

**Landesinstitut für Statistik**Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen  
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provinz.bz.it> • [astat@provinz.bz.it](mailto:astat@provinz.bz.it)Auszugsweiser oder vollständiger Nachdruck mit Quellenangabe (Herausgeber und Titel) gestattet  
Halbmonatliche Druckschrift, eingetragen mit Nr. 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen  
Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner**Istituto provinciale di statistica**Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano  
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provincia.bz.it> • [astat@provincia.bz.it](mailto:astat@provincia.bz.it)Riproduzione parziale o totale autorizzata con la citazione della fonte (titolo ed edizione)  
Pubblicazione quindicinale iscritta al Tribunale di Bolzano al n. 10 del 06.04.89  
Direttore responsabile: Timon Gärtner

# astatinfo

Nr. **69**

11/2019

## Öffentlich Bedienstete 2018

## Dipendenti pubblici 2018

### Allgemeine Situation

Ende 2018 werden in Südtirol 49.406 öffentlich Bedienstete gezählt. Diese machen 19,2% der 256.900 Erwerbstätigen laut Arbeitskräfteerhebung aus. Der Anteil der öffentlich Bediensteten an den 201.100 unselbstständig Erwerbstätigen beträgt hingegen 24,6%. Das heißt, dass etwa jede vierte unselbstständig erwerbstätige Person im öffentlichen Dienst tätig ist.

### Situazione generale

A fine 2018, i dipendenti pubblici in provincia di Bolzano risultano essere 49.406. La percentuale sul totale di 256.900 occupati, secondo la rilevazione sulle forze di lavoro, è pari al 19,2%, mentre sui 201.100 occupati dipendenti ammonta al 24,6%. Ciò significa che circa un occupato dipendente su quattro lavora nel pubblico impiego.

Tab. 1

### Öffentlich Bedienstete, Erwerbstätige und Bevölkerung insgesamt - 2014-2018

#### Dipendenti pubblici, occupati e popolazione totale - 2014-2018

	2014	2015	2016	2017	2018	
<b>Öffentlich Bedienstete</b>	<b>50.207</b>	<b>49.150</b>	<b>49.456</b>	<b>49.225</b>	<b>49.406</b>	<b>Dipendenti pubblici</b>
Lokalverwaltungen (a)	40.441	40.479	40.851	41.543	41.949	Amministrazioni locali (a)
davon: Teilzeitbedienstete	15.541	15.898	16.569	16.999	17.430	di cui: dipendenti a tempo parziale
Staatliche Verwaltungen (b)	9.766	8.671	8.605	7.682	7.457	Amministrazioni statali (b)
<b>Erwerbstätige insgesamt (c)</b>	<b>243.600</b>	<b>244.600</b>	<b>250.100</b>	<b>253.100</b>	<b>256.900</b>	<b>Totale occupati (c)</b>
davon: Unselbstständige (c)	186.000	188.900	194.300	197.200	201.100	di cui: dipendenti (c)
<b>Bevölkerung insgesamt (c)</b>	<b>510.600</b>	<b>513.200</b>	<b>515.600</b>	<b>518.600</b>	<b>521.500</b>	<b>Popolazione totale (c)</b>

(a) Inklusive Lehrpersonen und Schuldirektoren, die den Lokalverwaltungen zugerechnet werden.  
Inclusi gli insegnanti e presidi scolastici che vengono considerati dipendenti delle amministrazioni locali.

(b) Einschließlich der privatisierten Staatsbetriebe Bahn und Post.  
Incluse le aziende statali privatizzate: Ferrovie dello Stato e Poste.

(c) Ergebnisse der Stichprobenerhebung der Arbeitskräfte, Jahresdurchschnitte; die in Gemeinschaften lebenden Personen wurden nicht erfasst.  
Dati della rilevazione campionaria sulle forze di lavoro, medie annue; esclusi i membri delle comunità.

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT

## 41.949 Bedienstete der Lokalverwaltungen und 7.457 Staatsbedienstete

Von den öffentlich Bediensteten arbeiten 41.949 bei den Lokalverwaltungen und 6.099 in den staatlichen Verwaltungen und Sozialversicherungsanstalten, während die übrigen 1.358 bei den privatisierten Betrieben mit staatlicher Beteiligung tätig sind: 489 bei der Staatsbahn und 869 bei der Post.

Größere administrative Personalverschiebungen gab es im Vergleichszeitraum 2017-2018 zwischen den staatlichen Verwaltungen und den Lokalverwaltungen: So gehören die meisten Bediensteten des Gerichtswesens (staatliche Verwaltungen) nunmehr dem Bereich Regionalverwaltung innerhalb der Lokalverwaltungen an. Dies erklärt auch die jeweils zahlenmäßig sprunghafte Veränderung in den betreffenden Kategorien.

Tab. 2

### Öffentlich Bedienstete der Lokalverwaltungen (a) - 2014-2018

Stand am 31.12.

### Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali (a) - 2014-2018

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGEN	2014	2015	2016	2017	2018	AMMINISTRAZIONI
<b>Landesverwaltung</b>	<b>12.199</b>	<b>12.132</b>	<b>12.170</b>	<b>12.226</b>	<b>12.210</b>	<b>Amministrazione Provinciale</b>
<i>davon Landesverwaltung im engeren Sinn</i>	<i>3.022</i>	<i>2.986</i>	<i>2.765</i>	<i>2.731</i>	<i>2.726</i>	<i>di cui amministrazione in senso stretto</i>
<b>Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (b)</b>	<b>8.946</b>	<b>8.981</b>	<b>9.080</b>	<b>9.138</b>	<b>9.222</b>	<b>Insegnanti nelle scuole di carattere statale (b)</b>
<b>Gemeinden</b>	<b>4.531</b>	<b>4.457</b>	<b>4.335</b>	<b>4.385</b>	<b>4.460</b>	<b>Comuni</b>
<b>Bezirksgemeinschaften</b>	<b>1.829</b>	<b>1.938</b>	<b>2.023</b>	<b>2.094</b>	<b>2.161</b>	<b>Comunità comprensoriali</b>
<b>Sanitätsbetrieb</b>	<b>8.889</b>	<b>8.904</b>	<b>9.003</b>	<b>9.369</b>	<b>9.443</b>	<b>Azienda Sanitaria</b>
<b>Sonstige Körperschaften</b>	<b>4.047</b>	<b>4.067</b>	<b>4.240</b>	<b>4.331</b>	<b>4.453</b>	<b>Altri enti</b>
<i>davon: Landtag</i>	<i>59</i>	<i>62</i>	<i>62</i>	<i>68</i>	<i>74</i>	<i>di cui: Consiglio Provinciale</i>
<i>Regionalverwaltung und Regionalrat</i>	<i>88</i>	<i>88</i>	<i>84</i>	<i>82</i>	<i>224</i>	<i>Amministrazione Regionale e Consiglio Regionale</i>
<i>Sonderbetrieb</i>						<i>Azienda speciale Servizi Sociali Bolzano</i>
<i>Sozialdienste Bozen</i>	<i>946</i>	<i>937</i>	<i>935</i>	<i>936</i>	<i>943</i>	<i>Enti di assistenza</i>
<i>Fürsorgekörperschaften</i>	<i>2.530</i>	<i>2.564</i>	<i>2.742</i>	<i>2.832</i>	<i>2.803</i>	<i>Radiotelevisione RAS</i>
<i>Rundfunkanstalt RAS</i>	<i>27</i>	<i>27</i>	<i>27</i>	<i>26</i>	<i>26</i>	<i>Istituto per l'edilizia sociale</i>
<i>Wohnbauinstitut</i>	<i>219</i>	<i>216</i>	<i>215</i>	<i>215</i>	<i>212</i>	<i>Altro</i>
<i>Sonstiges</i>	<i>178</i>	<i>173</i>	<i>175</i>	<i>172</i>	<i>171</i>	
<b>Insgesamt</b>	<b>40.441</b>	<b>40.479</b>	<b>40.851</b>	<b>41.543</b>	<b>41.949</b>	<b>Totale</b>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal  
Esclusi gli assunti a contratto di diritto privato e i supplenti

(b) Auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle; einschließlich Direktorinnen/Direktoren, Schulsozialpädagoge, Sporttrainer und Interkulturelle/r Mediator/in  
Su posto vacante o disponibile per un anno; inclusi i dirigenti scolastici, gli assistenti scolastici pedagogici, gli allenatori sportivi e i mediatori interculturali

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Von den 41.949 Bediensteten der Lokalverwaltungen arbeiten 12.210 im Bereich Landesverwaltung, 4.460

Dei 41.949 dipendenti delle amministrazioni locali, 12.210 lavorano nell'ambito dell'Amministrazione pro-

in den Gemeinden und 9.443 im Sanitätsbetrieb. 9.222 unterrichten an den Staatsschulen und 6.614 stehen bei anderen Lokalverwaltungen wie Bezirksgemeinschaften und Fürsorgekörperschaften im Dienst. 22,3% der 12.210 Landesbediensteten sind Verwaltungsangestellte im engeren Sinn. Der Rest verteilt sich auf Straßendienst, Schulen, soziale Dienste, Berufsfeuerwehr, land- und forstwirtschaftliche Dienste usw.

### **Mehr öffentlich Bedienstete bei den Lokalverwaltungen seit 2014**

Die Zahl der Bediensteten bei den Lokalverwaltungen ist in den letzten Jahren angestiegen und zwar von 40.441 Ende 2014 auf 41.949 Ende 2018. Zu einem großen Teil ist diese Zunahme auf den kontinuierlichen Anstieg bei den Teilzeitbediensteten zurückzuführen.

Untersucht man die Entwicklung der Zahl der Bediensteten der personalintensivsten Lokalverwaltungen (Landesverwaltung, Gemeinden und Sanitätsbetrieb) sowie des Lehrpersonals an den Staatsschulen im Zeitraum 2017-2018, so wird ersichtlich, dass der Anstieg bei den Gemeinden bei 1,7% liegt. Die Zahl der Bediensteten des Sanitätsbetriebs ist hingegen in dieser Zeit um 0,8% angestiegen sowie jene der Lehrpersonen an den Staatsschulen um 0,9%.

### **Überwiegend Frauen in den Lokalverwaltungen, Sprachgruppenverteilung entspricht dem Proporz**

Die Analyse der Bediensteten der Lokalverwaltungen nach Geschlecht zeigt, dass im Jahr 2018 fast drei von vier Bediensteten weiblichen Geschlechts sind (30.805-Frauen gegenüber 11.144 Männern). Von den fünf größten Gruppen (Bedienstete von Land, Sanitätsbetrieb, Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art) haben die Lehrpersonen mit 79,1% den höchsten Frauenanteil, gefolgt von den Bezirksgemeinschaften mit 79,0% und vom Sanitätsbetrieb mit 74,9%. Anteilsmäßig weniger Frauen werden mit 58,3% bei den Gemeindebediensteten registriert.

Die Analyse nach Sprachgruppe zeigt, dass die Verteilung bei den Lokalverwaltungen in etwa dem Proporz laut Volkszählung von 2011 entspricht: Ende 2018 sind unter den dort Bediensteten 70,3% Deutsche, 26,3% Italiener und 3,4% Ladiner. Die Volkszählung ergab 69,4% Deutsche, 26,1% Italiener und 4,5% Ladiner.

vinciale, 4.460 nei Comuni, 9.443 nell'Azienda Sanitaria, 9.222 sono insegnanti e presidi presso le scuole statali e 6.614 sono occupati in altri enti locali, come le Comunità comprensoriali e gli Enti assistenziali. Dei 12.210 dipendenti dell'Amministrazione provinciale, il 22,3% fa parte dell'Amministrazione in senso stretto, i rimanenti sono impiegati nel servizio strade, nelle scuole, nei servizi sociali, nel Corpo permanente dei Vigili del fuoco, nei servizi agrari e forestali ecc.

### **Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali in aumento dal 2014**

Negli ultimi anni, il numero di dipendenti delle amministrazioni locali è aumentato, passando da 40.441 occupati alla fine del 2014 a 41.949 alla fine del 2018. Questo incremento è dovuto in gran parte alla crescente diffusione dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

Analizzando l'andamento nel periodo 2017-2018 del numero di dipendenti delle amministrazioni locali maggiori (Amministrazione provinciale, Comuni e Azienda Sanitaria) e degli insegnanti delle scuole statali, emerge un aumento dell'1,7% per i dipendenti comunali. Per contro aumentano dello 0,8% i dipendenti dell'Azienda Sanitaria e dello 0,9% gli insegnanti delle scuole statali.

### **Soprattutto donne nelle amministrazioni locali, ripartizione per gruppi linguistici in linea con la proporzionale**

Dall'analisi dei dipendenti delle amministrazioni locali per genere, si evince che nel 2018 quasi tre dipendenti su quattro sono donne (30.805 donne contro 11.144 uomini). Nei cinque gruppi maggiori (Provincia, Azienda Sanitaria, Comuni, Comunità comprensoriali e insegnanti nelle scuole di carattere statale) la quota femminile più consistente si trova fra gli insegnanti con il 79,1%, seguita dalle Comunità comprensoriali con il 79,0%; al terzo posto si trova l'Azienda Sanitaria con una percentuale rosa del 74,9%. Il gruppo di amministrazioni locali che registra la quota più bassa di dipendenti donne è rappresentata dai Comuni con il 58,3%.

L'analisi per gruppo linguistico di appartenenza evidenzia, per il personale delle amministrazioni locali, una composizione simile alla proporzionale del Censimento della popolazione 2011: alla fine del 2018 il 70,3% dei dipendenti appartiene al gruppo linguistico tedesco, il 26,3% a quello italiano e il 3,4% a quello ladino. Secondo il censimento risultano 69,4% tedeschi, 26,1% italiani e 4,5% ladini.

Tab. 3

**Öffentlich Bedienstete der Lokalverwaltungen nach Geschlecht und Sprachgruppe (a) - 2018**

Stand am 31.12.

**Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali per sesso e gruppo linguistico (a) - 2018**

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insge- samt Totale	AMMINISTRAZIONI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
<b>Landesverwaltung</b>	<b>3.725</b>	<b>8.485</b>	<b>8.840</b>	<b>2.907</b>	<b>463</b>	<b>12.210</b>	<b>Amministrazione Provinciale</b>
Landesverwaltung im engeren Sinn	987	1.739	1.872	792	62	2.726	Amministrazione provinciale in senso stretto
Hilfskörperschaften des Landes (b)	384	314	523	133	42	698	Enti strumentali della Provincia (b)
Landesforstkorps	267	16	213	48	22	283	Corpo forestale provinciale
Straßendienst	474	-	400	52	22	474	Servizio strade
Bereich Schule	1.613	6.416	5.832	1.882	315	8.029	Settore scuola
davon: Kindergarten	12	2.360	1.720	543	109	2.372	di cui: Scuola materna
Berufsschule	593	702	939	344	12	1.295	Scuola professionale
Land- und forstwirtschaftliche Berufsbildung	93	191	270	12	2	284	Formazione professionale agricolo-forestale
Musikschule	246	269	394	89	32	515	Scuola di musica
Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigung	46	506	355	171	26	552	Assistenza di persone con disabilità
Schulverwaltung	623	2.388	2.154	723	134	3.011	Amministrazione scolastica
<b>Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (c)</b>	<b>1.928</b>	<b>7.294</b>	<b>6.325</b>	<b>2.554</b>	<b>343</b>	<b>9.222</b>	<b>Insegnanti nelle scuole di carattere statale (c)</b>
<b>Gemeinden</b>	<b>1.860</b>	<b>2.600</b>	<b>3.027</b>	<b>1.253</b>	<b>180</b>	<b>4.460</b>	<b>Comuni</b>
<b>Bezirksgemeinschaften</b>	<b>454</b>	<b>1.707</b>	<b>1.755</b>	<b>338</b>	<b>68</b>	<b>2.161</b>	<b>Comunità comprensoriali</b>
<b>Sanitätsbetrieb</b>	<b>2.366</b>	<b>7.077</b>	<b>6.557</b>	<b>2.630</b>	<b>256</b>	<b>9.443</b>	<b>Azienda Sanitaria</b>
<b>Sonstige Körperschaften</b>	<b>811</b>	<b>3.642</b>	<b>2.972</b>	<b>1.371</b>	<b>110</b>	<b>4.453</b>	<b>Altri enti</b>
Landtag	26	48	51	20	3	74	Consiglio Provinciale
Regionalverwaltung und Regionalrat	80	144	121	100	3	224	Amministrazione e Consiglio Regionale
Sonderbetrieb Sozialdienste Bozen	211	732	185	754	4	943	Azienda speciale Servizi Sociali Bolzano
Fürsorgekörperschaften	322	2.481	2.352	358	93	2.803	Enti di assistenza
Rundfunkanstalt RAS	20	6	16	8	2	26	Radiotelevisione RAS
Wohnbauinstitut	90	122	140	68	4	212	Istituto per l'edilizia sociale
Handelskammer	53	70	88	34	1	123	Camera di commercio
Sonstiges	9	39	19	29	-	48	Altro
<b>Insgesamt</b>	<b>11.144</b>	<b>30.805</b>	<b>29.476</b>	<b>11.053</b>	<b>1.420</b>	<b>41.949</b>	<b>Totale</b>

## Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale

Landesverwaltung	30,5	69,5	72,4	23,8	3,8	100,0	Amministrazione Provinciale
Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (c)	20,9	79,1	68,6	27,7	3,7	100,0	Insegnanti nelle scuole di carattere statale (c)
Gemeinden	41,7	58,3	67,9	28,1	4,0	100,0	Comuni
Bezirksgemeinschaften	21,0	79,0	81,2	15,6	3,1	100,0	Comunità Comprensoriali
Sanitätsbetrieb	25,1	74,9	69,4	27,9	2,7	100,0	Azienda Sanitaria
Sonstige Körperschaften	18,2	81,8	66,7	30,8	2,5	100,0	Altri Enti
<b>Insgesamt</b>	<b>26,6</b>	<b>73,4</b>	<b>70,3</b>	<b>26,3</b>	<b>3,4</b>	<b>100,0</b>	<b>Totale</b>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal  
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato nonché i supplenti(b) Andere Strukturen, darunter Museen, Bibliotheken, Heime, Arbeitsförderungsinstitut  
Altre strutture, tra cui musei, biblioteche, alloggi per studenti, Istituto per la promozione dei lavoratori(c) Auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle; einschließlich Direktorinnen/Direktoren, Schulsozialpädagoge, Sporttrainer und Interkulturelle/r Mediator/in; unter Sprachgruppe ist hier die Muttersprache zu verstehen.  
Su posto vacante o disponibile per un anno; inclusi i dirigenti scolastici, gli assistenti scolastici pedagogici, gli allenatori sportivi e i mediatori interculturali; per gruppo linguistico qui si intende la madrelingua.

Quelle: ASTAT

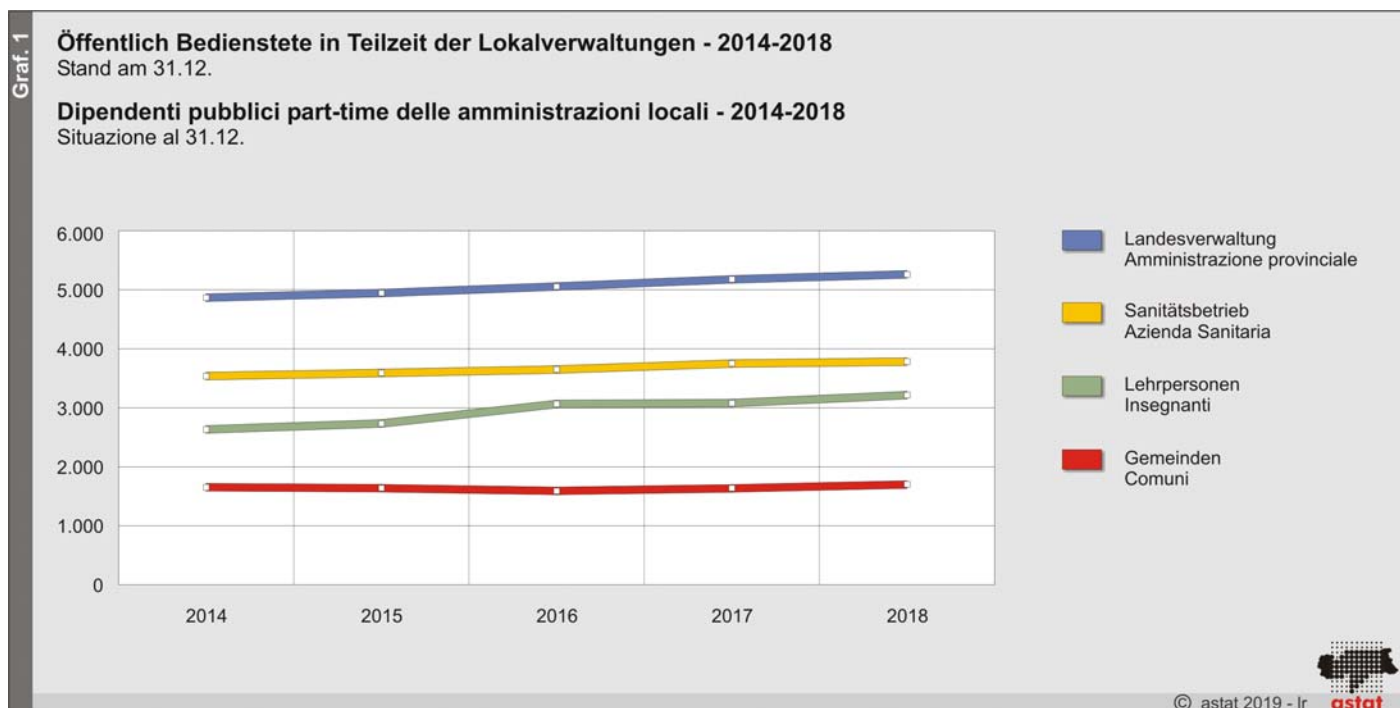
Fonte: ASTAT

## Beträchtliche Differenz zwischen Zahl der Bediensteten und Vollzeitarbeitseinheiten in den Lokalverwaltungen

Mit der Zunahme der Zahl der Teilzeitbediensteten nimmt die Differenz zwischen der Zahl der Bediensteten und jener der Vollzeitarbeitseinheiten zu. Zur Berechnung der Vollzeiteinheiten werden die erwerbstätigen Personen zu jenem Prozentsatz gezählt, der dem Verhältnis ihrer Arbeitszeit zur Vollzeitarbeit entspricht. Ende 2018 beläuft sich die Zahl der Vollzeiteinheiten in den Lokalverwaltungen Südtirols auf insgesamt 35.655 und somit unterscheidet sie sich von der Gesamtzahl der Bediensteten (41.949 Personen) um 6.294 Einheiten. Bei der Landesverwaltung beträgt dieser Unterschied 1.933, bei den Lehrpersonen 1.231, bei den Gemeinden 601 und beim Sanitätsbetrieb 1.312 Einheiten.

## Nelle amministrazioni locali la differenza tra il numero dei dipendenti e le unità di lavoro a tempo pieno è considerevole

Con l'aumentare del numero dei dipendenti part-time, cresce la differenza tra il numero totale dei dipendenti e quello delle unità di lavoro a tempo pieno. Le unità di lavoro si calcolano applicando a ciascun occupato un particolare coefficiente, che riporta il suo ammontare lavorativo a quello di un occupato a tempo pieno. Alla fine del 2018, le unità di lavoro a tempo pieno presso le amministrazioni locali sono 35.655, con uno scarto di 6.294 unità rispetto al numero totale dei dipendenti che ammonta a 41.949 unità. Tali differenze sono di 1.933 unità per l'Amministrazione Provinciale, di 1.231 per gli insegnanti, di 601 per i Comuni ed infine di 1.312 unità per l'Azienda Sanitaria.



**Öffentlich Bedienstete in Teilzeit und Vollzeitarbeitseinheiten der Lokalverwaltungen nach Geschlecht (a) - 2018**

Stand am 31.12.

**Dipendenti pubblici a tempo parziale e unità di lavoro a tempo pieno nelle amministrazioni locali per sesso (a) - 2018**

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGEN	Teilzeitbedienstete (b) Dipendenti a tempo parziale (b)			Vollzeitarbeitseinheiten (c) Unità di lavoro a tempo pieno (c)			AMMINISTRAZIONI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	
<b>Landesverwaltung</b>	<b>507</b>	<b>4.754</b>	<b>5.261</b>	<b>3.538,1</b>	<b>6.738,8</b>	<b>10.276,9</b>	<b>Amministrazione Provinciale</b>
Landesverwaltung im engeren Sinn	67	927	994	968,2	1.449,4	2.417,7	Amministrazione provinciale in senso stretto
Hilfskörperschaften des Landes (d)	25	163	188	373,8	257,1	630,9	Enti strumentali della Provincia (d)
Landesforstkorps	9	5	14	265,2	14,4	279,6	Corpo forestale provinciale
Straßendienst	-	-	-	474,0	-	474,0	Servizio strade
Bereich Schule	406	3.659	4.065	1.455,2	5.011,3	6.466,5	Settore scuola
davon: Kindergarten	4	1.015	1.019	10,2	1.924,2	1.934,5	di cui: Scuola dell'infanzia
Berufsschule	100	254	354	549,8	596,7	1.146,5	Scuola professionale
Land- und forstwirtschaftliche Berufsbildung	34	104	138	79,0	145,8	224,8	Formazione professionale agricolo-forestale
Musikschule	103	175	278	205,9	200,4	406,3	Scuola di musica
Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigung	21	425	446	39,8	372,4	412,2	Assistenza di persone con disabilità
Schulverwaltung	144	1.686	1.830	570,5	1.771,6	2.342,2	Amministrazione scolastica
<b>Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (e)</b>	<b>509</b>	<b>2.708</b>	<b>3.217</b>	<b>1.729,7</b>	<b>6.260,7</b>	<b>7.990,5</b>	<b>Insegnanti nelle scuole di carattere statale (e)</b>
<b>Gemeinden</b>	<b>126</b>	<b>1.573</b>	<b>1.699</b>	<b>1.813,2</b>	<b>2.045,9</b>	<b>3.859,1</b>	<b>Comuni</b>
<b>Sanitätsbetrieb</b>	<b>134</b>	<b>3.652</b>	<b>3.786</b>	<b>2.322,1</b>	<b>5.808,8</b>	<b>8.130,9</b>	<b>Azienda Sanitaria</b>
<b>Bezirksgemeinschaften</b>	<b>78</b>	<b>1.124</b>	<b>1.202</b>	<b>428,8</b>	<b>1.310,5</b>	<b>1.739,3</b>	<b>Comunità comprensoriali</b>
<b>Sonstige Körperschaften</b>	<b>120</b>	<b>2.145</b>	<b>2.265</b>	<b>774,4</b>	<b>2.884,2</b>	<b>3.658,5</b>	<b>Altri Enti</b>
Landtag	1	22	23	25,9	41,1	67,0	Consiglio Provinciale
Regionalverwaltung und Regionalrat	4	59	63	79,5	130,5	210,0	Amministrazione e Consiglio Regionale
Sonderbetrieb Sozialdienste Bozen	43	313	356	199,0	630,8	829,8	Azienda speciale Servizi Sociali Bolzano
Fürsorgekörperschaften	61	1.621	1.682	300,8	1.885,2	2.186,0	Enti di assistenza
Rundfunkanstalt RAS	-	3	3	20,0	4,7	24,7	Radiotelevisione RAS
Wohnbauinstitut	9	76	85	87,6	100,4	187,9	Istituto per l'edilizia sociale
Handelskammer	2	40	42	52,7	57,0	109,6	Camera di commercio
Sonstiges	-	11	11	9,0	34,5	43,5	Altro
<b>Insgesamt</b>	<b>1.474</b>	<b>15.956</b>	<b>17.430</b>	<b>10.606,4</b>	<b>25.048,9</b>	<b>35.655,3</b>	<b>Totale</b>
<i>In %</i>	<i>8,5</i>	<i>91,5</i>	<i>100,0</i>	<i>29,7</i>	<i>70,3</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal  
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato nonché i supplenti

(b) Bedienstete mit einem reduzierten Stundenplan (z.B. 50% oder 75% der vollen Arbeitszeit, Beauftragungen mit reduzierter Arbeitszeit)  
Dipendenti con orario ridotto (per es. ridotto al 50% o al 75% dell'orario normale, incarichi con orario ridotto)

(c) Die Personeneinheiten wurden jeweils auf ganze Zahlen auf- oder abgerundet. Deshalb stimmen die Summen der hier wiedergegebenen Einzelwerte nicht immer mit den entsprechenden gerundeten Gesamtzahlen überein.  
Le unità di lavoro sono state arrotondate; perciò le somme delle singole cifre arrotondate non corrispondono sempre ai relativi totali arrotondati.

(d) Andere Strukturen, darunter Museen, Bibliotheken, Heime, Arbeitsförderungsinstitut  
Altre strutture, tra cui musei, biblioteche, alloggi per studenti, Istituto per la promozione dei lavoratori

(e) Auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle; einschließlich Direktorinnen/Direktoren, Schulsozialpädagoge, Sporttrainer und Interkulturelle/r Mediator/in.  
Su posto vacante o disponibile per un anno; inclusi i dirigenti scolastici, gli assistenti scolastici pedagogici, gli allenatori sportivi e i mediatori interculturali.

Quelle: ASTAT

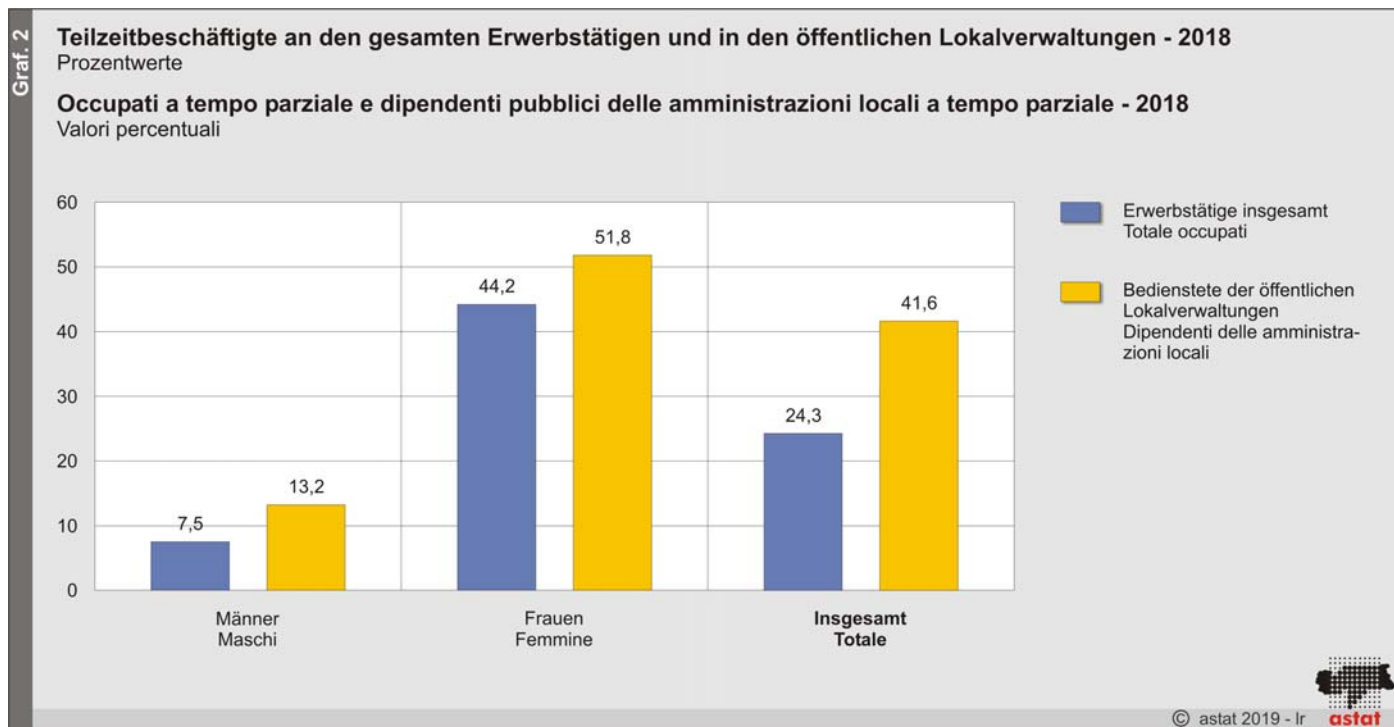
Fonte: ASTAT

## Frauen sind häufiger teilzeitbeschäftigt als Männer

Der Anteil der Teilzeitbediensteten in den Lokalverwaltungen (Schulen staatlicher Art inbegriffen) beträgt 41,6%. Damit liegt er deutlich höher als jener der gesamten Erwerbstätigen (24,3%)<sup>(1)</sup>. Dies gilt sowohl für die Frauen als auch für die Männer.

## Le donne lavorano part-time con più frequenza degli uomini

La quota dei dipendenti part-time delle amministrazioni locali (inclusi gli insegnanti nelle scuole di carattere statale) raggiunge il 41,6%. Essa è nettamente maggiore della quota part-time su tutti gli occupati (24,3%)<sup>(1)</sup>. Tale situazione si riscontra sia tra le donne che tra gli uomini.



In den **Lokalverwaltungen** selbst ist zwischen 2014 und 2018 ein Anstieg der Teilzeitbediensteten um 12,2% zu verzeichnen. Im Vergleich zum Anstieg der Bediensteten der Lokalverwaltungen insgesamt (+3,7%) fällt diese Zunahme stark aus. Ein Zuwachs ist in beiden Fällen auch bei den Frauen zu beobachten (teilzeitbedienstete Frauen +11,3%, Frauen insgesamt +4,7%). Bei den Männern verzeichnen die Teilzeitbediensteten einen Anstieg von 22,0%, während die Anzahl der männlichen Bediensteten insgesamt nur leicht zunimmt (+1,1%).

Considerando le sole **amministrazioni locali**, tra il 2014 e il 2018 si osserva un aumento dei lavoratori con contratti part-time del 12,2%. Questo incremento è notevole rispetto a quello registrato per i dipendenti complessivi delle amministrazioni locali (+3,7%). Anche per le donne si registra una crescita in entrambi i casi (donne part-time +11,3%, donne in totale +4,7%). Mentre il numero degli uomini in totale cresce leggermente (+1,1%), si registra un aumento del 22,0% di quelli part-time.

(1) Erwerbstätige und Arbeitsuchende 2018, ASTAT-Info Nr. 36/2019; Erwerbstätige und Arbeitsuchende 2018, ASTAT-Tab. Nr. 7/2019  
Occupati e disoccupati 2018, ASTAT-Info n. 36/2019; Occupati e disoccupati 2018, ASTAT-Tab. n. 7/2019

Tab. 5

## Öffentlich Bedienstete der Lokalverwaltungen nach Arbeitszeit und Geschlecht - 2014-2018

### Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali per tempo di lavoro e sesso - 2014-2018

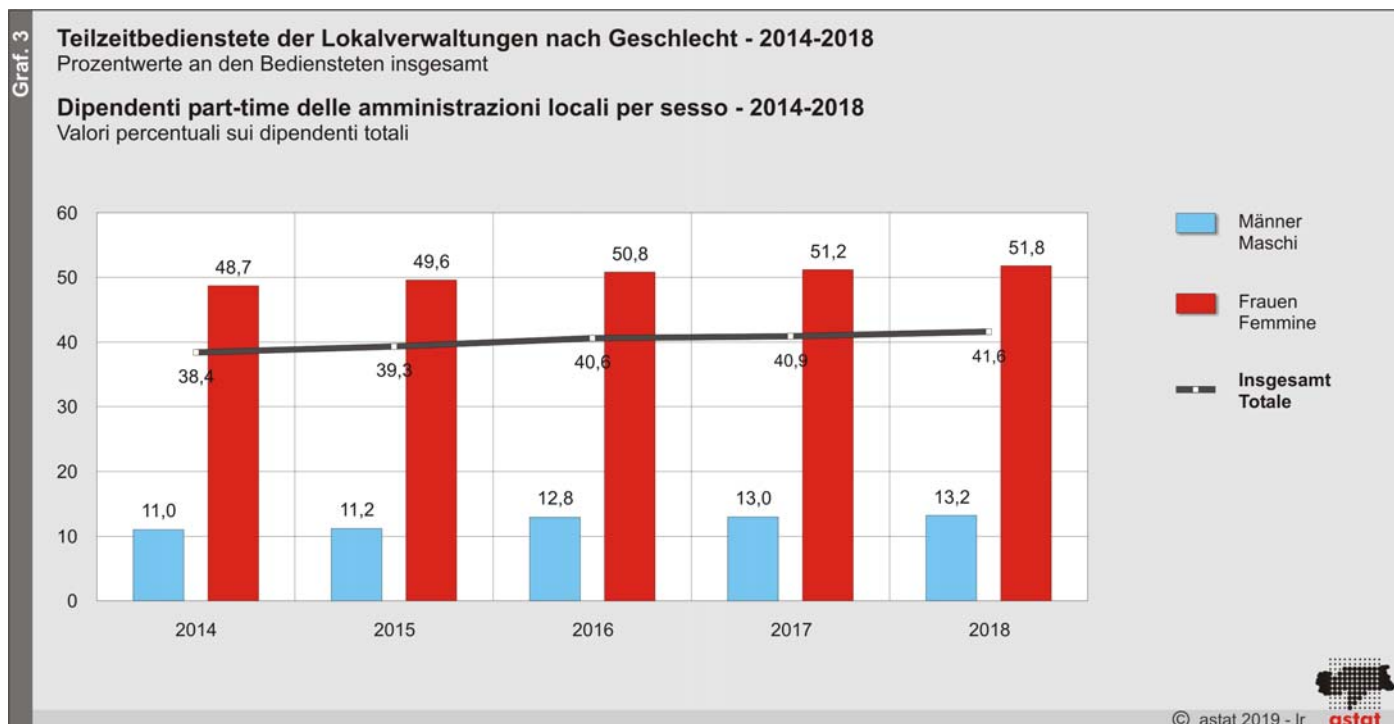
JAHRE ANNI	Bedienstete insgesamt Totale dipendenti			Teilzeitbedienstete Dipendenti a tempo parziale		
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale
Absolute Werte / Dati assoluti						
2014	11.027	29.414	40.441	1.208	14.333	15.541
2015	10.935	29.544	40.479	1.230	14.668	15.898
2016	11.004	29.847	40.851	1.414	15.155	16.569
2017	11.157	30.386	41.543	1.446	15.553	16.999
2018	11.144	30.805	41.949	1.474	15.956	17.430
Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale						
2014	27,3	72,7	100,0	7,8	92,2	100,0
2015	27,0	73,0	100,0	7,7	92,3	100,0
2016	26,9	73,1	100,0	8,5	91,5	100,0
2017	26,9	73,1	100,0	8,5	91,5	100,0
2018	26,6	73,4	100,0	8,5	91,5	100,0

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Zwischen 2014 und 2018 fallen bei den Lokalverwaltungen die Anteile der Männer bei den Teilzeitbediensteten geringer aus als bei den männlichen Bediensteten insgesamt, während die Anteile teilzeitbeschäftigter Frauen jene der weiblichen Bediensteten insgesamt überragen.

Nelle amministrazioni locali, tra il 2014 e il 2018, la quota degli uomini tra gli occupati part-time risulta sempre inferiore a quella dei dipendenti uomini in complesso, mentre la quota delle donne occupate part-time supera sempre la quota delle donne in generale.



Im Jahr 2018 ist der Teilzeitanteil unter den weiblichen Bediensteten der Lokalverwaltungen mit mehr als der

Si evidenzia che nel 2018 la quota di part-time tra le donne, pari a più della metà di tutte le donne occupate



Hälfte aller weiblichen Bediensteten (51,8%) höher als jener unter den Männern (13,2%). Teilzeit ist also auch in der Lokalverwaltung nach wie vor ein vorwiegend weibliches Phänomen.

Zwischen 2014 und 2018 ist der Anteil der Teilzeitbediensteten an den Bediensteten insgesamt in den Lokalverwaltungen um 3,2 Prozentpunkte gestiegen. Bei den Frauen steigt der entsprechende Anteil um 3,1 Prozentpunkte und bei den Männern um 2,2 Prozentpunkte.

## Weniger Staatsangestellte

Die Zahl der Bediensteten der **staatlichen Verwaltungen, der Sozialversicherungsanstalten, der Post** sowie der **Staatsbahn** ist in den letzten Jahren im Gegensatz zu den Lokalverwaltungen rückläufig.

Tab. 6

### Öffentlich Bedienstete der staatlichen Verwaltungen - 2014-2018

Stand am 31.12.

### Dipendenti pubblici delle amministrazioni statali - 2014-2018

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGSBEREICHE	2014	2015	2016	2017	2018	AMMINISTRAZIONI
<b>Staatliche Verwaltungen</b>	<b>8.217</b>	<b>6.542</b>	<b>6.710</b>	<b>6.282</b>	<b>6.099</b>	<b>Amministrazioni statali</b>
Ministerien	7.888	6.231	6.407	5.982	5.809	Ministeri
davon: Regierungskommissariat (a)	160	156	142	139	134	di cui: Commissariato del Governo (a)
Gerichtswesen inkl. Richter und Staatsanwälte (b)	260	250	240	236	82	Amministrazione giudiziaria inclusi giudici e procuratori (b)
Finanz- und Schatzministerium (c)	372	368	359	350	337	Ministero delle Finanze e del Tesoro (c)
Polizei (d)	2.974	2.753	2.786	2.695	(e) 2.695	Corpi di Polizia (d)
Militär (d)	4.080	2.663	2.839	2.523	(e) 2.523	Forze Armate (d)
Sonstige Ministerien	42	41	41	39	38	Altri ministeri
Sozialversicherungsanstalten (f)	310	293	285	282	272	Enti previdenziali (f)
Italienischer Automobilclub - ACI	19	18	18	18	18	Automobile Club d'Italia - ACI
<b>Staatsbahn</b>	<b>551</b>	<b>539</b>	<b>541</b>	<b>515</b>	<b>489</b>	<b>Ferrovie dello Stato</b>
<b>Post</b>	<b>998</b>	<b>977</b>	<b>950</b>	<b>885</b>	<b>869</b>	<b>Poste italiane</b>

(a) Enthalten sind: Regierungskommissariat, Verwaltung der öffentlichen Sicherheit, Rechnungshof, Regionaler Verwaltungsgerichtshof  
Compresi: Commissariato del Governo, Amministrazione della pubblica sicurezza, Corte dei Conti, Tribunale Amministrativo Regionale

(b) Vorläufige Daten  
Dati provvisori

(c) Inklusive Agenturen der Einnahmen, des Zollwesens, des Gebietes und für Staatsgüter  
Comprese: Agenzie delle Entrate, delle Dogane, del Territorio e del Demanio

(d) Werte aus „Conto Annuale“, Rechnungsamt des Staates  
Dati desunti dal Conto Annuale della Ragioneria dello Stato

(e) Werte von 2017  
Dati relativi al 2017

(f) Enthalten sind: NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)  
Compresi: INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT

nelle amministrazioni locali (51,8%), risulta maggiore rispetto alla quota dei soli uomini part-time (13,2%) sul totale degli uomini. Il part-time è dunque auch nell'amministrazione pubblica locale, come in passato, un fenomeno prevalentemente femminile.

Tra il 2014 und il 2018 la quota di part-time nelle amministrazioni locali è aumentata di 3,2 punti percentuali; tra le donne la relativa quota aumenta di 3,1 punti percentuali und tra gli uomini di 2,2 punti percentuali.

## Diminuisce il numero di dipendenti dello Stato

Contrariamente a quello degli enti locali il numero di dipendenti pubblici delle **amministrazioni statali nel settore civile, delle amministrazioni previdenziali, della Posta und delle Ferrovie dello Stato** evidenzia un trend negativo.

**Öffentlich Bedienstete der staatlichen Verwaltungen nach Geschlecht - 2018**

Stand am 31.12.

**Dipendenti pubblici delle amministrazioni statali per sesso - 2018**

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGSBEREICHE	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	AMMINISTRAZIONI
<b>Staatliche Verwaltungen</b>	<b>5.331</b>	<b>768</b>	<b>6.099</b>	<b>Amministrazioni statali</b>
Ministerien	5.252	557	5.809	Ministeri
davon: Regierungskommissariat (a)	57	77	134	di cui: Commissariato del Governo (a)
Gerichtswesen inkl. Richter und Staatsanwälte (b)	38	44	82	Amministrazione giudiziaria inclusi giudici e procuratori (b)
Finanz- und Schatzministerium (c)	145	192	337	Ministero delle Finanze e del Tesoro (c)
Polizei (d)	2.505	190	2.695	Corpi di Polizia (d)
Militär (d)	2.310	213	2.523	Forze Armate (d)
Sonstige Ministerien	23	15	38	Altri ministeri
Sozialversicherungsanstalten (e)	83	189	272	Enti previdenziali (e)
Italienischer Automobilclub - ACI	5	13	18	Automobile Club d'Italia - ACI
<b>Staatsbahn</b>	<b>403</b>	<b>86</b>	<b>489</b>	<b>Ferrovie dello Stato</b>
<b>Post</b>	<b>482</b>	<b>387</b>	<b>869</b>	<b>Poste italiane</b>

(a) Enthalten sind: Regierungskommissariat, Verwaltung der öffentlichen Sicherheit, Rechnungshof, Regionaler Verwaltungsgerichtshof  
Compresi: Commissariato del Governo, Amministrazione della pubblica sicurezza, Corte dei Conti, Tribunale Amministrativo Regionale

(b) Vorläufige Daten  
Dati provvisori

(c) Inklusive Agenturen der Einnahmen, des Zollwesens, des Gebietes und für Staatsgüter  
Compresi: Agenzie delle Entrate, delle Dogane, del Territorio e del Demanio

(d) Werte von 2017 aus „Conto Annuale“, Rechnungsamt des Staates  
Dati relativi al 2017 desunti dal Conto Annuale della Ragioneria dello Stato

(e) Enthalten sind: NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)  
Compresi: INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT

Die Analyse der Staatsangestellten nach Geschlecht zeigt, dass im Jahr 2018 unter den 591 Bediensteten der Ministerien im zivilen Bereich (einschließlich der zugehörigen Agenturen) mehr Frauen (328) als Männer (263) sind. Polizei und Militär sind dagegen Männerdomänen (4.815 Männer gegenüber 403 Frauen). Bei den Sozialversicherungsanstalten NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP) sind wieder die Frauen in der Überzahl (189 Frauen gegenüber 83 Männern). Eine Männerdomäne ist die Staatsbahn (403 Männer gegenüber 86 Frauen) und auch bei der Post sind die Männer in der Überzahl (482 Männer gegenüber 387 Frauen).

Anders als bei den Lokalverwaltungen weicht die Sprachgruppenverteilung der Bediensteten der Ministerien und der Staatsbahn ziemlich stark vom Proporz laut Volkszählung 2011 ab: Etwa jeder zweite Bedienstete gehört zur italienischen Sprachgruppe. Dem Proporz etwas näher kommt die Sprachgruppenverteilung der Postbediensteten (58,2% Deutsche, 37,3% Italiener und 4,5% Ladinier) und der Bediensteten der NISF, INAIL und der Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP) (59,2% Deutsche, 38,6% Italiener und 2,2% Ladinier). Für Polizei und Militär liegen keine Informationen zur Sprachgruppenzusammensetzung vor.

Da un'analisi dei dipendenti statali per genere emerge che nel 2018 tra i 591 dipendenti ministeriali nel settore civile (comprese le relative Agenzie) risultano occupate più donne (328) che uomini (263). Presso i Corpi di Polizia e le Forze Armate, invece prevalgono largamente gli uomini (4.815) sulle donne (403). Viceversa, negli istituti di previdenza INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP) le donne sono in maggioranza (189 donne contro 83 uomini). Le Ferrovie dello Stato sono una prerogativa maschile (403 uomini contro 86 donne). Anche presso le Poste gli uomini (482) sono in maggioranza rispetto alle donne (387).

Al contrario delle amministrazioni locali, nei ministeri e presso le Ferrovie dello Stato la distribuzione dei dipendenti per gruppo linguistico si discosta sensibilmente dalla proporzionale determinata in base al censimento della popolazione 2011, dove circa un dipendente su due appartiene al gruppo linguistico italiano. Solamente per le Poste (58,2% tedeschi, 37,3% italiani e 4,5% ladini) e per i dipendenti dell'INPS, dell'INAIL e della Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP) (59,2% tedeschi, 38,6% italiani e 2,2% ladini) la distribuzione dei dipendenti per gruppo linguistico si avvicina alla proporzionale del Censimento. Per il personale dei Corpi di Polizia e delle Forze Armate non è disponibile la composizione per gruppo linguistico.

**Öffentlich Bedienstete der staatlichen Verwaltungen nach Sprachgruppe - 2018**

Stand am 31.12.

**Dipendenti pubblici delle amministrazioni statali per gruppo linguistico - 2018**

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGSBEREICHE	Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	AMMINISTRAZIONI
	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
<b>Ministerien (a)</b>	<b>253</b>	<b>277</b>	<b>7</b>	<b>537</b>	<b>Ministeri (a)</b>
davon: <i>Gerichtswesen exkl. Richter und Staatsanwälte (b)</i>	14	14	-	28	<i>di cui: Amministrazione giudiziaria esclusi giudici e procuratori (b)</i>
<i>Finanz- und Schatzministerium (c)</i>	180	153	4	337	<i>Ministero delle Finanze e del Tesoro (c)</i>
<b>NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)</b>	<b>161</b>	<b>105</b>	<b>6</b>	<b>272</b>	<b>INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)</b>
<b>Staatsbahn</b>	<b>244</b>	<b>243</b>	<b>2</b>	<b>489</b>	<b>Ferrovie dello Stato</b>
<b>Post</b>	<b>506</b>	<b>324</b>	<b>39</b>	<b>869</b>	<b>Poste italiane</b>

## Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale

Ministerien (a)	47,1	51,6	1,3	100,0	Ministeri (a)
NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)	59,2	38,6	2,2	100,0	INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)
Staatsbahn	49,9	49,7	0,4	100,0	Ferrovie dello Stato
Post	58,2	37,3	4,5	100,0	Poste italiane

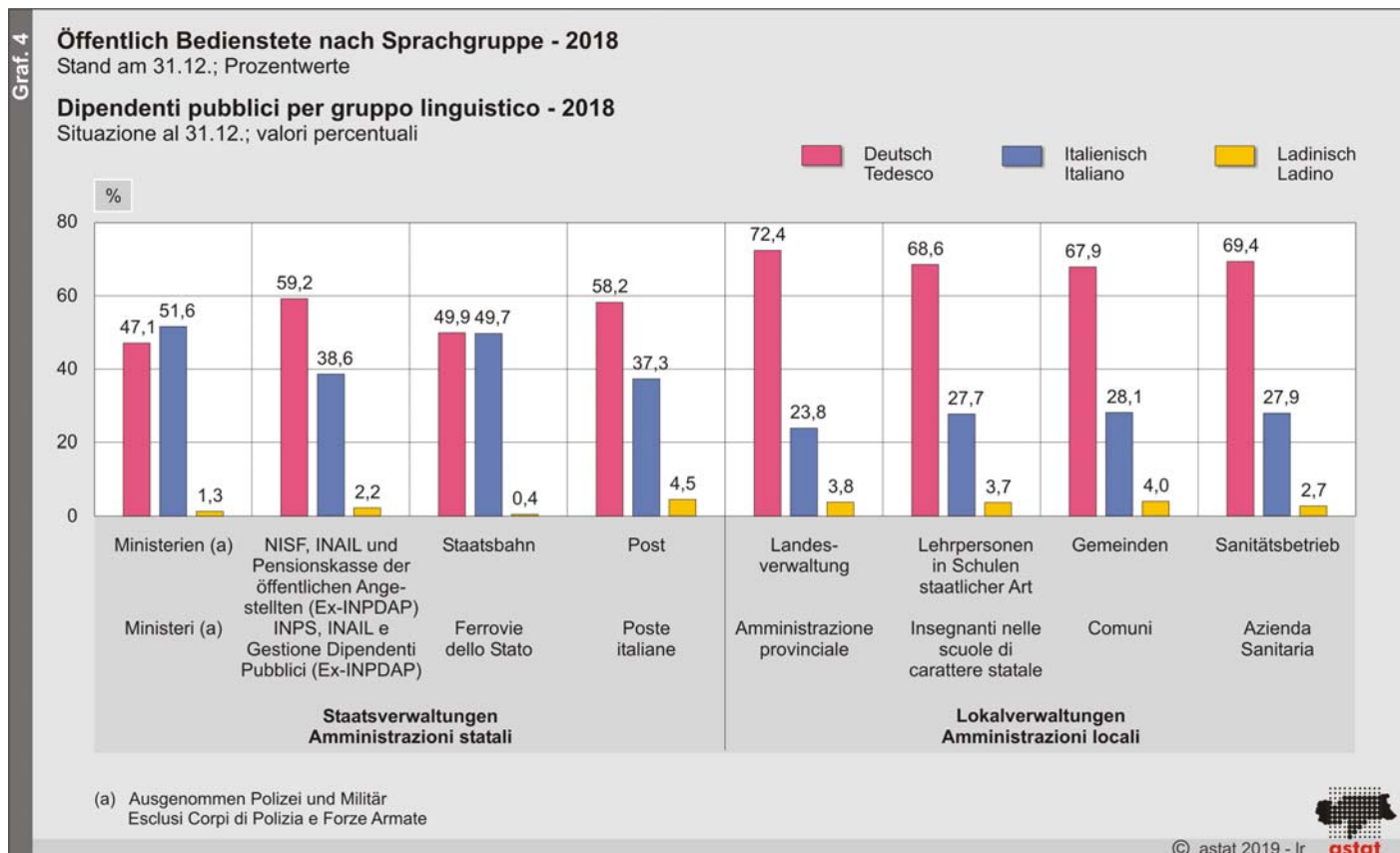
(a) Nicht enthalten sind die mehr als 5.000 Bediensteten des Innen- und Verteidigungsministeriums (Polizei, Carabinieri, Militär), deren Sprachgruppenzusammensetzung nicht bekannt ist  
Non sono compresi i più di 5.000 dipendenti del Ministero dell'Interno e della Difesa (Polizia, Carabinieri, Militari), dei quali non si conosce la composizione per gruppo linguistico

(b) Vorläufige Daten  
Dati provvisori

(c) Inklusive Agenturen der Einnahmen, des Zollwesens, des Gebietes und für Staatsgüter  
Comprese: Agenzie delle Entrate, delle Dogane, del Territorio e del Demanio

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT



**10.659 unbefristet Beschäftigte, 1.551 befristet Beschäftigte und 793 Ersatzkräfte**

Von den 12.210 Landesbediensteten im Jahr 2018 besetzen 10.659 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, sind also unbefristet beschäftigt, während 1.551 befristet beschäftigt sind, d.h. entweder provisorisch (auf einer freien Stelle) angestellt oder mit einer zeitlich begrenzten Tätigkeit (z.B. im Schulbereich) beauftragt. Am 31.12.2018 sind 12,7% der Landesbediensteten befristet beschäftigt. Der Prozentanteil der Bediensteten mit einem befristeten Arbeitsvertrag variiert je nach Funktionsebene ziemlich stark: So gibt es in der dritten Funktionsebene keine und in der neunten nur vier befristet Beschäftigte. Der größte Anteil der befristet Beschäftigten findet sich hingegen in der siebten Funktionsebene.

Diese Zahlen enthalten auch die Bediensteten im Wartestand (Mutterschaft, Sonderurlaube), während die 793 Ersatzkräfte für kurzfristig abwesende Bedienstete nicht enthalten sind.

**Sechste Funktionsebene hat am meisten Personal, insgesamt wird Vollzeitarbeit bevorzugt**

Ende 2018 sind die meisten Landesbediensteten in der sechsten Funktionsebene eingestuft (3.360), 2.282 Landesbedienstete gehören der achten Funktionsebene an. Am wenigsten Beschäftigte (24) gehören der ersten Funktionsebene an.

Tab. 9

**Personal der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebene, Arbeitsverhältnis, Geschlecht und Arbeitszeit - 2018**

Stand am 31.12.

**Personale dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, rapporto di lavoro, sesso ed orario di lavoro - 2018**

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Geschlecht Sesso		Arbeitszeit Orario di lavoro					QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Männer Maschi	Frauen Femmine	Vollzeit A tempo pieno	Teilzeit 75% A tempo parziale 75%	Teilzeit 50% A tempo parziale 50%	Andere Arbeitszeit Altro orario di lavoro	Insgesamt Totale	
1	20	4	1	23	6	8	4	6	24	1
2	1.529	176	397	1.308	571	261	391	482	1.705	2
3	403	-	364	39	372	14	14	3	403	3
4	1.519	48	342	1.225	843	253	352	119	1.567	4
5	818	10	350	478	520	138	62	108	828	5
6	2.906	454	517	2.843	1.689	557	573	541	3.360	6
7	1.296	479	874	901	1.152	107	133	383	1.775	7
8	1.906	376	704	1.578	1.570	235	194	283	2.282	8
9	262	4	176	90	226	22	6	12	266	9
<b>Insgesamt</b>	<b>10.659</b>	<b>1.551</b>	<b>3.725</b>	<b>8.485</b>	<b>6.949</b>	<b>1.595</b>	<b>1.729</b>	<b>1.937</b>	<b>12.210</b>	<b>Totale</b>
<i>In %</i>	<i>87,3</i>	<i>12,7</i>	<i>30,5</i>	<i>69,5</i>	<i>56,9</i>	<i>13,1</i>	<i>14,2</i>	<i>15,9</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal  
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

Quelle: Landesabteilung Personal, Auswertung des ASTAT

Fonte: Ripartizione provinciale Personale, elaborazione ASTAT

**10.659 dipendenti a tempo indeterminato, 1.551 dipendenti a tempo determinato e 793 supplenti**

Nel 2018 dei 12.210 dipendenti provinciali, 10.659 occupano un posto in organico a tempo indeterminato, mentre 1.551 sono dipendenti a tempo determinato, ossia provvisori (su un posto vacante) o con un incarico a tempo determinato (ad es. nel settore scuola). Al 31.12.2018 il 12,7% dei dipendenti provinciali ha un contratto di lavoro a tempo determinato. La percentuale degli occupati con contratto a termine varia con differenze relativamente significative a seconda della qualifica funzionale. Nella terza qualifica non troviamo nessuna persona e nella nona solo quattro persone a tempo determinato. La maggior quota di occupati a tempo determinato si trova invece nella settima qualifica funzionale.

In queste cifre sono incluse anche le persone in aspettativa (maternità, congedi straordinari), mentre sono esclusi i 793 supplenti, chiamati a sostituire i dipendenti assenti per brevi periodi.

**La sesta qualifica funzionale ha il maggior numero di dipendenti, nel complesso prevale il tempo pieno**

Alla fine del 2018 la maggior parte dei dipendenti provinciali è inquadrata nella sesta qualifica (3.360); 2.282 dipendenti provinciali appartengono all'ottava qualifica funzionale. I meno numerosi (24 unità) sono quelli appartenenti alla prima qualifica funzionale.

In der Landesverwaltung arbeiten 6.949 Beschäftigte in Vollzeit (56,9%) und 5.261 (43,1%) haben eine reduzierte Wochenarbeitszeit. Von den Bediensteten mit reduzierter Wochenarbeitszeit haben 1.729 einen Stundenplan, der 50% der vollen Arbeitszeit ausmacht; 1.595 arbeiten dagegen 75% der vollen Arbeitszeit und 1.937 (vorwiegend im Schulsektor Beschäftigte) haben einen anders reduzierten Stundenplan.

Nell'Amministrazione provinciale lavorano 6.949 dipendenti a tempo pieno (56,9%) e 5.261 con un orario di lavoro settimanale ridotto (43,1%). Di questi 1.729 lavorano al 50% rispetto all'orario pieno, 1.595 al 75%, mentre 1.937 (occupati soprattutto nel settore scolastico) hanno un orario ridotto di tipo diverso.

### Zwei Drittel der Landesbediensteten sind Frauen; häufigste Berufsbilder bei beiden Geschlechtern im Schulbereich zu finden

Von den insgesamt 12.210 Landesbediensteten am 31.12.2018 sind 30,5% Männer und 69,5% Frauen.

Das häufigste Berufsbild unter den Männern ist 2018 das des Landeslehrers an den Berufsschulen. Es folgen die Berufsbilder Straßenwärter, Schulwart, Landeslehrer an den Musikschulen und Verwaltungsinspektor.

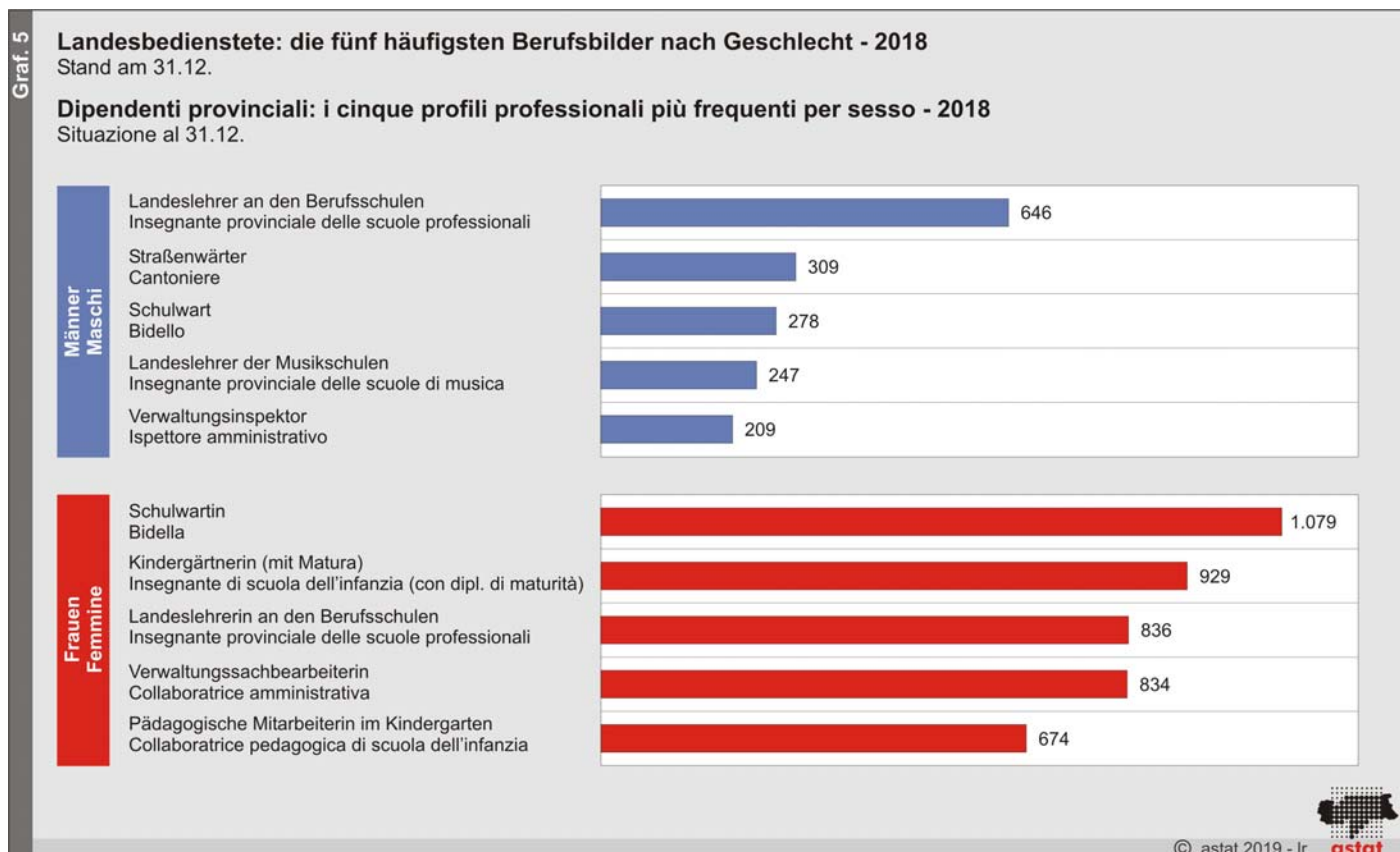
Das häufigste Berufsbild bei den Frauen ist die Schulwartin. Es folgen die Kindergärtnerin (mit Maturadiplom), die Landeslehrerin an den Berufsschulen, an vierter Stelle die Verwaltungssachbearbeiterin und an fünfter Stelle die pädagogische Mitarbeiterin im Kindergarten (ohne Matura). Die Häufigkeit der gängigsten Berufsbilder zeigt auf, dass in einigen traditionell weiblich bzw. traditionell männlich besetzten Berufsbildern das eine oder andere Geschlecht vorherrscht.

### Due terzi dei dipendenti provinciali sono donne; nel settore scuola si trovano i profili professionali più frequenti per entrambi i sessi

Sul totale dei 12.210 dipendenti provinciali al 31.12.2018, il 30,5% è costituito da uomini, il 69,5% da donne.

Per il 2018 il profilo professionale più frequente tra gli uomini risulta essere quello di insegnante provinciale delle scuole professionali. Seguono il cantoniere, il bidello, l'insegnante provinciale delle scuole di musica e l'ispettore amministrativo.

Per quanto riguarda le donne, il profilo più frequente è la bidella. Seguono l'insegnante di scuola dell'infanzia (con diploma di maturità) e l'insegnante provinciale delle scuole professionali. Al quarto posto si trova la collaboratrice amministrativa e al quinto la collaboratrice pedagogica nelle scuole dell'infanzia (senza diploma di maturità). La frequenza delle professioni più diffuse evidenzia come alcune di queste, essendo per tradizione prevalentemente maschili o femminili, si concentrano, a seconda dei casi, tra gli uomini o tra le donne.



## Frauen im Landesdienst häufiger befristet beschäftigt als Männer

Während in den Jahren von 2014 bis 2018 zwischen 9% und 13% aller männlichen Landesbediensteten befristet beschäftigt sind, sind es bei den Frauen zwischen 14% und 21%. Der Anteil befristet beschäftigter Männer im Landesdienst ist zwischen 2014 und 2018 um 3,3 Prozentpunkte gesunken, jener der befristet beschäftigten Frauen hingegen um 6,3 Prozentpunkte.

## Amministrazione provinciale: contratti a termine più frequenti per le donne che per gli uomini

Mentre dal 2014 al 2018 la percentuale degli uomini con contratto a termine oscilla tra il 9% e il 13% di tutti i dipendenti provinciali maschi, tra le donne questa percentuale oscilla tra il 14% e il 21%. La quota degli uomini a tempo determinato tra il 2014 e il 2018 è diminuita di 3,3 punti percentuali, per le donne, invece, è diminuita di 6,3 punti percentuali.

Tab. 10

### Personal der Landesverwaltung nach Geschlecht und Arbeitsverhältnis - 2014-2018

### Personale dell'Amministrazione provinciale per sesso e rapporto di lavoro - 2014-2018

JAHRE ANNI	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato

#### Absolute Werte / Dati assoluti

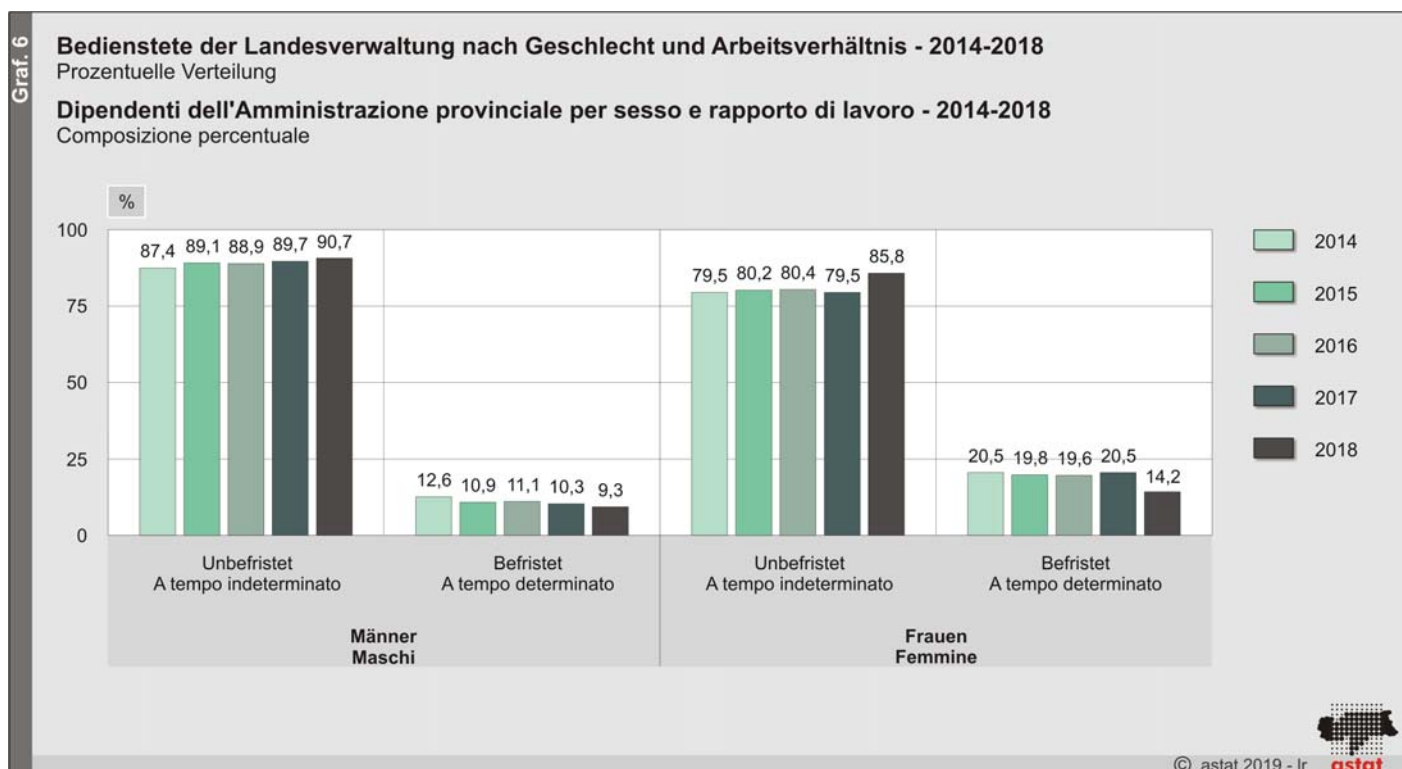
2014	3.366	487	6.635	1.711	10.001	2.198
2015	3.380	412	6.691	1.649	10.071	2.061
2016	3.379	423	6.730	1.638	10.109	2.061
2017	3.397	390	6.711	1.728	10.108	2.118
2018	3.379	346	7.280	1.205	10.659	1.551

#### Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale

2014	87,4	12,6	79,5	20,5	82,0	18,0
2015	89,1	10,9	80,2	19,8	83,0	17,0
2016	88,9	11,1	80,4	19,6	83,1	16,9
2017	89,7	10,3	79,5	20,5	82,7	17,3
2018	90,7	9,3	85,8	14,2	87,3	12,7

Quelle: Landesabteilung Personal, Auswertung des ASTAT

Fonte: Ripartizione provinciale Personale, elaborazione ASTAT



## Siebenmal mehr weibliche als männliche Ersatzkräfte im Jahr 2018

Bei zeitweiliger Abwesenheit von Bediensteten werden wie in den anderen öffentlichen Verwaltungen auch in der Landesverwaltung Ersatzkräfte zur Aufrechterhaltung der Dienste benötigt. Ein gesetzlich geregelter Grund für eine solche Abwesenheit ist unter anderem der Mutterschaftsurlaub.

So ist der Arbeitgeber gesetzlich verpflichtet, bei einer Schwangerschaft der Arbeitnehmerin und unmittelbar nach deren Entbindung dieser den gesetzlich vorgeschriebenen Mutterschaftsurlaub zu gewähren.

Die nach wie vor noch relativ stark ausgeprägte weibliche Besetzung der häufigsten Berufsbilder der öffentlichen Verwaltung sowie die bei weitem überwiegende Anzahl weiblicher öffentlich Bediensteter bedingt offensichtlich eine häufigere Mutterschaftsvertretung durch weibliche Ersatzkräfte.

Die Anzahl der weiblichen Ersatzkräfte beläuft sich zwischen 2014 und 2018 auf das Fünf- bis Neunfache jener der männlichen Ersatzkräfte. Die Anzahl der weiblichen Ersatzkräfte liegt nämlich im gesamten Zeitraum zwischen 600 und 900, während die Anzahl männlicher Ersatzkräfte in diesem Zeitraum bei etwa 100 liegt.

Tab. 11

### Personal der Landesverwaltung: Ersatzkräfte nach Geschlecht - 2014-2018

Stand am 31.12.

### Personale dell'Amministrazione provinciale: supplenti per sesso - 2014-2018

Situazione al 31.12.

JAHRE ANNI	Absolute Werte Dati assoluti			Prozentuelle Verteilung Composizione percentuale			
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	
2014	161	898	1.059	15,2	84,8	100,0	
2015	88	773	861	10,2	89,8	100,0	
2016	103	777	880	11,7	88,3	100,0	
2017	110	761	871	12,6	87,4	100,0	
2018	98	695	793	12,4	87,6	100,0	

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal  
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

Quelle: Landesabteilung Personal, Auswertung des ASTAT

Fonte: Ripartizione provinciale Personale, elaborazione ASTAT

Nahezu die Hälfte der männlichen Ersatzkräfte (42,9%) arbeitet in der siebten Funktionsebene, während mehr als ein Drittel der weiblichen Ersatzkräfte (39,4%) der sechsten Funktionsebene angehört. In derselben Funktionsebene sind 22,4% aller männlichen beim Land beschäftigten Ersatzkräfte tätig.

## Gli uomini supplenti sono un settimo delle donne nell'anno 2018

Per assenze temporanee di dipendenti nell'Amministrazione provinciale, così come nelle altre Amministrazioni pubbliche, è necessario assumere supplenti al fine di garantire la continuità dei servizi. Uno dei motivi di assenza, regolato dalla legge, è il congedo per maternità.

In caso di gravidanza della lavoratrice e subito dopo il parto subentra l'obbligo giuridico del datore di lavoro di garantire il congedo per maternità previsto dalla legge.

L'occupazione a prevalenza femminile che caratterizza, oggi come in passato, le figure professionali più diffuse nel pubblico impiego e, in generale, la maggiore presenza femminile nel settore pubblico, determinano anche nella sostituzione per maternità, un più frequente ricorso al personale femminile.

Tra il 2014 e il 2018 il numero delle donne supplenti risulta essere da cinque a nove volte maggiore del numero dei supplenti di sesso maschile. Il numero delle donne supplenti per tutto il periodo in esame si attesta infatti tra le 600 e le 900 unità, mentre il numero degli uomini supplenti, nello stesso periodo, si aggira intorno alle 100 unità.

Quasi la metà dei supplenti maschi (42,9%) lavora nella settima qualifica funzionale, mentre oltre un terzo delle supplenti femmine sono inquadrato nella sesta qualifica funzionale (39,4%). Nella medesima qualifica funzionale si trovano 22,4% di tutti i maschi occupati supplenti nell'Amministrazione provinciale.

Tab. 12

**Personal der Landesverwaltung: Ersatzkräfte nach Geschlecht und Funktionsebene - 2018**

Stand am 31.12.

**Personale dell'Amministrazione provinciale: supplenti per sesso e qualifica funzionale - 2018**

Situazione al 31.12.

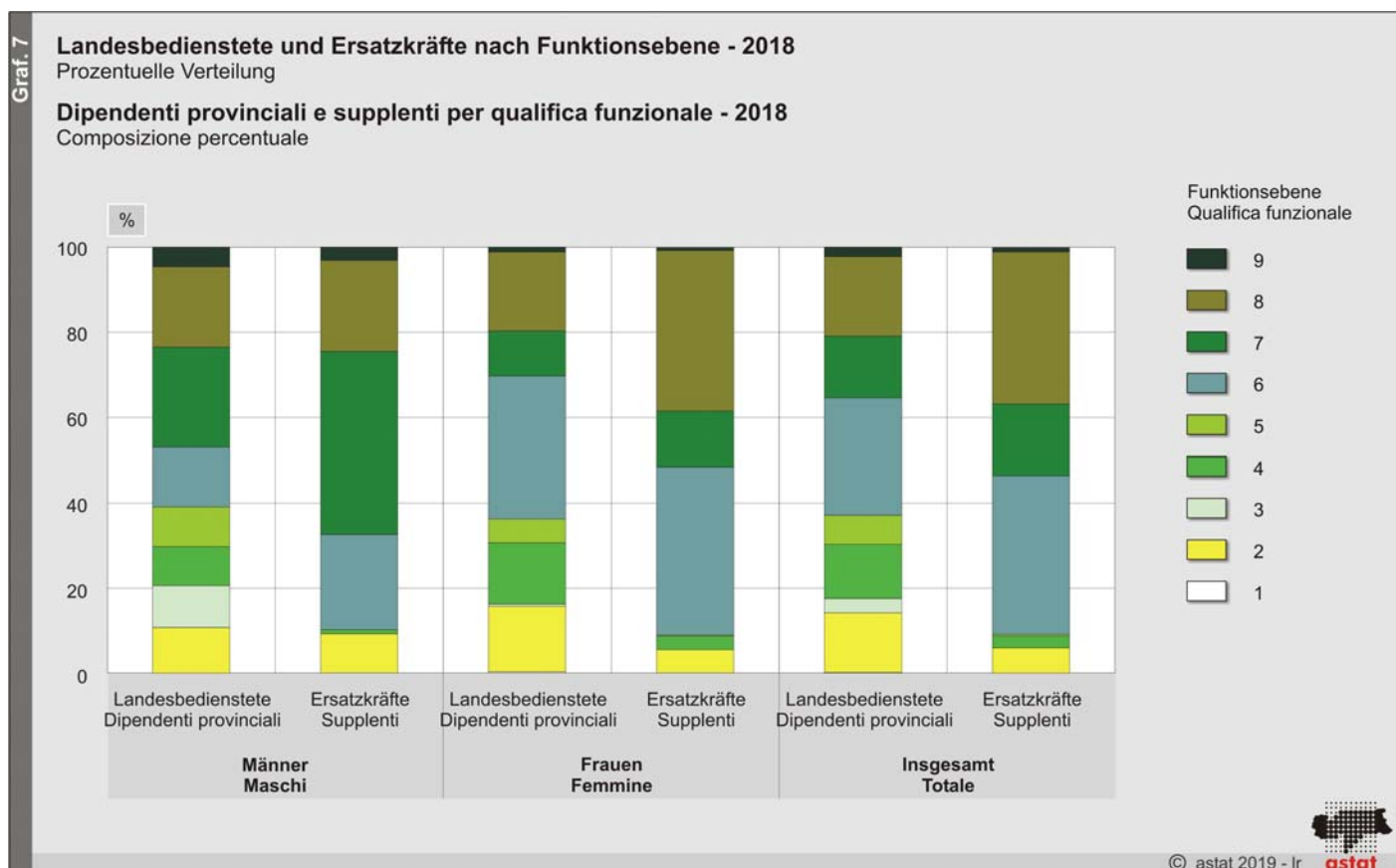
FUNKTIONSEBENE	Absolute Werte Dati assoluti			Prozentuelle Verteilung Composizione percentuale			QUALIFICA FUNZIONALE
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	
1	-	-	-	-	-	-	1
2	9	38	47	9,2	5,5	5,9	2
3	-	1	1	-	0,1	0,1	3
4	-	22	22	-	3,2	2,8	4
5	1	2	3	1,0	0,3	0,4	5
6	22	274	296	22,4	39,4	37,3	6
7	42	91	133	42,9	13,1	16,8	7
8	21	262	283	21,4	37,7	35,7	8
9	3	5	8	3,1	0,7	1,0	9
<b>Insgesamt</b>	<b>98</b>	<b>695</b>	<b>793</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>Totale</b>

Quelle: Landesabteilung Personal, Auswertung des ASTAT

Fonte: Ripartizione provinciale Personale, elaborazione ASTAT

Insgesamt betrachtet von den bei der Landesverwaltung tätigen Ersatzkräften versehen 37,3% ihren Dienst in der sechsten Funktionsebene, bei den unbefristet und befristet beschäftigten Landesbediensteten sind es hier 27,5%. Somit sind bei den Ersatzkräften verhältnismäßig mehr Bedienstete in der sechsten Funktionsebene beschäftigt.

Rispetto al totale dei supplenti che lavorano nell'Amministrazione provinciale, una quota pari al 37,3% svolge il proprio lavoro inquadrato nella sesta qualifica funzionale. Questa quota scende al 27,5%, se calcolata relativamente al totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato. Per i supplenti si registra quindi una quota relativamente elevata di occupati nella sesta qualifica funzionale.





Im Jahr 2018 sind in den 116 Südtiroler Gemeindeverwaltungen 4.460 Personen beschäftigt. Davon besetzen 4.090 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, während 370 Bedienstete befristet beschäftigt sind. Gut die Hälfte der befristet Beschäftigten gehört der zweiten (20,3%) oder sechsten (33,5%) Funktionsebene an. Die 130 Ersatzkräfte sind hier nicht enthalten.

Nell'anno 2018 nei 116 comuni della provincia di Bolzano sono occupati 4.460 dipendenti, di cui 4.090 a tempo indeterminato e 370 a tempo determinato. Ben la metà dei dipendenti a tempo determinato è inquadrata nella seconda (20,3%) o nella sesta (33,5%) qualifica funzionale. Non sono qui compresi i 130 supplenti.

Tab. 13

#### Öffentlich Bedienstete der Gemeindeverwaltungen (a) nach Funktionsebene, Arbeitsverhältnis und Arbeitszeit - 2018 Stand am 31.12.

#### Dipendenti pubblici dell'Amministrazioni comunali (a) per qualifica funzionale, rapporto di lavoro ed orario di lavoro - 2018 Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Geschlecht Sesso		Arbeitszeit Orario di lavoro				Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt	Befristet beschäftigt	Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit weniger als 40%	Teilzeit 40-60%	Teilzeit mehr als 60%		
	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Maschi	Femmine	A tempo pieno	A tempo parziale meno del 40%	A tempo parziale 40- 60%	A tempo parziale oltre il 60%		
1	2	2	1	23	-	-	3	1	4	1
2	413	75	397	1.308	145	37	147	159	488	2
3	334	39	364	39	189	10	53	121	373	3
4	801	54	342	1.225	687	12	40	116	855	4
5	777	31	350	478	505	-	102	201	808	5
6	1.265	124	517	2.843	797	6	183	403	1.389	6
7	150	18	874	901	123	-	8	37	168	7
8	171	17	704	1.578	145	-	4	39	188	8
9 und darüber	177	10	176	90	170	0	3	14	187	9 e oltre
<b>Insgesamt</b>	<b>4.090</b>	<b>370</b>	<b>3.725</b>	<b>8.485</b>	<b>2.761</b>	<b>65</b>	<b>543</b>	<b>1.091</b>	<b>4.460</b>	<b>Totale</b>
<i>In %</i>	<i>91,7</i>	<i>8,3</i>	<i>30,5</i>	<i>69,5</i>	<i>61,9</i>	<i>1,5</i>	<i>12,2</i>	<i>24,5</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal  
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

Quelle: Südtiroler Gemeindenverband, ASTAT

Fonte: Consorzio dei Comuni della provincia di Bolzano, ASTAT

#### Am meisten Gemeindebedienstete in der sechsten Funktionsebene

Der Großteil der Gemeindebediensteten ist in der sechsten Funktionsebene eingestuft (1.389 Personen). Auch in der vierten und fünften Funktionsebene sind jeweils über 800 Personen beschäftigt. In der ersten Funktionsebene finden sich nur vier Beschäftigte.

Auch unter den Gemeindebediensteten ist die Teilzeitarbeit weit verbreitet. Von den 4.460 Beschäftigten arbeiten 2.761 in Vollzeit, während 1.699 diverse Formen von Teilzeitarbeit ausüben. In 1.091 Fällen sind dies Teilzeitarbeitsverträge über 60% der vollen Arbeitszeit, während 543 Beschäftigte zwischen 40% und 60% des Ganztagesvertrages arbeiten.

#### Dipendenti comunali per la maggior parte inquadrati nella sesta qualifica funzionale

La maggior parte dei dipendenti comunali è inquadrata nella sesta qualifica funzionale (1.389 persone). Anche nella quarta e nella quinta il numero degli occupati è di oltre 800 unità ciascuna. Nella prima qualifica funzionale troviamo solo quattro persone.

Anche tra i dipendenti comunali è molto diffuso il contratto a tempo parziale. Dei 4.460 dipendenti, 2.761 lavorano a tempo pieno e 1.699 a tempo parziale, con contratti articolati in diverse tipologie. 1.091 sono gli occupati part-time con un orario oltre il 60% dell'orario a tempo pieno, mentre 543 dipendenti lavorano con contratti che prevedono un orario tra il 40% e il 60% dell'orario pieno.

## Auch in den Gemeinden überwiegen die Frauen

41,7% der 4.460 Beschäftigten sind Männer, 58,3% Frauen.

Das häufigste Berufsbild ist 2018 bei den Männern das des spezialisierten Arbeiters (508), gefolgt vom Verwaltungsassistenten (254) und dem Gemeinde- und Lebensmittelpolizist (177).

Bei den Frauen ist das gängigste Berufsbild das der Verwaltungsassistentin (915). Es folgen die Verwaltungsbeamtin auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen (349) und die qualifizierte Reinigungskraft (320).

Wie bei den Landesbediensteten fällt auch hier auf, wie je nach Berufsbild Männer bzw. Frauen dominieren.

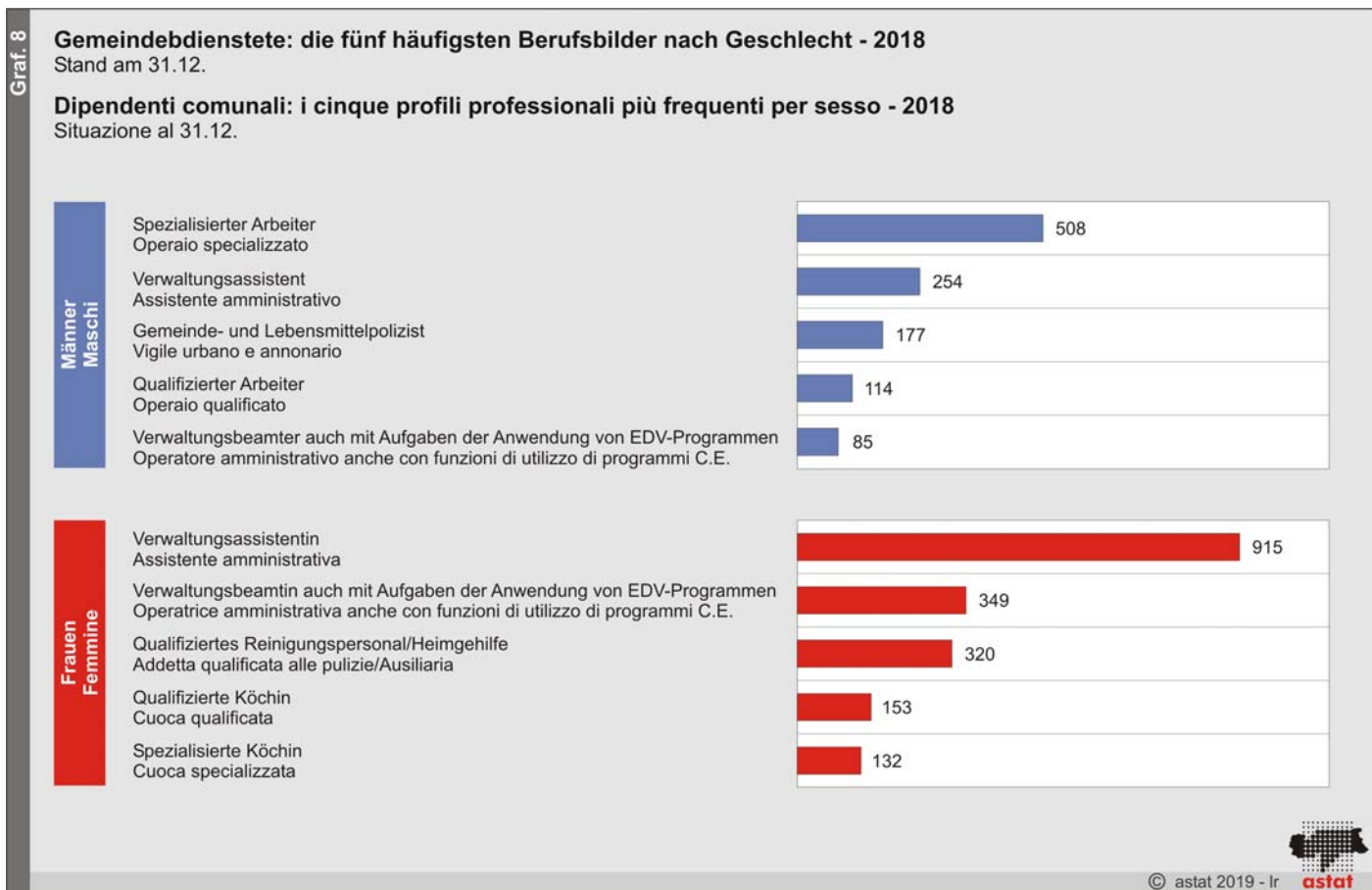
## Anche nei Comuni lavorano in prevalenza le donne

Dei 4.460 dipendenti per il 41,7% si tratta di uomini e per il 58,3% di donne.

Per quanto riguarda i profili professionali più diffusi, nel 2018, tra i maschi troviamo l'operaio specializzato, con 508 unità, seguito dall'assistente amministrativo (254 unità) e dal vigile urbano e annonario (177).

Tra le donne il profilo professionale più frequente è quello di assistente amministrativa (915 unità), seguito dall'operatrice amministrativa anche con mansioni di applicazioni informatiche (349 unità). Al terzo posto troviamo l'addetta alle pulizie qualificata (320).

Come per i dipendenti provinciali, si può osservare come le diverse professioni siano particolarmente diffuse tra gli uomini o tra le donne a seconda dei casi.



## Sanitätsbetrieb

Am 31.12.2018 sind 9.443 Personen in den vier Gesundheitsbezirken des Südtiroler Sanitätsbetriebes mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsvertrag beschäftigt. Davon besetzen 8.700 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, während 743 Bedienstete befristet beschäftigt sind. Auch diese Zahlen enthalten, wie im

## Azienda sanitaria

Al 31.12.2018 i dipendenti dei quattro comprensori sanitari dell'Azienda Sanitaria altoatesina con contratto di lavoro pubblico sono complessivamente 9.443. Di questi, 8.700 occupano un posto a tempo indeterminato, mentre 743 sono dipendenti a tempo determinato. Come nel caso delle amministrazioni precedenti

Fall der vorher beschriebenen Verwaltungen, die Bediensteten im Wartestand, während die 680 Ersatzkräfte für kurzfristig abwesende Bedienstete nicht enthalten sind.

temente illustrate, in queste cifre sono comprese anche le persone in aspettativa, mentre sono esclusi i 680 supplenti, chiamati a sostituire i dipendenti assenti per periodi brevi.

### Sanitätsbedienstete meist in der siebten Funktionsebene tätig; insgesamt häufig Teilzeitverhältnisse

Die meisten Bediensteten sind in der siebten Funktionsebene eingestuft (4.693), gefolgt von der ersten Führungsebene (1.384) und der vierten Funktionsebene (1.268).

Mehr als 80% der 743 befristet Beschäftigten sind in der siebten Funktionsebene (47,5%) und der ersten Führungsebene (35,9%) eingestuft.

Auch im Sanitätsbetrieb sind Teilzeitarbeitsverhältnisse weit verbreitet. Im Jahr 2018 arbeiten 5.657 (59,9%) in Vollzeit und 3.786 (40,1%) in Teilzeit. Bei Letzteren finden sich unterschiedliche Arbeitszeiten entweder von unter 40% der vollen Arbeitszeit (14), zwischen 40% und 60% (1.491) oder über 60% der vollen Arbeitszeit (2.281).

Die 9.443 Beschäftigten sind zu 25,1% Männer und zu 74,9% Frauen.

### I dipendenti della sanità sono soprattutto occupati nella settima qualifica funzionale; nel complesso diffuso il part-time

La settima qualifica funzionale risulta la più numerosa (4.693 unità), seguita dalla prima qualifica dirigenziale (1.384 unità) e dalla quarta qualifica funzionale (1.268 unità).

Più dell'80% dei 743 dipendenti a tempo determinato sono inquadrati nella settima qualifica funzionale (47,5%) e nella prima qualifica dirigenziale (35,9%).

Anche nell'Azienda Sanitaria sono molto frequenti i contratti part-time. Nel 2018 gli occupati a tempo pieno sono 5.657 (59,9%) contro i 3.786 a tempo parziale (40,1%). Questi ultimi sono poi articolati in diverse tipologie, con orari inferiori al 40% dell'orario pieno (14 unità), tra il 40% e il 60% (1.491 unità), oltre il 60% (2.281 unità).

Per quanto riguarda la composizione per genere, il totale di 9.443 unità è composto per il 25,1% da uomini e per il 74,9% da donne.

Tab. 14

#### Öffentlich Bedienstete des Sanitätsbetriebes (a) nach Funktionsebene, Arbeitsverhältnis und Arbeitszeit - 2018

Stand am 31.12.

#### Dipendenti pubblici dell'Azienda Sanitaria (a) per qualifica funzionale, rapporto di lavoro ed orario di lavoro - 2018

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Geschlecht Sesso		Arbeitszeit Orario di lavoro					QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt	Befristet beschäftigt	Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit weniger als 40%	Teilzeit 40-60%	Teilzeit mehr als 60%	Insgesamt	
	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Maschi	Femmine	A tempo pieno	A tempo parziale me- no del 40%	A tempo parziale 40-60%	A tempo parziale oltre il 60%	Totale	
3	758	20	221	557	375	3	189	211	778	3
4	1.187	81	437	831	791	-	172	305	1.268	4
5	545	2	156	391	288	1	80	178	547	5
6	497	5	83	419	242	5	85	170	502	6
7	4.340	353	672	4.021	2.596	5	865	1.227	4.693	7
8	130	4	64	70	112	-	8	14	134	8
9	15	-	11	4	14	-	-	1	15	9
1. Führungsebene (b)	1.117	267	624	760	1.117	-	92	175	1.384	1 <sup>a</sup> qual. dirig. (b)
2. Führungsebene (c)	111	11	98	24	122	-	-	-	122	2 <sup>a</sup> qual. dirig. (c)
<b>Insgesamt</b>	<b>8.700</b>	<b>743</b>	<b>2.366</b>	<b>7.077</b>	<b>5.657</b>	<b>14</b>	<b>1.491</b>	<b>2.281</b>	<b>9.443</b>	<b>Totale</b>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal  
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

(b) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die nicht einer komplexen Struktur vorstehen.  
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che non dirigono una struttura complessa.

(c) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen.  
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che dirigono una struttura complessa.

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

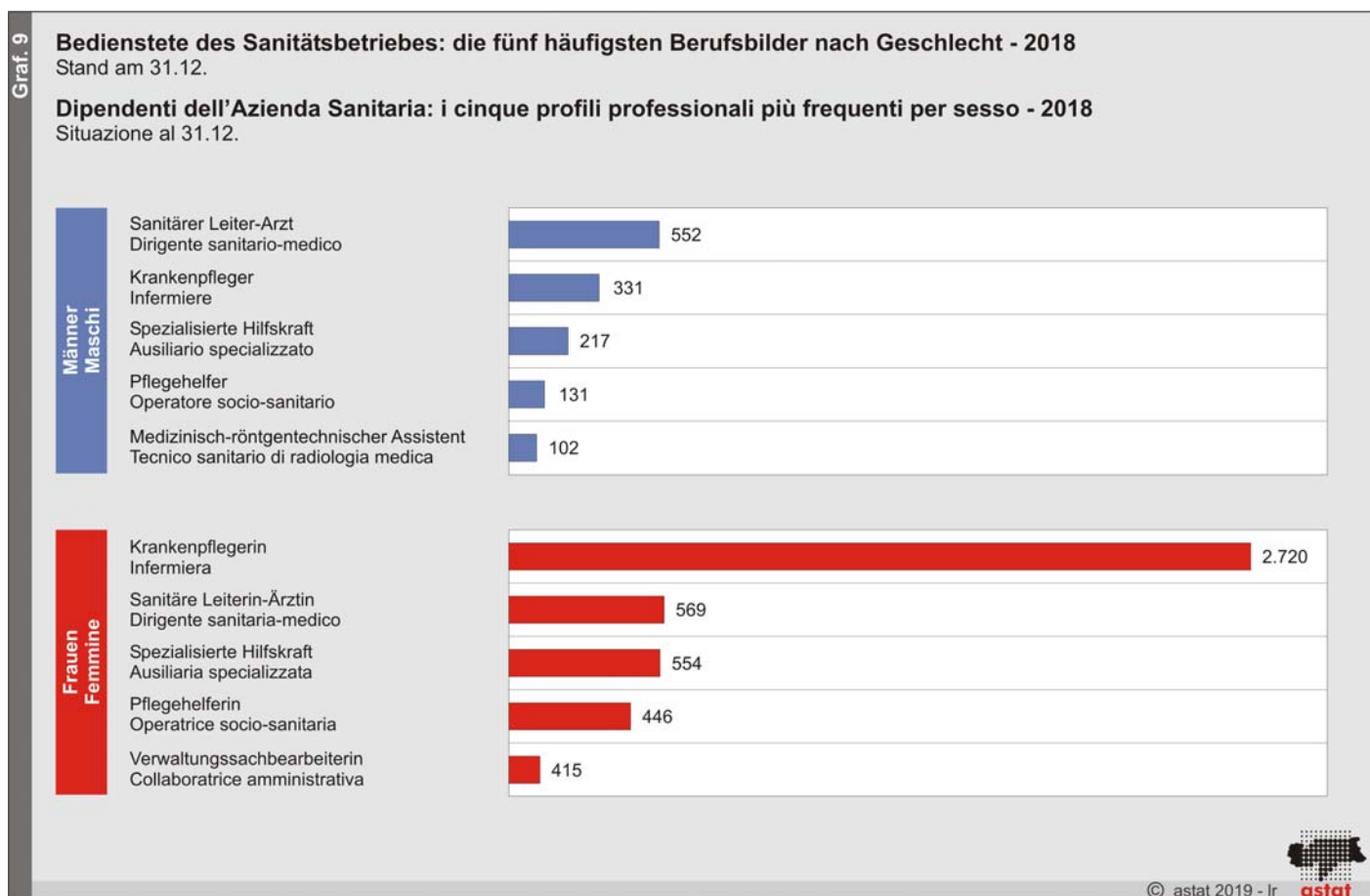
Fonte: Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

## Traditionelle Arbeitsteilung unter den Geschlechtern: Arzt und Krankenschwester

Häufigste Berufsbilder sind bei den Männern das des sanitären Leiters/Arztes (552), des Krankenpflegers (331) und der spezialisierten Hilfskraft (217). Die Frauen sind überwiegend Krankenpflegerinnen (2.720), sanitäre Leiterinnen-Ärztinnen (569) und spezialisierte Hilfskräfte (554).

## Tradizionale ripartizione del lavoro tra i sessi: uomini medici e donne infermiere

Le professioni più frequenti sono tra gli uomini il dirigente sanitario-medico (552 unità), seguito dall'infermiere (331 unità) e dall'ausiliario specializzato (217 unità). Tra le donne il profilo professionale d'infermiera è quello più rappresentato (2.720 unità). Seguono la dirigente sanitaria-medico (569 unità) e la professione di ausiliaria specializzata (554 unità).



## Lehrpersonal an den Staatsschulen

Am 31.12.2018 sind an Südtirols Schulen mit staatlichem Charakter 9.069 Lehrpersonen im Dienst: 4.112 an den Grundschulen, 2.304 an den Mittelschulen und 2.653 an den Oberschulen. 80,9% von ihnen sind unbefristet und 19,1% befristet beschäftigt.

## Insegnanti nelle scuole statali

Al 31.12.2018 gli insegnanti in servizio presso le scuole a carattere statale della provincia di Bolzano sono 9.069: 4.112 in servizio presso le scuole primarie, 2.304 nelle scuole secondarie di I grado e 2.653 nelle scuole secondarie di II grado. L'80,9% occupa un posto a tempo indeterminato, mentre il 19,1% ricopre un posto a tempo determinato.

**Lehrpersonen (a) an den staatlichen Schulen nach Schulamt, Geschlecht, Arbeitsverhältnis und Schulstufe - 2018**

Stand am 31.12.

**Insegnanti (a) nelle scuole statali per intendenza scolastica, sesso, rapporto di lavoro e grado di scuola - 2018**

Situazione al 31.12.

SCHULAMT	Geschlecht Sesso		Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Insgesamt Totale	INTENDENZA SCOLASTICA
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt (b) A tempo determinato (b)		
Grundschule / Scuola primaria						
Deutsches Schulamt	195	2.945	2.776	364	3.140	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	79	726	693	112	805	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	12	155	123	44	167	Intendenza ladina
<b>Insgesamt</b>	<b>286</b>	<b>3.826</b>	<b>3.592</b>	<b>520</b>	<b>4.112</b>	<b>Totale</b>
Mittelschule / Scuola secondaria di I grado						
Deutsches Schulamt	429	1.269	1.245	453	1.698	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	126	379	403	102	505	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	21	80	55	46	101	Intendenza ladina
<b>Insgesamt</b>	<b>576</b>	<b>1.728</b>	<b>1.703</b>	<b>601</b>	<b>2.304</b>	<b>Totale</b>
Oberschule / Scuola secondaria di II grado						
Deutsches Schulamt	679	1.147	1.451	375	1.826	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	298	431	555	174	729	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	23	75	39	59	98	Intendenza ladina
<b>Insgesamt</b>	<b>1.000</b>	<b>1.653</b>	<b>2.045</b>	<b>608</b>	<b>2.653</b>	<b>Totale</b>
Insgesamt / Totale						
Deutsches Schulamt	1.303	5.361	5.472	1.192	6.664	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	503	1.536	1.651	388	2.039	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	56	310	217	149	366	Intendenza ladina
<b>Insgesamt</b>	<b>1.862</b>	<b>7.207</b>	<b>7.340</b>	<b>1.729</b>	<b>9.069</b>	<b>Totale</b>

(a) Die Direktorinnen/Direktoren, Schulsozialpädagoge, Sporttrainer und Interkulturelle/r Mediator/in sind nicht enthalten.  
Non sono compresi i dirigenti scolastici, gli assistenti scolastici pedagogici, gli allenatori sportivi e i mediatori interculturali.

(b) Auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle  
Su posto vacante o disponibile per un anno

Quelle: Gehaltsamt für das Lehrpersonal, ASTAT

Fonte: Ufficio stipendi personale insegnante, ASTAT

**Mehr befristetes und älteres Lehrpersonal an den Oberschulen**

Der Prozentanteil der befristet beschäftigten Lehrpersonen ist in der Oberschule (22,9%) und in der Mittelschule (26,1%) wesentlich höher als in der Grundschule (12,6%).

Nicht enthalten sind in diesen Zahlen wiederum die befristet beschäftigten Lehrpersonen, die sich ersatzweise auf einer bereits besetzten Stelle befinden (426 Lehrpersonen an den Grundschulen, 167 an den Mittelschulen und 143 an den Oberschulen).

**Schulen sekundäre provinciale di II grado: più contratti a tempo determinato e personale più anziano**

La percentuale degli insegnanti a tempo determinato è decisamente più elevata nelle scuole secondarie di I grado e secondarie di II grado (26,1% e 22,9%), mentre fra gli insegnanti in servizio presso le scuole primarie, solo il 12,6% lavora con contratto a tempo determinato.

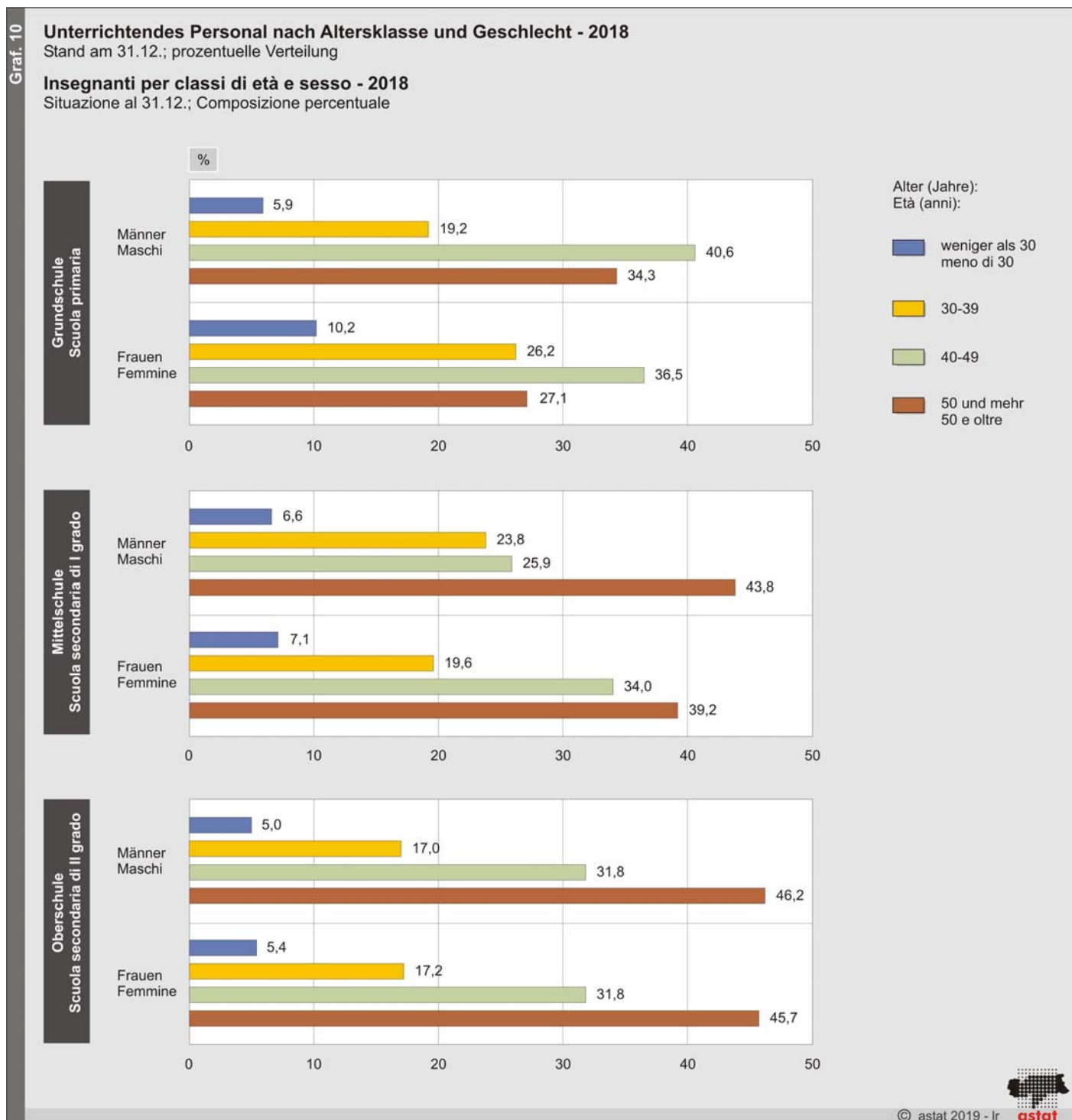
In queste cifre non sono compresi gli insegnanti a tempo determinato che occupano posti come supplenti di colleghi assenti (426 nelle scuole primarie, 167 nelle scuole secondarie di I grado e 143 nelle scuole secondarie di II grado).

Im Jahr 2018 sind wie in den Jahren zuvor bei den Lehrpersonen bei weitem mehr Frauen (79,5%) als Männer (20,5%) angestellt. Dies gilt insbesondere an den Grundschulen (93,0% Frauen), gefolgt von den Mittelschulen (75,0%) und von den Oberschulen (62,3%).

Auch die Altersstruktur unterscheidet sich nach Art der Schule. Der Anteil der Lehrpersonen über 50 Jahren liegt in den Grundschulen nur bei 27,6%, in den Mittel- und Oberschulen ist er wesentlich höher (40,4% bzw. 45,9%).

Nel 2018, come negli anni precedenti, la percentuale delle donne occupate come insegnanti (79,5%) supera di gran lunga quella degli uomini (20,5%). In particolare nelle scuole primarie il 93,0% del personale è costituito da donne, nelle scuole secondarie di I grado il 75,0% e nelle scuole secondarie di II grado il 62,3% del totale.

Anche l'età presenta delle differenze a seconda del tipo di scuola. Nella scuola primaria la percentuale di insegnanti con più di 50 anni risulta essere solo del 27,6%, mentre tale quota è decisamente maggiore nelle scuole secondarie di I grado (40,4%) e secondarie di II grado (45,9%).



Der Anteil der männlichen Lehrpersonen unter 30 Jahren macht in der Grundschule 5,9%, in der Mittelschule 6,6% und in der Oberschule 5,0% aus. Bei den Frauen sind im Bereich Grundschule 10,2%, im Bereich Mittelschule 7,1% und im Bereich Oberschule 5,4% unter 30 Jahre alt. In der Mittelschule ist die häufigste Altersklasse bei den Frauen jene über 50 Jahre (39,2%); unter den Männern sind 43,8% über 50 Jahre alt. In den Oberschulen sind die männlichen Lehrpersonen im Schnitt älter als ihre weiblichen Kolleginnen. 46,2% der männlichen Lehrpersonen entfallen hier auf die Altersklasse über 50 Jahren. Bei den Frauen ist, immer in den Oberschulen, die vorherrschende Altersklasse ebenfalls jene über 50 Jahren (45,7%).

Il personale maschile sotto i 30 anni, nella scuola primaria copre il 5,9%, il 6,6% nella scuola secondaria di I grado e il 5,0% nella scuola secondaria di II grado. Le rispettive percentuali per le donne di età inferiore ai 30 anni sono il 10,2% nella scuola primaria, il 7,1% nella scuola secondaria di I grado e il 5,4% nella scuola secondaria di II grado. Nella scuola secondaria di I grado la classe d'età più frequente per le donne è quella superiore ai 50 anni (39,2%). Tra gli uomini il 43,8% ha un'età superiore ai 50 anni. Nella scuola secondaria di II grado gli uomini sono mediamente più anziani delle colleghe donne. Tra gli uomini la classe d'età oltre i 50 anni comprende il 46,2% di loro. Anche tra le donne, sempre nelle scuole secondarie di II grado, la quota più rilevante è quella relativa alla classe oltre i 50 anni (45,7%).

## Glossar

**Öffentlich Bedienstete:** In diese Gruppe fallen Arbeiter und Angestellte mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis. Personen mit einem privatrechtlichen Arbeitsvertrag, die bei öffentlichen Verwaltungen im Dienst stehen, zählen nicht zu den öffentlich Bediensteten. Zusätzlich zu den öffentlich Bediensteten scheinen in den Tabellen zu den Staatsangestellten noch die Bediensteten der privatisierten Betriebe mit staatlicher Beteiligung Staatsbahn und Post auf.

**Befristet Beschäftigte:** Öffentlich Bedienstete gelten dann als befristet angestellt, wenn sie für eine bestimmte Zeit provisorisch eine freie Planstelle besetzen, welche nicht definitiv durch die Gewinnerin oder den Gewinner eines diesbezüglichen öffentlichen Wettbewerbs (Stelleninhaber/in) besetzt ist. Zu den befristet Beschäftigten werden auch jene öffentlich Bediensteten gezählt, die im Rahmen eines Jahresauftrags oder einer anderen befristeten Beauftragung (z.B. im Schulbereich) angestellt wurden. Die Ersatzkräfte werden für diese Statistik nicht zu den befristet Bediensteten gerechnet.

**Funktionsebenen:** Die Bediensteten im lokalen öffentlichen Dienst in Südtirol sind je nach Ausbildung und beruflichen Zugangsvoraussetzungen in Funktionsebenen von eins bis neun eingestuft. Hier erfolgt die Nummerierung der Ränge umgekehrt im Vergleich zu den Einstufungen in der Privatwirtschaft: So gelten als Zugangsvoraussetzung zu den ersten drei Funktionsebenen der Grundschulabschluss, zur vierten und fünften Funktionsebene der Mittelschulabschluss samt Biennium einer Oberschule, zur sechsten das Maturadiplom, zur siebten ein akademisches Kurzstudium und ab der achten ein Hochschulabschluss. Zu erwähnen ist auch, dass mit den Kollektivverträgen die so genannte vertikale Mobilität eingeführt wurde; damit kann ein Bediensteter nach einer bestimmten Anzahl von Dienstjahren infolge eines öffentlichen Wettbewerbs in die nächsthöhere Funktionsebene aufsteigen. Die geleistete Dienstzeit gilt als Ersatz für den verlangten höheren Studientitel.

Die vierte bis siebte Funktionsebene sehen in ihrem Aufgabenprofil weitgehend genau vorgegebene Tätigkeiten vor. Das bedeutet, dass hier die Rolle des/der Bediensteten im

## Glossario

**Dipendenti pubblici:** questo gruppo comprende i lavoratori e gli impiegati con un rapporto di pubblico impiego. Le persone con un contratto di lavoro privato che prestano il loro servizio presso le amministrazioni pubbliche non fanno parte dei dipendenti pubblici. Oltre ai dipendenti pubblici nelle tabelle dei dipendenti statali sono riportati anche i dipendenti delle aziende privatizzate a partecipazione statale Ferrovie dello Stato e Poste italiane.

**Dipendenti a tempo determinato:** un dipendente pubblico è assunto a tempo determinato, se ricopre provvisoriamente, per un certo periodo di tempo, un posto vacante, non occupato definitivamente dal vincitore del concorso pubblico corrispondente (titolare). Fanno parte del personale a tempo determinato anche i dipendenti pubblici assunti nell'ambito di un incarico annuale o di un altro incarico a tempo determinato (ad esempio nel settore scolastico). I supplenti, per quanto riguarda la statistica in oggetto, non sono compresi nel totale dei dipendenti a tempo determinato.

**Qualifiche funzionali:** i dipendenti del pubblico impiego locale in provincia di Bolzano sono inquadrati nelle qualifiche funzionali dalla prima alla nona a seconda del titolo di studio e dei requisiti richiesti per l'accesso al posto di lavoro occupato. L'ordine numerico delle qualifiche è opposto a quello delle classificazioni del settore privato: il requisito per l'ammissione alle prime tre qualifiche funzionali è il diploma di scuola elementare, mentre i requisiti di ammissione alla quarta e alla quinta qualifica funzionale sono la licenza di scuola media inferiore e il biennio di una scuola media superiore. Per accedere alla sesta qualifica funzionale è necessario essere in possesso del diploma di maturità, per accedere alla settima il requisito è una formazione universitaria breve ed a partire dall'ottava il diploma di laurea. Inoltre, con i contratti collettivi, è stata introdotta la mobilità verticale che prevede la possibilità per un dipendente di accedere alla qualifica funzionale superiore superando un concorso corrispondente e sostituendo il titolo di studio richiesto con l'anzianità di servizio.

Le qualifiche dalla quarta fino alla settima qualifica funzionale prevedono nel proprio mansionario molteplici attività ben definite. Questo significa che qui il ruolo del/della dipen-

Wesentlichen die eines Aufgabenempfängers per Weisung ist, wobei es im Unterschied zu den drei untersten Funktionsebenen hier bei der Ausführung der Tätigkeiten gewisse Gestaltungsspielräume gibt. Andererseits fällt - anders als in den höheren, akademisch besetzten Funktionsebenen - jener Aspekt der Verantwortung weg, sich die Arbeit selbst zu organisieren. Die teilweise selbstständige Arbeitsorganisation des Bediensteten in diesen mittleren Funktionsebenen erstreckt sich also innerhalb eines „von oben festgelegten“ sicheren Rahmens.

Die Einstufungen beim Staat, bei den Sozialversicherungsanstalten, bei Bahn und Post erfolgen in Funktionsbereiche. Hier wurde versucht, die Bediensteten dieser einzelnen Funktionsbereiche den entsprechenden Funktionsebenen des lokalen öffentlichen Dienstes zuzuordnen.

**Vollzeitarbeitseinheiten:** Da immer mehr Erwerbstätige einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen und daher den Betrieben nicht als vollzeitige Arbeitskräfte zur Verfügung stehen, wird das Personal häufig auch in Vollzeitarbeitseinheiten (Vollzeiteinheiten, Vollzeitäquivalenten) angegeben. Zur Berechnung der Vollzeitarbeitseinheiten werden die erwerbstätigen Personen zu jenem Prozentsatz gezählt, der dem Verhältnis ihrer Arbeitszeit zur Vollzeitarbeit entspricht. Die Zahl dieser Vollzeiteinheiten würde mit jener der erwerbstätigen Personen übereinstimmen, wären alle vollzeitbeschäftigt.

**Ersatzkräfte:** sind befristet Beschäftigte auf einer besetzten Stelle, die für einen begrenzten Zeitraum anstelle der zeitweilig abwesenden unbefristet beschäftigten Bediensteten die diesen obliegenden Tätigkeiten ausführen.

Der *Lesbarkeit* halber wird auf eine getrennte Schreibform für beide Geschlechter verzichtet.

dente si limita alla ricezione di compiti da eseguire secondo le indicazioni fornite. La differenza tra queste qualifiche, rispetto ai tre livelli inferiori, è determinata dal sussistere di una certa autonomia di lavoro nello svolgimento della propria attività. D'altra parte, contrariamente a quanto accade nei livelli superiori, dove si collocano i laureati, qui viene meno la responsabilità nell'organizzazione del proprio lavoro. La parziale autonomia di questi livelli intermedi si esplica nell'ambito di un campo predeterminato di compiti "definiti dall'alto".

L'inquadramento presso le amministrazioni statali, previdenziali, Ferrovie e poste avviene per aree funzionali: si è quindi cercato di riclassificare i dipendenti di queste singole aree funzionali nelle relative qualifiche funzionali del pubblico impiego locale.

**Unità di lavoro a tempo pieno:** considerato che un numero sempre più ampio di occupati lavora ad orario ridotto e non costituisce pertanto una forza lavoro a tempo pieno, è spesso interessante esprimere il numero degli occupati anche in unità di lavoro a tempo pieno. Le unità di lavoro si calcolano applicando a ciascun occupato un particolare coefficiente, che riporta il suo ammontare lavorativo a quello di un occupato a tempo pieno. Il numero di queste unità corrisponderebbe al numero di occupati nel caso in cui tutti i lavoratori fossero impiegati a tempo pieno.

**Supplenti:** sono dipendenti a tempo determinato assunti su un posto occupato, che svolgono, per un tempo limitato, in sostituzione di lavoratori assunti a tempo indeterminato, momentaneamente assenti, le attività a questi assegnate.

Per consentire una migliore leggibilità, nei testi è stata evitata la doppia versione maschile-femminile.

## Weiterführende Informationen

Für eine tiefergehende Auseinandersetzung mit dem Thema „Öffentlich Bedienstete“ stellt das Landesinstitut für Statistik folgende Informationen im Internet (<https://astat.provinz.bz.it/de/arbeit-einkommen-konsum.asp>) bereit:

## Tabellensammlung

Tabellensammlung „Öffentlich Bedienstete - 2018“ mit einer Vielzahl von auf lokaler Ebene berechneten Tabellen.

## Ulteriori informazioni

Per approfondimenti sul tema "Dipendenti pubblici" l'Istituto provinciale di statistica mette a disposizione su internet (<https://astat.provincia.bz.it/it/lavoro-retribuzioni-consumo.asp>) il seguente materiale:

## Raccolta di tabelle

Raccolta di tabelle "Dipendenti pubblici - 2018", contenente molteplici dati a livello locale.

### Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Theodor Siller, Tel. 0471 41 84 26.

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

### Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi a Theodor Siller, tel. 0471 41 84 26.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).