ausbildung und beruflichen Zugangsvoraussetzungen in Funktionsebenen von eins bis neun eingestuft. Hier erfolgt die Nummerierung der Ränge umgekehrt im Vergleich zu den Einstufungen in der Privatwirtschaft: So gelten als Zugangsvoraussetzung zu den ersten drei Funktionsebenen der Grundschulabschluss, zur vierten und fünften Funktionsebene der Mittelschulabschluss samt Biennium einer Oberschule, zur sechsten das Matura-diplom, zur siebten ein akademisches Kurzstudium und ab der achten ein Hochschulabschluss.

Die Einstufungen beim Staat, bei den Sozialversicherungsanstalten, bei Bahn und Post erfolgen in Funktionsbereiche. Hier wurde versucht, die Bediensteten dieser einzelnen Funktionsbereiche den entsprechenden Funktionsebenen des lokalen öffentlichen Dienstes zuzuordnen.

**Vertikale Mobilität:** Die vertikale Mobilität kann durch die Teilnahme an Wettbewerben und anderen allgemeinen Auswahlverfahren ausgeübt werden. Die Zulassung wird erteilt, wenn externe Bewerbende, die für den Zugang zu dem betreffenden Berufsbild erforderlichen Bildungs- und Ausbildungsabschlüsse besitzen oder wenn interne Mitarbeitende das erforderliche Dienstalter erreicht haben. Darüber hinaus muss das in der Funktionsebene erforderliche Zweisprachigkeitslevel und die notwendigen Zusatzqualifikationen nachgewiesen werden. Nach 4 Jahren tatsächlicher Dienstzeit ist eine Vorrückung in ein Berufsprofil der nächsthöheren. Funktionsstufe möglich und nach 8 Jahren tatsächlicher Dienstzeit eine Vorrückung um zwei Funktionsstufen.

**Ersatzkräfte:** sind befristet Beschäftigte auf einer besetzten Stelle, die für einen begrenzten Zeitraum anstelle der zeitweilig abwesenden unbefristet beschäftigten Bediensteten die diesen obliegenden Tätigkeiten ausführen.

Die Daten, die in dieser Mitteilung beschrieben werden, sowie vertiefende Informationen sind im [astat data 01/2023 „Öffentlich Bedienstete - 2021“](#) verfügbar. Alle Daten beziehen sich auf das Stichdatum 31.12.2021.

#### Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Stefanie Auer, Tel. 0471 41 84 47, E-Mail: [stefanie.auer@provinz.bz.it](mailto:stefanie.auer@provinz.bz.it)

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

**Qualifiche funzionali:** il personale del pubblico impiego locale in provincia di Bolzano è inquadrato nelle qualifiche funzionali dalla prima alla nona a seconda del titolo di studio e dei requisiti richiesti per l'accesso al posto di lavoro occupato. L'ordine numerico delle qualifiche è opposto a quello delle classificazioni del settore privato: il requisito per l'ammissione alle prime tre qualifiche funzionali è il diploma di scuola elementare, mentre i requisiti di ammissione alla quarta e alla quinta qualifica funzionale sono la licenza di scuola media inferiore e il biennio di una scuola media superiore. Per accedere alla sesta qualifica funzionale è necessario essere in possesso del diploma di maturità, per accedere alla settima il requisito è una formazione universitaria breve ed a partire dall'ottava il diploma di laurea.

L'inquadramento presso le amministrazioni statali, previdenziali, Ferrovie e Poste avviene per aree funzionali: si è quindi cercato di riclassificare i dipendenti di queste singole aree funzionali nelle relative qualifiche funzionali del pubblico impiego locale.

**Mobilità verticale:** la mobilità verticale può essere esercitata attraverso la partecipazione a concorsi e altre procedure di selezione aperte. L'ammissione è concessa se i candidati esterni possiedono i titoli di studio e di formazione richiesti per l'accesso al profilo professionale in questione o se il personale interno ha raggiunto l'anzianità di servizio effettiva richiesta. Inoltre, è necessario dimostrare il livello di bilinguismo richiesto nella qualifica funzionale nonché le qualifiche aggiuntive necessarie. Dopo 4 anni di servizio effettivo è possibile fare la mobilità verticale a un profilo professionale di qualifica funzionale immediatamente superiore e dopo 8 anni di servizio effettivo è possibile fare la mobilità verticale di due qualifiche funzionali.

**Supplenti:** sono dipendenti a tempo determinato assunti su un posto occupato, che svolgono, per un tempo limitato, in sostituzione di lavoratori assunti a tempo indeterminato, momentaneamente assenti, le attività a questi assegnate.

I dati trattati in questo notiziario così come informazioni più approfondite sono disponibili all'interno dell'[astat data 01/2023 "Dipendenti pubblici - 2021"](#). Tutti i dati si riferiscono al 31.12.2021.

#### Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a Stefanie Auer, tel. 0471 41 84 47, e-mail: [stefanie.auer@provincia.bz.it](mailto:stefanie.auer@provincia.bz.it)

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Direttore responsabile: Timon Gärtner